

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Direction régionale de Pôle emploi BFC  
Dijon, le 25 avril 2023

### **Enquête « Besoins en main-d'œuvre (BMO) <sup>1</sup> » des entreprises : Des intentions d'embauche en hausse et des difficultés de recrutement anticipées pour 2023**

**La dernière enquête « Besoins en Main-d'œuvre (BMO) » des entreprises montre qu'après deux années marquées par une crise sanitaire inédite, la reprise économique pourrait se prolonger en 2023.**

**Interrogées en fin d'année 2022, les entreprises de Bourgogne-Franche-Comté et de Côte d'Or font preuve d'optimisme : avec plus de 107 000 projets annoncés, les intentions d'embauche enregistrent une hausse de +2, 25 %. 24 400 projets de recrutement sont déclarés pour la Côte d'Or, soit une hausse de 6% par rapport à 2022.**

**En 2023, la part des entreprises envisageant de recruter cette année baisse légèrement :** 27, 6% en 2022 (pour 28,4% en 2022). **Dijon** avec 15 520 projets est le 1<sup>er</sup> bassin concernant le nombre d'intentions d'embauche (14,4 % de la région) devant **Besançon** (12 250), **Beaune** (7 180), **Chalon-sur-Saône** (6 850), **Auxerre** (6 610), **Mâcon** (5 930).

Les chefs-lieux de la Côte d'Or et du Doubs représentent plus du quart des projets de la région. À l'opposé, les volumes sont plus faibles sur **Luxeuil** (960), **Le Creusot** (1 230), **Gray** (1 460) ou **Decize** (1 480).

**Les services sont les principaux contributeurs avec 52 % des projets** (en progression de 1 % en un an) devant le secteur de l'agriculture - IAA (18 %) qui progresse de 10% par rapport à 2022. 14 890 projets émanent de l'industrie dont 10 810 dans l'industrie manufacturière qui voit son nombre de projets diminuer de 1 % en un an suivi par le commerce (12 800 projets soit 12 % des recrutements envisagés, - 1 % sur un an). Enfin, 8 260 intentions d'embauche sont enregistrées dans la construction, +4% par rapport à 2022.

**La part de projets jugés difficiles diminue de 60 % en 2022 à 56 % en 2023.**

Elle diminue essentiellement dans la construction et les services (-7 points). La proportion de ces projets se situe entre 52 % pour l'industrie agroalimentaire et l'agriculture et le commerce à 72 % pour la construction.

---

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi sur : <http://www.pole-emploi.org/accueil/>  
Twitter : @pole\_emploi

**CONTACT PRESSE PÔLE EMPLOI BFC**  
Delphine Rossit – 06 22 11 04 04 - [delphine.rossit@pole-emploi.fr](mailto:delphine.rossit@pole-emploi.fr)



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**Le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs** concernent certains métiers du BTP (plombiers, chauffagistes, menuisiers, dessinateurs en BTP, ouvriers non qualifiés des travaux publics, ouvriers qualifiés de la peinture), de l'industrie (ingénieurs et cadres de fabrication et de production, régleurs qualifiés d'équipements de fabrication) ou de la santé / action sociale (pharmaciens, vétérinaires).

**Pour accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement, les 193 conseillers Entreprises de Pôle emploi se mobilisent au travers :**

- des opérations #TousMobilisés qui ont lieu chaque semaine en agence pour promouvoir des métiers, des formations et des actions de recrutement en présence d'employeurs.
- des immersions professionnelles pour faire découvrir un métier ou valider un projet professionnel ;
- des actions de formation préparatoires à l'emploi.

1 L'enquête « Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) » est une enquête réalisée chaque année par Pôle emploi avec le concours du Credoc. Elle est utilisée comme outil d'aide à la décision par Pôle emploi pour mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutements. 19 350 établissements de Bourgogne-Franche-Comté ont répondu à l'édition 2023 (26% de taux de retour), dont 819 à une enquête complémentaire plus détaillée. Elle décrit les besoins des entreprises par métier détaillé (200 « familles professionnelles »), par secteur d'activité (24 secteurs de la nomenclature d'activités française, NAF) et à un niveau géographique fin, le bassin d'emploi.

**Vous pouvez retrouver :**

- Les résultats complets sur le site de L'observatoire des statistiques de Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté : [http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr/asp/mai\\_html/htm\\_vie.asp?htmid=687](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr/asp/mai_html/htm_vie.asp?htmid=687)
- L'intégralité des résultats l'enquête BMO 2023, bassin d'emploi par bassin d'emploi, créer des graphiques personnalisés ou partager les données sur <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

**À propos de Pôle emploi :**

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais. Le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois.

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi sur : <http://www.pole-emploi.org/accueil/>

Twitter : @pole\_emploi

**CONTACT PRESSE PÔLE EMPLOI BFC**

Delphine Rossit – 06 22 11 04 04 - [delphine.rossit@pole-emploi.fr](mailto:delphine.rossit@pole-emploi.fr)