



## Communiqué de presse

Direction régionale de France Travail Bretagne

### Lancement de la 4<sup>ème</sup> semaine nationale de l'emploi agroalimentaire : du 4 au 8 novembre 2024

**France Travail, le réseau des Associations Régionales des Industries Alimentaires (ARIA), dont fait partie l'Association Bretonne des Entreprises Agroalimentaires (ABEA), l'APEC, l'APECITA<sup>1</sup>, l'Association Nationale des Industries Alimentaires (ANIA) et OCAPIAT renforcent leur mobilisation commune en faveur de l'emploi agroalimentaire. À cette occasion, des centaines d'événements seront organisés sur le territoire pour valoriser les métiers et les opportunités de formations de ce secteur en pleine mutation.**

Premier employeur industriel en France, la filière agroalimentaire et ses plus de 20 940 entreprises en 2022 selon l'INSEE, joue un rôle central dans l'économie nationale et dans le quotidien des Français. L'attractivité de ses métiers, les transitions sociales, écologiques et technologiques, les évolutions des attentes des consommateurs sont autant d'enjeux pour cette filière qui continue d'innover et de créer des emplois. Pour la Bretagne, le secteur agroalimentaire représente près de 70 000 salariés et plus de 1 300 établissements. Ce sont plus de 24 600 embauches qui ont été réalisées entre septembre 2023 et août 2024.

Les entreprises agroalimentaires françaises sont au cœur des transitions pour garantir une alimentation saine, sûre et durable, et cela s'incarne dans les métiers et équipes qui les composent. Engagé en faveur de l'emploi, de l'attractivité et de la diversité, le secteur agroalimentaire propose ainsi à tous les publics et notamment ceux éloignés de l'emploi, des métiers accessibles à tout niveau de qualification, des opportunités d'emploi, de formation et de réelles perspectives d'évolution, pour permettre à chacun d'exercer durablement dans un secteur où la notion de sens est prépondérante.

Pour cette nouvelle édition, les entreprises agroalimentaires mettront en avant les évolutions et innovations dont elles font preuves pour relever les nombreux défis :

- Technologiques : avec des outils industriels qui évoluent sans cesse dans les ateliers pour créer dès aujourd'hui l'usine agroalimentaire du futur
- Sociaux : avec des pratiques RH novatrices ciblant la Qualité de Vie et les conditions de Travail, la lutte contre la pénibilité ou encore la sécurisation des parcours professionnels...
- D'attractivité : avec notamment des enjeux autour de l'inclusion de personnes éloignées de l'emploi et de la mixité
- Environnementaux : avec des installations (re)pensées pour réduire les consommations d'énergie, développer le renouvelable ou la réutilisation des eaux usées traitées pour préserver la ressource en eau.

---

<sup>1</sup> Association pour l'emploi des cadres techniciens et ingénieurs de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement

Les centaines d'actions organisées sur tout le territoire seront autant d'occasions de créer la rencontre entre les professionnels du secteur, les demandeurs d'emploi, les personnes en reconversion professionnelle, les cadres et salariés en recherche de mobilité ou encore les jeunes en réflexion sur leur orientation.

En Bretagne, de nombreux événements sont d'ores et déjà programmés, parmi lesquels :

#### **Le 5 novembre**

- **A Taupont**, un événement « [Du Stade Vers l'Emploi](#) » **Badminton**. La matinée, candidats et recruteurs du secteur agroalimentaire, seulement identifiés par leurs prénoms, pour un total anonymat, sont associés en équipes et engagés dans une pratique sportive adaptée, sous la conduite d'éducateurs de la ligue de Badminton de Bretagne et du club de badminton local. Les activités sont conçues de manière à mettre en valeur les qualités professionnelles, les qualités humaines et relationnelles : esprit d'équipe, capacité d'écoute, etc. En début d'après-midi, c'est la levée de l'anonymat avant de démarrer les entretiens lors du job dating. L'idée centrale est que recruteurs et candidats puissent se découvrir autrement, sans le filtre formel de l'entretien professionnel et du CV.
- **A Vitré**, de 10h à 16h, [Du moulin à la crêpe, découverte des métiers alimentaires](#). Venez participer à cet atelier de découverte d'une entreprise agroalimentaire. L'animation de cet atelier est réalisée par l'association au Goût du jour. Au programme, de 10h à 12h : présentation de l'industrie agroalimentaire avec un jeu de carte ludique pour **comprendre l'ensemble de la filière "du pré à l'assiette"** et les postes que l'on peut retrouver. De 13h00 à 16h00 : mise en situation réelle avec une **simulation d'une ligne de production** concernant la fabrication de crêpes. Chaque personne dans le groupe est affecté à un poste de l'entreprise (service R et D, agents de production, conducteur de ligne et chef d'équipe, responsable qualité, agent de conditionnement, ordonnancement).
- **A Penmarch**, l'après-midi, [visite de la conserverie Jean-François Furic](#). Venez visiter la conserverie Jean François Furic et découvrez les différents postes à pourvoir, en production et en maintenance. Echangez avec la responsable des ressources humaines sur les caractéristiques des postes à pourvoir.
- **A Lamballe-Armor**, l'après-midi, [intervention de la Coopérative Le Guessant](#). La Coopérative Le Guessant est un acteur dans les secteurs de l'alimentation animale, l'agrofouritures, l'aquaculture, la nutrition humaine, etc. Au programme, présentation du groupe, de ses métiers et des postes à pourvoir, suivie d'entretiens individuels.

#### **Le 6 novembre**

- **A Binic-Etables-sur-Mer**, le matin, [visite de l'entreprise Binic Gastronomie](#). L'établissement, et sa marque "La mère Lalie", ouvre ses portes pour une découverte en immersion de son activité et de ses métiers.
- **A Locminé**, le matin, [Forum de l'emploi agroalimentaire](#). L'agence Partnaire de Locminé organise un forum de l'emploi, consacré aux métiers de l'agroalimentaire, avec plus de 50 postes à pourvoir, pour des contrats en intérim. Le groupe Goûters Magiques (Whaou !, Le Ster et Armor Délices) et l'entreprise Celvia, filiale du groupe LDC, recrutent différents profils (opérateurs de

production, fabrication et conditionnement, des techniciens de maintenance et des conducteurs de machines et de lignes, etc.).

### Le 7 novembre

- **A Rennes**, le matin, [Forum de l'industrie agroalimentaire](#). Cet événement est l'occasion de (re)découvrir le secteur de l'Industrie Agroalimentaire, ses métiers mais aussi les compétences, habiletés professionnelles requises. C'est l'opportunité de rencontrer et d'échanger en direct avec des employeurs du secteur qui recrutent. Vous aurez également la possibilité de vous renseigner sur les outils et les aides existants (immersions professionnelles, MRS, le réseau mobilité, etc.).
- **A Marcillé Raoul**, tout au long de la journée, [Job dating Novandie](#). L'entreprise recrute des conducteurs de ligne de production agroalimentaire, mais aussi des postes en maintenance industrielle. Au programme, présentation du groupe et du site de production, visite (virtuelle) des installations du site, puis entretiens individuels de recrutement avec les personnes en charge du recrutement chez Novandie.
- **A Brest**, le matin, [job dating avec la Sill](#). La société s'est diversifiée dans diverses activités (le beurre et la crème, la poudre de lait, les potages, les jus de fruits et l'alimentation infantile). De nombreux postes sont à pourvoir : Opérateurs de production - Conducteurs de lignes - Technicien de maintenance. Au programme de cette matinée, présentation de l'entreprise et de ses postes, puis des entretiens individuels de recrutement.

Durant toute cette semaine, à destination plus spécifiquement des cadres bretons, pas moins de sept entreprises - Laïta, Chancerelle, Stalaven, Vandermoetele, le groupe Avril, Pôle SBV et Mix Buffet - vont également présenter leurs activités, suivies de job dating. L'occasion de découvrir l'environnement de ces entreprises, mais aussi de postuler à plus d'une vingtaine d'offres d'emploi cadre, allant de postes d'ingénieur, juriste à chef de projet ou chef de produit et bien d'autres !

Pour découvrir le programme, les offres et s'inscrire à ces événements, rendez-vous ici : <https://my.weezevent.com/evenements-apec-semaine-nationale-de-lemploi-agroalimentaire>

Retrouvez la programmation bretonne et plus d'informations sur [Bretagne.francetravail.fr](https://Bretagne.francetravail.fr)  
Les emplois, les métiers, les formations sur [lagrorecrute.fr](https://lagrorecrute.fr)

## À propos de France Travail

France Travail a remplacé Pôle emploi au 1er janvier 2024.

France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail s'appuie sur un réseau de près de 900 agences de proximité, sur 55 000 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi. [francetravail.org](https://francetravail.org)

## À propos de l'ABEA

L'Association Bretonne des Entreprises Agroalimentaires (ABEA) est le représentant professionnel du secteur agroalimentaire breton. Avec plus de 200 adhérents soit 55 000 salariés, l'ABEA défend les intérêts collectifs des entreprises, anime le réseau de professionnels sur tout le territoire et développe la performance économique, sociale et environnementale des entreprises et coopératives adhérentes. Son objectif est de porter les enjeux de l'agroalimentaire devant les acteurs publics tout en rassemblant les professionnels du secteur. Elle représente toutes les tailles d'entreprises, de la TPE aux grands groupes, et maille l'intégralité du territoire breton. L'ABEA fait partie du Réseau des Associations Régionales des Industries Agroalimentaires de France.

## À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, est une organisation paritaire qui se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômé.es à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel. En 2023, parmi les 163 000 cadres et jeunes diplômé.es accompagné.es par l'Apec, 96 000 ont bénéficié du CEP. Dans un contexte de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Association combine une présence territoriale de proximité avec son jobboard : [apec.fr](https://apec.fr) (plus de 2 millions d'offres d'emplois cadres publiées en 2023 et 440 000 profils de cadres en recherche d'opportunités). L'Apec et ses 1 100 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec plus d'une soixantaine de centres, en France hexagonale et en Outremer : Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Mayotte. [corporate.apec.fr](https://corporate.apec.fr)

## À propos du réseau des ARIA de France

Constitué de 12 Associations régionales représentant les entreprises agroalimentaires (ARIA), ce réseau est actif au niveau des régions. Ces structures représentent la filière agroalimentaire et abordent, auprès des entreprises adhérentes, des thématiques diverses tels que l'emploi et la formation, la qualité, l'environnement, l'accompagnement économique... La Semaine nationale de l'emploi agroalimentaire, la websérie « Je viens bosser dans l'agro » ou encore le site national [www.lagrorecrute.fr](https://www.lagrorecrute.fr) sont quelques exemples des projets collectifs portés par le réseau.

## À propos de l'ANIA

L'Association Nationale des Industries Alimentaires rassemble 32 syndicats métiers, 6 membres associés et 17 associations régionales, représentatives des 20 000 entreprises alimentaires de France. L'agroalimentaire est le 1<sup>er</sup> secteur économique français avec un chiffre d'affaires de 212 milliards d'euros et le premier employeur industriel avec 510 000 salariés. L'ANIA est l'interlocuteur privilégié des pouvoirs publics, des administrations et des médias sur les sujets liés à l'alimentation. [ania.net](https://ania.net)

## À propos de l'APECITA

L'APECITA est une association paritaire, spécialiste de l'emploi pour les cadres, techniciens et ingénieurs de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement. Son objectif est de favoriser la rencontre entre candidats et employeurs sur ses filières. Elle propose ainsi un accompagnement personnalisé à travers des services d'accompagnement et d'orientation destinés aux employeurs,

candidats, étudiants, jeunes diplômés, ainsi qu'aux personnes en reconversion. En 2023, l'APECITA a enregistré 27 500 offres d'emploi. [apecita.com](https://apecita.com)

### À propos d'Ocapiat

OCAPIAT est l'un des opérateurs de compétences (OPCO) créés par la loi Pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018. OCAPIAT s'inscrit dans une logique de filière économique, complémentaire voire interdépendante ancrée dans les territoires. L'Opco couvre la Coopération agricole, l'Agriculture, la Pêche, l'Industrie Agroalimentaire et les Territoires. OCAPIAT couvre également les entreprises de services dans les territoires, dont les Caisses régionales du Crédit Agricole, Groupama, la MSA (Mutualité sociale agricole), les MFR (Maisons familiales rurales), les chambres d'agriculture. En 2023, OCAPIAT couvre plus de 192 700 entreprises représentant 1,3 million de salariés dans son champ professionnel. [ocapiat.fr](https://ocapiat.fr)



#### CONTACTS PRESSE

Cyrielle Robert – 06 14 84 61 79 / 06 28 68 66 51 – [cyrielle.robert@francetravail.fr](mailto:cyrielle.robert@francetravail.fr)

Benjamin Le Sant – 06 79 88 14 34 – [blesant@ania.net](mailto:blesant@ania.net)

Mendrika Lozat – 06 74 94 76 24 – [mendrika.lozat@apecc.fr](mailto:mendrika.lozat@apecc.fr)

Gaëlle Mas – 07 76 05 22 36 – [gmas@apecita.com](mailto:gmas@apecita.com)

Jean-Bernard Guyot – 07 88 18 50 69 – [jb.guyot@abea.bzh](mailto:jb.guyot@abea.bzh)

Sabine Defrémont – 07 81 97 58 21 – [presse@ocapiat.fr](mailto:presse@ocapiat.fr)