



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM
TERRITORIAL

Région Bretagne
1er trimestre 2024

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



- 70

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T4 2023
Taux de chômage (zone d'emploi)	6,1%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T1 2024	évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023)
DEFM catégorie A	116 430	-0,1%
DEFM catégories ABC	244 540	+0,9%
- dont DELD*	109 280	+1,8%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T1 2024	évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	23 073	-1,0%	-0,0%
Sorties des listes du chômage	25 073	+1,4%	-1,7%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	19 377	-18,1%	-3,8%

(1) offres de mars 2024 uniquement

Indemnisation	juil.2023	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	124 128	+2,2%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2022)	99 797		
Salariés (fin 2022)	979 079	+1,5%	+10,9%
Intérimaires (Bretagne-4ème trimestre 2023)	44 619	-7,0%	

LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 1^{ER} TRIMESTRE 2024 EN BRETAGNE

1100 inscrits de moins en catégorie A par rapport au 4^{ème} trimestre 2023

Au 1^{er} trimestre 2024 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 116 430. Ce nombre est en baisse de -0,9% sur un trimestre. En France métropolitaine ce nombre connaît un recul plus faible de -0,1%. Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -0,1% dans la région (niveau national : hausse de +0,4%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +0,8% sur un trimestre et reste en augmentation de +1,8% sur un an.

Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) reste stable au 1er trimestre 2024 en Bretagne par rapport au trimestre précédent (France métropolitaine : +0,1%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 244 540 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +0,9% (+0,7% au niveau national).

Diminution des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 1^{er} trimestre 2024, le niveau de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) reste stable chez les hommes comme chez les femmes par rapport au trimestre précédent. Sur un an la tendance est plus défavorable aux hommes : hausse de +1,8% contre +0,1% pour les femmes.

Par âge, ce trimestre est plus favorable aux jeunes (baisse de -0,6%) comparativement à la hausse de +0,1% pour les 25-49 ans et à la stabilité observée pour les 50 ans et plus. En un an en revanche, on observe une forte hausse chez les jeunes (+4,3% contre +0,3% pour les 25-49 ans et +0,7% chez les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+0,6%) et se situe à la hausse sur un an (+1,8%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,7% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part progresser de 0,4 point sur un an.

Hausse des entrées sur les listes du chômage, avec une augmentation plus importante des sorties

Les entrées à France Travail (A, B, C) au 1er trimestre 2024 augmentent de +0,7% par rapport au trimestre précédent, et de +0,2% sur un an. Ce trimestre, les entrées pour fin de contrat augmentent de +0,6%, les démissions de +0,6%, les ruptures conventionnelles de +2,7%. **À l'inverse** les fins de mission **d'intérim** diminuent (-2,2%), ainsi que les réinscriptions rapides (-0,3%).

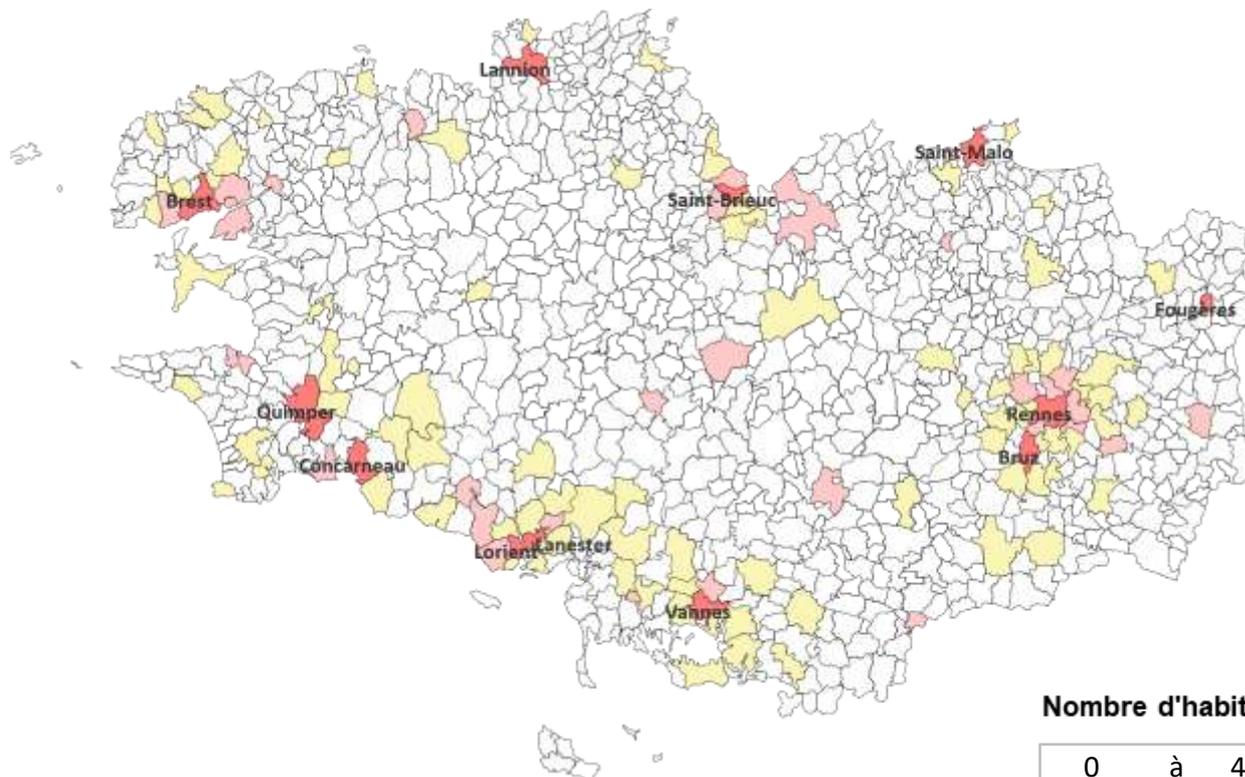
Parallèlement, les sorties de catégories A, B ou C augmentent de +2,4% sur le trimestre (+1,9% sur un an). Les cessations **d'inscriptions** pour défaut **d'actualisation** (+6,3%) et les arrêts de recherche (maladie, maternité, retraite : +3,8%) portent cette hausse ; **à l'opposé** les reprises **d'emploi** reculent de -3,9% et les entrées en stage ou en formation de -3,1%.

Au final ce trimestre les volumes **d'entrées** et de sorties sont sensiblement les mêmes (environ 25 000), ce qui explique la stabilité des inscrits sur les listes de France Travail au 1^{er} trimestre 2024.

TERRITOIRE D'ÉTUDE DU PRÉSENT DOCUMENT

Le territoire s'étend sur 1207 communes et compte 3 482 543 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



Nombre d'habitants :

0	à	4 999
5 000	à	9 999
10 000	à	19 999
20 000	et	+

LE TAUX DE CHÔMAGE

TABLEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

4ème trimestre 2023	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	6,4%	+0,0	+0,2
Finistère	6,4%	+0,0	+0,4
Ille-et-Vilaine	5,9%	+0,1	+0,5
Morbihan	6,0%	+0,0	+0,4
Bretagne	6,1%	+0,0	+0,4
France Métropolitaine	7,3%	+0,1	+0,4

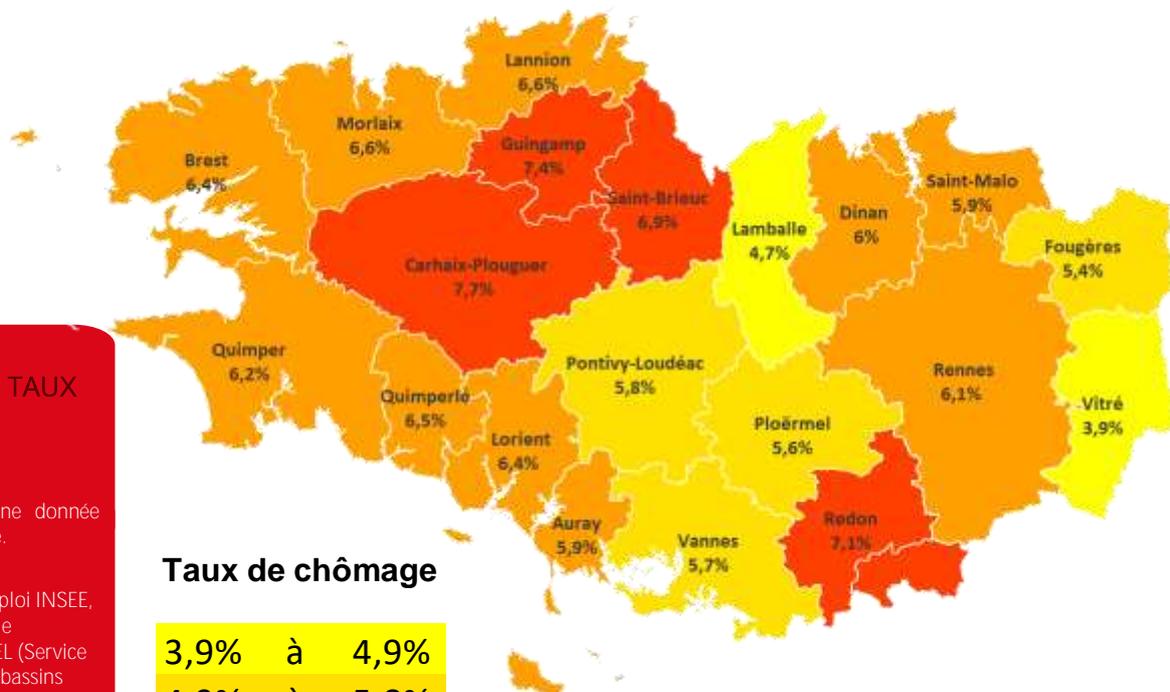
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par France Travail).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

Taux de chômage

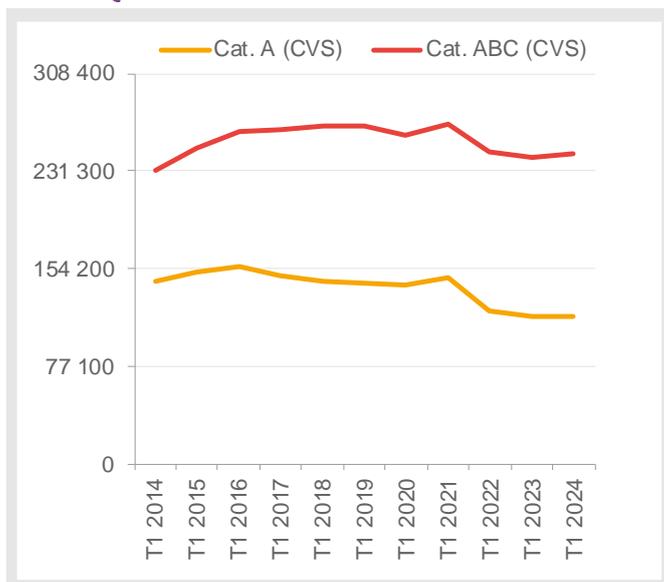
3,9%	à	4,9%
4,9%	à	5,8%
5,8%	à	6,8%
6,8%	à	7,7%

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

LA DEMANDE D'EMPLOI

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



244 540

(Données CVS)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2024.

116 430

(Données CVS)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2024.

TABLEAU 2 :

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Bretagne	-0,9%	-0,1%	-0,0%	+0,9%

TABLEAU 3 :
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	59 570	51,2%	+1,1%	114 560	47%	+1,8%
Femmes	56 860	48,8%	-1,3%	129 980	53%	+0,1%
- 25 ans	16 500	14%	+4,8%	31 800	13%	+4,3%
25-49 ans	67 410	58%	-0,4%	146 440	60%	+0,3%
50 ans et +	32 520	28%	-1,6%	66 300	27%	+0,7%
DELD*	24 600	21%	-0,2%	109 280	44,7%	+1,8%
Total	116 430	-	-0,1%	244 540	-	+0,9%

TABLEAU 4 :
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données CVS	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	116 430	-0,1%	41%
catégorie B	42 050	+7,1%	15%
catégorie C	86 060	-0,6%	30%
catégorie D	18 590	-0,3%	7%
catégorie E	19 400	+4,3%	7%
Total	282 530	+1,1%	100%



MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2024 et mars 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2023 et décembre 2023.

** Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2024 et mars 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

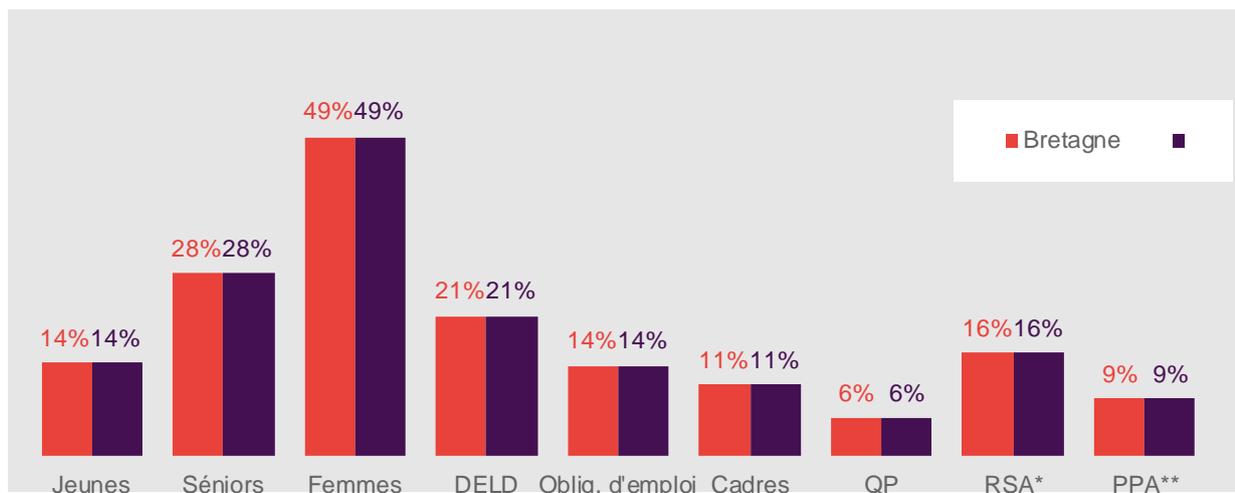


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	16 500	32 520	56 860	24 600	15 889	12 442	6 226	18 041	10 020
Evol. annuelle	+5%	-2%	-1%	-0%	+1%	+5%	-7%	-4%	+1%

* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	7 984	7%
Ouvrier qualifié	8 961	8%
Employé non qualifié	24 262	22%
Employé qualifié	49 107	44%
Agent maîtrise / technic.	9 693	9%
Cadre	12 442	11%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	10 301	9%
CAP ou BEP	38 232	34%
Bac ou Bac Pro	26 242	23%
Bac+2	15 731	14%
Bac+3 et plus	23 394	21%
Inférieur Bac : 43%		
Bac et + : 57%		

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Magasinage Et Préparation De Commandes	2 880	20%	19%	22%	63%
Nettoyage De Locaux	2 863	66%	6%	35%	59%
Secrétariat	2 844	94%	7%	41%	56%
Mise En Rayon Libre-Service	2 703	48%	32%	14%	67%
Assistance Au Près D'Enfants	2 357	97%	11%	41%	53%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	2 095	45%	14%	25%	64%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	1 983	85%	30%	19%	66%
Entretien Des Espaces Verts	1 922	7%	11%	34%	55%
Services Domestiques	1 853	93%	6%	41%	59%
Conduite Et Livraison Par Tournées Sur Courte Distance	1 838	13%	13%	28%	65%

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

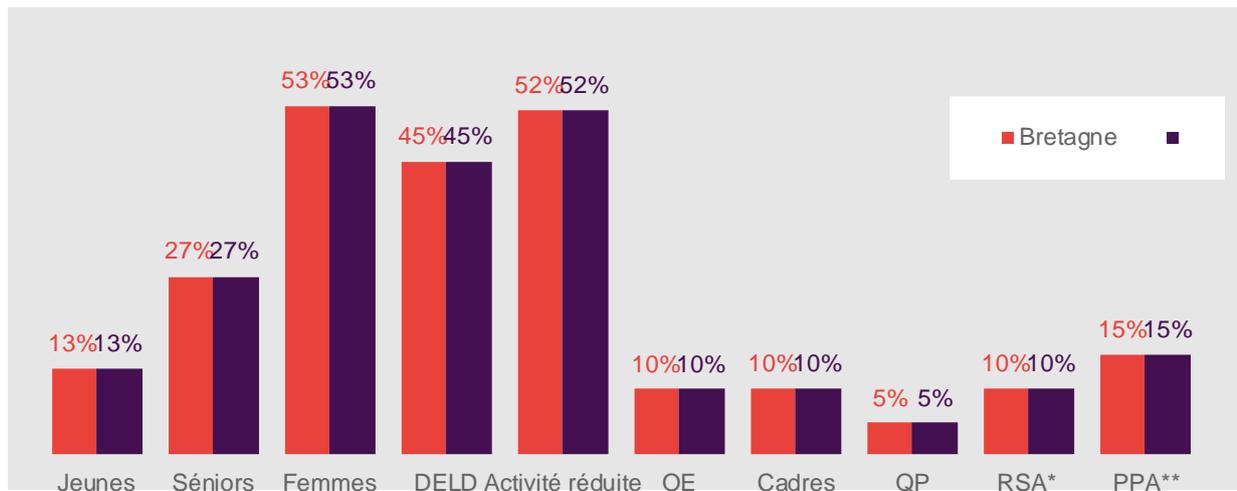


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	31 800	66 300	129 980	109 280	128 110	24 095	24 357	10 769	24 388	36 827
Evol. annuelle	+4%	+1%	+0%	+2%	+2%	-3%	+8%	-9%	-2%	-1%

* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	14 956	6%
Ouvrier qualifié	18 454	8%
Employé non qualifié	45 779	19%
Employé qualifié	112 495	47%
Agent maîtrise / technic.	22 769	10%
Cadre	24 357	10%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	18 890	8%
CAP ou BEP	75 229	31%
Bac ou Bac Pro	58 237	24%
Bac+2	36 515	15%
Bac+3 et plus	52 407	22%
Inférieur Bac : 39%		Bac et + : 61%

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	10 488	99%	6%	46%	34%	78%
Secrétariat	5 763	96%	7%	37%	49%	51%
Nettoyage De Locaux	5 563	69%	6%	35%	51%	49%
Magasinage Et Préparation De Commandes	5 486	24%	20%	20%	58%	48%
Services Domestiques	4 757	94%	5%	47%	46%	61%
Mise En Rayon Libre-Service	4 655	52%	33%	14%	63%	42%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	4 200	49%	13%	24%	58%	50%
Horticulture Et Maraîchage	4 032	52%	7%	27%	46%	55%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	3 754	86%	30%	19%	60%	47%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	3 516	10%	7%	29%	63%	54%

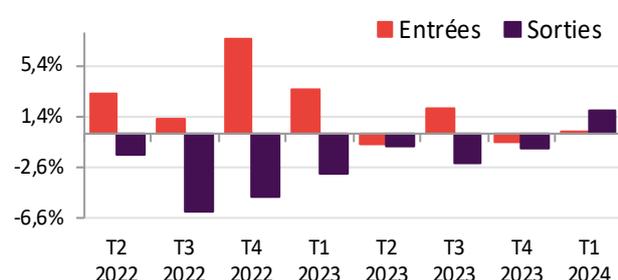
LA DEMANDE D'EMPLOI

LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données CVS	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Bretagne	-1,0%	-0,0%	+1,4%	-1,7%

GRAPHIQUE 5 :
ÉVOLUTION SUR UN AN DU
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 1er trimestre 2024 comparé au nombre du même trimestre 2023 est en baisse de -1,0%. Pour les sorties l'évolution est de +1,4%.

TABLEAU 14 :
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (janv 2024- mars 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	4 410	+1%	19%
Fin de mission d'intérim	1 798	-5%	8%
Démission	1 604	+3%	7%
Rupture conventionnelle	1 887	+2%	8%
Licenciement éco.	157	+115%	1%
Autre licenciement	1 343	-12%	6%
Première entrée	722	-14%	3%
Retour d'inactivité	4 602	-4%	20%
Réinscription rapide	3 421	+1%	15%
Autres motifs ¹	1 581	+13%	7%
Motif indéterminé ²	1 580	+0%	7%
Total	23 105	-1%	100%

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Cumul entrées sur 12 mois (avr 2023- mars 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.24
63 924	-0%	22%	3 580
21 917	+0%	7%	1 511
19 075	+7%	6%	1 506
21 782	+2%	7%	1 841
1 256	+31%	0%	152
15 537	-23%	5%	1 343
12 811	-5%	4%	592
61 290	+7%	21%	5 016
41 406	+2%	14%	3 437
16 664	+3%	6%	1 388
17 960	-10%	6%	1 440
293 622	-0%	100%	21 806

TABLEAU 15 :
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (janv 2024- mars 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	11 194	+4%	45%
Reprise d'emploi	4 411	+1%	18%
Formation	3 117	-11%	12%
Suspension	2 047	+11%	8%
Maladie	1 565	+0%	6%
Chgmt géo	705	+1%	3%
Arrêt recherche	714	+3%	3%
Retraite	271	-20%	1%
Autres cas	1 047	+8%	4%
Total	25 073	+1%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (avr 2023- mars 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.24
134 086	-3%	46%	11 983
48 320	+2%	16%	4 255
38 074	-8%	13%	3 080
23 099	+5%	8%	2 067
17 727	-3%	6%	1 543
8 396	+2%	3%	656
8 100	+0%	3%	690
3 261	-16%	1%	243
11 843	+8%	4%	1 114
292 906	-2%	100%	25 631

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre janvier 2024 et mars 2024 par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de avril 2023 à mars 2024 par rapport au cumul sur 12 mois de avril 2022 à mars 2023 (idem pour les sorties).

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Bretagne	52 719	-16%	18%	54%	18%	62%	18%	68%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	13 074	+1%	18%	66%	26%	75%	2%	90%
TRANSPORT	7 418	-11%	19%	28%	15%	69%	17%	73%
Valeurs absentes	2 744	-42%	7%	55%	17%	43%	18%	96%
MANUTENTION	2 393	-16%	14%	88%	22%	75%	30%	97%
LANGUES	2 341	-26%	11%	61%	20%	53%	10%	54%
Autres Formations	24 749	-19%	19%	58%	14%	67%	25%	51%
Total des formations	52 719	-16%	18%	54%	18%	62%	18%	68%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre février 2023 et janvier 2024.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Bretagne	42 207	-9%	63%	65%	61%	55%	62%	66%	64%
		-	-	-	-	-	-	-	-

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	6 541	-8%	71%	71%	66%	68%	70%	76%	69%
GESTION ORGANISATIONS	3 144	-27%	61%	68%	60%	51%	62%	53%	62%
MANUTENTION	2 307	-8%	70%	63%	77%	68%	67%	63%	70%
SANTÉ	2 277	+50%	66%	69%	67%	56%	69%	58%	59%
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	2 238	+19%	46%	52%	47%	36%	38%	44%	45%
Autres Formations	25 700	-12%	62%	64%	61%	53%	60%	67%	65%
Total des formations	42 207	-9%	63%	65%	61%	55%	62%	66%	64%

(b) Sorties cumulées entre août 2022 et juillet 2023.

L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés

Région Bretagne :

124 128

10%

2,6%

GRAPHIQUE 6 :
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

juin 2023	Evolution sur 1 an
Bretagne	+2,2%

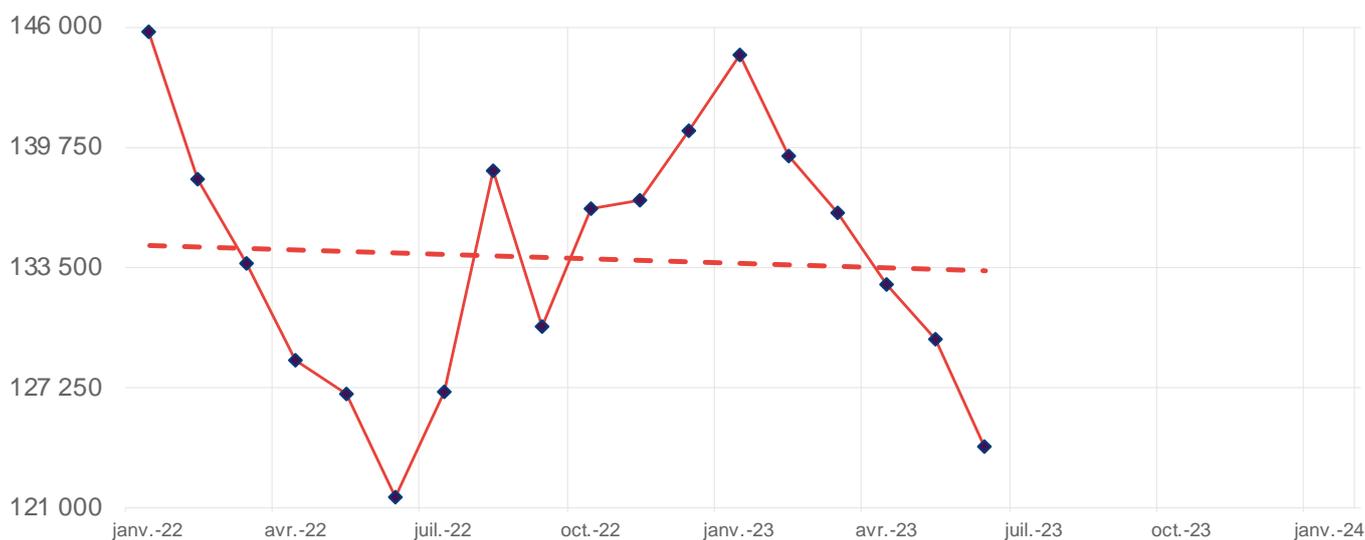


PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :

HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS



NB : pour les CTEFI, l'historique est disponible seulement à partir de janvier 2022.

TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	juin 2023		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	109 980	+4,0%	81%
dont formation*	6 820	+2,0%	5%
dont CSP*	2 064	-	2%
Indemnisés Etat (2)	9 111	-15,6%	7%
dont formation	213	-17,4%	0%
Autres (3)	5 037	+3,0%	4%
dont formation	1 789	-18,9%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Région Bretagne	124 128	+2,2%	100%
dont formation	8 822	-3,6%	7%

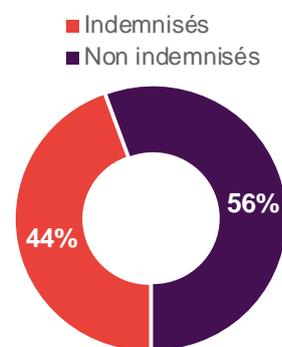
(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation France Travail)

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



indemnisés assurance
chômage + Etat + autres

% indemnisés = $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À FRANCE TRAVAIL



MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à France Travail, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

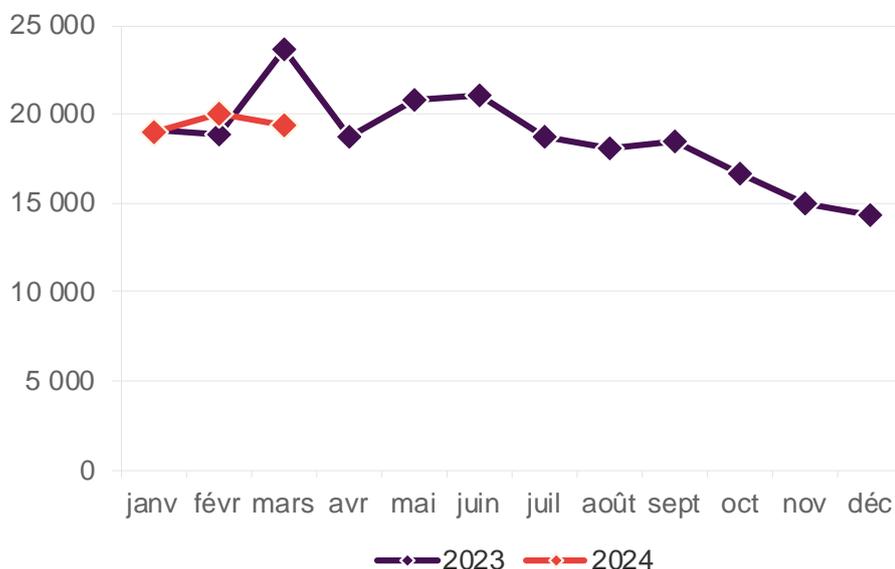
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de France Travail sont également publiées sur le site de France Travail. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	mars-23	mars-24	2023	2024	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	13 042	10 664	35 854	32 712	135 808	125 769
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	9 816	7 804	23 887	23 051	85 468	85 717
Emploi occasionnel (<1 mois)	789	909	1 861	2 557	7 503	8 683
Total offres collectées	23 647	19 377	61 602	58 320	228 779	220 169

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-2 378	-18,2%	-3 142	-8,8%	-10 039	-7,4%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-2 012	-20,5%	-836	-3,5%	+249	0,3%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+120	15,2%	+696	37,4%	+1 180	15,7%
Total offres collectées	-4 270	-18,1%	-3 282	-5,3%	-8 610	-3,8%

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

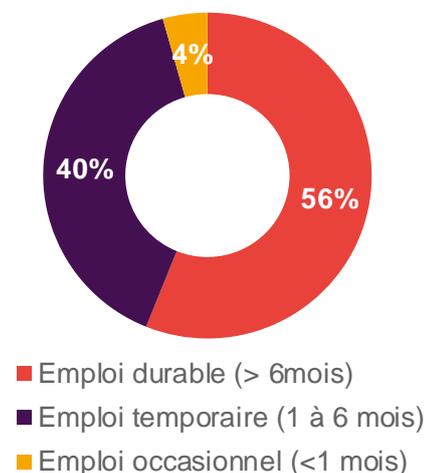


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	mars-23	mars-24	Variations	2023	2024	Variations
Agriculture	734	554	-25%	1 792	1 727	-4%
BTP	2 546	2 176	-15%	7 066	6 822	-3%
Industrie	3 171	2 747	-13%	8 420	9 069	+8%
Tertiaire	17 196	13 900	-19%	44 324	40 702	-8%
Total	23 647	19 377	-18,1%	61 602	58 320	-5,3%

LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et France Travail. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Personnel de cuisine	14 662	●	●	●	●	●	●	
Services domestiques	13 980	●	●	●	●	●	●	
Nettoyage de locaux	12 400	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'adultes	12 095	●	●	●	●	●	●	
Service en restauration	11 727	●	●	●	●	●	●	
Études et développement informatique	11 300	●	●	●	●	●	●	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	11 274	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	10 772	●	●	●	●	●	●	
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	10 360	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	10 145	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de production alimentaire	9 866	●	●	●	●	●	●	
Mécanique automobile	8 280	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'enfants	7 934	●	●	●	●	●	●	
Soins d'hygiène, de confort du patient	7 742	●	●	●	●	●	●	
Vente en alimentation	7 115	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. Ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes (P.22)

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de avr-2023 à mars-2024) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Bretagne	1 365 059	+1,4%	2 805 589	+0,8%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

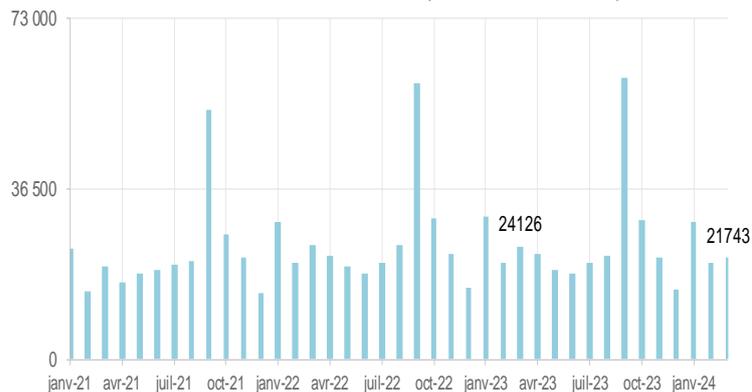


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bretagne					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	301 975	308 288	-2%	11%	57%	-2%	11%	57%
<i>dont CDI</i>	221 658	228 873	-3%	8%	60%	-3%	8%	60%
<i>dont CDD +6mois</i>	80 317	79 415	+1%	3%	50%	+1%	3%	50%
Emplois temporaires*	204 856	209 515	-2%	7%	58%	-2%	7%	58%
Emplois occasionnels**	858 228	829 058	+4%	31%	61%	+4%	31%	61%
TOTAL HORS INTERIM	1 365 059	1 346 861	+1%	49%	60%	+1%	49%	60%
+ Contrats intérimaires :	1 440 493	1 435 595	+0%	51%	73%	+0%	51%	73%
TOTAL DPAE	2 805 589	2 782 456	+1%	100%	67%	+1%	100%	67%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de avril 2023 à mars 2024.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bretagne						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :							
Santé humaine et action sociale	21 871	6 865	38 720	225 467	292 923	21%	68%
Hébergement et restauration	34 995	9 622	35 865	105 332	185 814	14%	47%
Activités de services administratifs et de soutien	22 562	3 232	28 113	103 377	157 284	12%	65%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	39 849	11 715	28 314	65 849	145 727	11%	48%
Arts, spectacles et activités récréatives	3 128	3 656	5 813	129 091	141 688	10%	84%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	15 605	4 634	6 019	60 043	86 301	6%	64%
Agriculture, sylviculture et pêche	4 720	628	2 902	59 189	67 439	5%	35%
Administration publique	1 972	6 882	16 067	23 161	48 082	4%	55%
Agroalimentaire	13 040	4 709	8 521	10 257	36 527	3%	49%
Transports et entreposage	12 231	2 162	4 542	16 298	35 233	3%	62%
Autres secteurs	51 685	26 212	29 980	60 164	168 041	12%	58%
Total (hors intérim)	221 658	80 317	204 856	858 228	1 365 059		60%



DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par France Travail quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Bretagne	4ème trim. 2023	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	45 831	+267	+1%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	2 957	+15	+1%	6%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	6 387	-221	-3%	14%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	4 382	+74	+2%	10%
DPAE : CDD > 6mois	3 675	+119	+3%	8%
DPAE : CDI	12 397	+550	+4%	27%
Passage en activité réduite > 78h	15 613	-165	-1%	34%
Création d'entreprise	34	+2	+6%	%
Emploi via formation AFPR/POE	386	-107	-28%	1%
Total	45 831	+267	+1%	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	22 172	48%	+3%	9%
Femmes	23 659	52%	-1%	10%
Jeunes	10 791	24%	+7%	15%
25-49 ans	27 505	60%	-2%	10%
Séniors	7 535	16%	+0%	6%
Chômeurs longue durée	13 182	29%	-3%	7%
Chômeurs < 1 an	32 649	71%	+2%	11%
Travailleurs handicapés	2 579	6%	-12%	4%
Non handicapés	43 252	94%	+1%	10%
RSA ou Prime d'activité	0	0%	#DIV/0!	0%
Non RSA/prime activité	36 323	79%	+1%	10%
Total	45 831	100%	+1%	10%

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	2 579	6%	-2%	8%
Ouvrier qualifié	3 381	7%	-3%	10%
Employé non qualifié	8 296	18%	+1%	9%
Employé qualifié	21 461	47%	+3%	10%
Agent maîtrise / technicien	4 195	9%	-1%	9%
Cadre	4 859	11%	+7%	10%



* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers France Travail permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

77% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 80%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2022			Etabs. fin 2022			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	168 745	5%	17%	19 905	2%	20%	1,0
Santé humaine et action sociale	91 947	3%	9%	5 076	1%	5%	1,0
Construction	84 636	0%	9%	11 365	0%	11%	1,0
Agroalimentaire	78 162	18%	8%	2 989	4%	3%	1,0
Transports et entreposage	62 727	0%	6%	2 600	1%	3%	1,0
Autres industries manufacturières	62 571	0%	6%	3 228	1%	3%	1,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	58 201	8%	6%	7 689	3%	8%	1,0
Activités de services administratifs et de soutien	57 726	22%	6%	5 721	33%	6%	1,0
Hébergement et restauration	49 620	0%	5%	9 044	0%	9%	1,0
Activités financières et d'assurance	38 252	23%	4%	4 511	1%	5%	1,0
Intérimaires**	31 974	2%	3%	1 393	1%	1%	1,0
Autres secteurs	194 518	18%	20%	26 276	34%	26%	1,0
Total	979 079	9%	100%	99 797	12%	100%	1,0

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

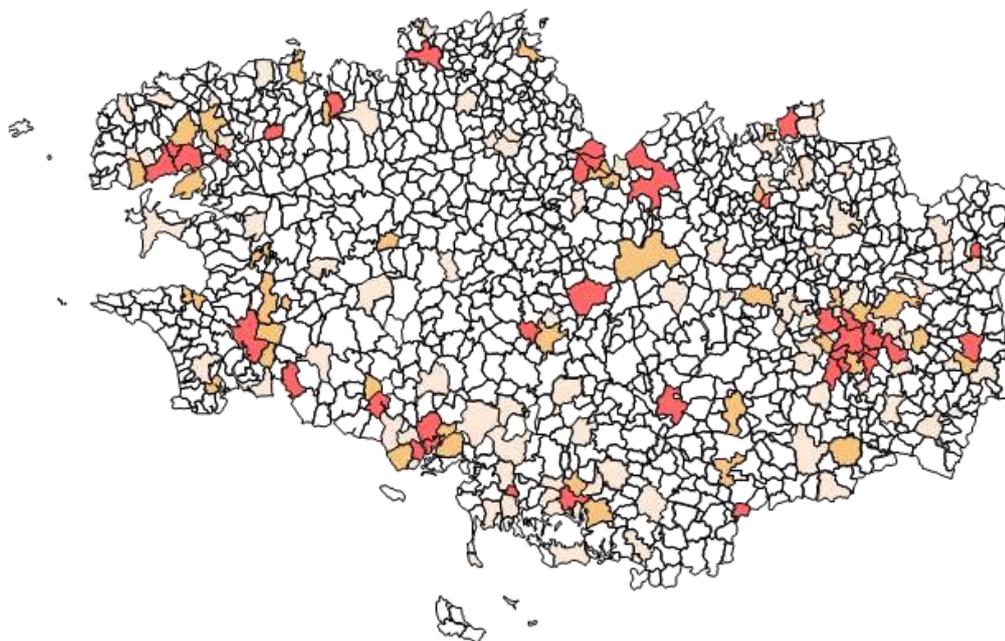
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 17% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,0.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



Nombre de salariés :

0	à	999	
1 000	à	2 499	
2 500	à	4 999	
5 000	et	+	

© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

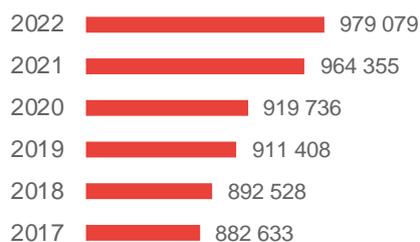
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Bretagne					
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans				
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+0,7%	+11,2%				
Santé humaine et action sociale	+0,1%	+7,9%				
Construction	+1,9%	+17,3%				
Agroalimentaire	-0,6%	+2,5%				
Transports et entreposage	+0,5%	+5,7%				
Autres industries manufacturières	+0,7%	+6,4%				
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+4,8%	+23,4%				
Activités de services administratifs et de soutien	+0,7%	+15,9%				
Hébergement et restauration	+4,3%	+17,4%				
Activités financières et d'assurance	+2,1%	+4,9%				
Intérimaires**	+1,3%	+7,7%				
Autres secteurs	+2,8%	+12,0%				
Total	+1,5%	+10,9%				

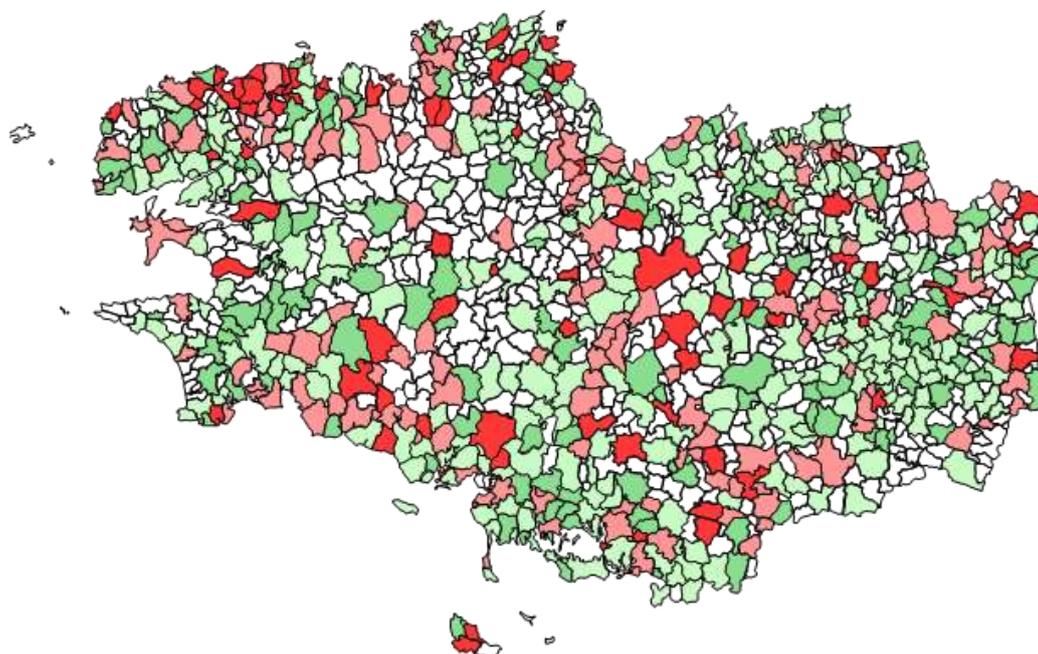
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

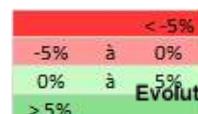
Source :



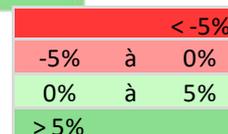
CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2022 / 2021)



Evolution annuelle :



Evolution annuelle :



© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données régionales CVS*)

Intérimaires en ETP* **44 619**
Poids dans la région : **100%**

TABLEAU 33 :
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

4ème trimestre 2023	Evol. sur un trimestre	Evol. sur 1 an
Bretagne	-2%	-7%



* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

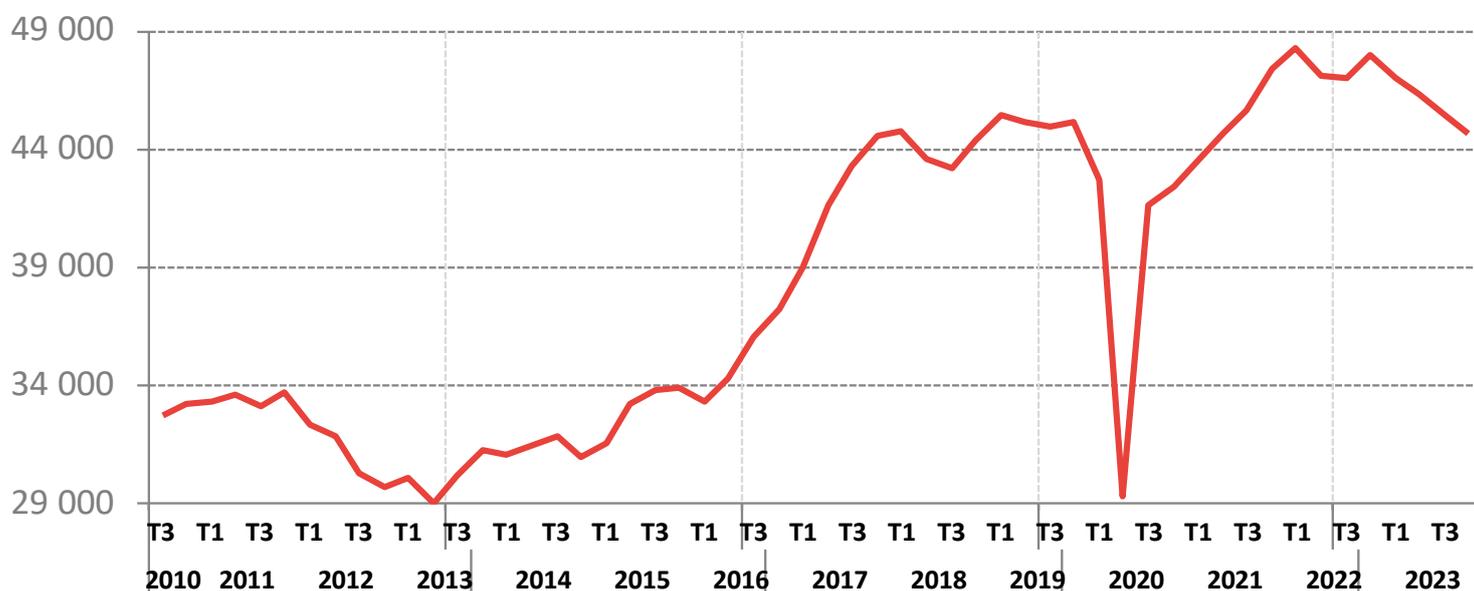


TABLEAU 34 :
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	12 449	-2%	-7%	28%
Construction	7 559	+1%	-3%	17%
Fabrication d'autres produits industriels	4 867	-5%	-12%	11%
Transports et entreposage	4 433	-3%	-10%	10%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 665	-1%	-7%	8%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	3 651	-3%	-9%	8%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	2 149	-5%	-13%	5%
Autres activités de services	1 862	+3%	+2%	4%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	1 443	-3%	-17%	3%
Fabrication de matériels de transport	1 331	+2%	+14%	3%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	777	-2%	+2%	2%
Agriculture	435	+2%	+7%	1%
Total (secteurs)	44 619	-2%	-7%	

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en mars 2024	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart / mars 23
Personnel De Cuisine	874	4,5%	23%	+513
Services Domestiques	865	4,5%	69%	+98
Service En Restauration	818	4,2%	40%	+220
Nettoyage De Locaux	633	3,3%	39%	+160
Assistance Auprès D'Adultes	575	3,0%	45%	+234
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	540	2,8%	45%	-25
Magasinage Et Préparation De Commandes	514	2,7%	32%	+87
Aide-Soignant / Aide-Soignante	478	2,5%	35%	+102
Vente En Alimentation	427	2,2%	40%	+148
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	373	1,9%	53%	+95
Sous-total 10 premiers métiers	6 097	31,5%	-	+1 632
Autres métiers	13 280	68,5%	-	-5 902
Total offres	19 377	100%	55%	-4 270

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2024	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Personnel De Cuisine	2 183	3,7%	29%	+1 157
Services Domestiques	2 151	3,7%	75%	+111
Service En Restauration	1 853	3,2%	52%	+262
Assistance Auprès D'Adultes	1 765	3,0%	52%	+615
Nettoyage De Locaux	1 669	2,9%	41%	+349
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 569	2,7%	50%	-164
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 363	2,3%	39%	-24
Aide-Soignant / Aide-Soignante	1 109	1,9%	45%	+55
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	996	1,7%	67%	+49
Assistance Auprès D'Enfants	893	1,5%	76%	+112
Sous-total 10 premiers métiers	15 551	26,7%	-	+2 522
Autres métiers	42 769	73,3%	-	-5 804
Total offres	58 320	100%	56%	-3 282

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Services Domestiques	8 849	4,0%	72%	+665
Assistance Auprès D'Adultes	8 103	3,7%	58%	+2 246
Nettoyage De Locaux	7 261	3,3%	45%	+1 121
Personnel De Cuisine	7 063	3,2%	44%	+1 941
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	6 054	2,7%	45%	-548
Service En Restauration	5 641	2,6%	49%	+759
Magasinage Et Préparation De Commandes	4 955	2,3%	39%	-273
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	4 392	2,0%	43%	+760
Aide-Soignant / Aide-Soignante	4 262	1,9%	43%	+160
Assistance Auprès D'Enfants	3 983	1,8%	78%	+474
Sous-total 10 premiers métiers	60 563	27,5%	-	+7 305
Autres métiers	159 606	72,5%	-	-15 915
Total offres	220 169	100%	57%	-8 610

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en mars 24	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / mars 23
Activités Liées À L'Emploi	7 522	38,8%	31%	+636
Restauration	1 785	9,2%	48%	+382
Action Sociale Sans Hébergement	1 652	8,5%	64%	+292
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	1 012	5,2%	32%	+218
Hébergement	1 003	5,2%	50%	+126
sous-total 5 premiers secteurs	12 974	67,0%	-	+1 654
Autres secteurs	6 403	33,0%	-	-5 924
Total offres	19 377	100,0%	55%	-4 270
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart / mars 23
Industrie	2 193		34,0%	+119
Construction BTP	1 565		23,7%	+70
Transport et logistique	1 114		22,4%	+173
Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2024				
	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Activités Liées À L'Emploi	19 884	34,1%	37%	-1 828
Action Sociale Sans Hébergement	4 616	7,9%	64%	+779
Restauration	4 410	7,6%	59%	+494
Hébergement	2 701	4,6%	53%	+281
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	2 518	4,3%	37%	+256
Total 5 premiers secteurs	34 129	59%	-	-18
Autres secteurs	24 191	41%	-	-3 264
Total offres	58 320	100%	56%	-3 282
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Industrie	5 906		41%	-922
Construction BTP	4 436		25%	-259
Transport et logistique	2 886		27%	-122
Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois				
	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	68 232	31,0%	37%	-10 178
Action Sociale Sans Hébergement	19 763	9,0%	65%	+3 444
Restauration	14 129	6,4%	61%	+1 262
Enseignement	9 557	4,3%	66%	+1 998
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	9 530	4,3%	59%	+1 167
Total 5 premiers secteurs	121 211	55,1%	-	-2 307
Autres secteurs	98 958	44,9%	-	-6 303
Total offres	220 169	100,0%	57%	-8 610
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	20 233		40%	-3 538
Construction BTP	14 863		27%	-1 714
Transport et logistique	10 855		26%	-1 039

ANNEXES

L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

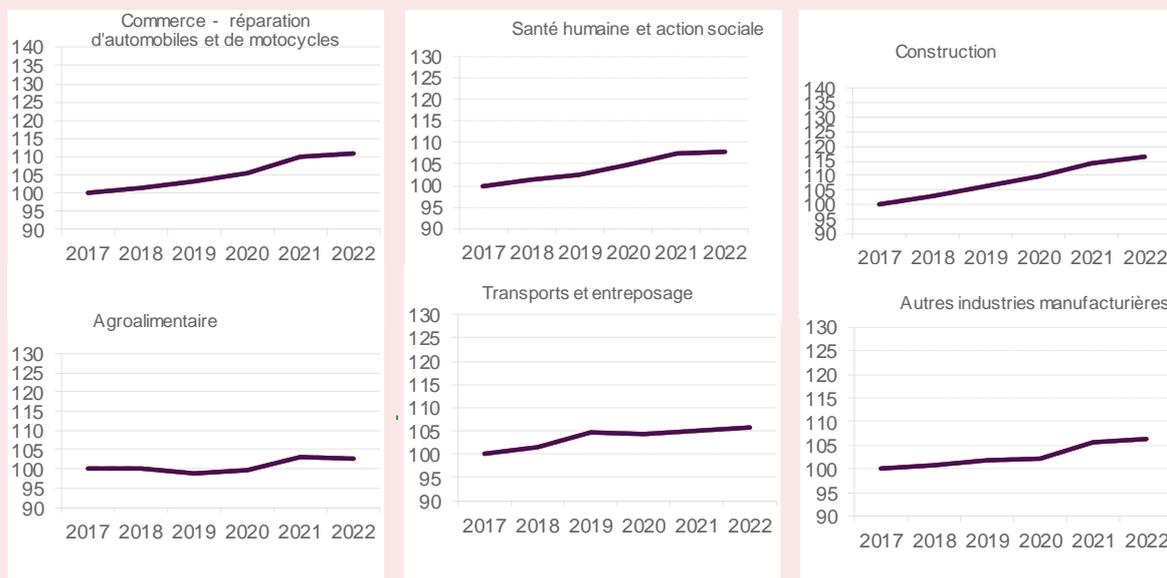


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERMES DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Restauration	1 707
Programmation, conseil et autres activités informatiques	1 404
Travaux de construction spécialisés	1 401
Enseignement	1 358
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	1 107
Activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques	920
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	832
Activités sportives, récréatives et de loisirs	679
Activités juridiques et comptables	590
Transports terrestres et transport par conduites	562
Autres secteurs (hors intérim)	6 897
Total (dont intérim)	17 858

Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Culture et production animale, chasse et services annexes	-567
Industries alimentaires	-520
Publicité et études de marché	-417
Activités de poste et de courrier	-316
Activités pour la santé humaine	-279
Industrie automobile	-238
Télécommunications	-198
Autre mise à disposition de ressources humaines	-189
Transports aériens	-92
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-71
Autres secteurs (hors intérim)	-247
Total (dont intérim)	-3 134

ANNEXES

GLOSSAIRE

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par France Travail. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	--

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de France Travail :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences France Travail :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

ANNEXES

GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par France Travail. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences France Travail : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence France Travail qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par France Travail. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et France Travail proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par France Travail et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et France Travail est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). France Travail a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)



EN SAVOIR
PLUS

FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en Bretagne

Directeur de la publication
Angélique GOODALL

Directeurs de la rédaction
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

France Travail, Direction Régionale de Bretagne
36 rue de Léon
35000 Rennes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

