



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

DIAGNOSTIC RÉGIONAL DE PÔLE EMPLOI CENTRE-VAL DE LOIRE

Sommaire

- p.2 Un marché du travail toujours dynamique en 2022
- p.7 Accompagner les publics qui en ont le plus besoin : bénéficiaires du RSA, seniors, demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires de l'obligation d'emploi, jeunes et demandeurs d'emploi peu qualifiés.
- p.26 Progression annuelle du nombre d'offres d'emploi diffusées
- p.30 Des tensions de recrutement toujours présentes en lien avec un niveau d'embauches très soutenu

Edito

Un recul annuel du nombre de demandeurs d'emploi en 2022 (-6,7% en catégorie A¹) et un taux de chômage sous la barre des 7,0% au cours des quatre derniers trimestres, une progression des embauches (hors intérim) de 11% sur notre territoire régional en un an, une hausse prononcée du nombre d'offres d'emploi diffusées par Pôle emploi (+15% en 2022), voici quelques indicateurs traduisant la vitalité de l'emploi et du marché du travail dans notre région. Vous le découvrirez dans ce support, la hausse inédite des besoins de main d'œuvre des entreprises engendre aussi de plus grandes tensions de recrutement dans certains secteurs d'activité et dans certains métiers. Et si de nombreux demandeurs d'emploi profitent de l'embellie économique, d'autres plus vulnérables et plus éloignés de l'emploi n'en bénéficient pas encore suffisamment. Contribuer à la réduction des tensions de recrutement, en faire plus pour ceux qui en ont le plus besoin sont des orientations majeures dans lesquelles Pôle emploi continuera de s'inscrire pleinement en 2023. Avec plus de 45 000 demandeurs d'emploi entrés en formation en 2022, Pôle emploi contribue aux efforts visant à l'acquisition des compétences recherchées par les employeurs. En mobilisant davantage les mesures d'adaptation telles que les actions de formation POE² et AFPR³, AFEST⁴ mais aussi les immersions professionnelles ou bien la méthode de recrutement par simulation (MRS), Pôle emploi renforce son intervention visant à réduire les tensions de recrutement. Et pour faciliter la découverte des métiers et valoriser les filières qui embauchent, Pôle emploi organise des semaines thématiques qui mettent en lumière des secteurs qui recrutent. S'agissant de l'accompagnement des publics les plus en difficulté (demandeurs d'emploi de longue durée, en situation de handicap, habitant un quartier prioritaire de la politique de la ville ou encore les jeunes éloignés de l'emploi), Pôle emploi recourt à une offre de services élargie. Parmi les dispositifs d'accompagnement des publics qui en ont le plus besoin, le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), un parcours renforcé pour les jeunes qui allie accompagnement intensif et mise en activité sera renforcé cette année. Et le parcours de remobilisation, un programme d'actions individualisé pour les demandeurs d'emploi de longue durée sera aussi amplifié. Malgré les incertitudes actuelles liées au contexte mondial ou encore à l'inflation, Pôle emploi est pleinement mobilisé pour une finalité essentielle : l'emploi.

Je vous souhaite une bonne lecture de notre diagnostic régional.

David GALLIER
Directeur régional
Pôle emploi Centre-Val de Loire



UN MARCHÉ DU TRAVAIL TOUJOURS DYNAMIQUE EN 2022

FORTE BAISSÉ DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC TANT AU NIVEAU RÉGIONAL QUE NATIONAL SUR UN AN

UN TAUX DE CHÔMAGE À SON PLUS BAS NIVEAU

UN NOMBRE DE REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI TOUJOURS TRÈS ROBUSTE

DYNAMISME DU NOMBRE DE RECRUTEMENTS

TENDANCE À LA HAUSSE DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE

AUGMENTATION DU NOMBRE D'OFFRES DIFFUSÉES

FORTE BAISSÉ DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC TANT AU NIVEAU RÉGIONAL QUE NATIONAL SUR UN AN

NET RECU DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2022

L'année 2022 a connu une baisse du nombre de demandeurs d'emploi en catégories ABC mais également en catégorie A. Au cours de cette année, les baisses trimestrielles successives du nombre d'inscrits en Centre-Val de Loire se traduisent par un bilan annuel largement favorable : -6,7% pour la cat. A et -6,1% pour la cat. ABC, en données corrigées des variations saisonnières. Dans le même temps, ces baisses sont respectivement de 9,4% et 5,2% au niveau national. Au 4^e trimestre 2022, le niveau de demandeurs d'emploi inscrits atteint 100 590 en cat. A (demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et sans activité) et 196 370 en cat. ABC (demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant ou non exercé une activité).

LA DEMANDE D'EMPLOI DES JEUNES DIMINUE PLUS FORTEMENT QUE LES AUTRES TRANCHES D'ÂGE

Au 4^e trimestre 2022, en Centre-Val de Loire, 26 190 demandeurs d'emploi inscrits en cat. ABC sont âgés de moins de 25 ans. Sur un an, ce nombre est en recul de 8,7%.

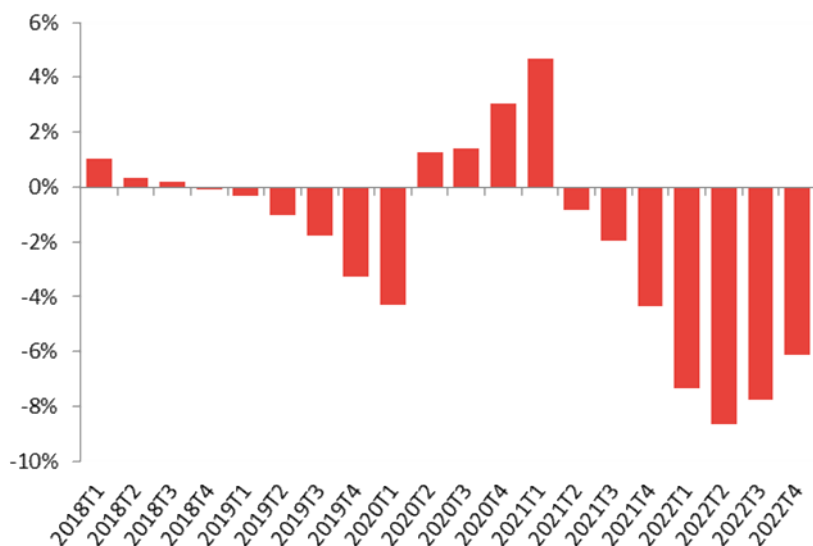
Sur la même période, le nombre de ceux âgés de 25 à 49 ans et de 50 ans ou plus est en baisse respectivement de 6,3% et de 4,4%.

En catégories ABC, sur un an, le nombre d'hommes inscrits à Pôle emploi recule plus fortement que le nombre de femmes (respectivement -6,5% contre -5,8%).

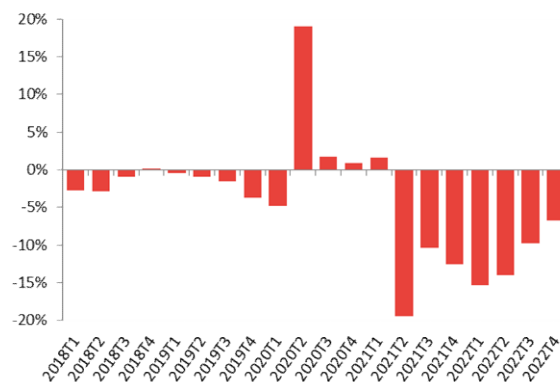
Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis un an ou plus diminue fortement (-12,4% sur un an).

GRAPHIQUE 1 :

VARIATION ANNUELLE (EN %) DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATEGORIES ABC



Très forte baisse de la catégorie A au cours des 4 trimestres de l'année 2022



Source : Pôle emploi Centre-Val de Loire – DREETS Centre-Val de Loire (données CVS)

Pour en savoir plus :

[Les chiffres des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi](#)

UN TAUX DE CHÔMAGE À SON PLUS BAS NIVEAU

Au 3^e trimestre 2022, le taux de chômage en région Centre-Val de Loire s'établit à 6,9 %. Dans la région, c'est l'un des taux les plus bas enregistrés au cours des dix dernières années. Inférieur de 0,2 point à celui de la France métropolitaine, ce taux affiche un recul de 0,3 point sur un an.

TABLEAU 1 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT AU 3^E TRIMESTRE 2022 (EN %)

	3 ^e trim. 2022		
	Taux de chômage*	Variation sur un trimestre (en point)	Variation sur un an (en point)
Cher	7,5%	0	-0,3
Eure-et-Loir	6,8%	-0,1	-0,4
Indre	7,2%	-0,1	-0,5
Indre-et-Loire	6,5%	-0,1	-0,4
Loir-et-Cher	6,0%	-0,1	-0,5
Loiret	7,2%	-0,1	-0,3
Centre-Val de Loire	6,9%	0	-0,3
France métropolitaine	7,1%	-0,1	-0,7

Source : Insee (données CVS, en moyenne trimestrielle)

* Données provisoires

UN NOMBRE DE REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI TOUJOURS TRÈS ROBUSTE

Au cours des 9 premiers mois de l'année 2022, le nombre de reprises d'emploi s'établit à près de 120 000 en Centre-Val de Loire.

TABLEAU 2 :

RÉPARTITION DÉPARTEMENTALE DU NOMBRE DE REPRISES D'EMPLOI

	9 premiers mois de l'année 2022	
	DEFM cat. AB en moyenne sur la période	Nombre de reprises d'emploi sur la période
Cher	16 021	12 733
Eure-et-Loir	22 151	19 201
Indre	10 880	8 809
Indre-et-Loire	32 362	29 819
Loir-et-Cher	15 033	15 182
Loiret	37 402	34 146
région Centre-Val de Loire	133 849	119 890

Source : Fichier historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAE (AcoSS-CCMSA)

Pour en savoir plus :

[Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi](#)

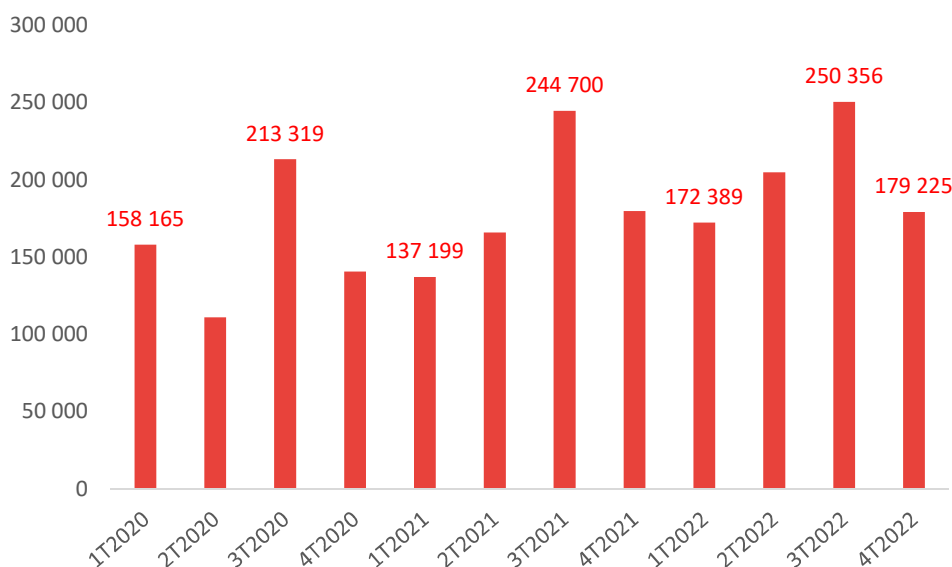
DYNAMISME DU NOMBRE DE RECRUTEMENTS

Au cours de l'année 2022, le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim a augmenté de 11% par rapport à l'année 2021 en Centre-Val de Loire.

En 2022, les embauches en CDD et CDI représentent respectivement 81% et 19% de l'ensemble des embauches hors intérim. Sur un an, les contrats en CDI augmentent plus fortement que les contrats en CDD (+14% contre +10%) en Centre-Val de Loire.

GRAPHIQUE 2 :

NOMBRE DE DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) EN CENTRE-VAL DE LOIRE (HORS INTERIM, HORS AGRICULTURE)



Source : Urssaf-Accoss / Calculs Pôle emploi

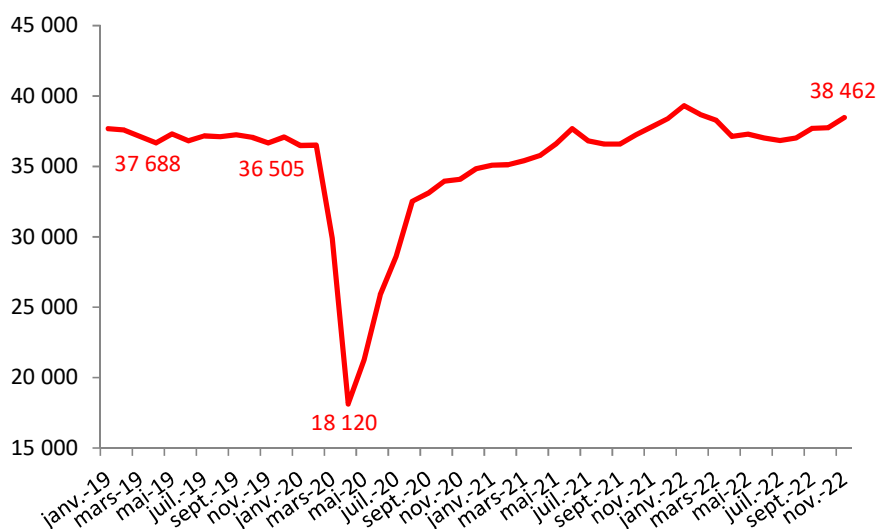
TENDANCE À LA HAUSSE DE L'EMPLOI INTÉrimAIRE

A fin novembre 2022, la région Centre-Val de Loire compte près de 38 500 emplois intérimaires en équivalent temps plein. Directement impactée par les mesures liées à la situation sanitaire, l'intérim avait enregistré un recul historique en avril 2020.

Depuis mi-2021, le nombre d'intérimaires est similaire au niveau d'avant-crise. Sur 12 mois glissants (période de décembre 2021 à novembre 2022 comparée à celle de décembre 2020 à novembre 2021), l'emploi intérimaire s'est accru de 4,2% dans la région.

GRAPHIQUE 3 :

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉrimAIRE EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



Source : Dares, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim (données CVS)

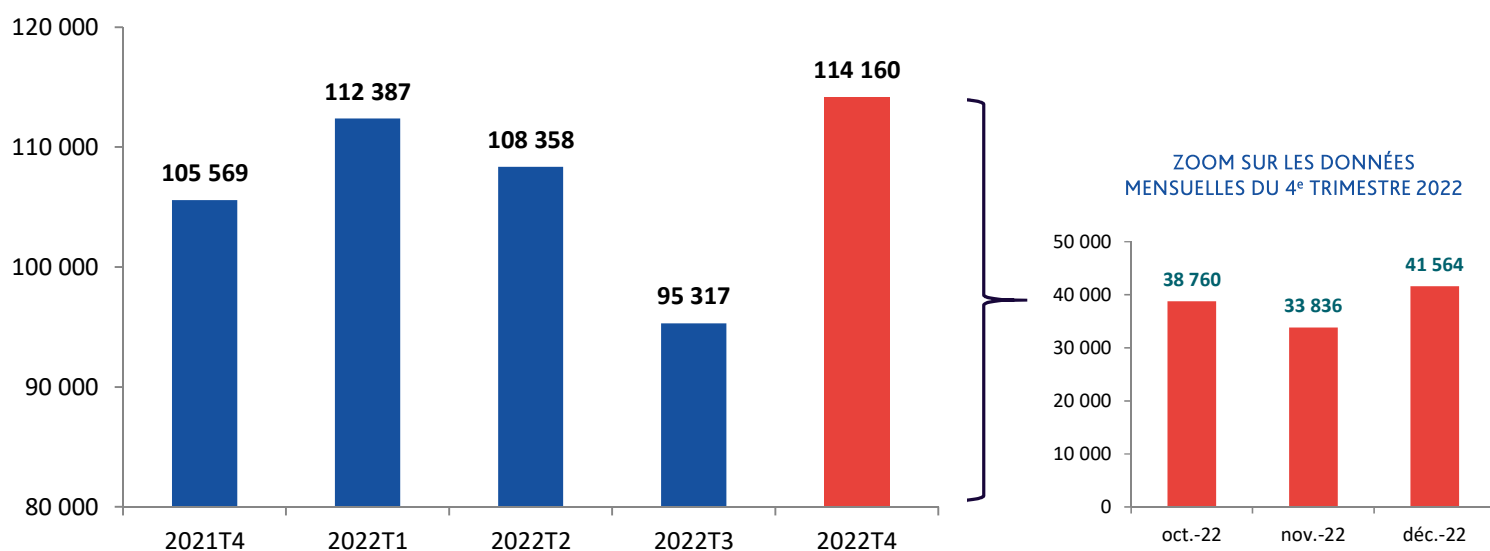
AUGMENTATION DU NOMBRE D'OFFRES DIFFUSÉES

LES OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES EN QUELQUES CHIFFRES



GRAPHIQUE 4 :

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES TRIMESTRIELLEMENT PAR PÔLE EMPLOI EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



Source : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres collectées par Pôle emploi (données brutes)

Au 4^e trimestre 2022, le nombre d'offres d'emploi diffusées atteint près de 114 200 en Centre-Val de Loire, soit une hausse de 8% par rapport au même trimestre de l'année précédente. La part des offres d'emploi durable (CDI et CDD de 6 mois ou +) augmente significativement par rapport au même trimestre de l'année 2021 (69,3 % contre 65,4% un an plus tôt). Au total, en 2022, ce sont 430 200 offres d'emploi régionales qui ont été diffusées sur le site pole-emploi.fr.

Pour en savoir plus :

[Les offres d'emploi diffusées par Pôle emploi Centre-Val de Loire au 4^e trimestre 2022](#)

**ACCOMPAGNER LES PUBLICS QUI EN ONT LE PLUS BESOIN :
BÉNÉFICIAIRES DU RSA , SENIORS, DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE
DURÉE, BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI, JEUNES, PEU
QUALIFIÉS**

LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DU RSA

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE*

LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI

LES DEMANDEURS D'EMPLOI JEUNES**

LES DEMANDEURS D'EMPLOI PEU QUALIFIÉS***

* DEMANDEURS CUMULANT 12 MOIS SANS ACTIVITÉ RÉDUITE DANS LES 15 DERNIERS MOIS

** DEMANDEURS ÂGÉS DE MOINS DE 26 ANS

*** DEMANDEURS QUI NE DISPOSENT PAS DU BAC

LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DU RSA

26 300 demandeurs d'emploi bénéficient du RSA en Centre-Val de Loire à fin décembre 2022. Après un pic en 2020 lié à la crise sanitaire, ce nombre est en baisse depuis et il n'a jamais été aussi bas depuis dix ans.

Les demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA accèdent moins souvent à l'activité réduite : 39% cumulent 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois (ce taux est de 17% pour l'ensemble de la demande d'emploi).

Pour 71% d'entre eux, ils ne disposent pas du bac et près de la moitié (46%) sont ouvriers non qualifiés ou employés non qualifiés.

Près d'un quart (23%) résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville (contre 12% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

26 300
demandeurs
d'emploi
bénéficiaires du
RSA en Centre-
Val de Loire

soit
13,4 %
de l'ensemble des
demandeurs
d'emploi
(cat. ABC)
(taux France :
13,3%)

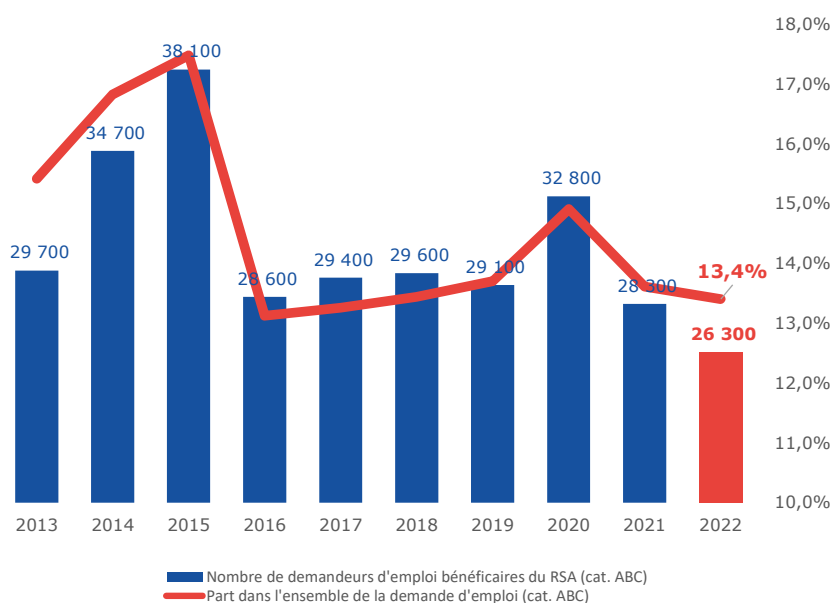
- ➔ **24% n'ont pas exercé d'activité réduite au moins 24 mois durant les 27 derniers mois** (contre 9% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi)
- ➔ **39% n'ont pas exercé d'activité réduite au moins 12 mois durant les 15 derniers mois** (contre 17% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi)
- ➔ **23% résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville** (contre 12% pour l'ensemble de la demande d'emploi)
- ➔ **46% sont ouvrier ou employé non qualifié** (contre 33% pour l'ensemble de la demande d'emploi)
- ➔ **71% n'ont pas obtenu le diplôme du bac** (contre 58% pour l'ensemble de la demande d'emploi)

Données brutes concernant les demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA (droits payables), à fin décembre 2022, en Centre-Val de Loire, inscrits en catégories ABC.

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

GRAPHIQUE 1 :

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DU RSA EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



Plus bas
niveau
enregistré
depuis plus de
10 ans

Données brutes, nombre de bénéficiaires du RSA (droits payables) à fin décembre en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

LES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DU RSA

En Centre-Val de Loire, plus d'un quart des demandeurs d'emploi recherchant un métier dans le nettoyage de locaux, la réalisation de vêtement sur mesure (ou en petite quantité) ou la peinture en bâtiment sont bénéficiaires du RSA.

On constate une proportion plus élevée de bénéficiaires du RSA sur des métiers souvent peu qualifiés. Pour une partie d'entre eux, ce sont des métiers identifiés comme en tension de recrutement sur la région. Ce qui peut indiquer des problématiques d'inadéquation géographique, de mobilité, de conditions de travail ou bien des freins périphériques qui viennent entraver le retour à l'emploi du demandeur d'emploi.

TABLEAU 1 :

MÉTIER AVEC UNE FORTE PROPORTION DE DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Métier recherché (ROME)	Nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA	Part des bénéficiaires du RSA parmi l'ensemble des demandeurs positionnés sur ce métier	Métier en tension sur la région*
Nettoyage de locaux	1649	27%	Tension
Réalisation de vêtements sur mesure ou en petite quantité	128	26%	Tension
Peinture en bâtiment	412	25%	Tension
Aménagement et entretien des espaces verts	879	24%	
Services domestiques	1279	24%	Tension
Plonge en restauration	259	24%	Tension
Maintenance informatique et bureautique	164	24%	Tension
Personnel polyvalent en restauration	487	22%	Tension
Mise en rayon libre-service	958	22%	
Personnel de caisse	496	21%	
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	315	21%	Tension
Aide agricole de production fruitière ou viticole	145	21%	
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	555	20%	
Manutention manuelle de charges	799	20%	

Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA (droits payables) à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Taux de tension de 4 ou 5 en 2021 / Source : Pôle emploi - Dares, métiers en tension.

Pour aller plus loin sur les métiers en tension : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

LES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DU RSA

En Centre-Val de Loire, les demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA ont bénéficié de 5 800 formations (données en cumul annuel à fin novembre 2022). Cela représente 12,6% de l'ensemble des entrées en formation de demandeurs d'emploi.

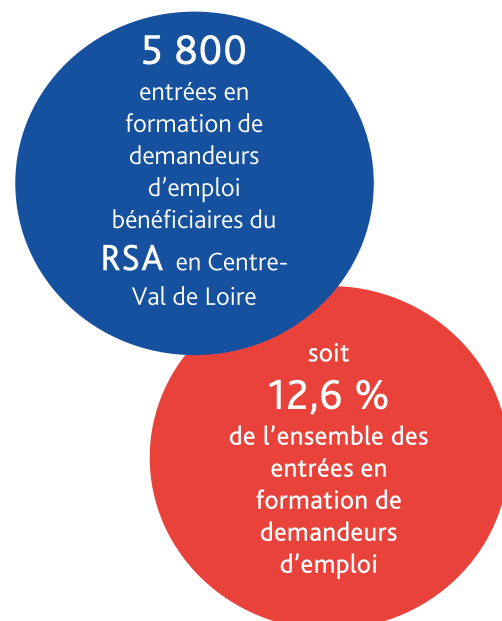
Les demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA ont régulièrement des besoins de formation en développement professionnel et personnel sur des savoirs de base tels que le Français Langue Etrangère (520 entrées en formation), Alphabétisation (280 entrées en formation) ou encore Mise à niveau (240 entrées en formation).

Ils sont également formés sur des compétences professionnelles directement en lien avec les besoins des entreprises [cf. tableau 2].

TABLEAU 2 :

PRINCIPALES FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DU RSA (HORS DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL)

Formacode	Entrées en formation de demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA	Part des bénéficiaires du RSA
Conduite auto	436	11%
Création entreprise	233	6%
Chariot automoteur	149	10%
Transport en commun routier	87	19%
Auxiliaire vie sociale	87	26%
Nettoyage locaux	72	34%
Aide-soignant	68	9%
Sécurité manutention	66	16%
Bonnes pratiques hygiène agroalimentaire	65	11%
FIMO FCO	64	10%
Service à la personne	60	25%
Transport marchandise	58	9%
Secrétariat assistantat comptabilité	55	13%
Vente distribution	55	25%
Restauration rapide	54	16%



Données brutes en cumul sur 12 mois de décembre 2021 à novembre 2022

Source : Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes.

UNE RÉPARTITION INÉGALE SUR LE TERRITOIRE

Les bénéficiaires du RSA représentent 17,8% des demandeurs d'emploi du Cher et 16,1% des demandeurs d'emploi de l'Indre. A contrario, cette part est moins de 10% dans le Loir-et-Cher.

A un niveau plus fin, la part des bénéficiaires du RSA parmi les demandeurs d'emploi varie de moins de 10% pour des bassins d'emploi comme Amboise, Chinon ou Blois à plus de 20% sur le bassin d'emploi de Vierzon.

Ces disparités territoriales peuvent s'expliquer en partie par les situations économiques des territoires. La zone d'emploi de Vierzon est celle qui présente le taux de chômage le plus élevé de la région (10,4% au 3^e trimestre 2022).

TABLEAU 3 :

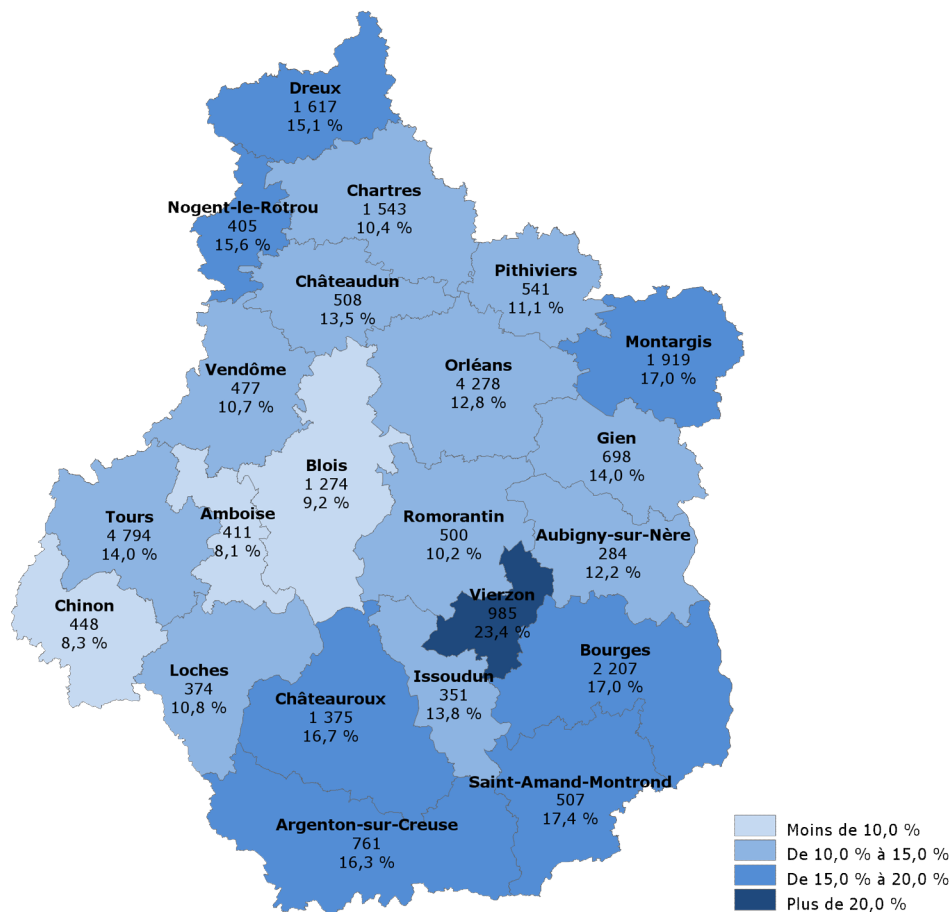
NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DU RSA PAR DÉPARTEMENT

	Demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA	Part des bénéficiaires du RSA
Cher	3 983	17,8%
Eure-et-Loir	4 073	12,8%
Indre	2 487	16,1%
Indre-et-Loire	6 027	12,5%
Loir-et-Cher	2 251	9,7%
Loiret	7 436	13,6%

Données brutes, nombre de bénéficiaires du RSA (droits payables) à fin décembre 2022 en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

CARTE 1 :

NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DU RSA PAR BASSIN D'EMPLOI



Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA (droits payables) à fin décembre 2022 en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS

Au 4^e trimestre 2022, 54 000 demandeurs d'emploi ont 50 ans ou plus en Centre-Val de Loire, soit un niveau similaire à celui enregistré 5 ans plus tôt. Cela représente 27,5% de l'ensemble de la demande d'emploi, soit la même proportion qu'au plan national. Sur un an, ce nombre est en baisse de 4,4%. Sur le long terme, le nombre des seniors et leur part dans la demande d'emploi est en augmentation, en lien avec une hausse du taux d'activité des seniors dans l'ensemble de la population.

Les demandeurs d'emploi seniors sont en moyenne plus éloignés de l'emploi : 28% d'entre eux n'ont pas eu d'activité réduite pendant au moins 12 mois parmi les 15 derniers mois (contre 13% pour les demandeurs d'emploi de moins de 50 ans). Ils sont plus souvent bénéficiaires de l'obligation d'emploi (15% d'entre eux en sont bénéficiaires contre 5% des demandeurs de moins de 50 ans) et ont, en moyenne, un niveau de formation plus faible (69% ne disposent pas du bac contre 54% pour les demandeurs de moins de 50 ans).

54 000
demandeurs
d'emploi
seniors en
Centre-Val de Loire

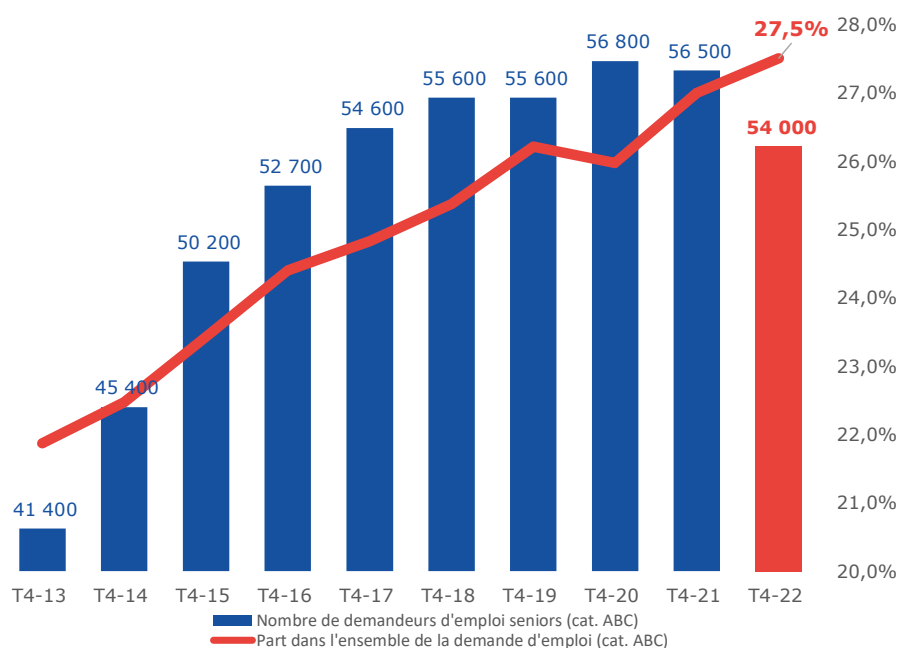
soit
27,5 %
de l'ensemble des
demandeurs
d'emploi
(cat. ABC)
(taux France
métropolitaine
identique)

- ➔ **18% n'ont pas exercé d'activité réduite au moins 24 mois durant les 27 derniers mois** (contre 5% pour les demandeurs d'emploi de moins de 50 ans)
- ➔ **28% n'ont pas exercé d'activité réduite au moins 12 mois durant les 15 derniers mois** (contre 13% pour les demandeurs d'emploi de moins de 50 ans)
- ➔ **15% bénéficient de l'obligation d'emploi** (contre 5% pour les demandeurs d'emploi de moins de 50 ans)
- ➔ **69% n'ont pas obtenu le diplôme du bac** (contre 54% pour les demandeurs d'emploi de moins de 50 ans)

Données brutes concernant les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus, à fin décembre 2022, en Centre-Val de Loire, inscrits en catégories ABC.
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

GRAPHIQUE 2 :

NOMBRE ET PART DE DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS (50 ANS OU PLUS) EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



Niveau
similaire à
celui
enregistré en
2017

Données brutes, nombre de bénéficiaires du RSA (droits payables) à fin décembre en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

LES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS

Les demandeurs d'emploi seniors sont plus fortement représentés dans plusieurs métiers qui demandent un faible niveau de formation comme par exemple gardiennage de locaux, maintenance de bâtiments et des locaux, ou encore services domestiques.

Ils sont également plus fortement représentés dans un grand nombre de métiers exigeant un niveau d'expérience élevé comme des métiers de direction ou de management. Plus de la moitié des demandeurs d'emploi recherchant un métier de direction administrative et financière ou de direction de grande entreprise ou d'établissement sont âgés de 50 ans ou plus.

TABLEAU 4 :

MÉTIER AVEC UNE FORTE PROPORTION DE DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS

Métier recherché (ROME)	Nombre de demandeurs d'emploi seniors	Part seniors parmi l'ensemble des demandeurs positionnés sur ce métier	Métier en tension sur la région*
Gardiennage de locaux	261	62%	
Direction administrative et financière	181	59%	
Direction de grande entreprise ou d'établissement	143	55%	
Conduite de transport de particuliers	274	52%	Tension
Maintenance des bâtiments et des locaux	968	51%	Tension
Formation professionnelle	633	51%	Tension
Management et ingénierie de production	209	50%	Tension
Services domestiques	2518	48%	Tension
Stratégie commerciale	266	46%	Tension
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement	109	45%	
Secrétariat comptable	245	45%	
Direction des systèmes d'information	120	45%	Tension
Conduite de transport en commun sur route	327	44%	Tension
Entretien des espaces naturels	126	44%	
Nettoyage de locaux	2507	41%	Tension
Direction de petite ou moyenne entreprise	197	40%	
Assistance auprès d'enfants	3870	40%	Tension
Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	119	40%	

Données brutes, nombre de seniors à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Taux de tension de 4 ou 5 en 2021 / Source: Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

Pour aller plus loin sur les métiers en tension : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

LES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS

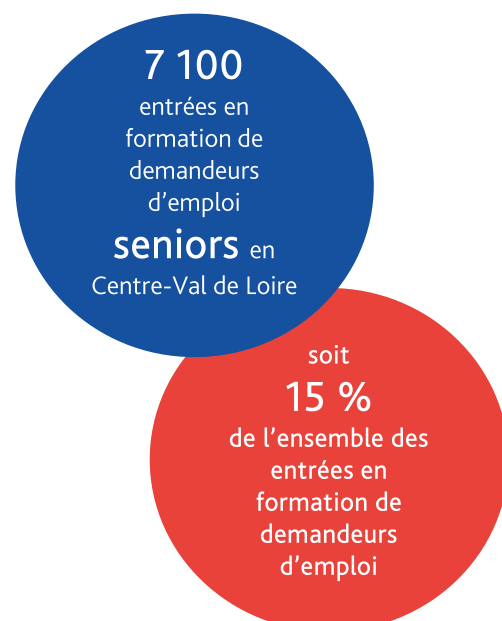
En Centre-Val de Loire, les demandeurs d'emploi seniors ont bénéficié de 7 100 formations (données en cumul annuel à fin novembre 2022). Cela représente 15% de l'ensemble des entrées en formation de demandeurs d'emploi, c'est une part plus faible que leur poids dans la demande d'emploi. Cet écart peut, entre autres, être mis en lien avec l'ancienneté souvent plus forte de ce public. Le demandeur a proportionnellement plus souvent pu déjà bénéficier d'une formation en début de parcours (45% des seniors sont inscrits depuis 2 ans ou plus contre 22% pour les demandeurs d'emploi de moins de 50 ans).

Les demandeurs d'emploi seniors représentent plus de 30% des entrées en formation pour les formations de transport en commun routier, de FIMO FCO, de logiciel bureautique ainsi que de tableur (cf. tableau 5).

TABLEAU 5 :

PRINCIPALES FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS (HORS DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL)

Formacode	Entrées en formation de demandeurs d'emploi seniors	Part des seniors
Création entreprise	570	15%
Chariot automoteur	328	21%
Conduite auto	281	7%
FIMO FCO	209	32%
Logiciel bureautique	172	32%
Transport en commun routier	155	33%
Logiciel Excel	111	28%
Bonnes pratiques hygiène agroalimentaire	98	16%
Logiciel tableur	82	30%
Engin chantier	73	22%
Création site internet	73	24%



Données brutes en cumul sur 12 mois de décembre 2021 à novembre 2022

Source : Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes.

UNE RÉPARTITION INÉGALE SUR LE TERRITOIRE

Dans les bassins d'emploi d'Orléans ou de Tours, qui abritent les deux plus grandes agglomérations de la région, moins d'un quart des demandeurs d'emploi est âgé de 50 ans ou plus.

Cette part est plus élevée notamment dans des bassins d'emploi plus ruraux. Notamment dans les bassins d'emploi de Loches, Saint-Amand-Montrond et Argenton-sur-Creuse, la part des seniors est de plus d'un tiers des demandeurs d'emploi.

Au niveau des départements, le Loiret compte la proportion de seniors la moins élevée : 25% de demandeurs d'emploi du Loiret sont âgés de 50 ans ou plus. A contrario, l'Indre, le Cher et le Loir-et-Cher, trois départements avec une composante rurale plus prononcée, comptent 30% ou plus de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus.

TABLEAU 6 :

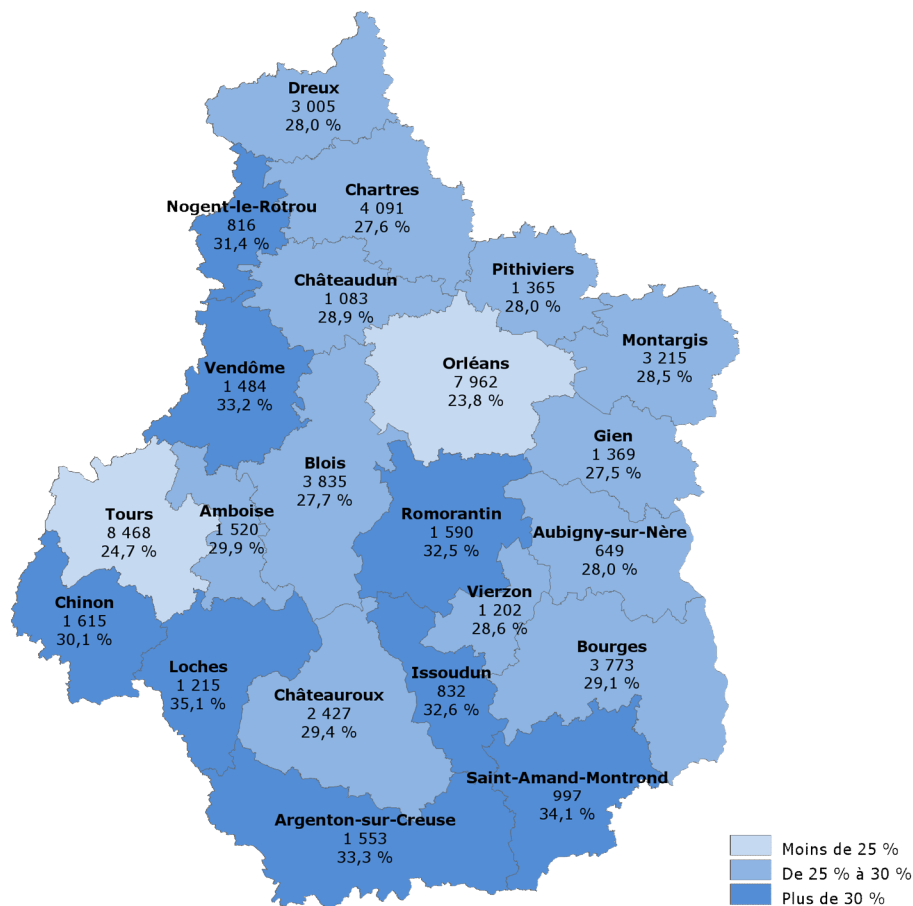
NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS PAR DÉPARTEMENT

	Demandeurs d'emploi seniors	Part des seniors
Cher	6 621	30%
Eure-et-Loir	8 995	28%
Indre	4 812	31%
Indre-et-Loire	12 818	27%
Loir-et-Cher	6 909	30%
Loiret	13 911	25%

Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi seniors (50 ans ou plus) à fin décembre 2022 en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

CARTE 2 :

NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS PAR BASSIN D'EMPLOI



Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi seniors (50 ans ou plus) à fin décembre 2022 en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE*

En Centre-Val de Loire, à fin décembre 2022, 33 500 demandeurs d'emploi cumulent 12 mois sans activité réduite durant les 15 derniers mois. Après une hausse importante en 2020 (50 362 demandeurs d'emploi de longue durée*), ce nombre est en forte baisse depuis et il est actuellement à un niveau le plus bas depuis dix ans.

Plus de la moitié (51%) des demandeurs d'emploi de longue durée* cumulent 24 mois ou plus sans activité réduite dans les 27 derniers mois (ce sont 17 000 demandeurs d'emploi dits de très longue durée).

On constate que le chômage de longue durée touche plus fortement de nombreux publics que l'on sait souvent fragilisés sur le marché du travail et qui profitent moins pleinement de la reprise sur ce marché.

Un peu moins d'un demandeur d'emploi de longue durée sur cinq est bénéficiaire de l'obligation d'emploi (c'est moins d'un sur dix pour l'ensemble des demandeurs d'emploi). Plus de 30% d'entre eux sont bénéficiaires du RSA (contre 13% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi), 45% sont âgés de 50 ans ou plus (contre 28% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi), plus des deux tiers ne disposent pas du bac (contre 58% pour l'ensemble de la demande d'emploi) et 16% résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville (contre 12% pour l'ensemble).

* Demandeurs d'emploi cumulant 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois

33 500
demandeurs
d'emploi de
longue durée*
en
Centre-Val de Loire

soit
17,1 %
de l'ensemble des
demandeurs
d'emploi
(cat. ABC)
(taux France :
19,1%)

- ➔ **19% sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi** (contre 8% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi)
- ➔ **31% sont bénéficiaires du RSA** (contre 13% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi)
- ➔ **45% sont âgés de 50 ans ou plus** (contre 28% pour l'ensemble de la demande d'emploi)
- ➔ **16% résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville** (contre 12% pour l'ensemble de la demande d'emploi)
- ➔ **67% n'ont pas obtenu le diplôme du bac** (contre 58% pour l'ensemble de la demande d'emploi)

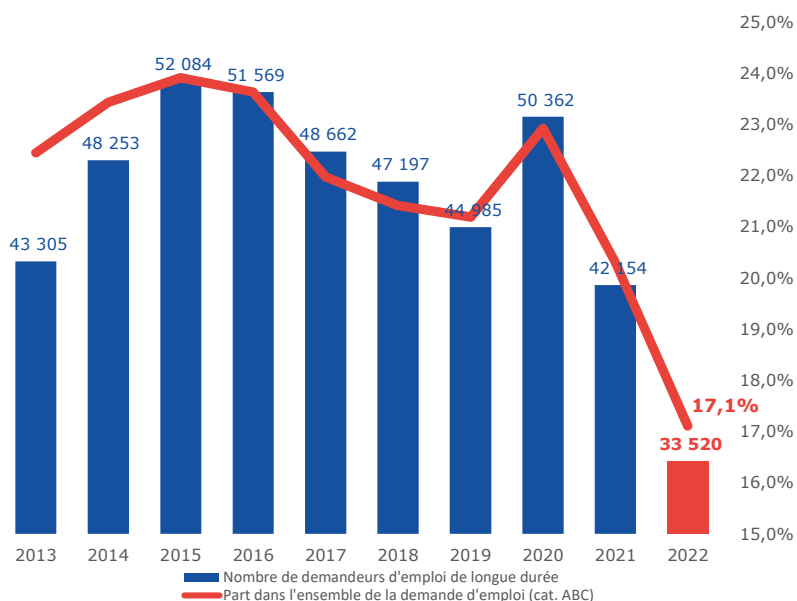
Données brutes concernant les demandeurs d'emploi de longue durée* à fin décembre 2022, en Centre-Val de Loire, inscrits en catégories ABC.

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Demandeur d'emploi cumulant 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois

GRAPHIQUE 3 :

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE*



Plus bas
niveau
enregistré
depuis plus de
10 ans

Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi de longue durée* à fin décembre en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Demandeur d'emploi cumulant 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois

LES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE*

Plusieurs métiers comptent une part de demandeurs d'emploi de longue durée* supérieure ou égale à 30%. Ce sont des métiers qui exigent un niveau de formation peu élevé et qui, à l'exception de la Maintenance des bâtiments et des locaux, ne sont pas identifiés en tension au niveau régional. Il s'agit des métiers de Gardiennage de locaux, d'Entretien des espaces naturels, d'Opérations administratives, d'Aménagement et entretien des espaces verts ainsi que l'Accueil et renseignements.

Plusieurs autres métiers comptent plus d'un quart de demandeurs d'emploi de longue durée* et sont identifiés en tension pour la région : Maintenance informatique et bureautique, Réalisation de vêtements sur mesure ou en petite quantité et Conduite de transport de particuliers.

TABLEAU 7 :

MÉTIER AVEC UNE FORTE PROPORTION DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE*

Métier recherché (ROME)	Nombre de demandeurs d'emploi de longue durée*	Part dans l'ensemble des demandeurs du métier	Métier en tension sur la région**
Gardiennage de locaux	204	48%	
Entretien des espaces naturels	107	37%	
Opérations administratives	878	31%	
Aménagement et entretien des espaces verts	1096	30%	
Maintenance des bâtiments et des locaux	572	30%	Tension
Accueil et renseignements	816	30%	
Maintenance informatique et bureautique	191	28%	Tension
Réalisation de vêtements sur mesure ou en petite quantité	127	26%	Tension
Conduite de transport de particuliers	138	26%	Tension
Nettoyage des espaces urbains	112	25%	

Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi de longue durée* à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Demandeur d'emploi cumulant 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois

** Taux de tension de 4 ou 5 en 2021 / Source: Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

Pour aller plus loin sur les métiers en tension : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

LES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE*

En Centre-Val de Loire, les demandeurs d'emploi de longue durée ont bénéficié de 2 400 formations (données en cumul annuel à fin novembre 2022). Cela représente 5,2% de l'ensemble des entrées en formation de demandeurs d'emploi.

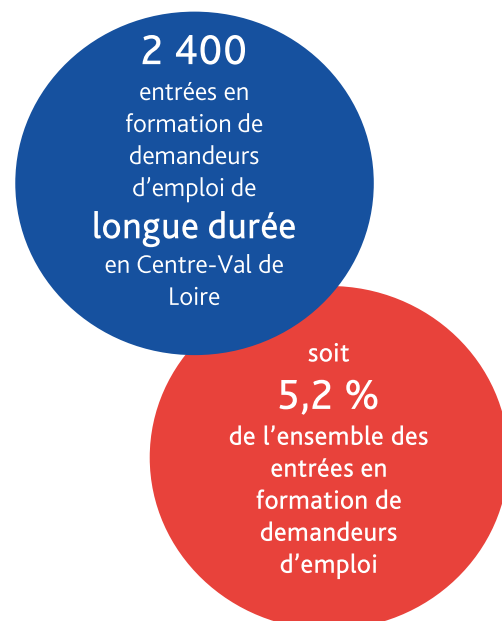
Les trois formations qui arrivent en tête pour ce public, tous types de formations confondus, sont : Conduite automobile, Création d'entreprise mais également Chariot automoteur (cf. tableau 8).

NB : Par définition, les demandeurs d'emploi de longue durée ont un parcours de demandeur d'emploi plus long et ils ont pu bénéficier d'une formation à un autre moment de leur recherche d'emploi. Une part plus faible dans les entrées en formation n'est donc pas révélateur d'un moindre accès à la formation.

TABLEAU 8 :

PRINCIPALES FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE* (HORS DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL)

Formacode	Entrées en formation de demandeurs d'emploi de longue durée*	Part dans l'ensemble des demandeurs
Conduite auto	342	9%
Création entreprise	278	7%
Chariot automoteur	190	12%
Bonnes pratiques hygiène agroalimentaire	67	11%
FIMO FCO	63	10%
Logiciel bureautique	56	10%



Données brutes en cumul sur 12 mois de décembre 2021 à novembre 2022

Source : Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes.

* Demandeur d'emploi cumulant 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois

RÉPARTITION CONTRASTÉE SUR LE TERRITOIRE

Les demandeurs d'emploi de longue durée* représentent 14,7% des demandeurs d'emploi dans le Loir-et-Cher à 20,3% des demandeurs d'emploi dans le Cher.

A un niveau plus fin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée* dépasse 20% dans les bassins d'emploi de Vierzon, Dreux et Montargis. A contrario, cette part est inférieure à 15% dans les bassins d'emploi de Chinon, Bois, Amboise et Orléans.

Le dynamisme de l'emploi est un facteur important de ces disparités. Les zones d'emploi de Vierzon, Montargis et Dreux présentent les plus fort taux de chômage de la région (respectivement 10,4%, 9,8% et 8,3% au 3^e trimestre 2022).

* Demandeur d'emploi cumulant 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois

TABLEAU 9 :

NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE* PAR DÉPARTEMENT

	Demandeurs d'emploi de longue durée*	Part des demandeurs d'emploi de longue durée*
Cher	4 549	20,3%
Eure-et-Loir	6 078	19,0%
Indre	2 885	18,7%
Indre-et-Loire	7 623	15,8%
Loir-et-Cher	3 411	14,7%
Loiret	8 974	16,4%

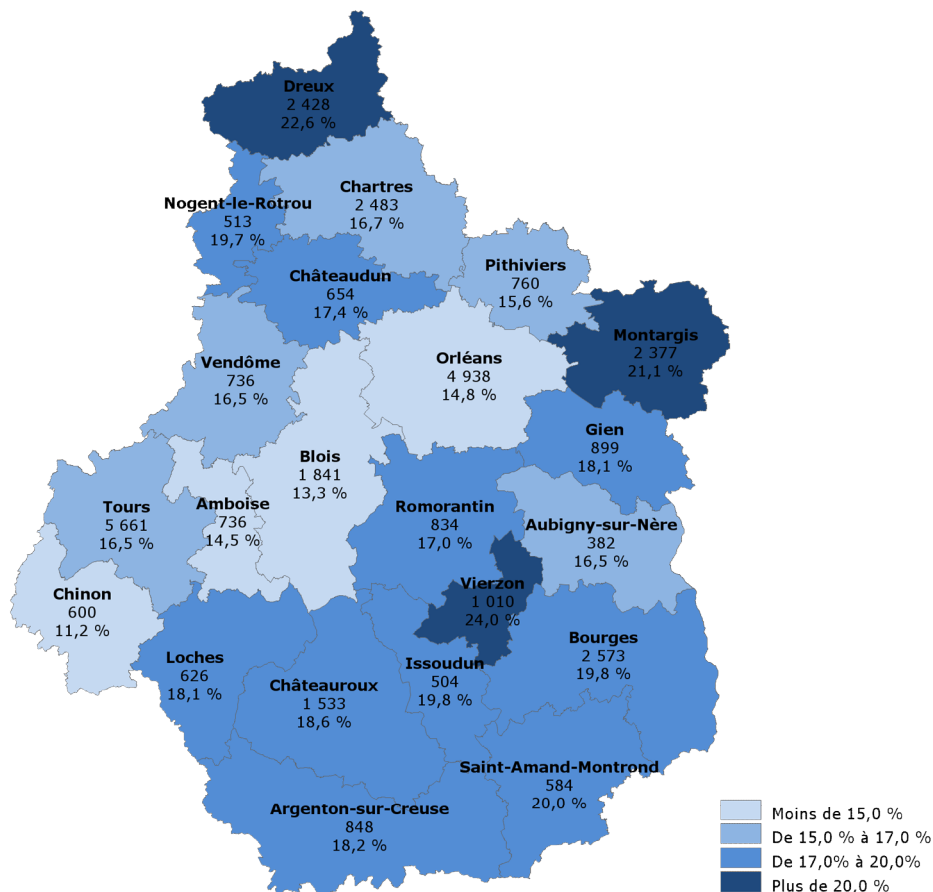
Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi de longue durée* à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Demandeur d'emploi cumulant 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois

CARTE 3 :

NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE* PAR BASSIN D'EMPLOI



Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi de longue durée* à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Demandeur d'emploi cumulant 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois

LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI

15 200 demandeurs d'emploi bénéficient de l'obligation d'emploi en Centre-Val de Loire à fin décembre 2022. Ils représentent 7,7% des demandeurs d'emploi, un taux légèrement inférieur à la moyenne nationale.

Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi accèdent moins souvent à l'activité réduite : 42% cumulent 12 mois sans activité réduite dans les 15 derniers mois (ce taux est de 17% pour l'ensemble de la demande d'emploi).

Plus de la moitié des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont âgés de 50 ans ou plus.

Pour 72% d'entre eux, ils ne disposent pas du bac et 42% d'entre eux sont ouvriers non qualifiés ou employés non qualifiés.

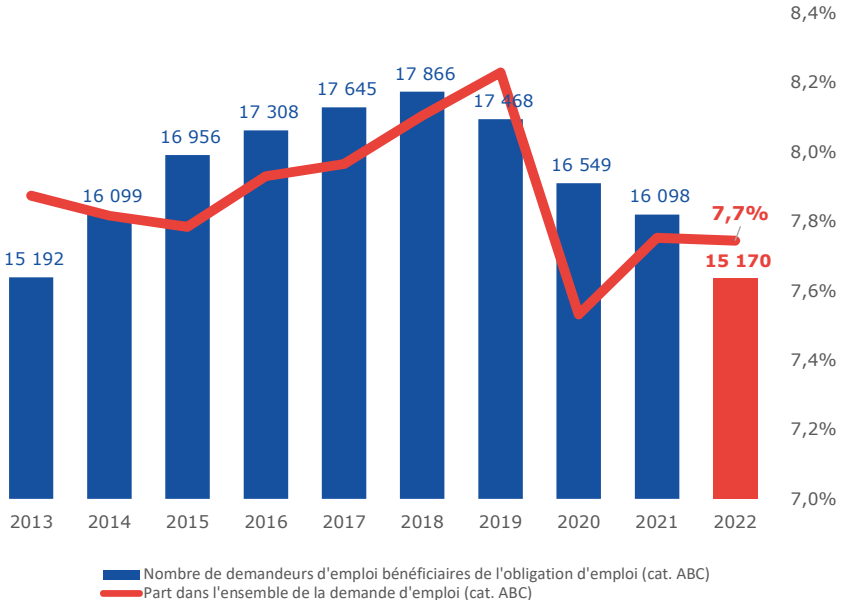
15 200
demandeurs
d'emploi
bénéficiaires
de l'obligation
d'emploi en
Centre-Val de Loire

soit
7,7 %
de l'ensemble des
demandeurs
d'emploi
(cat. ABC)
(taux France : 8,6%)

- ➔ 28% n'ont pas exercé d'activité réduite au moins 24 mois durant les 27 derniers mois (contre 9% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi)
- ➔ 42% n'ont pas exercé d'activité réduite au moins 12 mois durant les 15 derniers mois (contre 17% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi)
- ➔ 53% sont âgés de 50 ans ou plus (contre 28% pour l'ensemble de la demande d'emploi)
- ➔ 42% sont ouvriers ou employé non qualifié (contre 33% pour l'ensemble de la demande d'emploi)
- ➔ 72% n'ont pas obtenu le diplôme du bac (contre 58% pour l'ensemble de la demande d'emploi)

Données brutes concernant les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi, à fin décembre 2022, en Centre-Val de Loire, inscrits en catégories ABC.
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

GRAPHIQUE 4 : NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



Plus bas niveau enregistré depuis plus de 10 ans

Données brutes, nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi à fin décembre en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

LES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI

Pour les métiers de gardiennage de locaux, d'accueil et renseignement, d'opérations administratives et de conduite de transport de particuliers, plus de 20% des demandeurs d'emploi sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Parmi les métiers pour lesquels les bénéficiaires de l'obligation d'emploi se positionnent plus souvent, certains sont identifiés en tension de recrutement sur la région. C'est le cas pour la conduite de transport de particuliers, la conduite de transport en commun sur route mais également la maintenance des bâtiments et des locaux ou encore la maintenance informatique et bureautique.

TABLEAU 10 :

MÉTIER AVEC UNE FORTE PROPORTION DE DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI

Métier recherché (ROME)	Nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi	Part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi parmi l'ensemble	Métier en tension sur la région*
Gardiennage de locaux	112	26%	
Accueil et renseignements	682	25%	
Opérations administratives	643	22%	
Conduite de transport de particuliers	117	22%	Tension
Maintenance des bâtiments et des locaux	351	19%	Tension
Conduite de transport en commun sur route	118	16%	Tension
Aménagement et entretien des espaces verts	570	16%	
Maintenance informatique et bureautique	107	16%	Tension
Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	121	14%	
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	759	14%	Tension
Secrétariat	636	12%	
Personnel de caisse	281	12%	
Nettoyage de locaux	723	12%	Tension
Plonge en restauration	125	12%	Tension

Données brutes, nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Taux de tension de 4 ou 5 en 2021 / Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

Pour aller plus loin sur les métiers en tension : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

LES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI

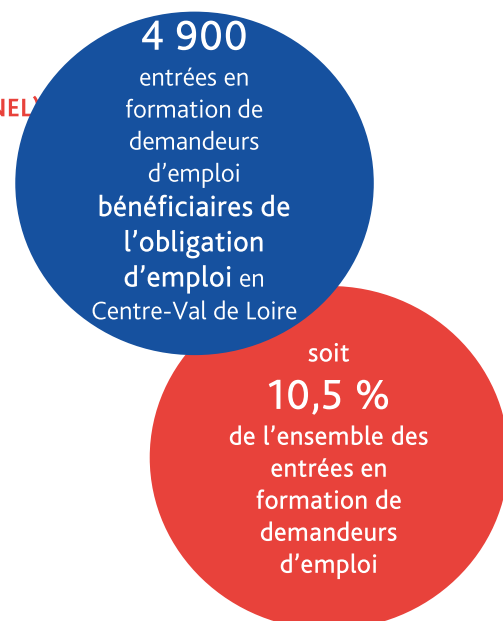
En Centre-Val de Loire, les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi se sont positionnés sur près de 4 900 formations (données en cumul annuel à fin novembre 2022). Cela représente 10,5% de l'ensemble des entrées en formation de demandeurs d'emploi.

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi représentent près de 30% des entrées en formation de secrétariat et assistantat. Ils sont plus fortement présents sur des formations de secrétariat, de transport en commun, de maintenance informatique mais également de conseil en insertion professionnelle.

TABLEAU 11 :

PRINCIPALES FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (HORS DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL)

Formacode	Entrées en formation de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi	Part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi
Conduite auto	407	10%
Création entreprise	301	8%
Chariot automoteur	113	7%
Secrétariat assistantat	81	29%
Transport en commun routier	76	16%
Secrétariat assistantat comptabilité	74	17%
Logiciel bureautique	72	13%
FIMO FCO	66	10%
Maintenance assistance informatique	55	19%
Conseil insertion professionnelle	55	22%



Données brutes en cumul sur 12 mois de décembre 2021 à novembre 2022

Source : Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes.

RÉPARTITION SUR LE TERRITOIRE

Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi représentent plus de 10% des demandeurs d'emploi dans le Loir-et-Cher et dans l'Indre, et ils représentent moins de 7% des demandeurs d'emploi dans le Loiret.

À la maille du bassin d'emploi, on constate une amplitude de répartition entre le bassin d'emploi de Pithiviers au sein duquel les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation représentent un peu plus de 5% des demandeurs d'emploi et celui de Romorantin au sein duquel ils représentent plus de 12% de la demande d'emploi.

TABLEAU 12 :

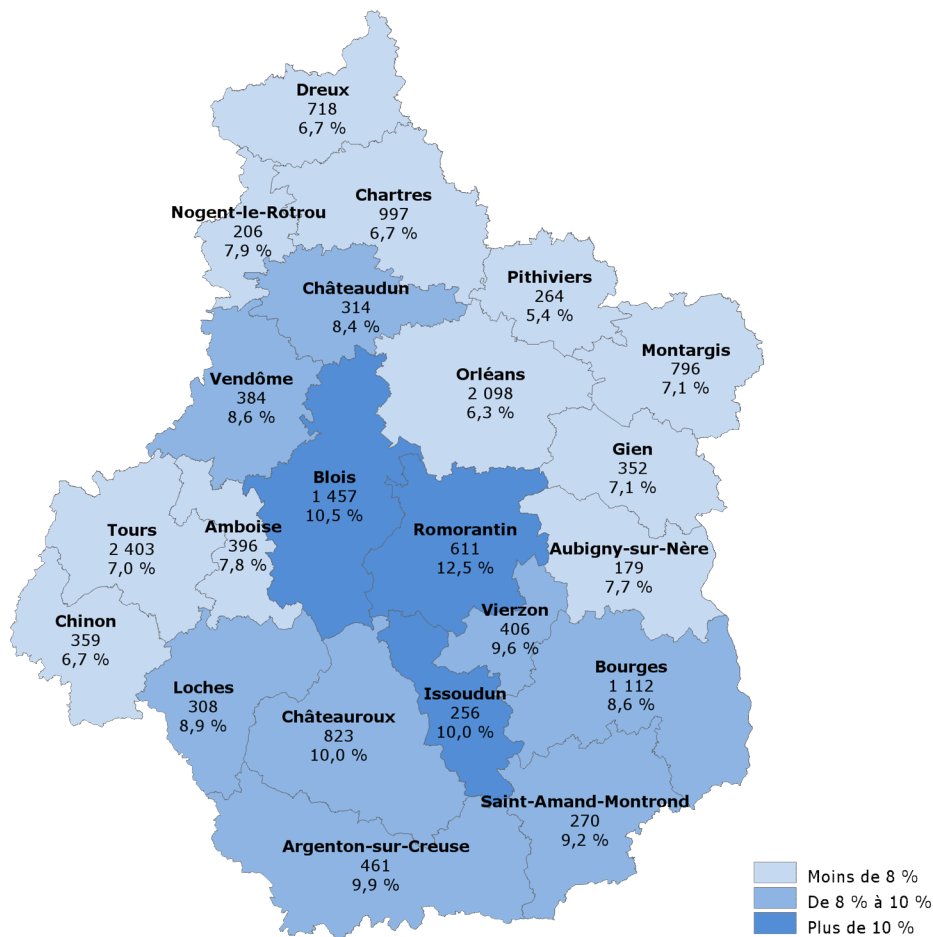
NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT

	Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi	Part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi
Cher	1 967	8,8%
Eure-et-Loir	2 235	7,0%
Indre	1 540	10,0%
Indre-et-Loire	3 466	7,2%
Loir-et-Cher	2 452	10,6%
Loiret	3 510	6,4%

Données brutes, nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi à fin décembre 2022 en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

CARTE 4 :

NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI PAR BASSIN D'EMPLOI



Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi à fin décembre 2022 en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

LES DEMANDEURS D'EMPLOI JEUNES

31 300 demandeurs d'emploi sont âgés de moins de 26 ans en Centre-Val de Loire à fin décembre 2022. Cela représente 16% de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Après une hausse en 2020 liée à la crise sanitaire, ce nombre est en baisse depuis. Le nombre de jeunes demandeurs d'emploi est actuellement significativement plus bas en volume et en part qu'il ne l'était il y a dix ans.

Près de 40% des jeunes demandeurs d'emploi ne disposent pas du permis de conduire (contre moins d'un quart pour l'ensemble de la demande d'emploi). Ils sont moins souvent sur des postes plus qualifiés (10% sont cadre, agent de maîtrise ou technicien, contre 15% pour l'ensemble). Les jeunes sont, en moyenne, plus souvent titulaires du bac (49% contre 42% pour l'ensemble) mais ils sont moins souvent diplômés d'une licence ou au-delà (11% contre 14% pour l'ensemble).

31 300
demandeurs
d'emploi de
moins de
26 ans en
Centre-Val de Loire

soit
16,0 %
de l'ensemble des
demandeurs
d'emploi
(cat. ABC)
(taux France :
15,2%)

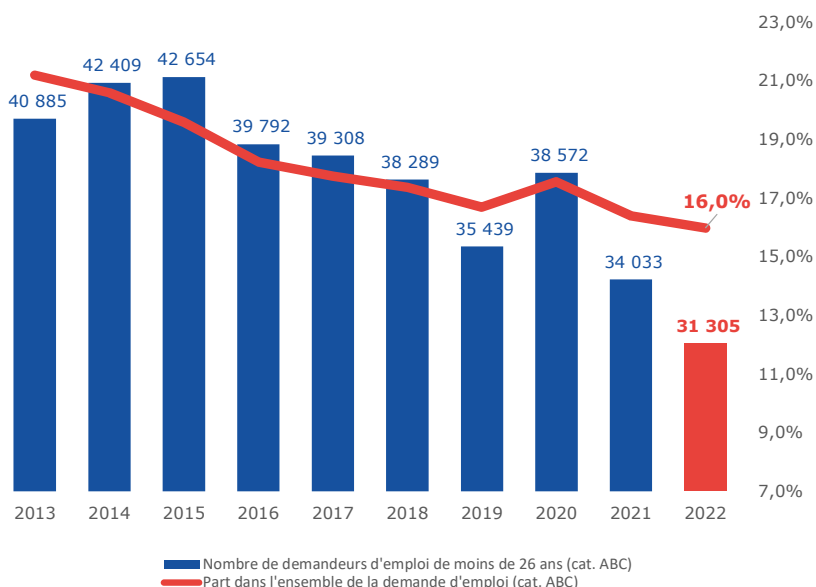
- ➔ **39% ne disposent pas du permis de conduire** (contre 24% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi)
- ➔ **10% sont cadre, agent de maîtrise ou technicien** (contre 15% pour l'ensemble de la demande d'emploi)
- ➔ **22% recherchent un emploi dans le domaine professionnel du commerce, de la vente et de la grande distribution** (contre 13% pour l'ensemble de la demande d'emploi)
- ➔ **49% ont obtenu le diplôme du bac** (contre 42% pour l'ensemble de la demande d'emploi)
- ➔ **11% disposent d'une licence ou d'un diplôme supérieur** (contre 14% pour l'ensemble de la demande d'emploi)

Données brutes concernant les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans, à fin décembre 2022, en Centre-Val de Loire, inscrits en catégories ABC.

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

GRAPHIQUE 5 :

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



Plus bas
niveau
enregistré
depuis plus
de 10 ans

Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans à fin décembre en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

LES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS

Pour certains métiers, les jeunes demandeurs d'emploi représentent plus de 30% de l'ensemble des demandeurs positionnés sur ces métiers.

Deux métiers : vente en habillement et accessoires de la personne et mise en rayon libre service concernent chacun plus de 1 000 demandeurs d'emploi de moins de 26 ans.

Les jeunes demandeurs d'emploi se positionnent également fortement sur de nombreux métiers identifiés comme en tension en Centre-Val de Loire. C'est le cas par exemple des métiers de boulangerie / viennoiserie, service en restauration, réparation de carrosserie, aide au soins des animaux [cf. tableau 13].

TABLEAU 13 :

MÉTIERS AVEC UNE FORTE PROPORTION DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS

Métier recherché (ROME)	Nombre de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans	Part des jeunes parmi l'ensemble des demandeurs positionnés sur ce métier	Métier en tension sur la région*
Boulangerie - viennoiserie	162	40%	Tension
Vente en habillement et accessoires de la personne	1400	39%	
Mise en rayon libre-service	1611	37%	
Service en restauration	499	36%	Tension
Réparation de carrosserie	111	35%	Tension
Aide aux soins animaux	162	35%	Tension
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	553	35%	
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	156	34%	Tension
Mécanique automobile et entretien de véhicules	437	34%	Tension
Vente en articles de sport et loisirs	292	33%	
Aide en puériculture	125	32%	Tension
Café, bar brasserie	230	32%	Tension
Relation commerciale en vente de véhicules	118	31%	Tension
Soins esthétiques et corporels	323	30%	Tension
Vente en décoration et équipement du foyer	328	30%	Tension

Données brutes, nombre de jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Taux de tension de 4 ou 5 en 2021 / Source: Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

Pour aller plus loin sur les métiers en tension : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

LES ENTRÉES EN FORMATION DES JEUNES DEMANDEURS D'EMPLOI

En Centre-Val de Loire, les demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans ont bénéficié de 11 400 formations (données en cumul annuel à fin novembre 2022). Cela représente un quart de l'ensemble des entrées en formation de demandeurs d'emploi.

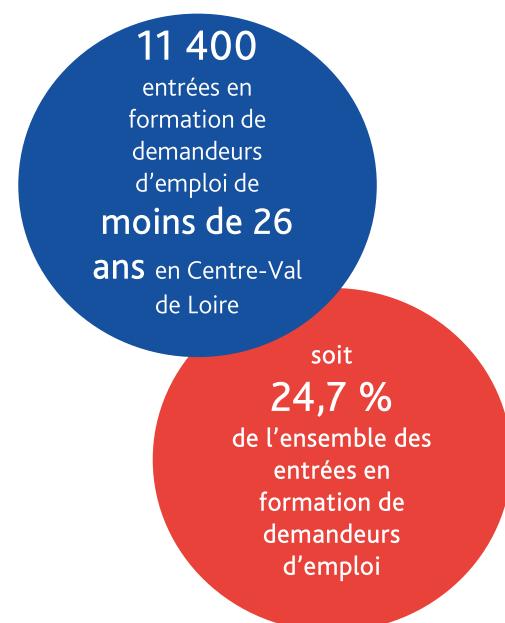
La conduite automobile est la première formation dispensée aux jeunes avec plus de 1 400 entrées en formation de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans. Les jeunes représentent plus d'un tiers des entrées en formation pour la conduite automobile.

Ils représentent plus de la moitié des entrées en formation en ce qui concerne la restauration rapide, infirmier ainsi que vente/distribution. [cf. tableau 14].

TABLEAU 14 :

PRINCIPALES FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS (HORS DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL)

Formacode	Entrées en formation de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans	Part des jeunes
Conduite auto	1405	35%
Création entreprise	659	17%
Chariot automoteur	243	16%
Aide-soignant	211	29%
Restauration rapide	208	62%
Transport marchandise	179	27%
Infirmier	141	55%
Esthétique soin corporel	129	30%
Vente distribution	121	54%
Petite enfance	120	33%
Langues	111	36%
Maintenance assistance informatique	103	35%
Sécurité manutention	103	25%



Données brutes en cumul sur 12 mois de décembre 2021 à novembre 2022

Source : Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes.

UNE RÉPARTITION RELATIVEMENT HOMOGÈNE SUR LE TERRITOIRE

Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans représentent 15,4% des demandeurs d'emploi dans le département de l'Eure-et-Loir et jusqu'à 16,3% des demandeurs d'emploi dans le Loiret ou l'Indre-et-Loire.

À la maille des bassins d'emploi, cette proportion varie de 14,2% dans le bassin d'emploi de Vendôme à 17,6% dans le bassin de Gien.

TABLEAU 15 :

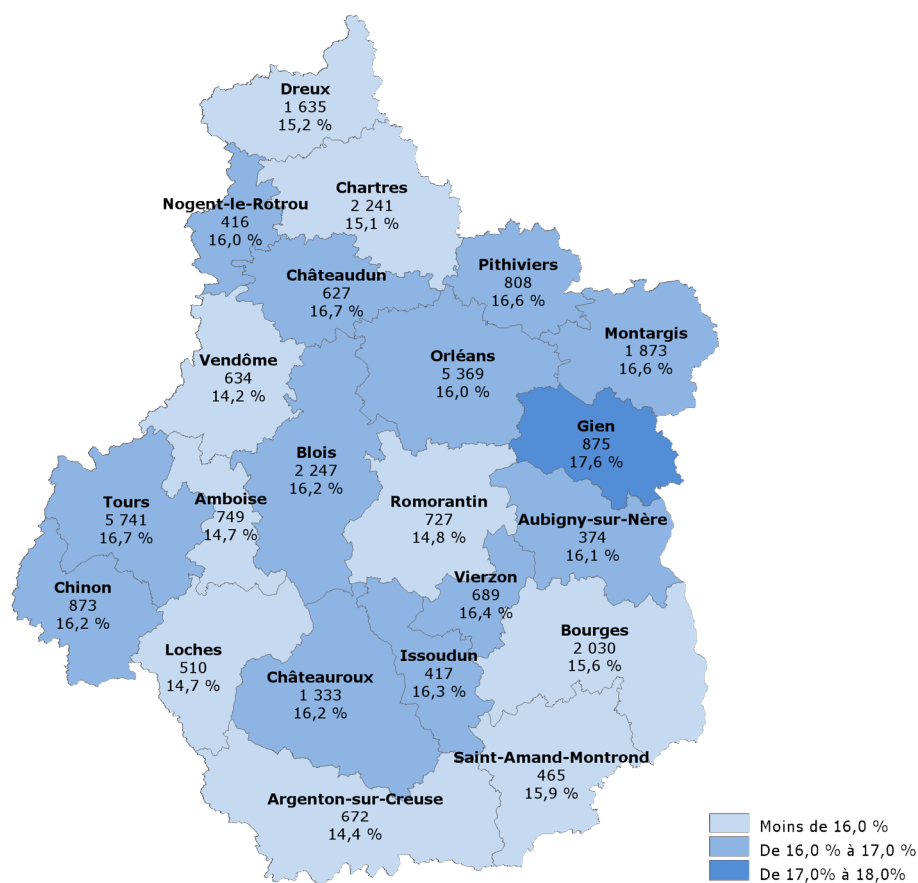
NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS PAR DÉPARTEMENT

	Demands d'emploi de moins de 26 ans	Part des moins de 26 ans
Cher	3 558	15,9%
Eure-et-Loir	4 919	15,4%
Indre	2 422	15,7%
Indre-et-Loire	7 873	16,3%
Loir-et-Cher	3 608	15,5%
Loiret	8 925	16,3%

Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans à fin décembre 2022 en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

CARTE 5 :

NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS PAR BASSIN D'EMPLOI



Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans à fin décembre 2022 en catégories ABC
Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

LES DEMANDEURS D'EMPLOI PEU QUALIFIÉS*

114 000 demandeurs d'emploi ne disposent pas du bac à fin 2022. cela représente 58% des demandeurs d'emploi, soit plus de la moitié de la demande d'emploi régionale (le taux niveau France est légèrement plus bas : 54%). Ce nombre est en baisse et la part reste stable depuis 3 ans.

Ces demandeurs d'emploi se positionnent sur des métiers à moindre qualification. Ce niveau de formation faible peut être un frein à l'accès à l'emploi et expliquer un part plus importante de demandeurs d'emploi sans activité réduite, ou bénéficiant du RSA parmi ce public fragilisé face au chômage.

114 000
demandeurs
d'emploi **peu**
qualifiés* en
Centre-Val de Loire

soit
58,2 %
de l'ensemble des
demandeurs
d'emploi
(cat. ABC)
(taux France :
53,6%)

* Demandeur d'emploi peu qualifié : ne disposant pas du bac

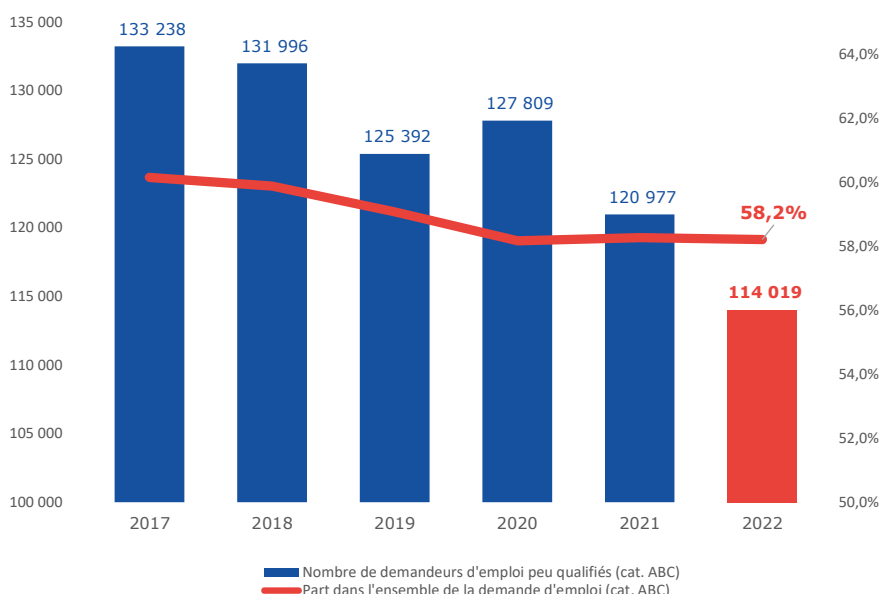
- ➔ **42% sont ouvriers ou employé non qualifié** (contre 20% parmi les diplômés du bac)
- ➔ **33% sont âgés de 50 ans ou plus** (contre 20% parmi les diplômés du bac)
- ➔ **10% sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi** (contre 5% parmi les diplômés du bac)
- ➔ **16% recherchent un emploi dans le domaine professionnel de la logistique** (contre 7% parmi les diplômés du bac)
- ➔ **20% n'ont pas exercé d'activité réduite au moins 12 mois durant les 15 derniers mois** (contre 13% parmi les diplômés du bac)
- ➔ **16% sont bénéficiaires du RSA** (contre 9% parmi les diplômés du bac)
- ➔ **15% résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville** (contre 9% parmi les diplômés du bac)

Données brutes concernant les demandeurs d'emploi ne disposant pas du bac, à fin décembre 2022, en Centre-Val de Loire, inscrits en catégories ABC.

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

GRAPHIQUE 6 :

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PEU QUALIFIÉS* EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



Plus bas
niveau
enregistré
depuis plus
de 5 ans

Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi ne disposant pas du bac à fin décembre en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Demandeur d'emploi peu qualifié : ne disposant pas du bac

LES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI PEU QUALIFIÉS*

Les demandeurs d'emploi ne disposant pas du bac se positionnent beaucoup plus fortement sur beaucoup de métiers de la construction. Ce sont des métiers en tension pour lesquels les entreprises peinent à recruter.

En dehors du secteur de la construction ce public est également plus fortement représenté pour des métiers agricoles et, dans une moindre mesure, pour des métiers de l'industrie.

En termes de volumétries, le métier de nettoyage de locaux regroupe plus de 5 500 demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés, c'est près de 90% des demandeurs d'emploi positionnés sur ce métier.

TABLEAU 16 :

MÉTIERS AVEC UNE FORTE PROPORTION DE DEMANDEURS D'EMPLOI PEU QUALIFIÉS*

Métier recherché (ROME)	Nombre de demandeurs d'emploi peu qualifiés*	Part dans l'ensemble des demandeurs du métier	Métier en tension sur la région**
Réalisation et restauration de façades	149	94%	Tension
Travaux d'étanchéité et d'isolation	183	92%	Tension
Maçonnerie	1281	91%	Tension
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1341	90%	Tension
Entretien des espaces naturels	260	90%	
Nettoyage des espaces urbains	399	90%	
Peinture en bâtiment	1509	90%	Tension
Construction de routes et voies	225	90%	Tension
Nettoyage de locaux	5517	89%	Tension
Boucherie	294	88%	Tension
Pose de revêtements rigides	213	88%	Tension
Aide agricole de production fruitière ou viticole	605	88%	
Montage d'agencements	487	88%	Tension
Peinture industrielle	115	88%	Tension

Données brutes, nombre de jeunes demandeurs d'emploi ne disposant pas du bac à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Demandeur d'emploi peu qualifié : ne disposant pas du bac

** Taux de tension de 4 ou 5 en 2021 / Source: Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

Pour aller plus loin sur les métiers en tension : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

LES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PEU QUALIFIÉS*

En Centre-Val de Loire, les demandeurs d'emploi ne disposant pas du bac ont bénéficié de 23 700 formations (données en cumul annuel de janvier à décembre 2022). Cela représente 52,4% de l'ensemble des entrées en formation de demandeurs d'emploi pour la région.

La conduite automobile est la première formation qui leur a été dispensée avec plus de 2 350 entrées en formation de demandeurs d'emploi ne disposant pas du bac.

Les demandeurs d'emploi peu qualifiés représentent près des trois quarts des entrées en formation pour les formations chariot automoteur, FIMO FCO et sécurité manutention.

TABLEAU 17 :

PRINCIPALES FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PEU QUALIFIÉS* (HORS DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL)

Formacode	Entrées en formation de demandeurs d'emploi peu qualifiés*	Part dans l'ensemble des demandeurs
Conduite auto	2353	61%
Création entreprise	1575	44%
Chariot automoteur	1145	74%
FIMO FCO	476	74%
Transport marchandise	464	67%
Aide-soignant	379	52%
Conduite poids lourd	330	64%
Sécurité manutention	314	74%
Transport en commun routier	303	67%
Bonnes pratiques hygiène agroalimentaire	290	49%
Secrétariat assistantat comptabilité	241	54%



Données brutes en cumul sur 12 mois de janvier 2022 à décembre 2022

Source : Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes.

* Demandeur d'emploi peu qualifié : ne disposant pas du bac

UNE RÉPARTITION VARIABLE SUR LE TERRITOIRE

Proportionnellement il y a moins de demandeurs d'emploi ne disposant pas du bac en Indre-et-Loire et plus particulièrement le bassin d'emploi de Tours avec des taux de respectivement 50,5% et 47,2% de demandeurs d'emploi peu qualifiés.

A contrario, ce taux dépasse les 65% dans neuf bassins d'emploi : Romorantin, Gien, Issoudun, Saint-Amand-Montrond, Nogent-le-Rotrou, Vierzon, Châteaudun, Montargis et Pithiviers.

TABLEAU 18 :

NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI PEU QUALIFIÉS* PAR DÉPARTEMENT

	Demands d'emploi peu qualifiés*	Part des demands d'emploi peu qualifiés*
Cher	14 074	62,7%
Eure-et-Loir	19 482	61,0%
Indre	9 960	64,4%
Indre-et-Loire	24 353	50,5%
Loir-et-Cher	14 235	61,3%
Loiret	31 915	58,4%

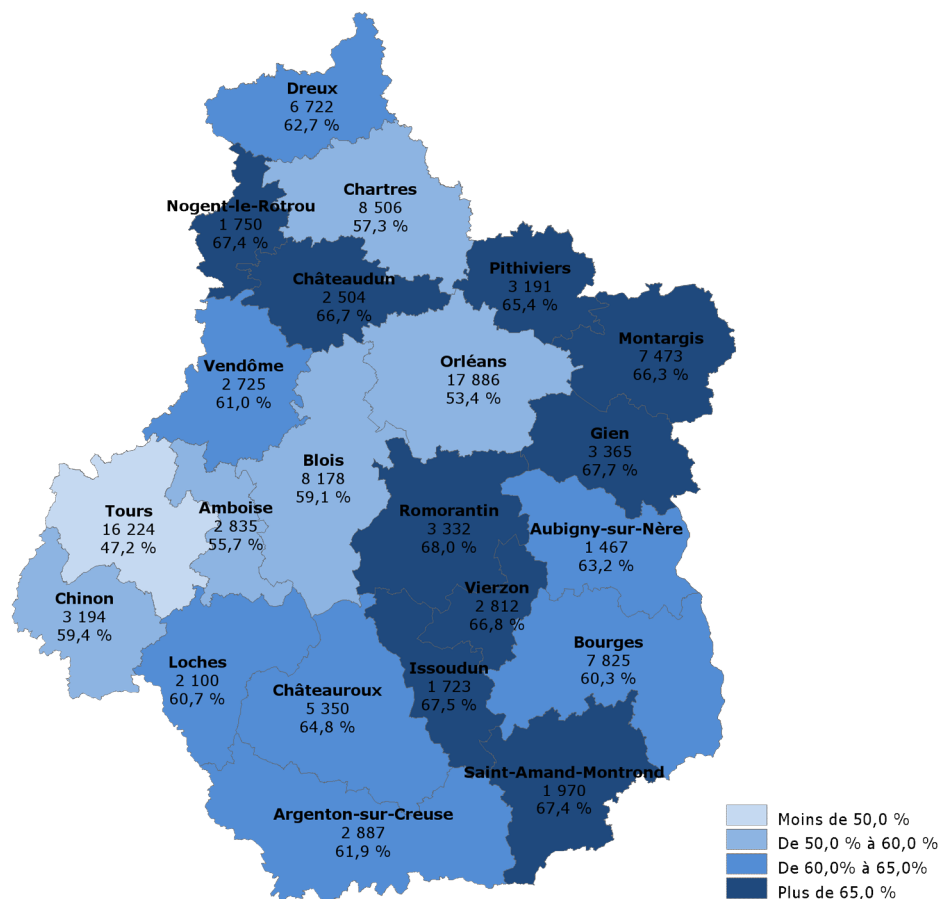
Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi ne disposant pas du bac à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Demandeur d'emploi peu qualifié : ne disposant pas du bac

CARTE 6 :

NOMBRE ET PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI PEU QUALIFIÉS* PAR BASSIN D'EMPLOI



Données brutes, nombre de demandeurs d'emploi ne disposant pas du bac à fin décembre 2022 en catégories ABC

Source : STMT / Pôle emploi Centre-Val de Loire

* Demandeur d'emploi peu qualifié : ne disposant pas du bac

PROGRESSION ANNUELLE DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI

DES ÉVOLUTIONS CONTRASTÉES SELON LES GRANDS DOMAINES
PROFESSIONNELS

DES BESOINS TRÈS MARQUÉS SUR CERTAINS MÉTIERS

DES ÉVOLUTIONS CONTRASTÉES SELON LES GRANDS DOMAINES PROFESSIONNELS

L'évolution du nombre d'offres d'emploi diffusées au 4^e trimestre 2022 comparé à celui du 4^e trimestre 2021 fait apparaître des disparités importantes au sein des grands domaines professionnels. L'*industrie* qui concentre près de 16% des offres affiche un dynamisme certain sur un an (+33,8%), l'*installation et maintenance* (+19,5%), l'*hôtellerie-restauration-tourisme* (+14,2%) et le *support à l'entreprise* (+13,3%). En revanche, quelques domaines affichent des baisses sur un an tels que *banque, assurance, immobilier* (-15,0%) ou l'*agriculture* (-6,4%). Malgré des besoins en main d'œuvre qui demeurent importants et qui restent supérieurs à la situation d'avant-Covid, les *services à la personne et à la collectivité* ainsi que la *santé* affichent de légères baisses (respectivement -3,6% et -2,7%).

TABLEAU 1 :

ÉVOLUTION ANNUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES PAR DOMAINE PROFESSIONNEL

Grand domaine	Domaine professionnel	Nombre d'offres diffusées au T4 2022	Répartition des offres (en %)	Evolution sur un an (en %)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux		1 412	1,2%	-6,4%
dont	Espaces naturels et espaces verts	494	0,4%	-6,4%
	Production agricole	512	0,4%	-14,4%
Arts et façonnage d'ouvrages d'art		159	0,1%	-35,6%
Banque, assurance, immobilier		3 586	3,1%	-15,0%
dont	Banque	870	0,8%	-17,9%
	Immobilier	1 577	1,4%	-25,7%
Commerce, vente et grande distribution		13 156	11,5%	-0,3%
dont	Commerce alimentaire et métiers de bouche	2 129	1,9%	+7,4%
	Commerce non alimentaire et de prestations de confort	1 576	1,4%	-15,0%
	Force de vente	6 319	5,5%	-0,3%
	Grande distribution	2 479	2,2%	+0,4%
Communication, media et multimedia		709	0,6%	+2,9%
Construction, bâtiment et travaux publics		10 837	9,5%	+6,8%
dont	Conception et études	2 150	1,9%	+40,1%
	Conduite et encadrement de chantier - travaux	1 678	1,5%	+14,6%
	Second oeuvre	4 022	3,5%	+2,8%
	Travaux et gros œuvre	2 115	1,9%	-9,1%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation		6 932	6,1%	+14,2%
dont	Production culinaire	2 771	2,4%	-5,1%
	Service en hôtellerie	1 647	1,4%	+18,3%
Industrie		18 141	15,9%	+33,8%
dont	Conception, recherche, études et développement	2 223	1,9%	+40,3%
	Méthodes et gestion industrielles	1 604	1,4%	+23,1%
	Qualité et analyses industrielles	1 763	1,5%	+51,6%
	Direction, encadrement et pilotage de fabrication et production industrielles	1 851	1,6%	+43,3%
	Mécanique, travail des métaux et outillages	4 278	3,7%	+31,9%
Installation et maintenance		8 693	7,6%	+19,5%
dont	Équipements de production, équipements collectifs	4 946	4,3%	+38,7%
	Véhicules, engins, aéronefs	1 772	1,6%	+10,8%
Santé		6 386	5,6%	-2,7%
dont	Praticiens médicaux	822	0,7%	-8,2%
	Professionnels médico-techniques	989	0,9%	-3,2%
	Soins paramédicaux	3 688	3,2%	-5,9%

Services à la personne et à la collectivité		11 757	10,3%	-3,6%
dont	Aide à la vie quotidienne	5 231	4,6%	+10,6%
	Formation initiale et continue	1 674	1,5%	-31,2%
	Nettoyage et propreté industriels	1 105	1,0%	-1,9%
Spectacle		87	0,1%	-36,5%
Support à l'entreprise		20 851	18,3%	+13,3%
dont	Comptabilité et gestion	9 554	8,4%	+28,7%
	Secrétariat et assistance	3 158	2,8%	-1,9%
	Stratégie commerciale, marketing et supervision des ventes	1 339	1,2%	-6,4%
	Systèmes d'information et de télécommunication	3 372	3,0%	-1,4%
Transport et logistique		11 454	10,0%	+0,8%
dont	Magasinage, manutention des charges & déménagement	5 859	5,1%	-2,1%
	Personnel d'encadrement	1 897	1,7%	+6,7%
	Personnel de conduite du transport routier	3 073	2,7%	+3,5%
TOTAL		114 160	100,0%	+8,1%

Sources : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi (données brutes) - région Centre-Val de Loire

DES BESOINS TRÈS MARQUÉS SUR CERTAINS MÉTIERS

Les métiers liés à l'installation et maintenance (*installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation*), à l'industrie (*conduite d'équipement d'usinage, conduite d'équipement de production alimentaire, opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage*), au transport et logistique (*conduite d'engins de déplacement des charges, intervention technique d'exploitation logistique, conduite et livraison par tournées sur courte distance*) suscitent, au 4^e trimestre 2022, de forts besoins en main-d'œuvre en Centre-Val de Loire.

TABLEAU 2 :

TOP 10 DES MÉTIERS QUI ENREGISTRENT LES PLUS FORTES ÉVOLUTIONS À LA HAUSSE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE (COMPARAISON ENTRE LE 4^E TRIMESTRE 2021 ET LE 4^E TRIMESTRE 2022)

	Nombre d'offres d'emploi collectées au 4 ^e trimestre 2021	Nombre d'offres d'emploi collectées au 4 ^e trimestre 2022	Evolution annuelle
Conduite d'équipement d'usinage	177	370	+109,0%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	408	721	+76,7%
Conduite d'équipement de production alimentaire	189	324	+71,4%
Sécurité et surveillance privées	176	271	+54,0%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	459	673	+46,6%
Conduite d'engins de déplacement des charges	461	637	+38,2%
Mécanique automobile et entretien de véhicules	299	392	+31,1%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	240	311	+29,6%
Vente en alimentation	409	528	+29,1%
Intervention technique d'exploitation logistique	179	230	+28,5%

N.B. : Sont uniquement retenus les métiers totalisant au minimum 150 offres d'emploi au 4^e trimestre 2021

Source : Pôle emploi, offres d'emploi collectées par Pôle emploi (données brutes) - région Centre-Val de Loire

TABLEAU 3 :

TOP 10 DES MÉTIERS QUI ENREGISTRENT LES PLUS FORTES ÉVOLUTIONS À LA BAISSÉ EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE (COMPARAISON ENTRE LE 4^E TRIMESTRE 2021 ET LE 4^E TRIMESTRE 2022)

	Nombre d'offres d'emploi collectées au 4 ^e trimestre 2021	Nombre d'offres d'emploi collectées au 4 ^e trimestre 2022	Evolution annuelle
Assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux	135	65	-51,9%
Vente en articles de sport et loisirs	123	62	-49,6%
Conduite d'enquêtes	109	55	-49,5%
Électricité bâtiment	414	237	-42,8%
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	162	102	-37,0%
Vente en habillement et accessoires de la personne	204	133	-34,8%
Mise en rayon libre-service	615	420	-31,7%
Personnel polyvalent en restauration	618	431	-30,3%
Coiffure	167	120	-28,1%
Accueil et renseignements	186	136	-26,9%

N.B. : Sont uniquement retenus les métiers totalisant au minimum 100 offres d'emploi au 4^e trimestre 2021

Source : Pôle emploi, offres d'emploi collectées par Pôle emploi (données brutes) - région Centre-Val de Loire

DES TENSIONS DE RECRUTEMENT TOUJOURS PRÉSENTES EN LIEN AVEC UN NIVEAU D'EMBAUCHES TRÈS SOUTENU

ANALYSE ET ÉVOLUTION DES TAUX DE TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES TAUX DE TENSION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL LES PLUS PRONONCÉS

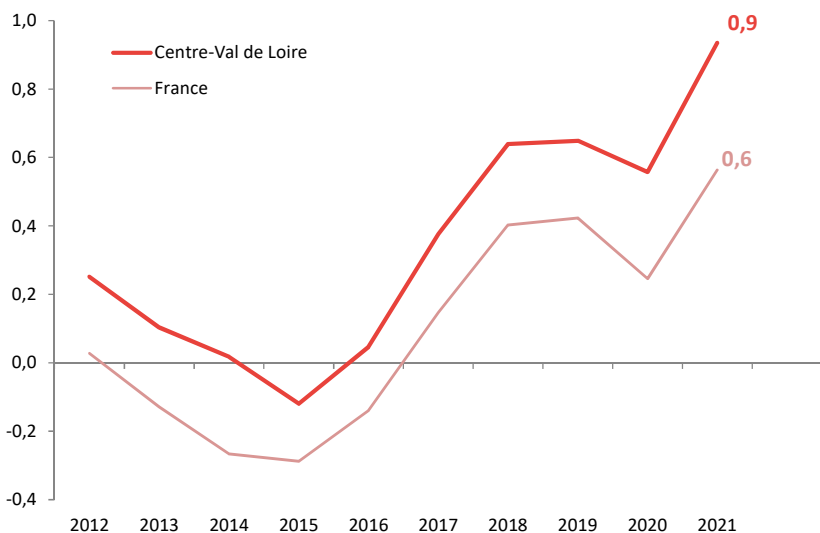
LES MÉTIERS COMBINANT UNE TENSION ÉLEVÉE ET UN FORT VOLUME D'EMPLOI MOYEN

ANALYSE ET ÉVOLUTION DES TAUX DE TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Pour réduire les tensions de recrutement sur le marché du travail, il est nécessaire de bien les identifier et les mesurer. En collaboration avec la DARES¹, Pôle emploi identifie et caractérise de manière fine et précise le niveau et la nature des tensions sur les territoires, les secteurs d'activité économique et les métiers (voir [note méthodologique sur les indicateurs de tension](#)). Cette meilleure identification des tensions permet de mieux comprendre les déséquilibres entre les compétences détenues par les DE et celles attendues par les employeurs et constitue une aide précieuse pour orienter les achats de formation.

GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE TENSION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



Le niveau de tension sur le marché du travail a fortement progressé en Centre-Val de Loire en 2021 [cf. graphique 1]. La même tendance est observée au niveau national mais le niveau de tension en Centre-Val de Loire reste plus élevé qu'en France. Le principal facteur explicatif de cette hausse est l'intensité des embauches en 2021 qui a été très prononcée. Alors que les embauches étaient en repli en 2020 en lien avec la pandémie, les besoins de main d'œuvre ont atteint un niveau inédit en 2021 ce qui a mécaniquement entraîné des tensions de recrutement pour les entreprises.

Lecture : entre 2020 et 2021, l'indicateur synthétique de tension sur le marché du travail en région Centre-Val de Loire est passé de 0,6 à 0,9.

Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

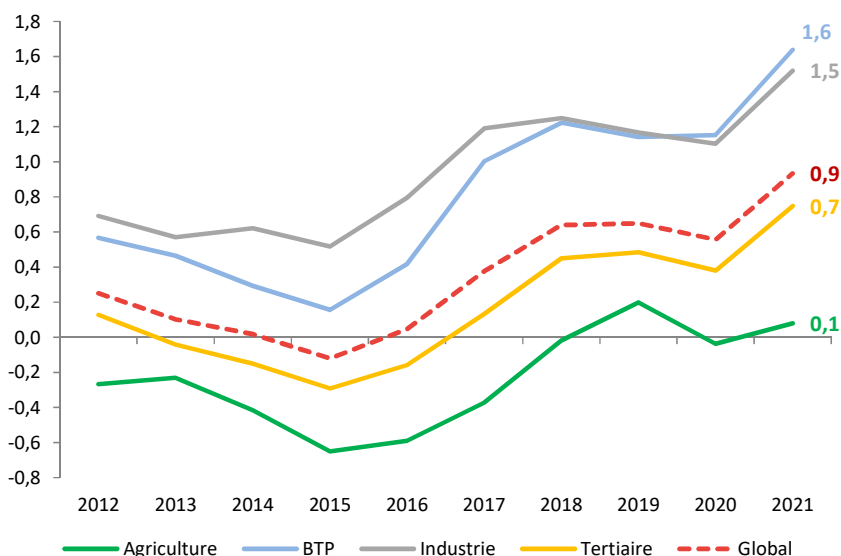
Parmi les domaines professionnels, ceux présentant les plus forts taux de tension sont le bâtiment (BTP) et l'industrie.

Pour l'industrie, les tensions sont particulièrement fortes pour les métiers « Electricité, électronique », « Mécanique, travail des métaux », « Maintenance » ainsi que pour les métiers « Ingénieurs et cadres de l'industrie ».

Si le tertiaire se situe, au global, en-dessous de la moyenne régionale, certains métiers affichent toutefois des tensions particulièrement élevées. C'est le cas pour les métiers « Santé, action sociale », « Informatique et télécommunications », « Enseignement, formation » ou encore « Études et recherche » (voir tableaux page suivante pour plus de détails).

GRAPHIQUE 2 :

ÉVOLUTION DES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN CENTRE-VAL DE LOIRE PAR GRAND DOMAINE PROFESSIONNEL



Lecture : entre 2015 et 2021, la valeur de l'indicateur synthétique de tension sur le marché du travail dans le BTP est passée de 0,2 à 1,6.

Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

¹Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (ministère du Travail)

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES TAUX DE TENSION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL LES PLUS PRONONCÉS

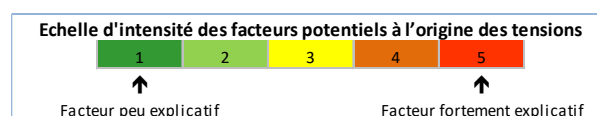
TABLEAU 1 :

LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION – RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Rang tension	Code FAP225	Métiers	Emploi moyen	Tension	Intensité d'embauches	Manque de main d'oeuvre disponible	Lien formation-emploi	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
1	B7Z91	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	2 200	3,7	5	3	4	1	1	4
2	D6Z70	Techniciens en mécanique et travail des métaux	7 100	3,7	1	5	4	3	2	5
3	C2Z70	Techniciens en électricité et en électronique	4 300	3,3	1	5	5	1	2	4
4	Q2Z91	Cadres des assurances	2 600	3,0	2	5	3	1	1	5
5	M2Z90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	5 700	3,0	5	4	5	1	1	2
6	B6Z73	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	3 100	2,8	5	5	5	1	4	3
7	G1Z70	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	12 800	2,6	5	4	4	2	2	2
8	V1Z80	Infirmiers	18 500	2,5	3	5	5	3	3	1
9	R4Z91	Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	5 700	2,4	5	5	1	1	1	2
10	D1Z40	Régisseurs	2 300	2,4	2	5	5	4	4	5
11	G1Z71	Techniciens experts	5 400	2,3	1	5	1	1	2	4
12	E0Z22	Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	1 100	2,2	2	5	1	4	4	5
13	N0Z90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	8 400	2,1	3	5	4	1	1	1
14	D6Z71	Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	1 500	2,1	5	4	5	1	1	4
15	H0Z91	Cadres techniques de la maintenance et de	1 900	2,1	5	4	4	1	1	2
16	L4Z81	Techniciens des services comptables et financiers	4 500	2,1	3	5	5	1	1	2
17	R2Z83	Représentants auprès des particuliers	3 200	2,1	5	3	3	1	2	4
18	B6Z72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	600	2,0	5	3	5	1	1	3
19	H0Z92	Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle	3 300	2,0	5	4	1	1	1	1
20	B2Z44	Couvresseurs	2 400	2,0	5	4	4	2	4	4
21	J6Z92	Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	1 600	1,9	5	4	4	2	1	4
22	L5Z90	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors	10 400	1,9	5	4	1	1	1	1
23	G0A40	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	3 400	1,8	3	5	5	2	4	5
24	V3Z71	Spécialistes de l'appareillage médical	1 500	1,8	4	5	5	1	3	4
25	B6Z71	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	5 600	1,8	3	5	4	1	3	2
26	Q1Z81	Techniciens des assurances	4 900	1,8	1	5	4	2	1	5
27	B2Z41	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	700	1,8	4	5	4	3	3	5
28	B4Z41	Plombiers, chauffagistes	2 800	1,7	5	4	5	3	3	4
29	J3Z43	Conducteurs routiers	12 900	1,7	5	4	4	3	4	4
30	B4Z43	Électriciens du bâtiment	3 000	1,7	5	3	5	3	4	3
31	M2Z92	Ingénieurs et cadres des télécommunications	200	1,7	5	3	5	2	2	4
32	R4Z93	Agents immobiliers, syndics	1 000	1,7	5	1	3	2	2	1
33	D4Z40	Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	5 500	1,6	3	4	4	3	4	5
34	S0Z40	Bouchers	2 500	1,6	3	5	5	2	5	4
35	F4Z41	Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	2 200	1,6	1	4	3	2	4	3
36	J4Z80	Responsables logistiques (non cadres)	3 800	1,6	5	3	1	2	2	1
37	V3Z80	Autres professionnels para-médicaux	1 500	1,6	5	5	5	3	1	2
38	B1Z40	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	3 100	1,6	5	5	1	5	5	5
39	B4Z42	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	1 600	1,5	5	1	4	3	4	2
40	B2Z40	Maçons	7 100	1,5	5	4	4	3	4	4

Lecture : en 2021, l'indicateur synthétique de tension sur le marché du travail pour le métier « techniciens en électricité et en électronique » atteint 3,3. Le lien formation-emploi et le manque de main-d'œuvre disponible y sont très élevés (niveau 5, en rouge). L'inadéquation géographique est assez forte (4, en orange). En revanche, la non-durabilité de l'emploi et l'intensité d'embauche (turn-over) ne sont pas significatifs pour expliquer le niveau de tension (1, en vert).

Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.



LES MÉTIERS COMBINANT UNE TENSION ÉLEVÉE ET UN FORT VOLUME D'EMPLOI MOYEN

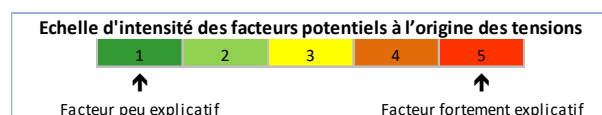
TABLEAU 2 :

LES MÉTIERS COMBINANT UNE TENSION ÉLEVÉE ET UN FORT NIVEAU D'EMPLOI MOYEN – RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Rang tension	Code FAP225	Métiers	Emploi moyen	Tension	Intensité d'embauches	Manque de main d'oeuvre disponible	Lien formation-emploi	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
1	V0Z60	Aides-soignants	26 300	1.2	2	5	5	3	4	1
2	T2A60	Aides à domicile et aides ménagères	22 700	1.5	2	4	1	3	4	3
3	V1Z80	Infirmiers	18 500	2.5	3	5	5	3	3	1
4	R2Z80	Attachés commerciaux	14 000	1.5	4	5	3	1	2	2
5	J3Z43	Conducteurs routiers	12 900	1.7	5	4	4	3	4	4
6	G1Z70	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	12 800	2.6	5	4	4	2	2	2
7	L5Z90	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	10 400	1.9	5	4	1	1	1	1
8	N0Z90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	8 400	2.1	3	5	4	1	1	1
9	E2Z70	Techniciens des industries de process	8 300	1.2	3	5	3	2	3	2
10	S1Z40	Cuisiniers	7 300	1.1	5	3	5	3	5	1
11	D6Z70	Techniciens en mécanique et travail des métaux	7 100	3.7	1	5	4	3	2	5
12	B2Z40	Maçons	7 100	1.5	5	4	4	3	4	4
13	E1Z41	Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	6 100	1.1	1	5	1	2	5	4
14	M2Z90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	5 700	3.0	5	4	5	1	1	2
15	R4Z91	Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	5 700	2.4	5	5	1	1	1	2
16	V3Z70	Techniciens médicaux et préparateurs	5 700	1.4	1	5	5	2	4	2
17	B6Z71	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	5 600	1.8	3	5	4	1	3	2
18	D4Z40	Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	5 500	1.6	3	4	4	3	4	5
19	R4Z90	Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	5 500	1.0	5	2	4	1	1	1
20	G1Z71	Techniciens experts	5 400	2.3	1	5	1	1	2	4
21	Q1Z81	Techniciens des assurances	4 900	1.8	1	5	4	2	1	5
22	D1Z41	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	4 900	1.2	5	4	4	3	5	3
23	W1Z80	Formateurs	4 700	1.2	4	4	1	2	1	1
24	H0Z90	Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	4 600	1.5	5	5	3	1	1	2
25	B3Z20	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	4 600	1.1	5	2	1	3	3	4
26	L4Z81	Techniciens des services comptables et financiers	4 500	2.1	3	5	5	1	1	2
27	J3Z41	Conducteurs de transport en commun sur route	4 500	1.4	3	4	1	4	4	4
28	C2Z70	Techniciens en électricité et en électronique	4 300	3.3	1	5	5	1	2	4
29	G0B41	Mécaniciens et électroniciens de véhicules	4 000	1.3	5	3	5	1	4	2
30	J4Z80	Responsables logistiques (non cadres)	3 800	1.6	5	3	1	2	2	1

Sont retenus ici les métiers avec une tension supérieure ou égale à 1.
Pour la lecture du tableau, se référer à la note de lecture du tableau 1 page précédente.

Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.



DATA EMPLOI : UNE PLATEFORME NUMÉRIQUE POUR DÉCRYPTER LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Data Emploi

Décrypter pour décider

Pôle emploi



Glossaire

Les sites Pôle emploi

Décrypter POUR DÉCIDER

Bienvenue sur Data Emploi. Vous y trouverez les informations essentielles pour décrypter le marché du travail sur les territoires de votre choix, vous guider dans vos prises de décisions et dans l'élaboration d'actions en faveur de l'emploi.



Pour en
savoir plus



Data Emploi

Décrypter pour décider

Pôle emploi

<https://dataemploi.pole-emploi.fr/>



**EN SAVOIR
PLUS**

RETROUVEZ TOUTES LES PUBLICATIONS RÉGIONALES DE PÔLE EMPLOI
CENTRE-VAL DE LOIRE

<https://www.pole-emploi.org/regions/centre-val-de-loire/statistiques-analyses.html>

Directeur de la publication
David GALLIER

Directeur de la rédaction
Cyril SEGUIN

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluation / Direction de la
Stratégie et des Relations Extérieures

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Pôle emploi Centre-Val de Loire
6bis, rue André Dessaux
45400 Fleury-les-Aubrais

WWW.POLE-EMPLOI.ORG



MARS 2023 #07 - 34