

# Bassin d'emploi CAMBRESIS

## 4 631 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 487 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 12%

1 159 établissements envisagent de recruter, soit 151 de plus qu'en 2021

### Chiffres clés

|              |                             |
|--------------|-----------------------------|
| <b>4 631</b> | projets de recrutement      |
| <b>+ 487</b> | projets sur 1 an            |
| <b>71%</b>   | de projets non saisonniers  |
| <b>58%</b>   | de projets jugés difficiles |
| <b>2%</b>    | des projets de la région    |
| <b>26%</b>   | d'établissements recruteurs |

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

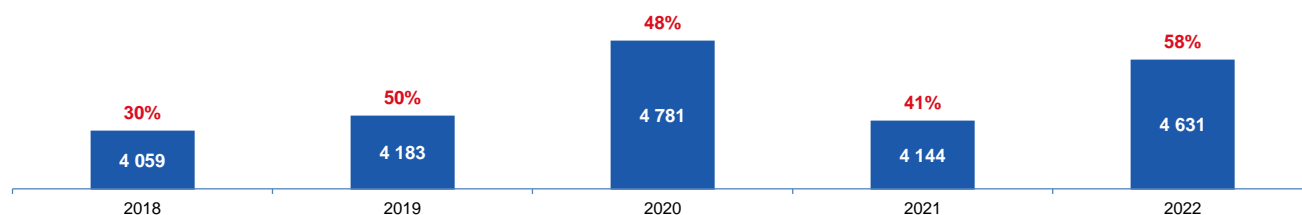
Le bassin du Cambrésis se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie manufacturière par rapport à la région, soit 10 points de plus (18% contre 8%).

Plus de deux projets de recrutement sur trois sont non saisonniers.

Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve d'ailleurs en premier les Ouvriers qualifiés magasinage et manutention qui sont parmi les plus saisonniers avec 81% de projets saisonniers (cf Tableau 1 et 4). Le taux de projets jugés difficiles du bassin est supérieur de 4 points à celui de la région (58% contre 54%). Les établissements de 100 à 199 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 572 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

4 631 projets de recrutement pour 2022  
58% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

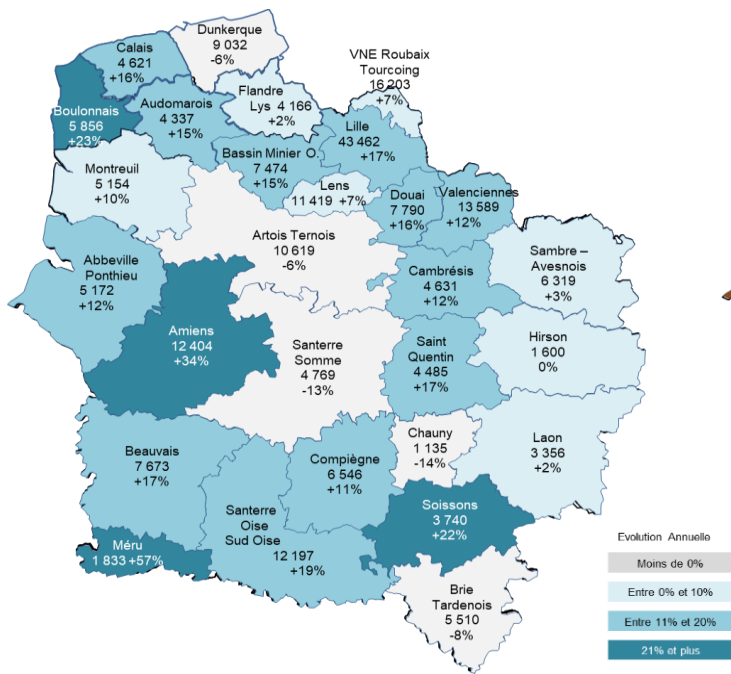
### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

|   | Nombre de projets | Part de projets  |                 |
|---|-------------------|------------------|-----------------|
|   |                   | jugés difficiles | non saisonniers |
| Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)        | 317               | 100%             | 9%              |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)                | 295               | 52%              | 82%             |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires                              | 271               | 24%              | 56%             |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles   | 210               | 30%              | 30%             |
| Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets                               | 190               | 5%               | 100%            |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 179               | 100%             | 31%             |
| Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...) | 134               | 81%              | 74%             |
| Employés de libre-service   | 130               | 15%              | 94%             |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine                                       | 128               | 44%              | 81%             |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)  | 119               | 38%              | 75%             |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)           | 117               | 84%              | 80%             |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices   | 109               | 84%              | 100%            |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment  | 83                | 64%              | 64%             |
| Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction                     | 80                | 100%             | 38%             |
| Jardiniers salariés, paysagistes  | 74                | 66%              | 17%             |
| <b>Ensemble des 200 métiers</b>   | <b>4 631</b>      | <b>58%</b>       | <b>71%</b>      |

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

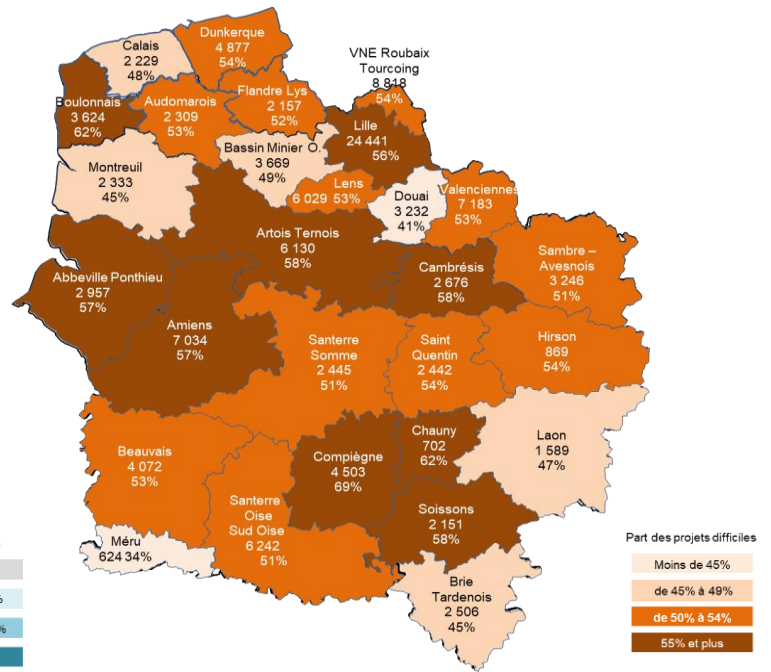
**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement**



**Clé de lecture :**

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

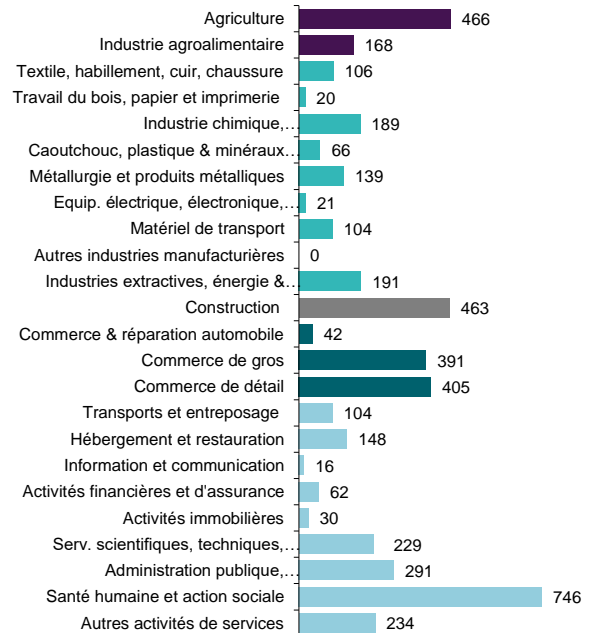
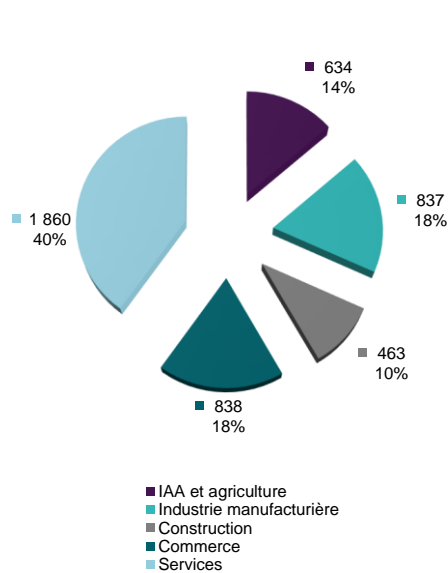
**Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs**



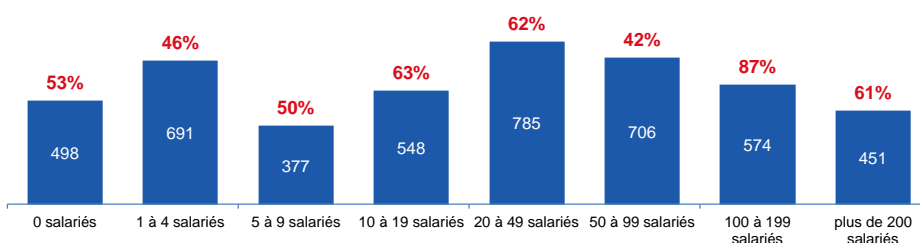
**Clé de lecture :**

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements**



**Clé de lecture :**

691 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022  
46% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

**Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

|   | Nombre de projets |              | Part des projets |                 |
|---|-------------------|--------------|------------------|-----------------|
|   | Difficiles        | Totaux       | Jugés difficiles | non saisonniers |
| Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)        | 317               | 317          | 100%             | 9%              |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 179               | 179          | 100%             | 31%             |
| Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction                     | 80                | 80           | 100%             | 38%             |
| Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques                           | 54                | 54           | 100%             | 100%            |
| Techniciens médicaux et préparateurs  | 54                | 54           | 100%             | 100%            |
| Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir                           | 53                | 53           | 100%             | 100%            |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)                        | 57                | 66           | 86%              | 81%             |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)           | 99                | 117          | 84%              | 80%             |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices   | 92                | 109          | 84%              | 100%            |
| Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal                   | 40                | 49           | 82%              | 79%             |
| Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...) | 109               | 134          | 81%              | 74%             |
| Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation                      | 31                | 46           | 67%              | 97%             |
| Jardiniers salariés, paysagistes  | 49                | 74           | 66%              | 17%             |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment  | 53                | 83           | 64%              | 64%             |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)                | 155               | 295          | 52%              | 82%             |
| <b>Ensemble des 200 métiers</b>   | <b>2 676</b>      | <b>4 631</b> | <b>58%</b>       | <b>71%</b>      |

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers**

|   | Nombre de projets |              | Part des projets |                  |
|---|-------------------|--------------|------------------|------------------|
|   | non saisonniers   | Totaux       | non saisonniers  | Jugés difficiles |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)                | 242               | 295          | 82%              | 52%              |
| Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets                               | 190               | 190          | 100%             | 5%               |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires                              | 153               | 271          | 56%              | 24%              |
| Employés de libre-service   | 122               | 130          | 94%              | 15%              |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices   | 109               | 109          | 100%             | 84%              |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine                                       | 103               | 128          | 81%              | 44%              |
| Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...) | 99                | 134          | 74%              | 81%              |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)           | 93                | 117          | 80%              | 84%              |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)  | 90                | 119          | 75%              | 38%              |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles   | 62                | 210          | 30%              | 30%              |
| Conducteurs routiers et grands routiers   | 59                | 62           | 96%              | 21%              |
| Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)                  | 57                | 57           | 100%             | 51%              |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 56                | 179          | 31%              | 100%             |
| Agents de services hospitaliers   | 55                | 71           | 77%              | 21%              |
| Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques                           | 54                | 54           | 100%             | 100%             |
| <b>Ensemble des 200 métiers</b>   | <b>3 298</b>      | <b>4 631</b> | <b>71%</b>       | <b>58%</b>       |

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers**

|   | Nombre de projets |              | Part des projets |                  |
|---|-------------------|--------------|------------------|------------------|
|   | saisonniers       | Totaux       | saisonniers      | Jugés difficiles |
| Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)        | 289               | 317          | 91%              | 100%             |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles   | 148               | 210          | 70%              | 30%              |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 123               | 179          | 69%              | 100%             |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires                              | 118               | 271          | 44%              | 24%              |
| Jardiniers salariés, paysagistes  | 62                | 74           | 83%              | 66%              |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)                | 52                | 295          | 18%              | 52%              |
| Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction                     | 50                | 80           | 62%              | 100%             |
| Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture     | 38                | 67           | 56%              | 0%               |
| Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...) | 35                | 134          | 26%              | 81%              |
| Éleveurs salariés   | 32                | 32           | 100%             | 23%              |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs                                       | 31                | 50           | 63%              | 0%               |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment  | 30                | 83           | 36%              | 64%              |
| Maraîchers, horticulteurs salariés  | 30                | 30           | 100%             | 0%               |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)  | 30                | 119          | 25%              | 38%              |
| Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires                                  | 28                | 42           | 66%              | 71%              |
| <b>Ensemble des 200 métiers</b>   | <b>1 333</b>      | <b>4 631</b> | <b>29%</b>       | <b>58%</b>       |

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)