



## Bassin d'emploi : AUDOMAROIS

### Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>4 206</b>	<b>43%</b>	<b>71%</b>	<b>27%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-3,0% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-10,1 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+2,3 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,9 point sur 1 an)

### 4 206 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -3,0% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 131 projets de moins.

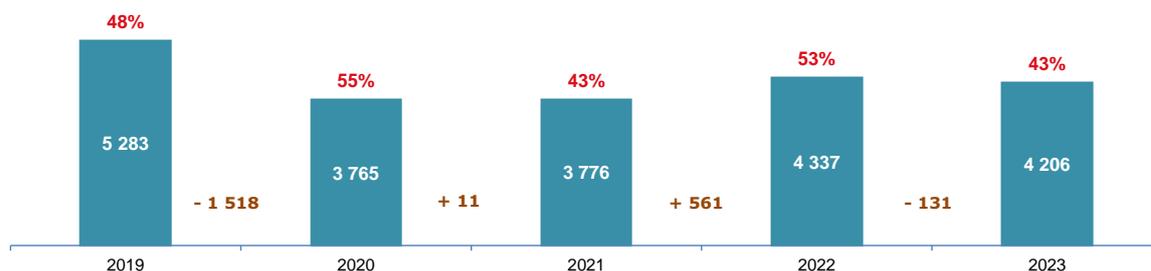
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides à domicile et aides ménagères, Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 6,7%, 6,4% et 5,0% de l'ensemble des 4 206 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 1077 projets de recrutement et 5 points de moins en terme de difficultés redoutées



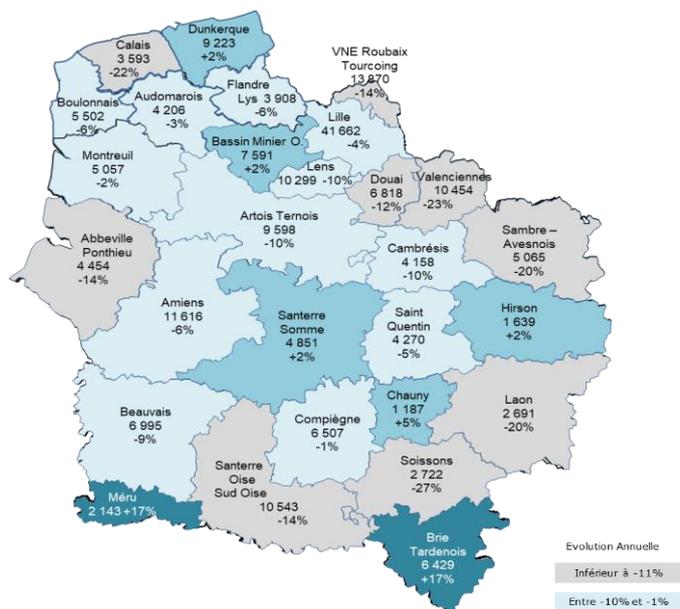
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	282	53%	88%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	270	28%	73%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	210	0%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	181	38%	47%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	158	28%	71%
Employés de l'hôtellerie	118	22%	24%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	117	100%	3%
Jardiniers salariés, paysagistes	105	42%	66%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	93	36%	61%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	92	21%	40%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	90	11%	89%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	86	23%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	84	31%	45%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	76	42%	97%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	71	42%	65%
<b>Total des projets</b>	<b>4 206</b>	<b>43%</b>	<b>71%</b>

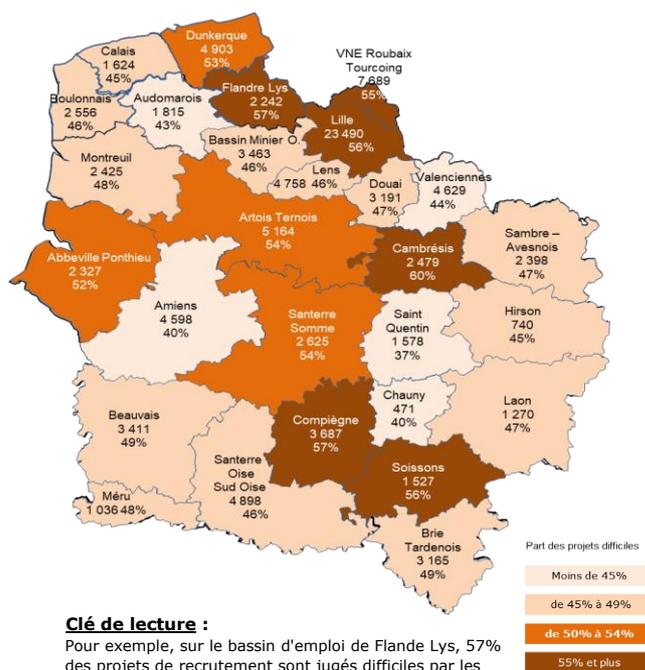
## Evolution du nombre de projets de recrutement



### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

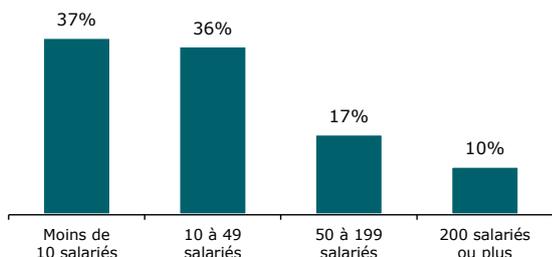
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



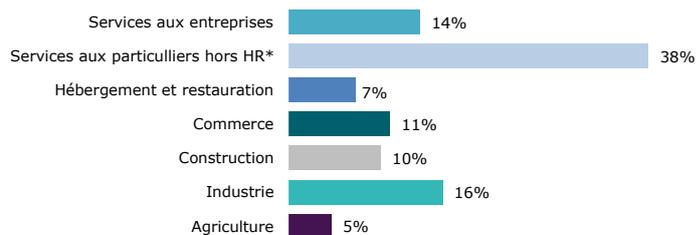
### Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	192	5%	- 17,3%	54%	49%
Industrie agroalimentaire	66	2%	- 30,3%	11%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	7	0%	ns*	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	258	6%	- 19,7%	11%	79%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	81	2%	- 41,3%	96%	90%
Métallurgie et produits métalliques	40	1%	- 27,2%	50%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	0	0%	ns*		
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	70	2%	+ 75,9%	60%	76%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	159	4%	- 16,5%	48%	100%
Construction	409	10%	- 20,3%	83%	97%
Commerce & réparation automobile	53	1%	+ 28,7%	54%	90%
Commerce de gros	171	4%	- 21,2%	12%	77%
Commerce de détail	227	5%	- 41,4%	55%	81%
Hébergement et restauration	301	7%	+ 22,4%	39%	60%
Administration publique, enseignement	185	4%	- 5,5%	44%	47%
Santé humaine et action sociale	726	17%	+ 29,0%	51%	73%
Autres activités de services	678	16%	+ 33,0%	16%	49%
Transports et entreposage	154	4%	- 15,1%	43%	100%
Information et communication	14	0%	ns*	0%	100%
Activités financières et d'assurance	65	2%	- 2,6%	20%	97%
Activités immobilières	4	0%	ns*	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	345	8%	+ 1,5%	54%	50%
<b>Total des projets</b>	<b>4 206</b>	<b>100%</b>	<b>- 3,0%</b>	<b>43%</b>	<b>71%</b>

ns\* : non significatif

## 43% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 815.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -10,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 43% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Services aux entreprises"

### Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) (100%), Maraîchers, horticulteurs salariés (100%) et Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique (100%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	117	117	100%	3%
Maraîchers, horticulteurs salariés	63	63	100%	58%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	50	50	100%	94%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	43	43	100%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	51	57	88%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	49	69	70%	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	39	63	61%	89%
Employés de libre-service	34	57	59%	52%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	26	46	56%	83%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	29	53	54%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	149	282	53%	88%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	32	76	42%	97%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	30	71	42%	65%
Jardiniers salariés, paysagistes	44	105	42%	66%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	69	181	38%	47%
<b>Total des projets</b>	<b>1 815</b>	<b>4 206</b>	<b>43%</b>	<b>71%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 71% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 987. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 2,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 71% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets à 47% pour les Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis).

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	249	282	88%	53%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	198	270	73%	28%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	112	158	71%	28%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	86	86	100%	23%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	84	181	47%	38%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	80	90	89%	11%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	74	76	97%	42%
Conducteurs routiers et grands routiers	69	69	100%	70%
Jardiniers salariés, paysagistes	69	105	66%	42%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	57	57	100%	88%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	57	93	61%	36%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	56	63	89%	61%
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers éco. sociale familiale)	55	59	93%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	55	55	100%	24%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	53	53	100%	54%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>2 987</b>	<b>4 206</b>	<b>71%</b>	<b>43%</b>

**En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 219. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -2,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 29% (au niveau régional, le taux est de 25%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) à 12% pour les Aides à domicile et aides ménagères.



**Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers**

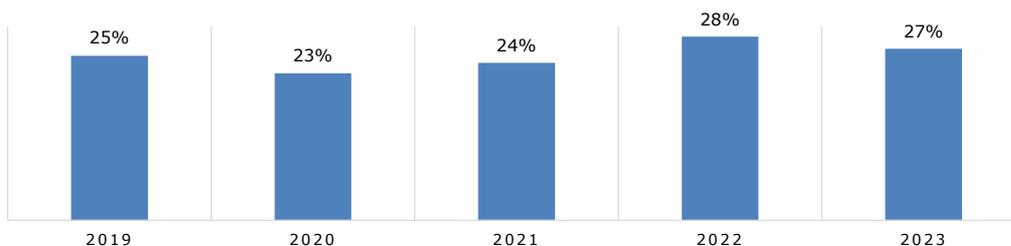
	projets saisonniers	total des projets	part des projets saisonniers	part des projets difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	210	210	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	114	117	97%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	96	181	53%	38%
Employés de l'hôtellerie	90	118	76%	22%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	72	270	27%	28%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	55	92	60%	21%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	46	84	55%	31%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	46	158	29%	28%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	40	51	79%	8%
Agents de services hospitaliers	40	40	100%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	37	93	39%	36%
Jardiniers salariés, paysagistes	36	105	34%	42%
Aides à domicile et aides ménagères	33	282	12%	53%
Agents et hôtesse d'accompagnement	30	50	60%	28%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	30	51	58%	10%
<b>Total des projets</b>	<b>1 219</b>	<b>4 206</b>	<b>29%</b>	<b>43%</b>

**27% des établissements envisagent de recruter en 2023**

En 2023, 969 établissements envisagent de recruter, soit 19 de moins qu'en 2022



**Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019**



**Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO**

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)