



## Bassin d'emploi : CHAUNY

### Chiffres clés



| PROJETS DE RECRUTEMENT   | PROJETS JUGES DIFFICILES  | PROJETS NON SAISONNIERS  | ETABLISSEMENTS RECRUTEURS  |
|--|---|--|--|
| <b>1 187</b>   | <b>40%</b>  | <b>81%</b>   | <b>21%</b>   |
| projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs<br>(+4,6% sur 1 an) | projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs<br>(-22,2 points sur 1 an) | des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier<br>(+24,5 points sur 1 an) | des établissements envisagent de recruter<br>(+0,1 point sur 1 an) |

### 1 187 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 4,6% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 52 projets de plus.

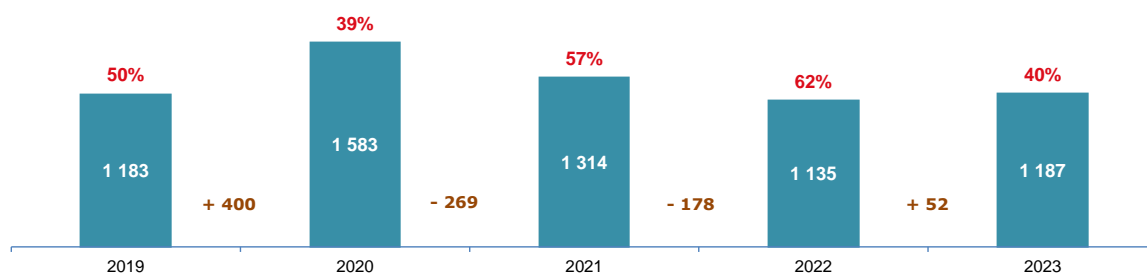
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...), Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Jardiniers salariés, paysagistes représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 9,2%, 5,5% et 5,4% de l'ensemble des 1 187 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 5 projets de recrutement et 10 points de moins en terme de difficultés redoutées



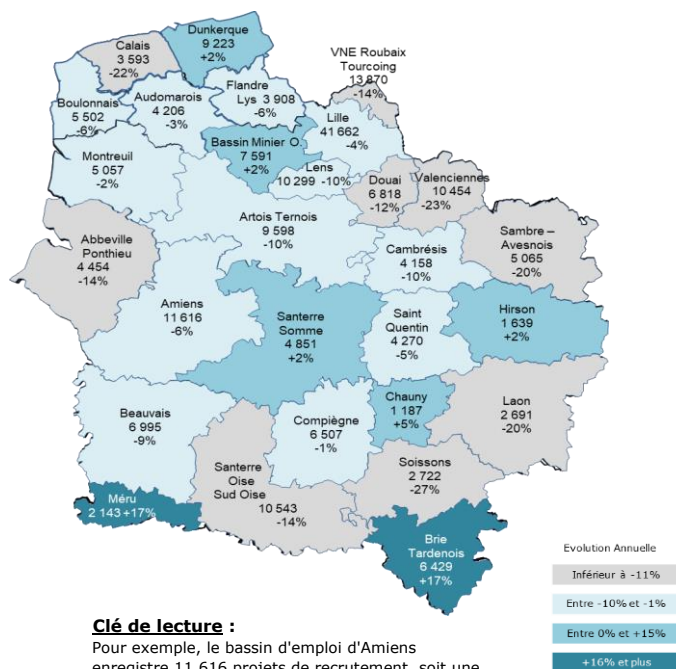
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

| Métier  | nombre de projets | part des projets |                 |
|---|-------------------|------------------|-----------------|
|   |                   | difficiles       | non saisonniers |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)             | 109               | 19%              | 63%             |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires                                | 66                | 6%               | 100%            |
| Jardiniers salariés, paysagistes  | 64                | 78%              | 13%             |
| Employés de libre-service   | 63                | 0%               | 100%            |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés             | 62                | 0%               | 100%            |
| Maraîchers, horticulteurs salariés  | 61                | 100%             | 100%            |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles   | 60                | 65%              | 12%             |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs   | 58                | 0%               | 100%            |
| Caissiers (y compris pompistes...)  | 53                | 0%               | 100%            |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment  | 46                | 51%              | 100%            |
| Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment                                    | 30                | 100%             | 0%              |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)                          | 30                | 58%              | 100%            |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices   | 28                | 35%              | 100%            |
| Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.) | 27                | 0%               | 100%            |
| Pharmaciens   | 23                | 81%              | 100%            |
| <b>Total des projets</b>  | <b>1 187</b>      | <b>40%</b>       | <b>81%</b>      |

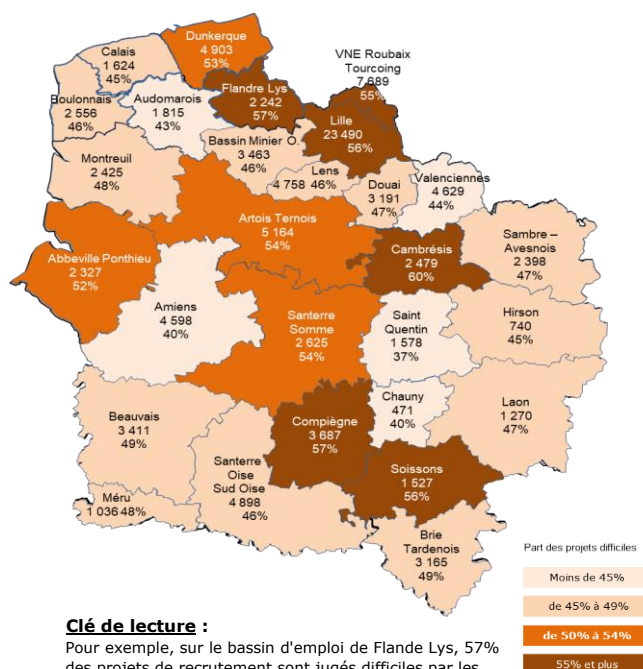
## Evolution du nombre de projets de recrutement



### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

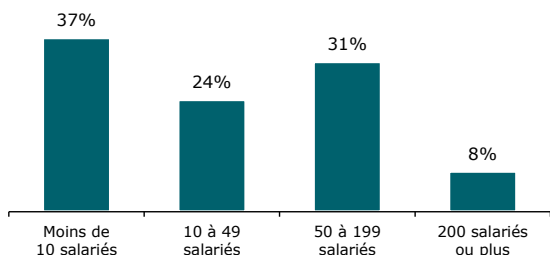
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



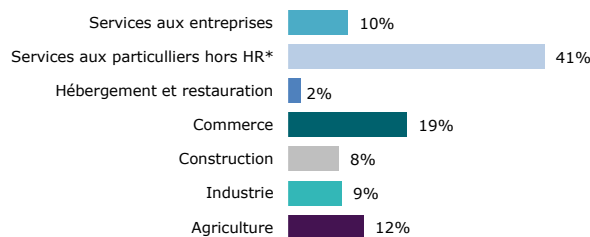
### Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

| Secteur   | nombre de projets | Poids du secteur | Evolution A-1 | part des projets difficiles |                 |
|---|-------------------|------------------|---------------|-----------------------------|-----------------|
|   |                   |                  |               | difficiles                  | non saisonniers |
| Agriculture   | 143               | 12%              | + 35,9%       | 35%                         | 64%             |
| Industrie agroalimentaire                                   | 10                | 1%               | - 30,5%       | 100%                        | 100%            |
| Textile, habillement, cuir, chaussure                       | 29                | 2%               | - 13,1%       | 0%                          | 100%            |
| Travail du bois, papier et imprimerie                       | 0                 | 0%               | ns*           |                             |                 |
| Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage              | 1                 | 0%               | - 93,8%       | 0%                          | 100%            |
| Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques            | 11                | 1%               | ns*           | 27%                         | 100%            |
| Métallurgie et produits métalliques                         | 4                 | 0%               | - 78,3%       | 100%                        | 100%            |
| Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip. | 31                | 3%               | + 2,1%        | 83%                         | 100%            |
| Matériel de transport                                       | 0                 | 0%               | ns*           |                             |                 |
| Autres industries manufacturières                           | 8                 | 1%               | - 52,9%       | 50%                         | 100%            |
| Industries extractives, énergie & gestion des déchets       | 7                 | 1%               | - 80,4%       | 75%                         | 100%            |
| Construction  | 97                | 8%               | + 98,8%       | 57%                         | 100%            |
| Commerce & réparation automobile                            | 12                | 1%               | - 28,7%       | 100%                        | 100%            |
| Commerce de gros  | 18                | 2%               | - 34,7%       | 48%                         | 66%             |
| Commerce de détail  | 194               | 16%              | + 73,3%       | 13%                         | 99%             |
| Hébergement et restauration                                 | 25                | 2%               | - 48,1%       | 58%                         | 67%             |
| Administration publique, enseignement                       | 52                | 4%               | - 8,4%        | 7%                          | 88%             |
| Santé humaine et action sociale                             | 304               | 26%              | + 0,6%        | 44%                         | 85%             |
| Autres activités de services                                | 126               | 11%              | - 8,7%        | 73%                         | 19%             |
| Transports et entreposage                                   | 12                | 1%               | - 32,1%       | 30%                         | 100%            |
| Information et communication                                | 2                 | 0%               | ns*           | 100%                        | 100%            |
| Activités financières et d'assurance                        | 5                 | 0%               | ns*           | 100%                        | 100%            |
| Activités immobilières                                      | 10                | 1%               | + 258,5%      | 0%                          | 100%            |
| Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien             | 85                | 7%               | - 2,5%        | 13%                         | 100%            |
| <b>Total des projets</b>                                    | <b>1 187</b>      | <b>100%</b>      | <b>+ 4,6%</b> | <b>40%</b>                  | <b>81%</b>      |

ns\* : non significatif

## 40% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 471.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -22,2 points par rapport 2022 pour s'établir à 40% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Construction", et "Industrie"

### Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maraîchers, horticulteurs salariés (100%), Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment (100%) et Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...) (100%),

| Métier  | projets difficiles | total des projets | part des projets |                 |
|---|--------------------|-------------------|------------------|-----------------|
|   |                    |                   | difficiles       | non saisonniers |
| Maraîchers, horticulteurs salariés  | 61                 | 61                | 100%             | 100%            |
| Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment                        | 30                 | 30                | 100%             | 0%              |
| Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)                        | 19                 | 19                | 100%             | 100%            |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 18                 | 18                | 100%             | 76%             |
| Mécaniciens et électroniciens de véhicules                                    | 17                 | 17                | 100%             | 100%            |
| Pharmaciens   | 19                 | 23                | 81%              | 100%            |
| Jardiniers salariés, paysagistes  | 50                 | 64                | 78%              | 13%             |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles                                     | 39                 | 60                | 65%              | 12%             |
| Vendeurs en produits alimentaires   | 9                  | 14                | 64%              | 100%            |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)              | 17                 | 30                | 58%              | 100%            |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment                              | 24                 | 46                | 51%              | 100%            |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices                               | 10                 | 28                | 35%              | 100%            |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 20                 | 109               | 19%              | 63%             |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)                                | 4                  | 21                | 18%              | 100%            |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires                    | 4                  | 66                | 6%               | 100%            |
| <b>Total des projets</b>  | <b>471</b>         | <b>1 187</b>      | <b>40%</b>       | <b>81%</b>      |

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 81% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 967. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 24,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 81% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires à 63% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...).

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

| Métier  | projets non saisonniers | total des projets | part des projets |            |
|---|-------------------------|-------------------|------------------|------------|
|   |                         |                   | non saisonniers  | difficiles |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)             | 69                      | 109               | 63%              | 19%        |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires                                | 66                      | 66                | 100%             | 6%         |
| Employés de libre-service   | 63                      | 63                | 100%             | 0%         |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés             | 62                      | 62                | 100%             | 0%         |
| Maraîchers, horticulteurs salariés  | 61                      | 61                | 100%             | 100%       |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs   | 58                      | 58                | 100%             | 0%         |
| Caissiers (y compris pompistes...)  | 53                      | 53                | 100%             | 0%         |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment  | 46                      | 46                | 100%             | 51%        |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)                          | 30                      | 30                | 100%             | 58%        |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices   | 28                      | 28                | 100%             | 35%        |
| Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.) | 27                      | 27                | 100%             | 0%         |
| Pharmaciens   | 23                      | 23                | 100%             | 81%        |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)  | 21                      | 21                | 100%             | 18%        |
| Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)                                    | 19                      | 19                | 100%             | 100%       |
| Agents de services hospitaliers   | 17                      | 17                | 100%             | 0%         |
| <b>Total des projets saisonniers</b>  | <b>967</b>              | <b>1 187</b>      | <b>81%</b>       | <b>40%</b> |

**En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 220. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -24,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 19% (au niveau régional, le taux est de 25%)**

#NOMBRE!



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

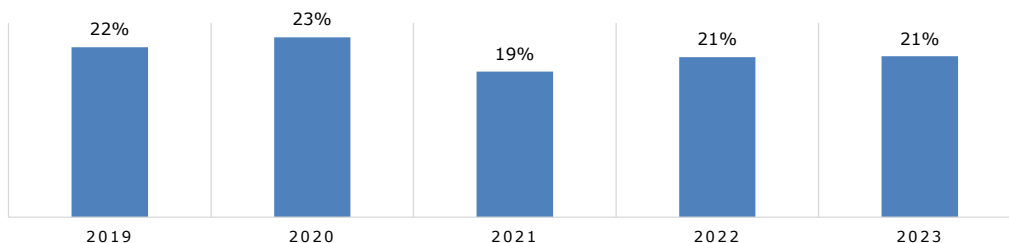
|   | projets saisonniers | total des projets | part des projets |            |
|---|---------------------|-------------------|------------------|------------|
|   |                     |                   | saisonniers      | difficiles |
| Jardiniers salariés, paysagistes  | 56                  | 64                | 87%              | 78%        |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles                                     | 53                  | 60                | 88%              | 65%        |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 41                  | 109               | 37%              | 19%        |
| Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment                        | 30                  | 30                | 100%             | 100%       |
| Techniciens des transports et du tourisme                                     | 11                  | 14                | 77%              | 0%         |
| Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)                         | 11                  | 11                | 100%             | 0%         |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 4                   | 18                | 24%              | 100%       |
| Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers                                  | 4                   | 8                 | 50%              | 50%        |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)                               | 3                   | 11                | 28%              | 56%        |
| Cuisiniers  | 3                   | 3                 | 100%             | 100%       |
| Marins salariés, matelots de la navigation fluviale                           | 2                   | 5                 | 40%              | 100%       |
| Représentants auprès des particuliers (y.c. agents immobiliers non cadres)    | 1                   | 4                 | 36%              | 100%       |
| Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)                                  | 1                   | 1                 | 100%             | 0%         |
| <b>Total des projets</b>  | <b>220</b>          | <b>1 187</b>      | <b>19%</b>       | <b>40%</b> |

## 21% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 319 établissements envisagent de recruter, soit 8 de plus qu'en 2022



### Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



### Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)