



Bassin d'emploi : ARTOIS TERNOIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
8 762	50%	68%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-8,7% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-3,7 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-4,7 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,3 point sur 1 an)

8 762 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -8,7% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 835 projets en moins.

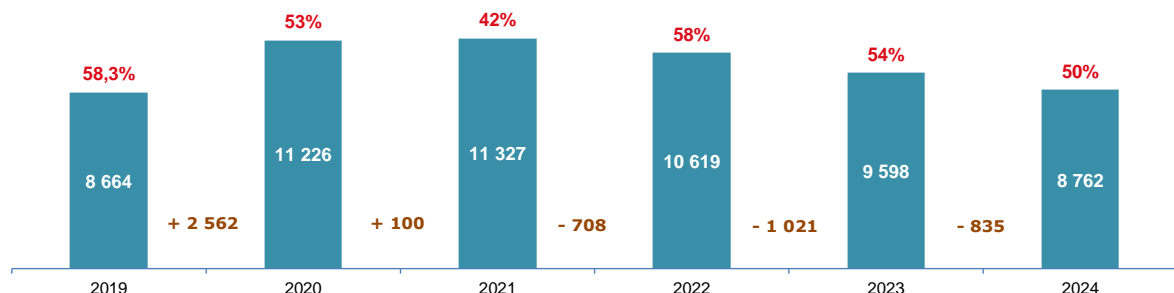
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agriculteurs, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Agents d'entretien de locaux représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 6,9%, 6,5% et 4,6% de l'ensemble des 8 762 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : + 98 projets de recrutement et 8 points de moins en terme de difficultés redoutées



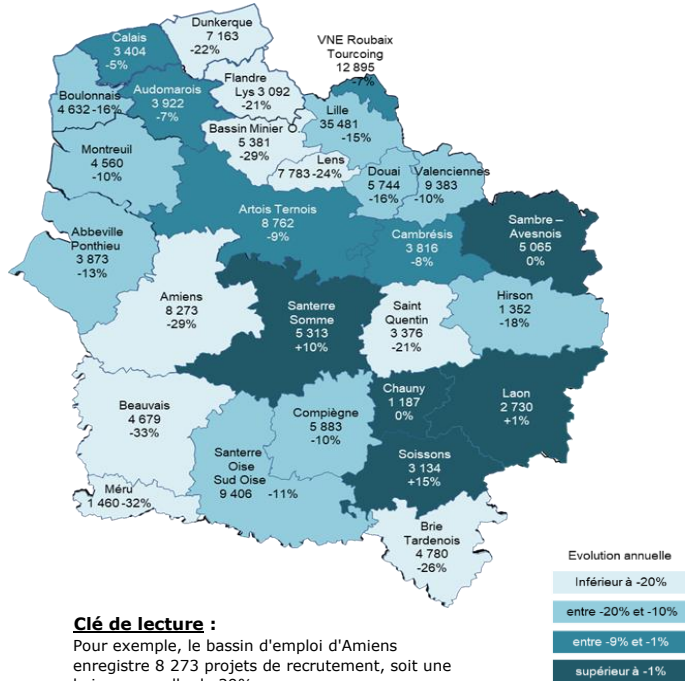
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	607	31%	25%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	570	76%	36%
Agents d'entretien de locaux	399	66%	78%
Conducteurs routiers	343	44%	62%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	304	65%	73%
Professionnels de l'animation socioculturelle	293	4%	7%
Agents administratifs	292	60%	84%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	266	58%	46%
Jardiniers des espaces verts et naturels	176	55%	33%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	173	43%	55%
Conducteurs de transport en commun sur route	172	70%	100%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	162	98%	67%
Employés de libre service	155	20%	76%
Spécialistes de l'appareillage médical	142	9%	100%
Caissiers	140	51%	88%
Total des projets	8 762	50%	68%

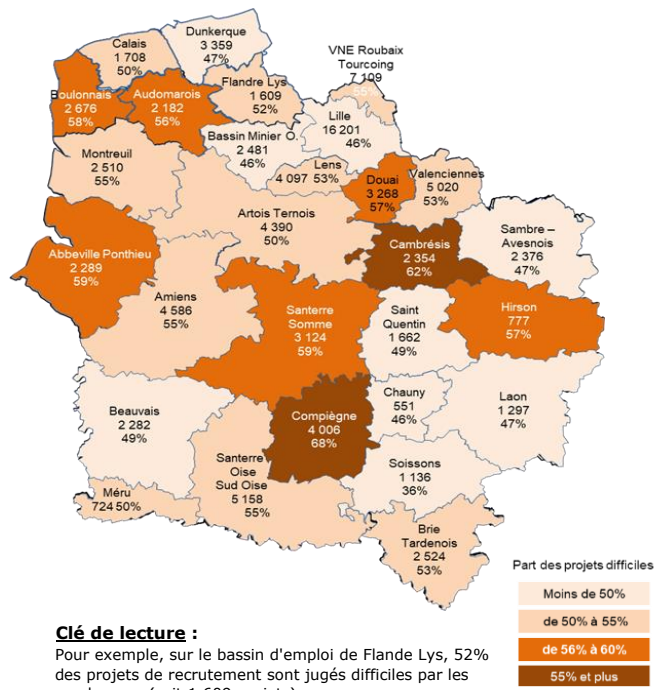
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.

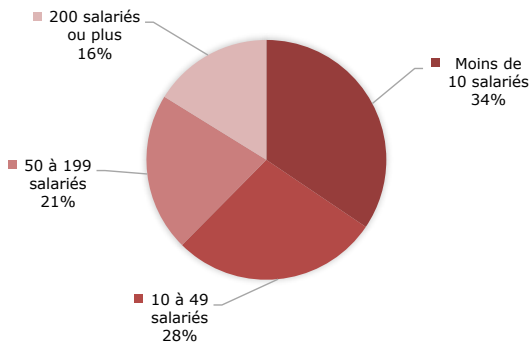
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



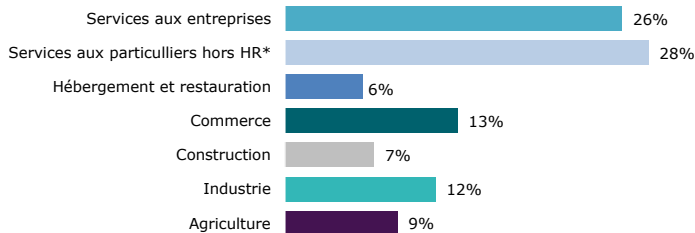
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	757	9%	- 13,1%	34%	29%
Industrie agroalimentaire	548	6%	+ 21,4%	22%	52%
Textile, habillement, cuir, chaussure	67	1%	+ 178,8%	21%	79%
Travail du bois, papier et imprimerie	36	0%	- 31,6%	81%	62%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	6	0%	- 50,7%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	20	0%	- 19,4%	15%	100%
Métallurgie et produits métalliques	95	1%	+ 2,0%	19%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	23	0%	- 69,2%	63%	100%
Matériel de transport	6	0%	- 94,0%	0%	100%
Autres industries manufacturières	87	1%	- 19,8%	90%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	124	1%	+ 5,7%	31%	96%
Construction	600	7%	- 31,0%	57%	83%
Commerce & réparation automobile	126	1%	+ 169,7%	67%	82%
Commerce de gros	428	5%	+ 20,2%	45%	50%
Commerce de détail	606	7%	+ 12,2%	20%	86%
Hébergement et restauration	524	6%	- 15,6%	55%	73%
Administration publique, enseignement	945	11%	- 10,0%	46%	34%
Santé humaine et action sociale	996	11%	- 17,9%	69%	76%
Autres activités de services	502	6%	+ 2,1%	49%	73%
Transports et entreposage	659	8%	- 12,9%	52%	76%
Information et communication	48	1%	- 43,1%	30%	81%
Activités financières et d'assurance	332	4%	+ 65,3%	82%	84%
Activités immobilières	119	1%	+ 101,7%	6%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 108	13%	- 19,3%	71%	82%
Total des projets	8 762	100%	- 8,7%	50%	68%

*ns : non significatif

50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 390.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -3,7 points par rapport 2023 pour s'établir à 50% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Services aux entreprises", "Construction", et "Services aux particuliers hors HR*"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et techniciens commerciaux de la banque (98%), Personnels de ménage chez des particuliers (89%) et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration (76%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficultés	non saisonniers
Employés et techniciens commerciaux de la banque	160	162	98%	67%
Personnels de ménage chez des particuliers	88	99	89%	92%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	435	570	76%	36%
Conducteurs de transport en commun sur route	120	172	70%	100%
Maraîchers et horticulteurs	75	108	69%	23%
Serveurs de cafés restaurants	76	111	68%	75%
Agents d'entretien de locaux	262	399	66%	78%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	72	109	66%	89%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	199	304	65%	73%
Agents administratifs	175	292	60%	84%
Professionnels de l'action sociale	62	106	59%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	153	266	58%	46%
Jardiniers des espaces verts et naturels	96	176	55%	33%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	53	102	52%	89%
Caissiers	72	140	51%	88%
Total des projets	4 390	8 762	50%	68%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

68% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 5 961. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -4,7 points par rapport 2023 pour s'établir à 68% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs de transport en commun sur route à 25% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficultés
Agents d'entretien de locaux	310	399	78%	66%
Agents administratifs	245	292	84%	60%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	221	304	73%	65%
Conducteurs routiers	211	343	62%	44%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	204	570	36%	76%
Conducteurs de transport en commun sur route	172	172	100%	70%
Agriculteurs	152	607	25%	31%
Spécialistes de l'appareillage médical	142	142	100%	9%
Caissiers	123	140	88%	51%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	121	266	46%	58%
Employés de libre service	118	155	76%	20%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	112	112	100%	23%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	109	162	67%	98%
Professionnels de l'action sociale	106	106	100%	59%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	98	109	89%	66%
Total des projets saisonniers	5 961	8 762	68%	50%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 801. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 4,7 points par rapport 2023 pour s'établir à 32% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 93% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle à 22% pour les Agents d'entretien de locaux.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

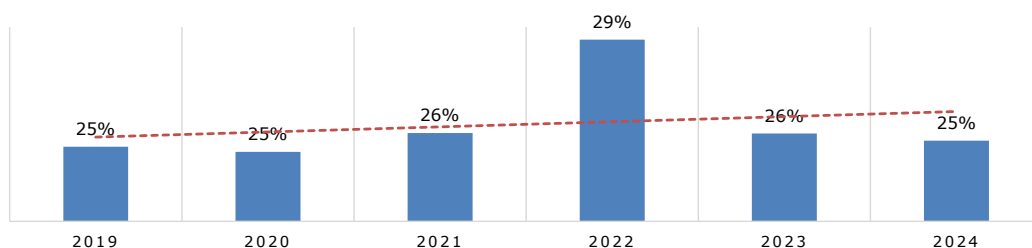
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Agriculteurs	455	607	75%	31%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	366	570	64%	76%
Professionnels de l'animation socioculturelle	272	293	93%	4%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	144	266	54%	58%
Conducteurs routiers	132	343	38%	44%
Jardiniers des espaces verts et naturels	118	176	67%	55%
Agents d'entretien de locaux	88	399	22%	66%
Maraîchers et horticulteurs	84	108	77%	69%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	83	304	27%	65%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	78	173	45%	43%
Sportifs et animateurs sportifs	64	73	88%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	56	83	68%	0%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	53	162	33%	98%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	50	124	40%	47%
Aides-soignants	49	83	59%	60%
Total des projets	2 801	8 762	32%	50%

25% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 2 139 établissements envisagent de recruter, soit 2 de plus qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>