



Bassin d'emploi : BASSIN MINIER OUEST

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
5 381	46%	75%	23%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-29,1% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+0,5 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+2,8 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-2,6 points sur 1 an)

5 381 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -29,1% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 2 210 projets en moins.

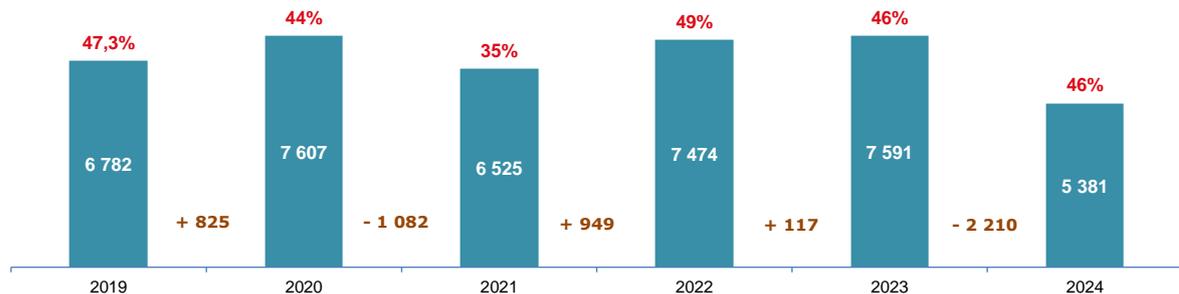
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Professionnels de l'animation socioculturelle, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Agriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 8,2%, 5,5% et 3,6% de l'ensemble des 5 381 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 1 401 projets de recrutement et 1 point de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

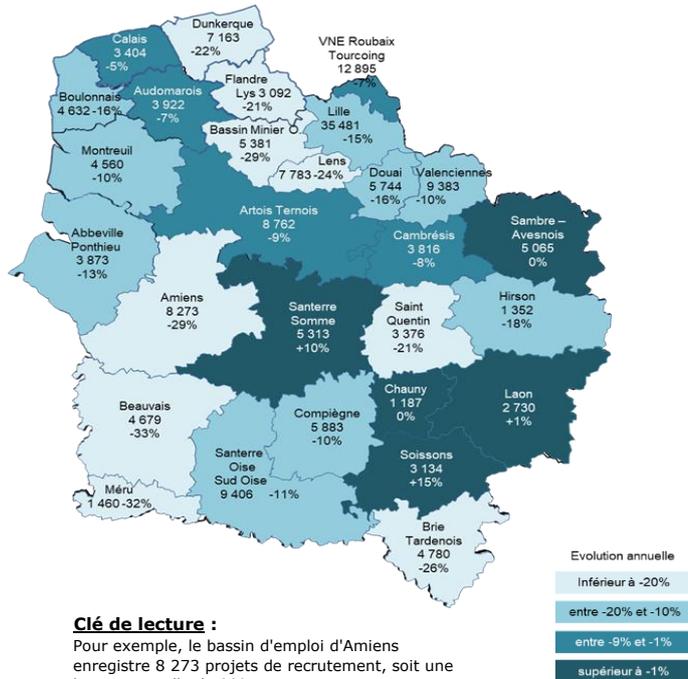


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	439	36%	27%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	299	45%	73%
Agriculteurs	193	34%	29%
Jardiniers des espaces verts et naturels	167	44%	30%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	147	75%	87%
Serveurs de cafés restaurants	145	19%	47%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	135	23%	94%
Employés de libre service	116	18%	93%
Spécialistes de l'appareillage médical	112	3%	100%
Agents d'entretien de locaux	107	9%	74%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	101	61%	25%
Aides-soignants	94	16%	93%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	92	100%	55%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	87	94%	77%
Professionnels des spectacles	84	0%	18%
Total des projets	5 381	46%	75%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

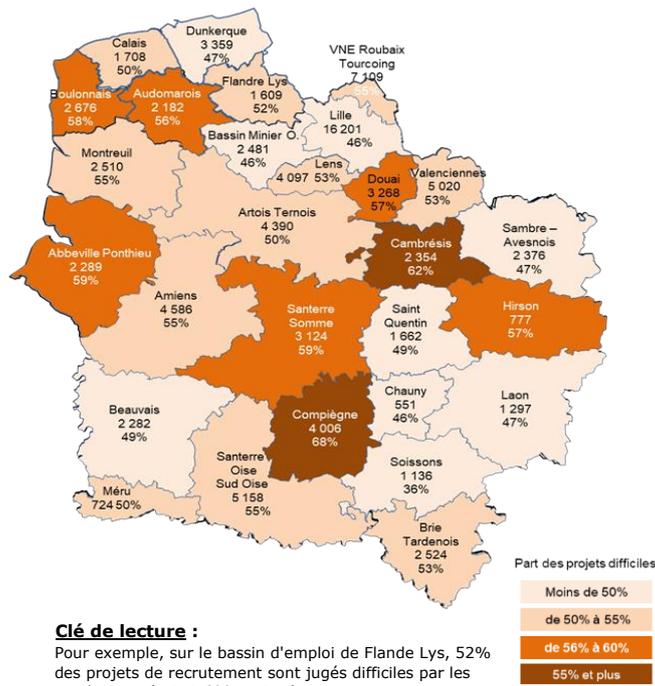


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

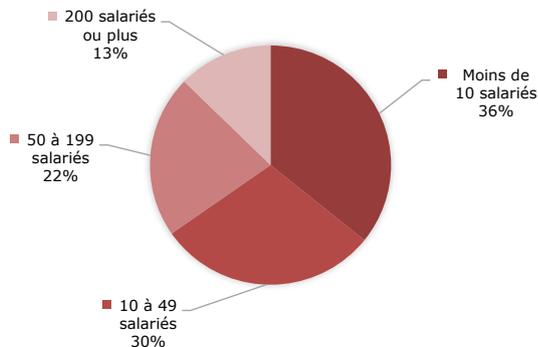


Clé de lecture :

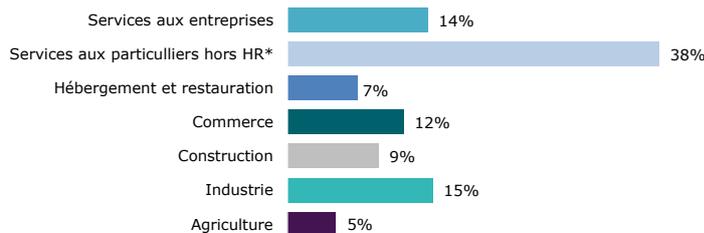
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	266	5%	- 5,1%	45%	34%
Industrie agroalimentaire	107	2%	- 56,6%	60%	96%
Textile, habillement, cuir, chaussure	102	2%	+ 287,0%	51%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	31	1%	- 21,2%	4%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	9	0%	- 71,1%	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	221	4%	- 51,3%	69%	46%
Métallurgie et produits métalliques	39	1%	- 5,4%	100%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	55	1%	- 53,8%	43%	100%
Matériel de transport	108	2%	- 70,6%	2%	100%
Autres industries manufacturières	108	2%	+ 1,3%	59%	95%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	15	0%	- 77,1%	20%	100%
Construction	498	9%	- 15,2%	84%	98%
Commerce & réparation automobile	18	0%	- 42,2%	0%	100%
Commerce de gros	172	3%	+ 39,2%	14%	100%
Commerce de détail	445	8%	- 24,3%	20%	88%
Hébergement et restauration	383	7%	- 28,0%	34%	70%
Administration publique, enseignement	668	12%	- 21,6%	29%	49%
Santé humaine et action sociale	1 085	20%	- 26,0%	45%	80%
Autres activités de services	282	5%	- 68,6%	44%	50%
Transports et entreposage	165	3%	- 20,4%	71%	99%
Information et communication	34	1%	- 27,4%	55%	100%
Activités financières et d'assurance	88	2%	+ 7,5%	97%	53%
Activités immobilières	14	0%	- 70,0%	100%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	467	9%	+ 33,4%	54%	75%
Total des projets	5 381	100%	- 29,1%	46%	75%

*ns : non significatif

46% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 481.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 0,5 point par rapport 2023 pour s'établir à 46% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et techniciens commerciaux de la banque (100%), Ouvriers en pose et décoration de revêtements (100%) et Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés (94%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Employés et techniciens commerciaux de la banque	92	92	100%	55%
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	57	57	100%	100%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	81	87	94%	77%
Coiffeurs, esthéticiens	62	71	88%	100%
Ouvriers en électricité du bâtiment	69	81	85%	100%
Marâchers et horticulteurs	53	65	81%	19%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	57	72	79%	65%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	42	55	76%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	111	147	75%	87%
Agents de sécurité et de surveillance	45	62	73%	93%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	62	101	61%	25%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	34	63	54%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	27	55	49%	77%
Conducteurs routiers	31	68	46%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	134	299	45%	73%
Total des projets	2 481	5 381	46%	75%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

75% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 4 039. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 2,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 75% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Spécialistes de l'appareillage médical à 27% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	219	299	73%	45%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	128	147	87%	75%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	126	135	94%	23%
Professionnels de l'animation socioculturelle	120	439	27%	36%
Spécialistes de l'appareillage médical	112	112	100%	3%
Employés de libre service	108	116	93%	18%
Aides-soignants	87	94	93%	16%
Ouvriers en électricité du bâtiment	81	81	100%	85%
Agents d'entretien de locaux	80	107	74%	9%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	73	73	100%	27%
Secrétaires bureautiques et assimilés	72	83	87%	0%
Infirmiers et sages-femmes	72	75	97%	35%
Coiffeurs, esthéticiens	71	71	100%	88%
Conducteurs routiers	68	68	100%	46%
Serveurs de cafés restaurants	68	145	47%	19%
Total des projets saisonniers	4 039	5 381	75%	46%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 342. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -2,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 25% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 84% pour les Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés à 23% pour les Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

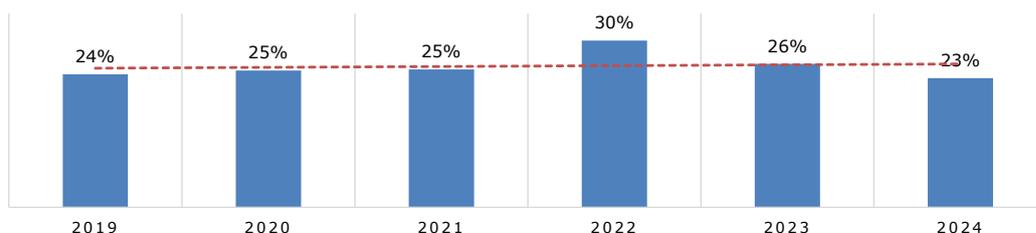
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	319	439	73%	36%
Agriculteurs	138	193	71%	34%
Jardiniers des espaces verts et naturels	117	167	70%	44%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	80	299	27%	45%
Serveurs de cafés restaurants	77	145	53%	19%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	75	101	75%	61%
Professionnels des spectacles	69	84	82%	0%
Maraîchers et horticulteurs	53	65	81%	81%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	51	61	84%	0%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	41	92	45%	100%
Agents d'entretien de locaux	27	107	26%	9%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	25	72	35%	79%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	23	28	84%	51%
Employés de l'hôtellerie	20	33	60%	60%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	20	87	23%	94%
Total des projets	1 342	5 381	25%	46%

23% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 546 établissements envisagent de recruter, soit 161 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>