



## Bassin d'emploi : CALAIS

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>3 404</b>	<b>50%</b>	<b>78%</b>	<b>25%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-5,3% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+5,0 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+3,9 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,1 point sur 1 an)

### 3 404 projets de recrutement sont recensés par les établissements

**Baisse de -5,3% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 190 projets en moins.**

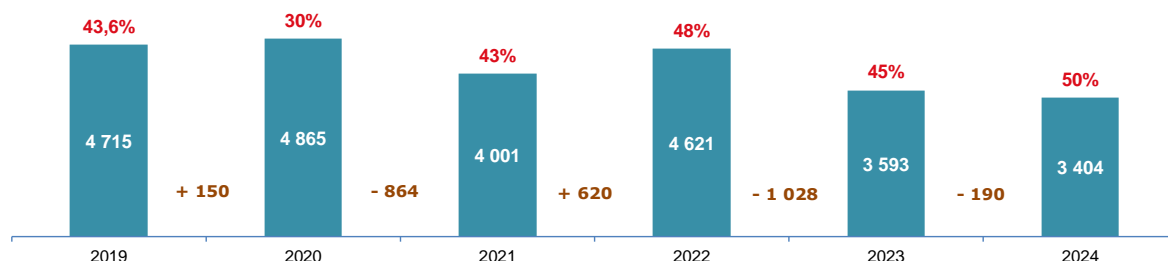
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agents d'entretien de locaux, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Agriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 7,5%, 7,1% et 4,0% de l'ensemble des 3 404 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 1 311 projets de recrutement et 7 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

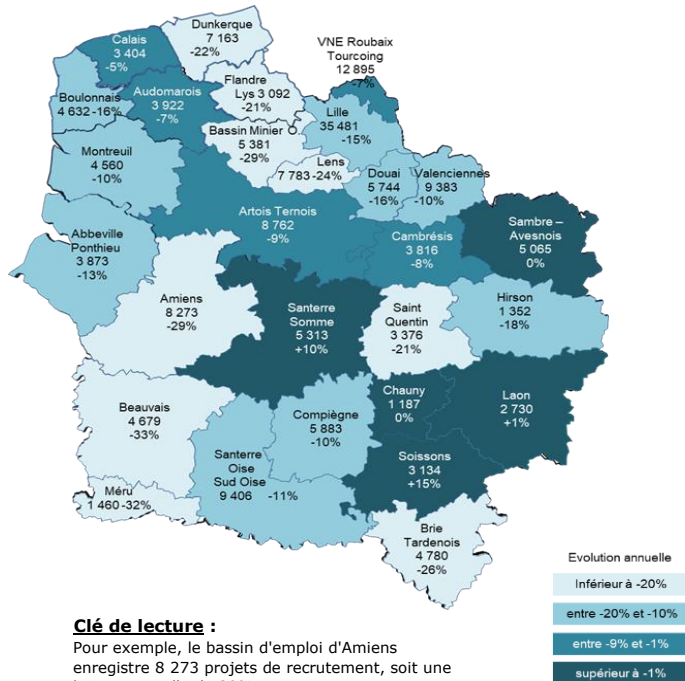


### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agents d'entretien de locaux	256	63%	95%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	240	22%	66%
Agriculteurs	137	49%	33%
Employés de libre service	130	28%	86%
Serveurs de cafés restaurants	130	26%	15%
Télévendeurs et téléconseillers	100	100%	90%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	97	98%	76%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	95	53%	89%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	85	83%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	76	74%	85%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	69	0%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	66	15%	41%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	66	93%	57%
Conducteurs de transport en commun sur route	66	0%	100%
Conducteurs routiers	63	50%	94%
<b>Total des projets</b>	<b>3 404</b>	<b>50%</b>	<b>78%</b>



## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

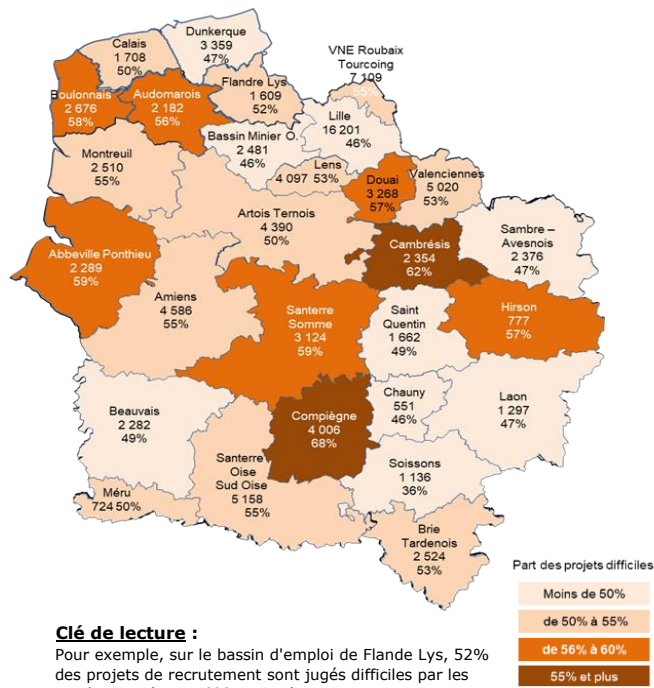


### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

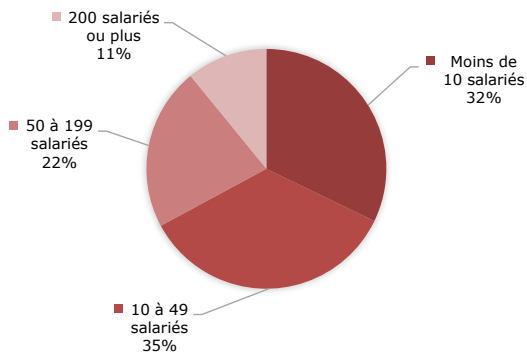


### Clé de lecture :

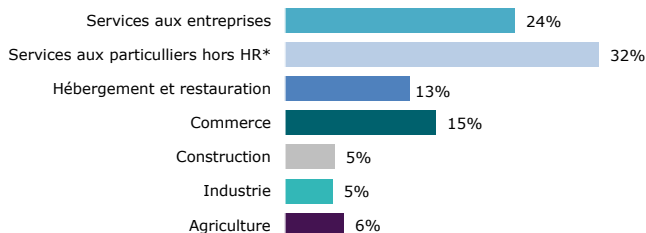
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration



## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	206	6%	+ 233,0%	33%	22%
Industrie agroalimentaire	93	3%	+ 161,9%	14%	95%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	7	0%	+ 87,6%	100%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	11	0%	+ 77,3%	100%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	8	0%	- 85,2%	85%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	33	1%	+ 28,0%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	14	0%	- 2,9%	16%	84%
Construction	174	5%	- 29,8%	51%	100%
Commerce & réparation automobile	61	2%	+ 56,6%	45%	100%
Commerce de gros	105	3%	+ 65,0%	68%	62%
Commerce de détail	359	11%	+ 26,9%	38%	94%
Hébergement et restauration	435	13%	+ 27,1%	41%	54%
Administration publique, enseignement	270	8%	+ 8,3%	24%	97%
Santé humaine et action sociale	582	17%	- 27,5%	70%	87%
Autres activités de services	242	7%	- 48,5%	62%	70%
Transports et entreposage	219	6%	- 20,3%	21%	76%
Information et communication	4	0%	- 56,2%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	79	2%	+ 51,8%	75%	71%
Activités immobilières	14	0%	- 67,5%	30%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	486	14%	+ 4,8%	69%	85%
<b>Total des projets</b>	<b>3 404</b>	<b>100%</b>	<b>- 5,3%</b>	<b>50%</b>	<b>78%</b>

\*ns: non significatif

# 50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 708.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 5,0 points par rapport 2023 pour s'établir à 50% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Services aux particuliers hors HR\*", "Services aux entreprises", et "Construction"

## Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Télévendeurs et téléconseillers (100%), Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois (100%) et Agents de sécurité et de surveillance (100%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Télévendeurs et téléconseillers	100	100	100%	90%
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	53	53	100%	100%
Agents de sécurité et de surveillance	46	46	100%	100%
Techniciens des industries de process	40	40	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	95	97	98%	76%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	61	66	93%	57%
Cuisiniers	34	38	90%	57%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	44	49	90%	53%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	71	85	83%	100%
Caissiers	36	49	75%	88%
Jardiniers des espaces verts et naturels	56	76	74%	85%
Agents d'entretien de locaux	162	256	63%	95%
Artistes (musique, danse, spectacles)	25	40	62%	0%
Ouvriers en peinture en bâtiment	19	36	53%	100%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	50	95	53%	89%
<b>Total des projets</b>	<b>1 708</b>	<b>3 404</b>	<b>50%</b>	<b>78%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 78% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 664. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 3,9 points par rapport 2023 pour s'établir à 78% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets à 66% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux	244	256	95%	63%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	158	240	66%	22%
Employés de libre service	111	130	86%	28%
Télévendeurs et téléconseillers	90	100	90%	100%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	85	95	89%	53%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	85	85	100%	83%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	74	97	76%	98%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	69	69	100%	0%
Conducteurs de transport en commun sur route	66	66	100%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	65	76	85%	74%
Conducteurs routiers	59	63	94%	50%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	59	59	100%	0%
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	53	53	100%	100%
Aides-soignants	51	61	84%	49%
Agents de sécurité et de surveillance	46	46	100%	100%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>2 664</b>	<b>3 404</b>	<b>78%</b>	<b>50%</b>

## En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 740. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -3,9 points par rapport 2023 pour s'établir à 22% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Artistes (musique, danse, spectacles) à 5% pour les Agents d'entretien de locaux.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

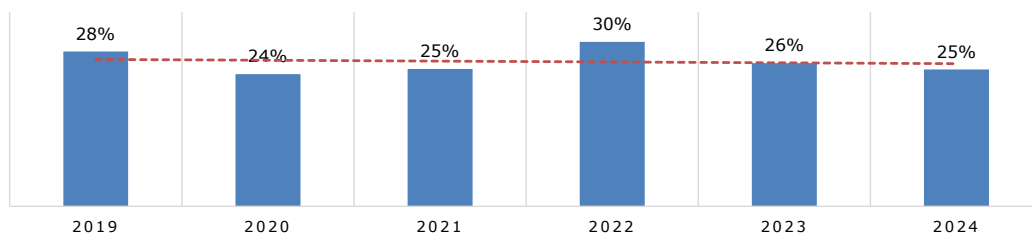
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Serveurs de cafés restaurants	110	130	85%	26%
Agriculteurs	91	137	67%	49%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	83	240	34%	22%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	53	63	85%	3%
Artistes (musique, danse, spectacles)	40	40	100%	62%
Vendeurs en produits alimentaires	39	66	59%	15%
Maraîchers et horticulteurs	29	29	100%	0%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	29	66	43%	93%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	23	49	47%	90%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	23	97	24%	98%
Employés de libre service	18	130	14%	28%
Agents administratifs	16	61	27%	35%
Cuisiniers	16	38	43%	90%
Agents d'accueil et d'information	13	21	61%	0%
Agents d'entretien de locaux	12	256	5%	63%
<b>Total des projets</b>	<b>740</b>	<b>3 404</b>	<b>22%</b>	<b>50%</b>

## 25% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 941 établissements envisagent de recruter, soit 37 de moins qu'en 2023



### Evolution de la part des établissements recruteurs



### Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**

Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>