



Bassin d'emploi : CAMBRESIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 816	62%	73%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-8,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+2,1 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-5,7 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (+1,0 point sur 1 an)

3 816 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -8,2% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 342 projets en moins.

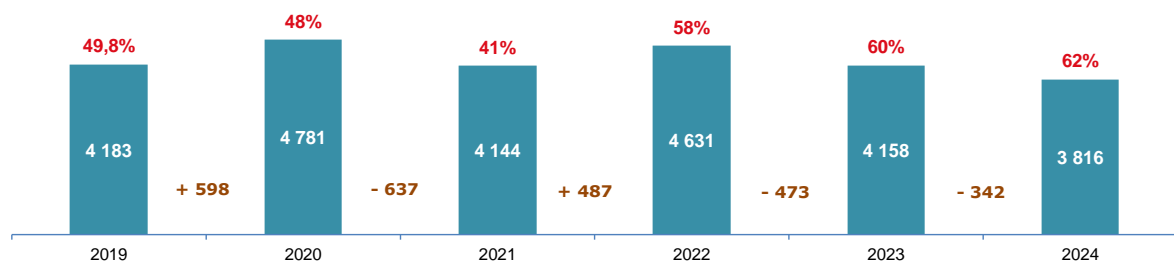
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agriculteurs, Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés, et Professionnels de l'animation socioculturelle représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 10,7%, 4,5% et 4,1% de l'ensemble des 3 816 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 367 projets de recrutement et 12 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

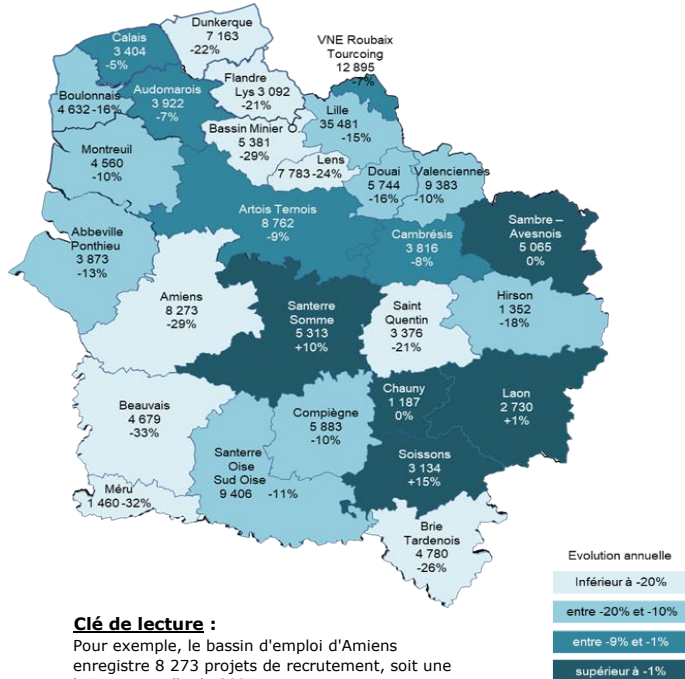


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	410	77%	4%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	172	79%	83%
Professionnels de l'animation socioculturelle	158	65%	46%
Serveurs de cafés restaurants	150	40%	39%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	148	100%	85%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	125	69%	67%
Jardiniers des espaces verts et naturels	107	16%	70%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	93	93%	75%
Aides-soignants	92	75%	72%
Employés de libre service	78	0%	88%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	75	62%	96%
Secrétaires bureautiques et assimilés	72	26%	78%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	64	73%	34%
Agents d'entretien de locaux	63	35%	63%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	62	35%	92%
Total des projets	3 816	62%	73%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

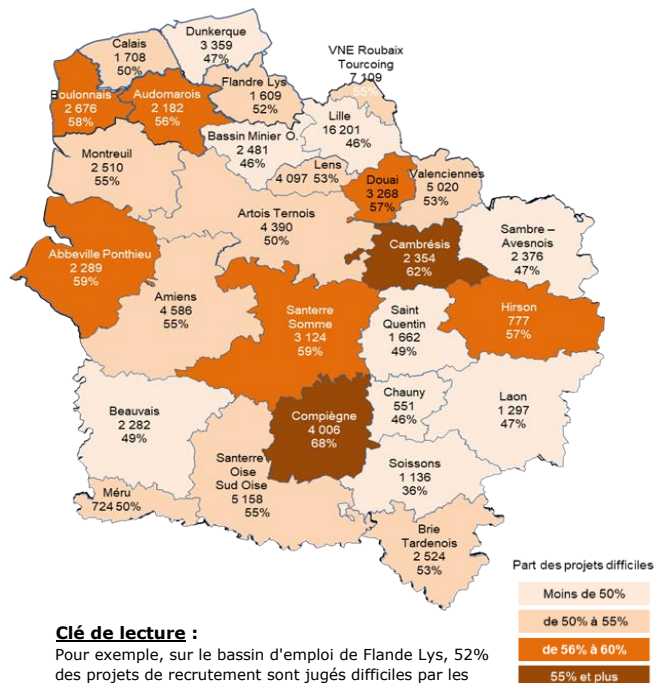


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

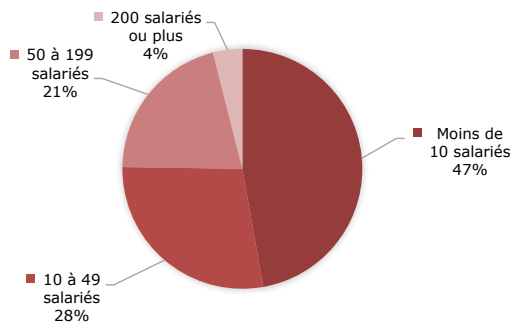


Clé de lecture :

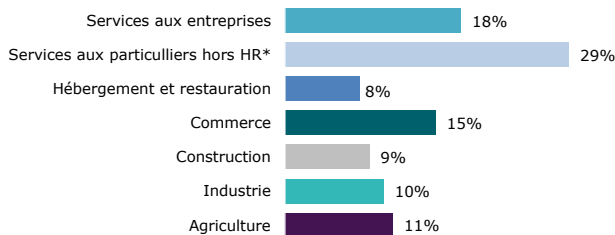
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	422	11%	+ 107,8%	69%	29%
Industrie agroalimentaire	62	2%	- 37,1%	23%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	86	2%	- 29,8%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	12	0%	+ 78,9%	11%	67%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	50	1%	- 16,7%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	33	1%	- 30,3%	100%	100%
Métallurgie et produits métalliques	69	2%	- 4,1%	93%	65%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	0	0%	ns*		
Matériel de transport	43	1%	- 49,8%	59%	100%
Autres industries manufacturières	16	0%	- 56,9%	87%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	15	0%	- 46,8%	45%	100%
Construction	330	9%	- 31,1%	69%	94%
Commerce & réparation automobile	53	1%	+ 27,2%	65%	75%
Commerce de gros	319	8%	+ 2,9%	83%	61%
Commerce de détail	216	6%	- 35,1%	18%	89%
Hébergement et restauration	293	8%	+ 39,8%	55%	56%
Administration publique, enseignement	334	9%	+ 0,5%	15%	81%
Santé humaine et action sociale	532	14%	- 27,0%	78%	86%
Autres activités de services	244	6%	+ 141,6%	55%	61%
Transports et entreposage	106	3%	- 14,5%	47%	77%
Information et communication	19	1%	+ 70,0%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	81	2%	+ 44,3%	88%	63%
Activités immobilières	11	0%	- 88,0%	71%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	470	12%	- 16,2%	76%	76%
Total des projets	3 816	100%	- 8,2%	62%	73%

*ns : non significatif

62% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 354.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 2,1 points par rapport 2023 pour s'établir à 62% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Services aux entreprises", "Agriculture", et "Construction"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (100%), Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile (100%) et Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage (94%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	148	148	100%	85%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	56	56	100%	100%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	57	60	94%	94%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	50	53	94%	53%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	86	93	93%	75%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	40	44	91%	100%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	136	172	79%	83%
Agriculteurs	314	410	77%	4%
Aides-soignants	69	92	75%	72%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	47	64	73%	34%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	86	125	69%	67%
Professionnels de l'animation socioculturelle	103	158	65%	46%
Conducteurs routiers	26	40	64%	71%
Maçons qualifiés	30	47	63%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	46	75	62%	96%
Total des projets	2 354	3 816	62%	73%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

73% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 781. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -5,7 points par rapport 2023 pour s'établir à 73% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap à 39% pour les Serveurs de cafés restaurants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	142	172	83%	79%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	126	148	85%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	84	125	67%	69%
Jardiniers des espaces verts et naturels	75	107	70%	16%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	72	75	96%	62%
Professionnels de l'animation socioculturelle	72	158	46%	65%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	70	93	75%	93%
Employés de libre service	69	78	88%	0%
Aides-soignants	66	92	72%	75%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handi	61	61	100%	0%
Serveurs de cafés restaurants	58	150	39%	40%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	57	62	92%	35%
Secrétaires bureautiques et assimilés	57	72	78%	26%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	57	60	94%	94%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	56	56	100%	100%
Total des projets saisonniers	2 781	3 816	73%	62%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 035. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 5,7 points par rapport 2023 pour s'établir à 27% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux à 15% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

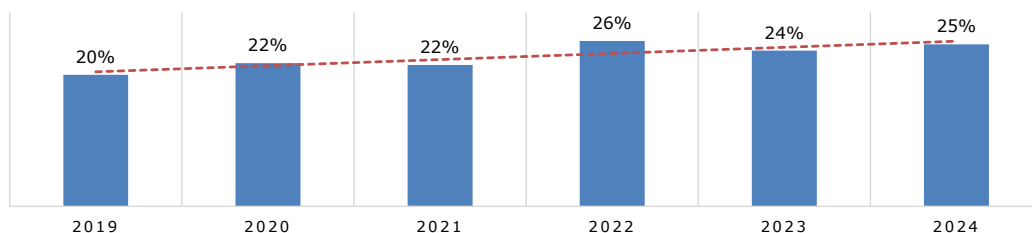
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Agriculteurs	393	410	96%	77%
Serveurs de cafés restaurants	91	150	61%	40%
Professionnels de l'animation socioculturelle	86	158	54%	65%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	42	64	66%	73%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	41	125	33%	69%
Jardiniers des espaces verts et naturels	33	107	30%	16%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	30	172	17%	79%
Aides-soignants	26	92	28%	75%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	25	53	47%	94%
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	24	24	100%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	24	93	25%	93%
Agents d'entretien de locaux	23	63	37%	35%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	22	148	15%	100%
Techniciens des services administratifs	20	24	84%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	16	72	22%	26%
Total des projets	1 035	3 816	27%	62%

25% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 162 établissements envisagent de recruter, soit 47 de plus qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>