



Bassin d'emploi : DUNKERQUE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
7 163	47%	79%	27%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-22,3% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-6,3 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+7,6 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-2,3 points sur 1 an)

7 163 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -22,3% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 2 059 projets en moins.

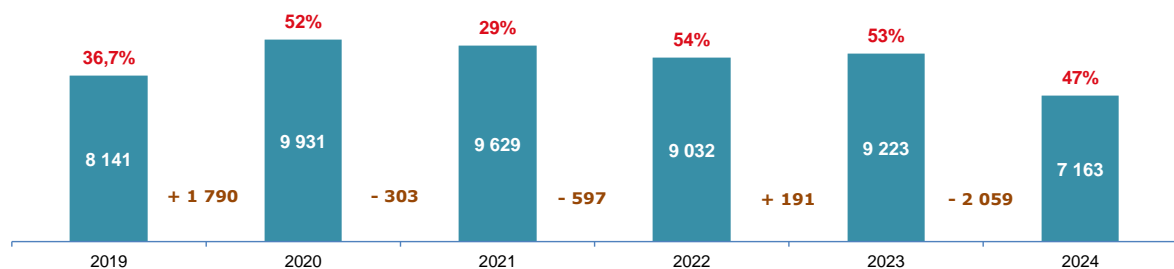
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Professionnels de l'animation socioculturelle, Agents d'entretien de locaux, et Aides à domicile et auxiliaires de vie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 5,5%, 5,0% et 4,5% de l'ensemble des 7 163 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 978 projets de recrutement et 10 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

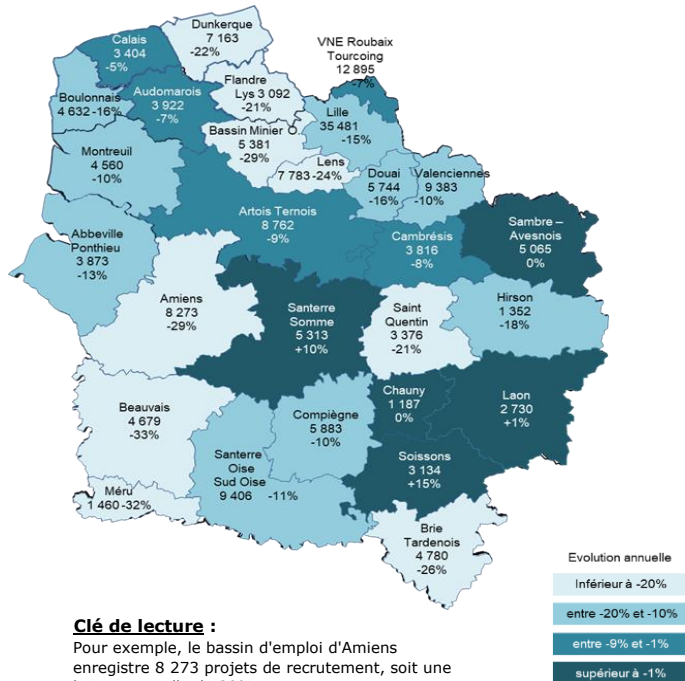


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	393	46%	13%
Agents d'entretien de locaux	358	22%	89%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	322	89%	76%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	311	42%	74%
Employés de libre service	246	12%	91%
Serveurs de cafés restaurants	215	70%	22%
Aides-soignants	186	61%	72%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	171	13%	92%
Employés des services divers	153	2%	47%
Agents de sécurité et de surveillance	138	58%	100%
Infirmiers et sages-femmes	134	21%	97%
Soudeurs	122	65%	100%
Conducteurs routiers	122	75%	100%
Agriculteurs	121	44%	50%
Jardiniers des espaces verts et naturels	111	17%	68%
Total des projets	7 163	47%	79%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

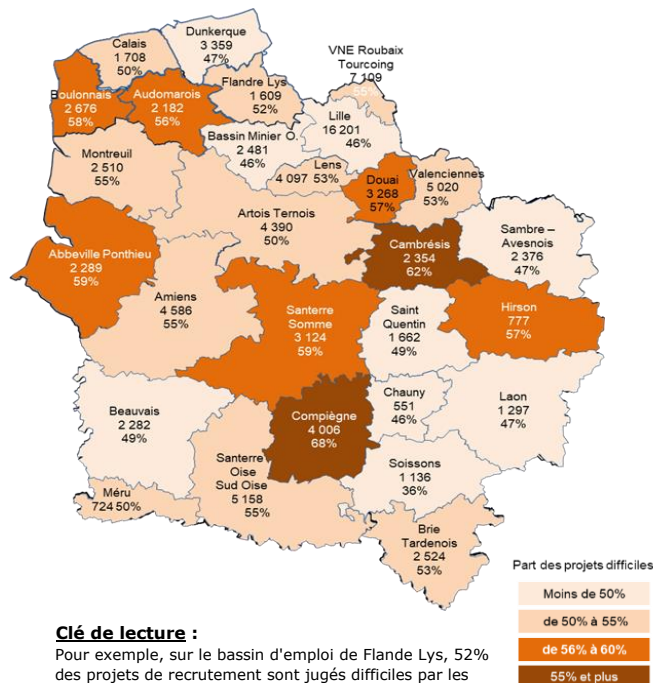


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

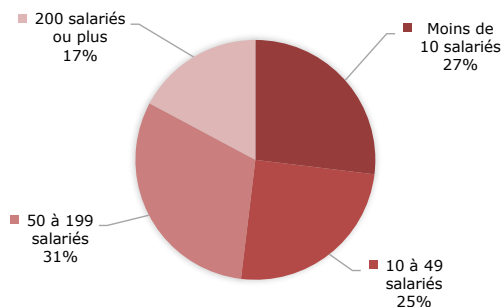


Clé de lecture :

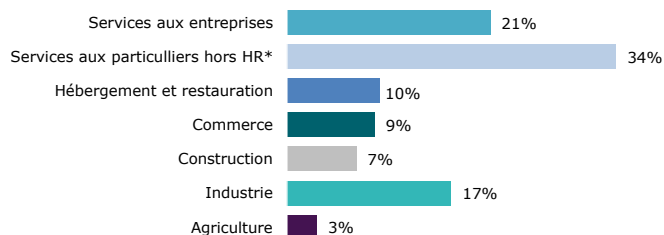
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	220	3%	- 46,8%	30%	45%
Industrie agroalimentaire	138	2%	- 44,3%	45%	69%
Textile, habillement, cuir, chaussure	23	0%	+ 0,4%	39%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	10	0%	ns*	68%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	122	2%	- 16,0%	12%	82%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	52	1%	+ 16,7%	18%	42%
Métallurgie et produits métalliques	228	3%	+ 26,4%	61%	85%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	41	1%	- 31,9%	80%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	428	6%	+ 18,2%	77%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	162	2%	+ 2,9%	35%	100%
Construction	509	7%	- 11,9%	64%	90%
Commerce & réparation automobile	69	1%	- 4,2%	64%	91%
Commerce de gros	122	2%	- 9,5%	61%	96%
Commerce de détail	453	6%	- 9,0%	37%	91%
Hébergement et restauration	681	10%	- 12,1%	57%	58%
Administration publique, enseignement	656	9%	- 28,9%	16%	77%
Santé humaine et action sociale	1 164	16%	- 11,5%	50%	77%
Autres activités de services	592	8%	- 56,2%	43%	50%
Transports et entreposage	238	3%	- 31,4%	57%	97%
Information et communication	14	0%	+ 223,6%	67%	100%
Activités financières et d'assurance	102	1%	- 14,1%	80%	63%
Activités immobilières	100	1%	- 24,3%	0%	62%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 037	14%	- 21,6%	45%	91%
Total des projets	7 163	100%	- 22,3%	47%	79%

*ns : non significatif

47% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 359.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -6,3 points par rapport 2023 pour s'établir à 47% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (89%), Tuyauteurs (88%) et Conducteurs routiers (75%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	286	322	89%	76%
Tuyauteurs	68	78	88%	100%
Conducteurs routiers	91	122	75%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	52	72	71%	100%
Serveurs de cafés restaurants	150	215	70%	22%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	51	75	67%	100%
Soudeurs	79	122	65%	100%
Aides-soignants	114	186	61%	72%
Agents de sécurité et de surveillance	79	138	58%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	39	79	49%	78%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	35	73	48%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	182	393	46%	13%
Agriculteurs	53	121	44%	50%
Caissiers	35	81	43%	90%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	131	311	42%	74%
Total des projets	3 359	7 163	47%	79%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

79% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 5 626. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 7,6 points par rapport 2023 pour s'établir à 79% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de sécurité et de surveillance à 68% pour les Jardiniers des espaces verts et naturels.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux	317	358	89%	22%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	246	322	76%	89%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	231	311	74%	42%
Employés de libre service	223	246	91%	12%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	156	171	92%	13%
Agents de sécurité et de surveillance	138	138	100%	58%
Aides-soignants	134	186	72%	61%
Infirmiers et sages-femmes	130	134	97%	21%
Soudeurs	122	122	100%	65%
Conducteurs routiers	122	122	100%	75%
Télévendeurs et téléconseillers	100	100	100%	0%
Techniciens du contrôle qualité	86	86	100%	31%
Tuyauteurs	78	78	100%	88%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	75	75	100%	67%
Jardiniers des espaces verts et naturels	75	111	68%	17%
Total des projets saisonniers	5 626	7 163	79%	47%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 538. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -7,6 points par rapport 2023 pour s'établir à 21% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maraîchers et horticulteurs à 11% pour les Agents d'entretien de locaux.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

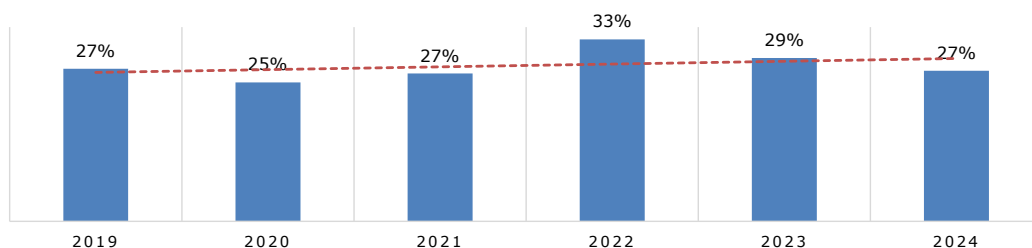
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	343	393	87%	46%
Serveurs de cafés restaurants	167	215	78%	70%
Employés des services divers	82	153	53%	2%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	80	311	26%	42%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	76	322	24%	89%
Employés de l'hôtellerie	61	84	72%	40%
Agriculteurs	60	121	50%	44%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	59	65	91%	0%
Aides-soignants	52	186	28%	61%
Maraîchers et horticulteurs	41	41	100%	0%
Agents d'entretien de locaux	41	358	11%	22%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	38	65	59%	10%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	38	88	43%	42%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	37	67	56%	89%
Jardiniers des espaces verts et naturels	36	111	32%	17%
Total des projets	1 538	7 163	21%	47%

27% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 723 établissements envisagent de recruter, soit 141 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>