



Bassin d'emploi : LENS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
7 783	53%	87%	26%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-24,4% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+6,4 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+3,4 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-6,0 points sur 1 an)

7 783 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -24,4% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 2 515 projets en moins.

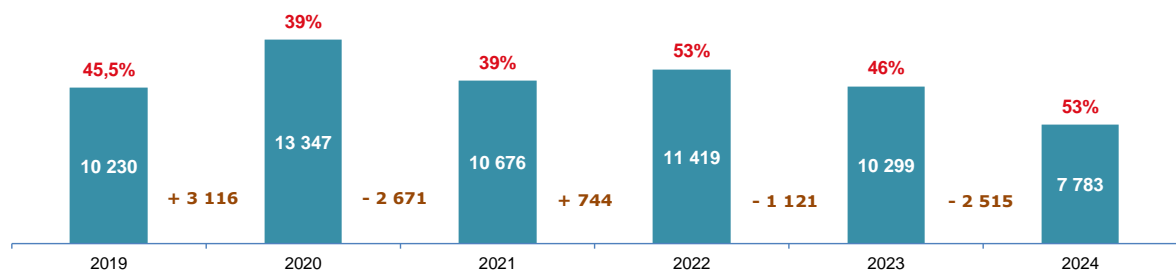
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agents d'entretien de locaux, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Agents de sécurité et de surveillance représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 6,4%, 6,1% et 3,3% de l'ensemble des 7 783 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 2 447 projets de recrutement et 7 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

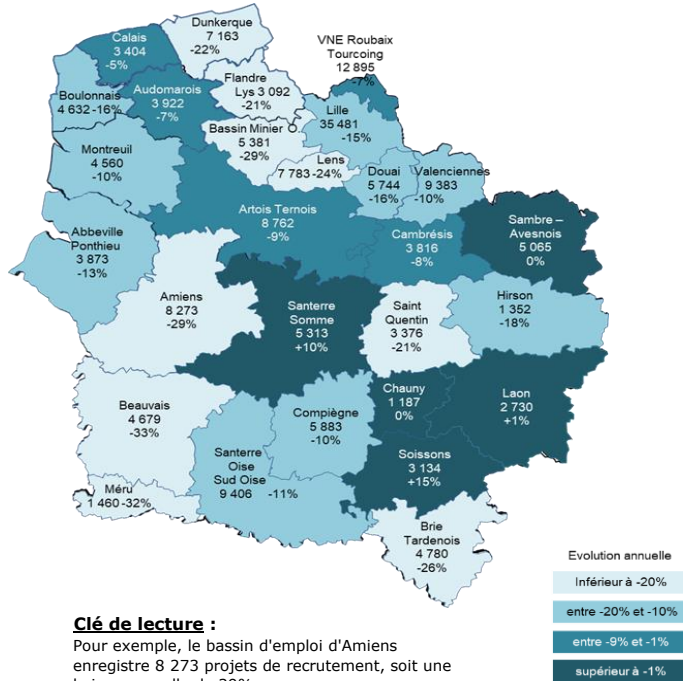


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agents d'entretien de locaux	497	72%	91%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	479	71%	93%
Agents de sécurité et de surveillance	258	28%	91%
Personnels de ménage chez des particuliers	248	37%	99%
Conducteurs routiers	246	40%	81%
Jardiniers des espaces verts et naturels	241	32%	78%
Aides-soignants	223	74%	78%
Employés de libre service	206	10%	80%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	182	37%	97%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	170	10%	46%
Professionnels de l'animation socioculturelle	163	39%	33%
Conducteurs de transport en commun sur route	152	100%	100%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	148	15%	82%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	125	48%	59%
Serveurs de cafés restaurants	123	28%	100%
Total des projets	7 783	53%	87%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

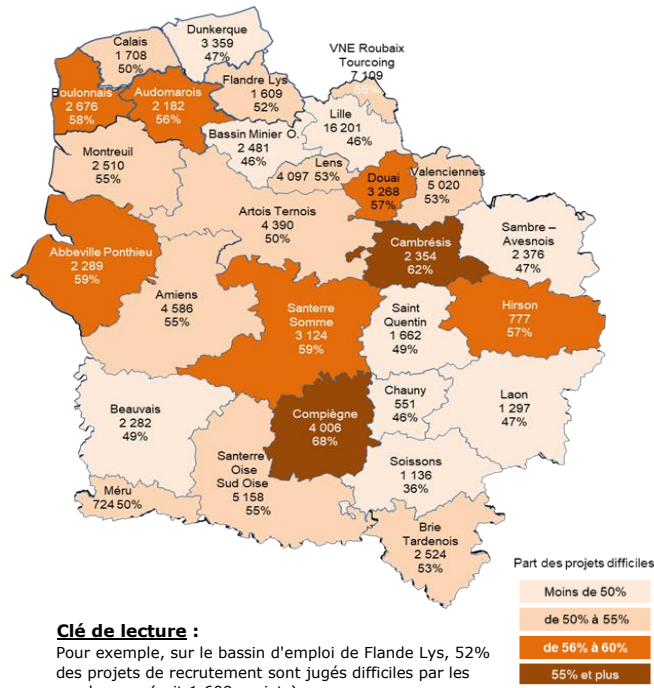


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

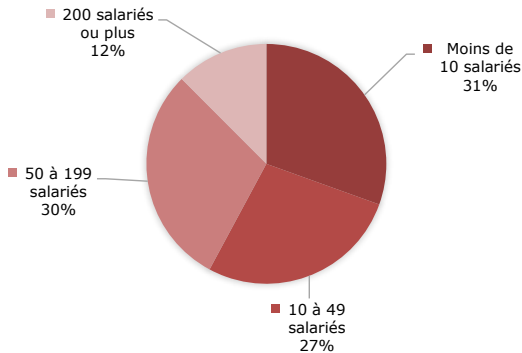


Clé de lecture :

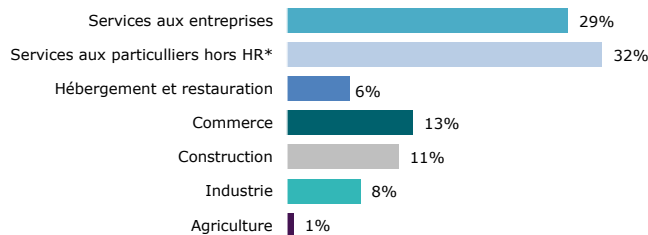
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	54	1%	+ 176,3%	60%	0%
Industrie agroalimentaire	83	1%	- 70,5%	46%	97%
Textile, habillement, cuir, chaussure	4	0%	ns*	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	62	1%	+ 33,4%	24%	92%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	46	1%	+ 70,4%	73%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	18	0%	+ 549,6%	13%	100%
Métallurgie et produits métalliques	77	1%	+ 27,7%	64%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	36	0%	- 74,5%	36%	79%
Matériel de transport	49	1%	- 59,7%	96%	100%
Autres industries manufacturières	97	1%	+ 18,4%	59%	91%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	113	1%	+ 5,8%	72%	98%
Construction	889	11%	- 29,7%	76%	99%
Commerce & réparation automobile	103	1%	- 45,5%	44%	100%
Commerce de gros	144	2%	- 39,5%	38%	85%
Commerce de détail	757	10%	- 10,2%	24%	78%
Hébergement et restauration	502	6%	- 52,2%	33%	98%
Administration publique, enseignement	561	7%	- 40,8%	41%	64%
Santé humaine et action sociale	1 548	20%	- 20,7%	67%	87%
Autres activités de services	403	5%	- 20,8%	23%	79%
Transports et entreposage	661	8%	- 25,8%	43%	74%
Information et communication	56	1%	+ 80,6%	79%	100%
Activités financières et d'assurance	149	2%	+ 52,6%	76%	75%
Activités immobilières	32	0%	- 81,1%	83%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 341	17%	+ 9,3%	58%	95%
Total des projets	7 783	100%	- 24,4%	53%	87%

*ns : non significatif

53% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 097.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 6,4 points par rapport 2023 pour s'établir à 53% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Conducteurs de transport en commun sur route (100%), Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs (100%) et Employés et techniciens commerciaux de la banque (100%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Conducteurs de transport en commun sur route	152	152	100%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	119	119	100%	62%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	91	91	100%	59%
Couvreurs	85	85	100%	100%
Plombiers chauffagistes	63	81	78%	100%
Aides-soignants	166	223	74%	78%
Agents d'entretien de locaux	358	497	72%	91%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	341	479	71%	93%
Secrétaires bureautiques et assimilés	54	99	54%	98%
Carrossiers automobiles	43	81	53%	100%
Ouvriers en peinture en bâtiment	44	90	49%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	61	125	48%	59%
Conducteurs routiers	97	246	40%	81%
Cuisiniers	46	117	39%	95%
Professionnels de l'animation socioculturelle	64	163	39%	33%
Total des projets	4 097	7 783	53%	87%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

87% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 6 734. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 3,4 points par rapport 2023 pour s'établir à 87% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs de transport en commun sur route à 78% pour les Aides-soignants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux	455	497	91%	72%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	444	479	93%	71%
Personnels de ménage chez des particuliers	244	248	99%	37%
Agents de sécurité et de surveillance	234	258	91%	28%
Conducteurs routiers	200	246	81%	40%
Jardiniers des espaces verts et naturels	187	241	78%	32%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	176	182	97%	37%
Aides-soignants	173	223	78%	74%
Employés de libre service	166	206	80%	10%
Conducteurs de transport en commun sur route	152	152	100%	100%
Serveurs de cafés restaurants	123	123	100%	28%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	121	148	82%	15%
Cuisiniers	111	117	95%	39%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	104	104	100%	14%
Secrétaires bureautiques et assimilés	97	99	98%	54%
Total des projets saisonniers	6 734	7 783	87%	53%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 049. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -3,4 points par rapport 2023 pour s'établir à 13% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agriculteurs à 7% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

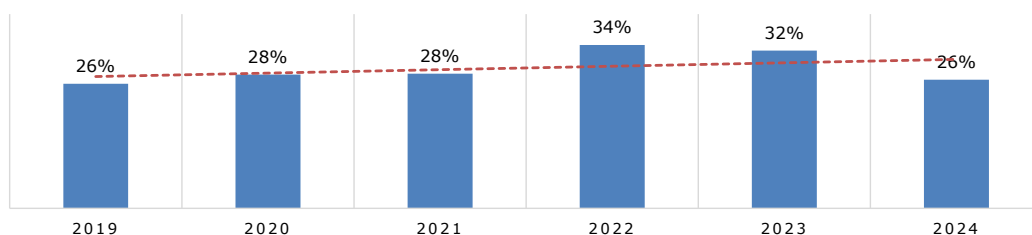
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	110	163	67%	39%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	93	170	54%	10%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	69	122	56%	25%
Sportifs et animateurs sportifs	64	90	71%	2%
Jardiniers des espaces verts et naturels	54	241	22%	32%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	51	125	41%	48%
Aides-soignants	50	223	22%	74%
Conducteurs routiers	46	246	19%	40%
Aides médico-psychologiques	45	54	84%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	45	119	38%	100%
Agents d'entretien de locaux	42	497	9%	72%
Employés de libre service	40	206	20%	10%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	37	91	41%	100%
Agriculteurs	36	36	100%	76%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	35	479	7%	71%
Total des projets	1 049	7 783	13%	53%

26% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 2 051 établissements envisagent de recruter, soit 447 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>