



## Bassin d'emploi : SAINT QUENTIN

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>3 376</b>	<b>49%</b>	<b>63%</b>	<b>24%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-20,9% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+12,3 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-4,2 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,3 points sur 1 an)

### 3 376 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -20,9% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 894 projets en moins.

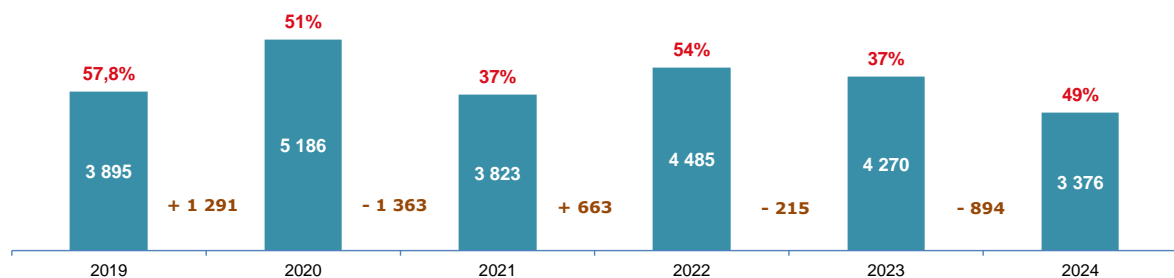
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agriculteurs, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 8,1%, 5,4% et 4,9% de l'ensemble des 3 376 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 519 projets de recrutement et 9 points de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

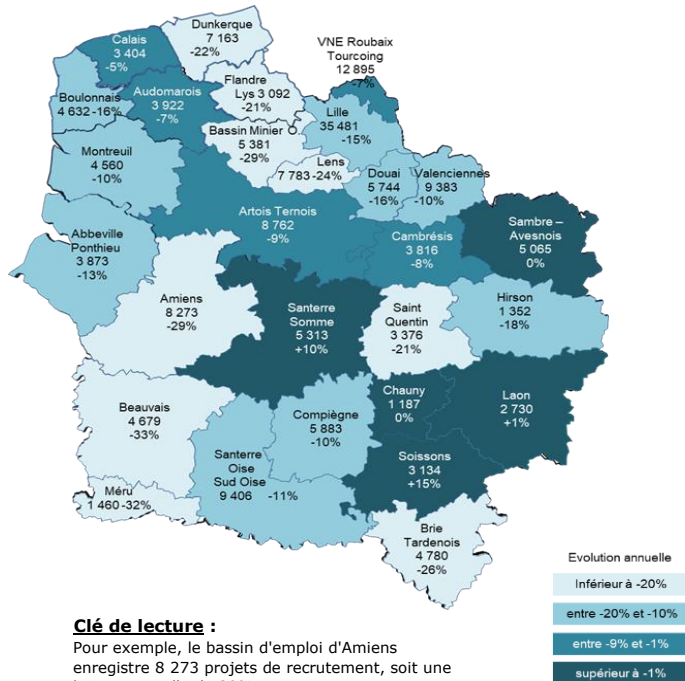


### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	275	54%	15%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	183	93%	89%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	165	6%	9%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	161	40%	38%
Viticulteurs, arboriculteurs	153	52%	7%
Personnels de ménage chez des particuliers	122	94%	100%
Employés de libre service	106	28%	78%
Jardiniers des espaces verts et naturels	100	55%	96%
Agents d'entretien de locaux	79	80%	91%
Aides-soignants	77	11%	93%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, caristes	74	37%	13%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	66	0%	39%
Couvreurs	61	100%	100%
Agents d'accueil et d'information	59	78%	20%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	59	0%	51%
<b>Total des projets</b>	<b>3 376</b>	<b>49%</b>	<b>63%</b>



## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

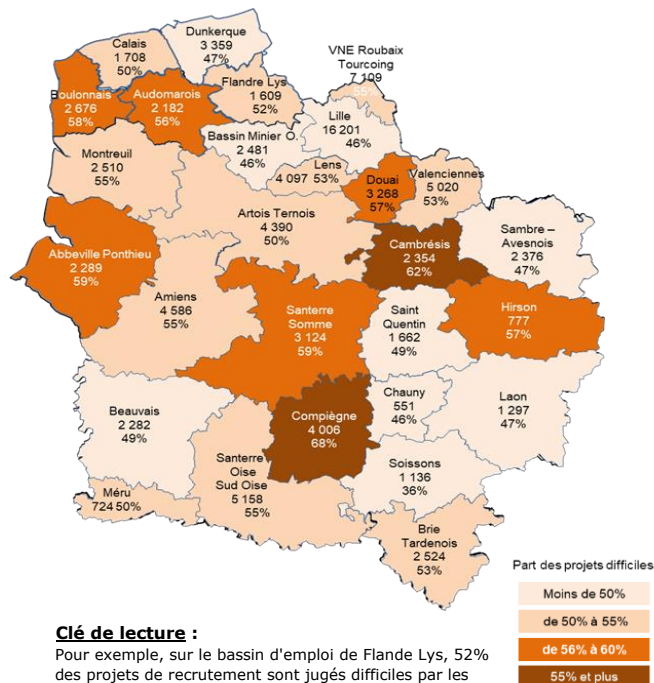


### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

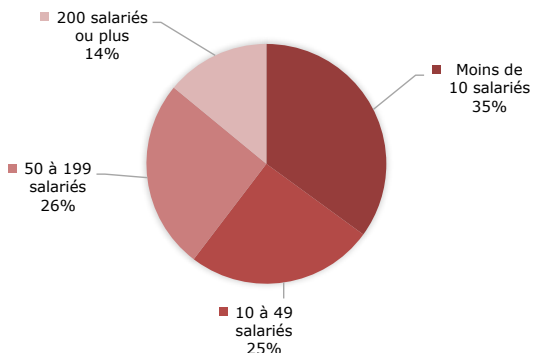


### Clé de lecture :

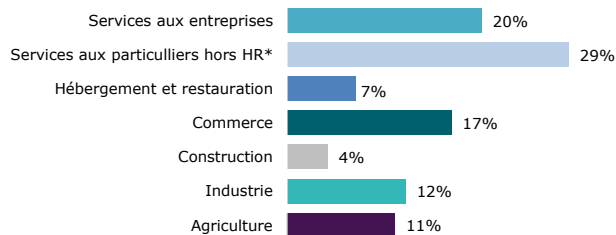
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration



## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	374	11%	+ 31,8%	58%	18%
Industrie agroalimentaire	88	3%	- 80,2%	34%	49%
Textile, habillement, cuir, chaussure	18	1%	+ 57,5%	70%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	39	1%	- 9,7%	73%	30%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	15	0%	- 78,4%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	87	3%	- 54,7%	57%	65%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	103	3%	+ 283,3%	17%	41%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	22	1%	+ 130,9%	68%	80%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	39	1%	+ 1,8%	100%	100%
Construction	141	4%	- 42,1%	72%	97%
Commerce & réparation automobile	41	1%	- 5,1%	100%	100%
Commerce de gros	222	7%	+ 32,1%	17%	24%
Commerce de détail	305	9%	- 17,7%	22%	79%
Hébergement et restauration	237	7%	+ 11,9%	49%	50%
Administration publique, enseignement	239	7%	- 8,1%	43%	70%
Santé humaine et action sociale	595	18%	- 3,1%	70%	89%
Autres activités de services	140	4%	- 64,9%	41%	64%
Transports et entreposage	100	3%	- 49,3%	59%	69%
Information et communication	25	1%	+ 4,1%	61%	100%
Activités financières et d'assurance	51	2%	+ 40,4%	33%	25%
Activités immobilières	0	0%	ns*		
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	496	15%	- 2,4%	46%	70%
<b>Total des projets</b>	<b>3 376</b>	<b>100%</b>	<b>- 20,9%</b>	<b>49%</b>	<b>63%</b>

\*ns : non significatif

## 49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 662.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 12,3 points par rapport 2023 pour s'établir à 49% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux particuliers hors HR\*", et "Agriculture"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Couvreur (100%), Personnels de ménage chez des particuliers (94%) et Aides à domicile et auxiliaires de vie (93%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Couvreur	61	61	100%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	115	122	94%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	169	183	93%	89%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	40	48	84%	56%
Agents d'entretien de locaux	63	79	80%	91%
Employés de la comptabilité	40	50	80%	82%
Agents d'accueil et d'information	46	59	78%	20%
Serveurs de cafés restaurants	24	38	63%	74%
Jardiniers des espaces verts et naturels	54	100	55%	96%
Agriculteurs	148	275	54%	15%
Viticulteurs, arboriculteurs	80	153	52%	7%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	65	161	40%	38%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	27	74	37%	13%
Conducteurs routiers	16	58	28%	93%
Employés de libre service	29	106	28%	78%
<b>Total des projets</b>	<b>1 662</b>	<b>3 376</b>	<b>49%</b>	<b>63%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 63% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 141. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -4,2 points par rapport 2023 pour s'établir à 63% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Personnels de ménage chez des particuliers à 15% pour les Agriculteurs.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets non saisonniers	Part des projets difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	164	183	89%	93%
Personnels de ménage chez des particuliers	122	122	100%	94%
Jardiniers des espaces verts et naturels	95	100	96%	55%
Employés de libre service	83	106	78%	28%
Agents d'entretien de locaux	72	79	91%	80%
Aides-soignants	71	77	93%	11%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	61	161	38%	40%
Couvreur	61	61	100%	100%
Conducteurs routiers	54	58	93%	28%
Caissiers	50	57	89%	11%
Agriculteurs	41	275	15%	54%
Employés de la comptabilité	41	50	82%	80%
Techniciens des services administratifs	37	37	100%	5%
Professionnels de l'animation socioculturelle	34	59	58%	17%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	32	32	100%	100%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>2 141</b>	<b>3 376</b>	<b>63%</b>	<b>49%</b>

**En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 235. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 4,2 points par rapport 2023 pour s'établir à 37% (au niveau régional, le taux est de 24%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents d'exploitation du transport à 22% pour les Employés de libre service.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

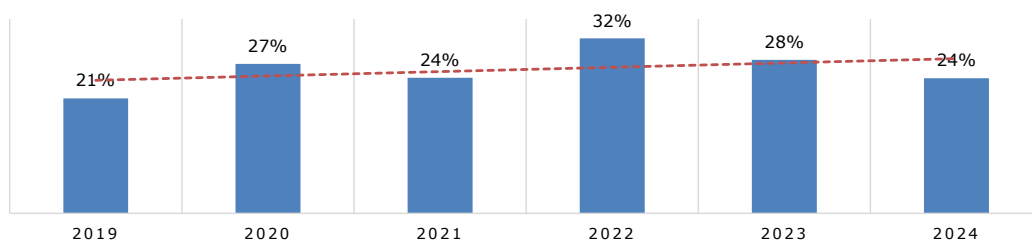
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	234	275	85%	54%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	150	165	91%	6%
Viticulteurs, arboriculteurs	143	153	93%	52%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	100	161	62%	40%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	64	74	87%	37%
Agents d'accueil et d'information	47	59	80%	78%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	40	66	61%	0%
Agents d'exploitation du transport	32	32	100%	81%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	30	30	100%	0%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	29	59	49%	0%
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	28	30	93%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	25	59	42%	17%
Employés de libre service	23	106	22%	28%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	21	48	44%	84%
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	20	23	90%	10%
<b>Total des projets</b>	<b>1 235</b>	<b>3 376</b>	<b>37%</b>	<b>49%</b>

## 24% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 907 établissements envisagent de recruter, soit 112 de moins qu'en 2023



### Evolution de la part des établissements recruteurs



### Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>