



Bassin d'emploi : SANTERRE OISE SUD-OISE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
9 406	55%	85%	23%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-10,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+8,4 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+7,5 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,6 point sur 1 an)

9 406 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -10,8% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 1 137 projets en moins.

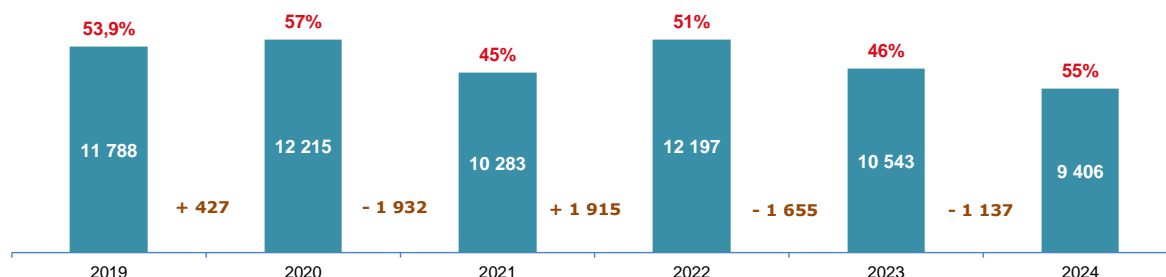
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés, Agents d'entretien de locaux, et Agents de sécurité et de surveillance représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 6,8%, 6,6% et 3,6% de l'ensemble des 9 406 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 2 382 projets de recrutement et 1 point de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

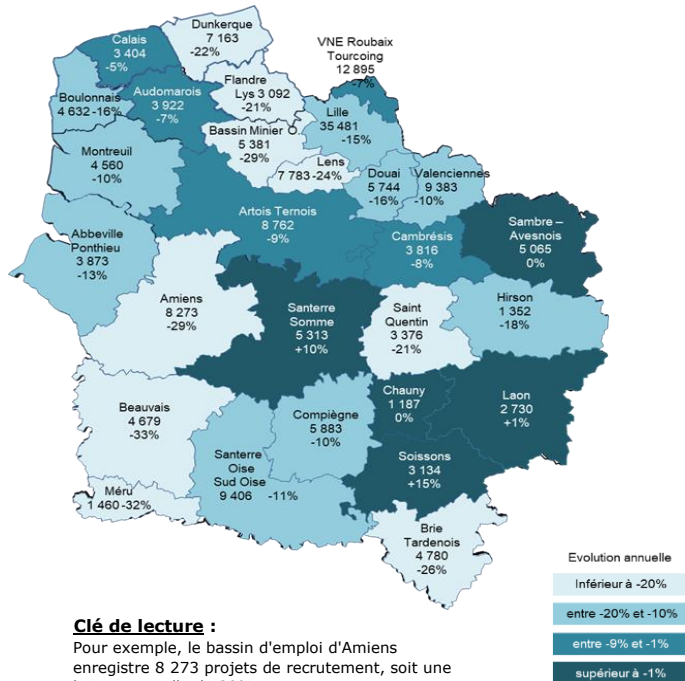


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

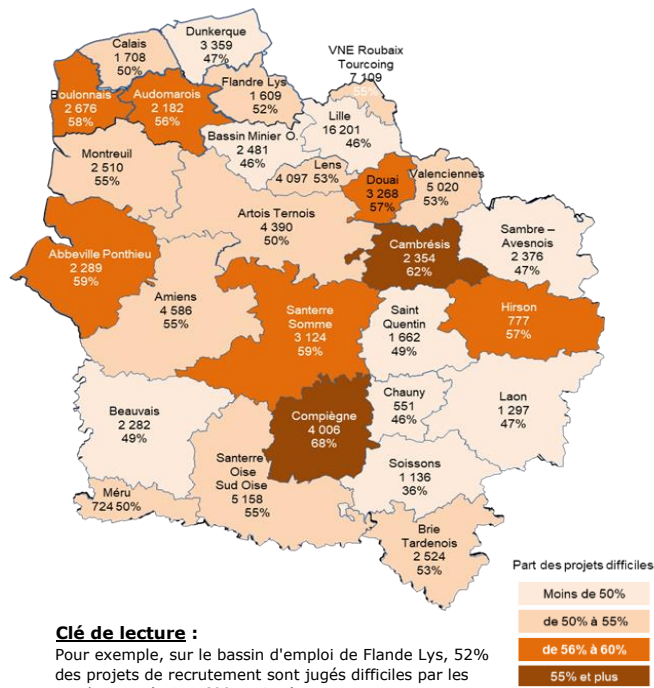
	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	638	88%	97%
Agents d'entretien de locaux	621	33%	95%
Agents de sécurité et de surveillance	339	42%	100%
Aides-soignants	295	91%	91%
Employés de libre service	285	38%	49%
Infirmiers et sages-femmes	271	95%	100%
Agriculteurs	239	40%	61%
Jardiniers des espaces verts et naturels	225	22%	80%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	224	74%	82%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	206	13%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	194	54%	100%
Conducteurs routiers	189	70%	86%
Serveurs de cafés restaurants	167	86%	85%
Cuisiniers	152	82%	88%
Professionnels de l'animation socioculturelle	147	36%	60%
Total des projets	9 406	55%	85%



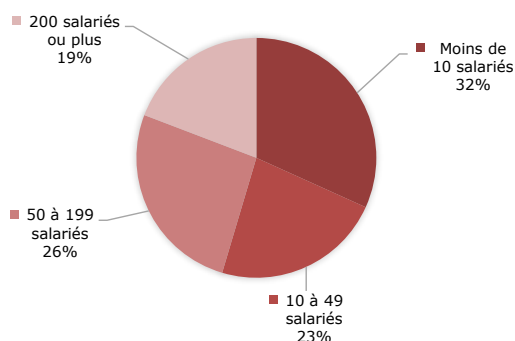
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



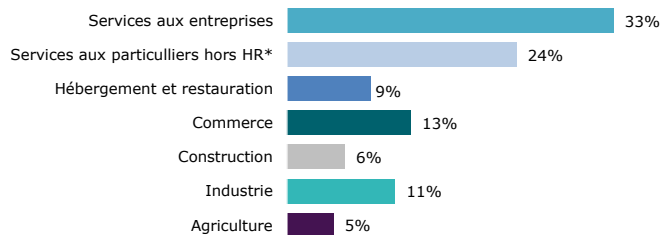
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	450	5%	- 8,9%	74%	33%
Industrie agroalimentaire	156	2%	+ 25,2%	71%	78%
Textile, habillement, cuir, chaussure	133	1%	+ 46,6%	8%	83%
Travail du bois, papier et imprimerie	28	0%	- 44,1%	46%	95%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	215	2%	+ 56,5%	14%	61%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	55	1%	- 26,5%	39%	100%
Métallurgie et produits métalliques	104	1%	- 20,8%	73%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	168	2%	+ 104,7%	87%	100%
Matériel de transport	5	0%	ns*	100%	100%
Autres industries manufacturières	142	2%	- 2,5%	70%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	36	0%	+ 7,8%	24%	100%
Construction	561	6%	- 46,9%	54%	97%
Commerce & réparation automobile	109	1%	- 15,8%	73%	99%
Commerce de gros	319	3%	+ 9,0%	60%	91%
Commerce de détail	767	8%	- 0,8%	34%	66%
Hébergement et restauration	803	9%	- 7,0%	75%	85%
Administration publique, enseignement	509	5%	+ 0,6%	35%	85%
Santé humaine et action sociale	1 181	13%	+ 13,4%	80%	94%
Autres activités de services	522	6%	- 71,8%	56%	76%
Transports et entreposage	1 139	12%	+ 41,4%	69%	92%
Information et communication	151	2%	- 26,2%	32%	100%
Activités financières et d'assurance	145	2%	- 12,9%	55%	60%
Activités immobilières	0	0%	ns*		
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 708	18%	+ 22,9%	32%	96%
Total des projets	9 406	100%	- 10,8%	55%	85%

*ns: non significatif

55% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 5 158.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 8,4 points par rapport 2023 pour s'établir à 55% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Agriculture", et "Services aux particuliers hors HR**"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Infirmiers et sages-femmes (95%), Aides-soignants (91%) et Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés (88%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Infirmiers et sages-femmes	258	271	95%	100%
Aides-soignants	268	295	91%	91%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	559	638	88%	97%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	114	131	87%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	93	108	86%	99%
Serveurs de cafés restaurants	143	167	86%	85%
Maraîchers et horticulteurs	94	110	85%	15%
Cuisiniers	124	152	82%	88%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	165	224	74%	82%
Conducteurs routiers	132	189	70%	86%
Vendeurs en produits alimentaires	81	116	70%	68%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	82	120	69%	93%
Professionnels des spectacles	57	100	57%	100%
Employés de l'hôtellerie	54	100	54%	64%
Personnels de ménage chez des particuliers	105	194	54%	100%
Total des projets	5 158	9 406	55%	85%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

85% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 8 039. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 7,5 points par rapport 2023 pour s'établir à 85% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de sécurité et de surveillance à 49% pour les Employés de libre service.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	621	638	97%	88%
Agents d'entretien de locaux	589	621	95%	33%
Agents de sécurité et de surveillance	339	339	100%	42%
Infirmiers et sages-femmes	270	271	100%	95%
Aides-soignants	269	295	91%	91%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	206	206	100%	13%
Personnels de ménage chez des particuliers	194	194	100%	54%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	184	224	82%	74%
Jardiniers des espaces verts et naturels	180	225	80%	22%
Conducteurs routiers	162	189	86%	70%
Agriculteurs	146	239	61%	40%
Serveurs de cafés restaurants	142	167	85%	86%
Employés de libre service	140	285	49%	38%
Cuisiniers	133	152	88%	82%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	131	131	100%	87%
Total des projets saisonniers	8 039	9 406	85%	55%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 366. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -7,5 points par rapport 2023 pour s'établir à 15% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 5% pour les Agents d'entretien de locaux.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

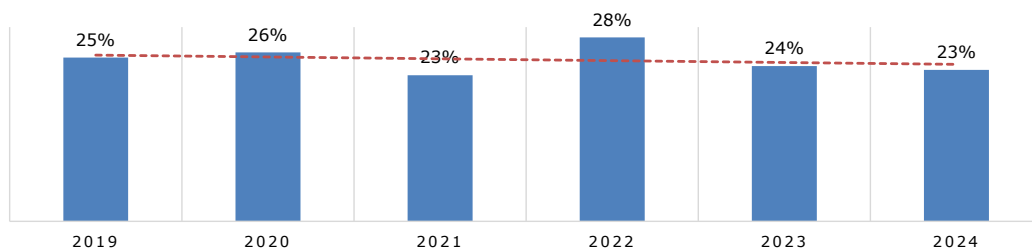
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Employés de libre service	145	285	51%	38%
Maraîchers et horticulteurs	94	110	85%	85%
Agriculteurs	93	239	39%	40%
Viticulteurs, arboriculteurs	84	84	100%	77%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	83	111	75%	11%
Caissiers	71	139	51%	8%
Professionnels de l'animation socioculturelle	59	147	40%	36%
Eleveurs	50	82	61%	39%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	47	68	70%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	45	225	20%	22%
Pêcheurs et aquaculteurs	41	43	97%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	40	224	18%	74%
Vendeurs en produits alimentaires	37	116	32%	70%
Employés de l'hôtellerie	37	100	36%	54%
Agents d'entretien de locaux	32	621	5%	33%
Total des projets	1 366	9 406	15%	55%

23% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 2 348 établissements envisagent de recruter, soit 57 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>