



Département : AISNE

## Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>16 559</b>	<b>48%</b>	<b>56%</b>	<b>23%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-12,6% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+1,8 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-0,4 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-2,5 points sur 1 an)

## 16 559 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -12,6% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 2 378 projets en moins.

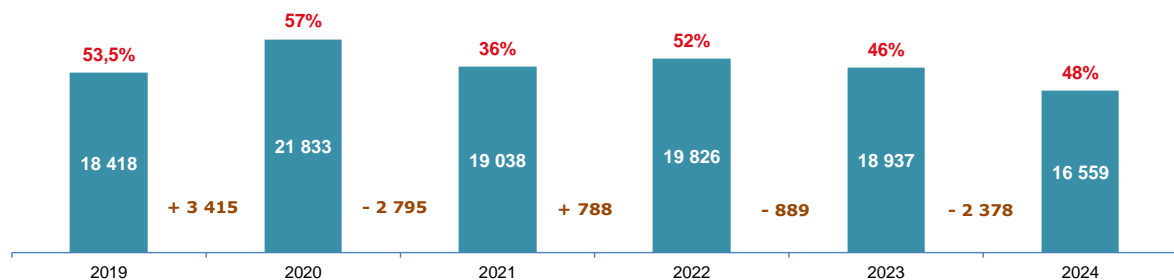
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Viticulteurs, arboriculteurs, Agriculteurs, et Professionnels de l'animation socioculturelle représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 16,8%, 8,1% et 4,3% de l'ensemble des 16 559 intentions d'embauches).



## Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 1 859 projets de recrutement et 5 points de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

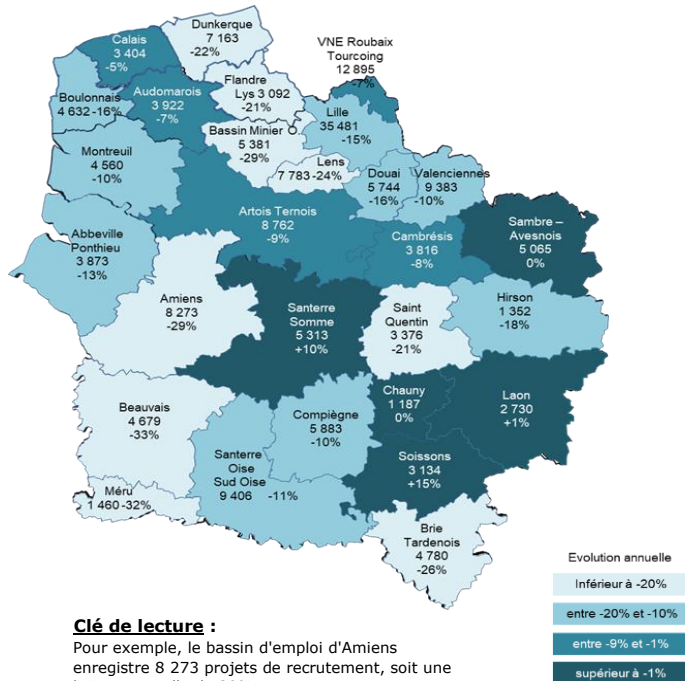


## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	2 780	64%	6%
Agriculteurs	1 335	42%	23%
Professionnels de l'animation socioculturelle	705	12%	10%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	689	71%	60%
Agents d'entretien de locaux	460	45%	81%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	416	81%	32%
Aides-soignants	401	33%	89%
Jardiniers des espaces verts et naturels	388	45%	63%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	350	10%	35%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	319	36%	56%
Employés de libre service	312	33%	84%
Marâchers et horticulteurs	303	17%	5%
Personnels de ménage chez des particuliers	275	84%	82%
Agents de sécurité et de surveillance	216	83%	93%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	214	46%	89%
<b>Total des projets</b>	<b>16 559</b>	<b>48%</b>	<b>56%</b>



## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

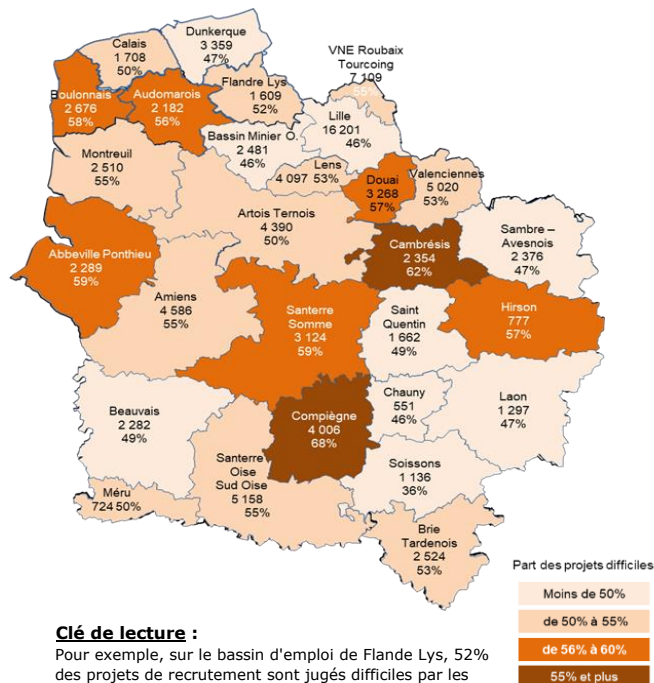


### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

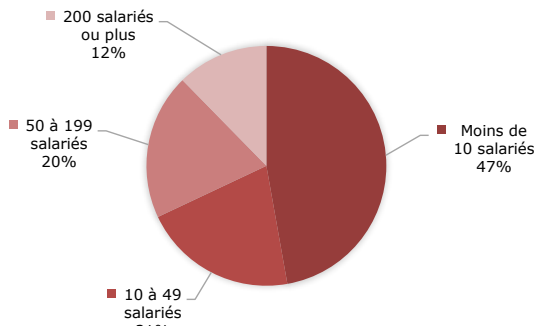


### Clé de lecture :

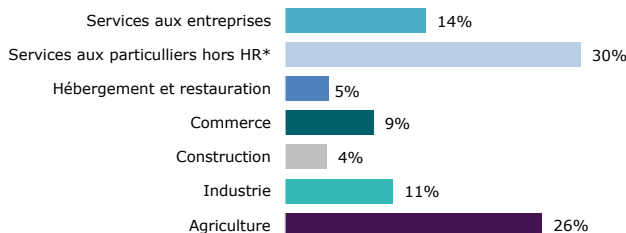
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration



## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	4 359	26%	- 31,9%	54%	15%
Industrie agroalimentaire	695	4%	- 34,9%	66%	35%
Textile, habillement, cuir, chaussure	55	0%	- 23,7%	51%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	56	0%	- 33,3%	51%	52%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	21	0%	- 74,2%	6%	94%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	58	0%	- 73,5%	92%	88%
Métallurgie et produits métalliques	162	1%	- 45,3%	64%	80%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	179	1%	- 19,6%	22%	66%
Matériel de transport	77	0%	+ 231,8%	0%	96%
Autres industries manufacturières	244	1%	+ 69,2%	74%	93%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	286	2%	+ 107,3%	23%	65%
Construction	711	4%	- 26,4%	70%	94%
Commerce & réparation automobile	140	1%	- 29,4%	66%	100%
Commerce de gros	543	3%	+ 24,2%	44%	40%
Commerce de détail	819	5%	- 21,9%	28%	82%
Hébergement et restauration	748	5%	- 1,2%	40%	66%
Administration publique, enseignement	1 501	9%	+ 69,3%	34%	42%
Santé humaine et action sociale	2 580	16%	+ 10,8%	54%	85%
Autres activités de services	930	6%	- 18,0%	33%	64%
Transports et entreposage	385	2%	- 38,9%	48%	79%
Information et communication	88	1%	+ 23,5%	30%	100%
Activités financières et d'assurance	235	1%	+ 47,8%	23%	27%
Activités immobilières	97	1%	- 27,7%	0%	90%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 588	10%	+ 10,9%	51%	80%
<b>Total des projets</b>	<b>16 559</b>	<b>100%</b>	<b>- 12,6%</b>	<b>48%</b>	<b>56%</b>

\*ns : non significatif

## 48% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 7 947.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 1,8 point par rapport 2023 pour s'établir à 48% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Industrie"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Conducteurs de véhicules légers (88%), Personnels de ménage chez des particuliers (84%) et Agents de sécurité et de surveillance (83%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Conducteurs de véhicules légers	158	180	88%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	231	275	84%	82%
Agents de sécurité et de surveillance	179	216	83%	93%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	338	416	81%	32%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	491	689	71%	60%
Viticulteurs, arboriculteurs	1 777	2 780	64%	6%
Conducteurs routiers	116	193	60%	88%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	99	214	46%	89%
Jardiniers des espaces verts et naturels	176	388	45%	63%
Agents d'entretien de locaux	207	460	45%	81%
Agriculteurs	562	1 335	42%	23%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	115	319	36%	56%
Infirmiers et sages-femmes	64	186	35%	92%
Aides-soignants	134	401	33%	89%
Employés de libre service	103	312	33%	84%
<b>Total des projets</b>	<b>7 947</b>	<b>16 559</b>	<b>48%</b>	<b>56%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 56% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 9 206. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -0,4 point par rapport 2023 pour s'établir à 56% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs de véhicules légers à 6% pour les Viticulteurs, arboriculteurs.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	411	689	60%	71%
Agents d'entretien de locaux	372	460	81%	45%
Aides-soignants	357	401	89%	33%
Agriculteurs	312	1 335	23%	42%
Employés de libre service	263	312	84%	33%
Jardiniers des espaces verts et naturels	243	388	63%	45%
Personnels de ménage chez des particuliers	226	275	82%	84%
Agents de sécurité et de surveillance	201	216	93%	83%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	190	214	89%	46%
Conducteurs de véhicules légers	180	180	100%	88%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	178	319	56%	36%
Viticulteurs, arboriculteurs	176	2 780	6%	64%
Infirmiers et sages-femmes	172	186	92%	35%
Conducteurs routiers	169	193	88%	60%
Artistes (musique, danse, spectacles)	152	192	79%	21%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>9 206</b>	<b>16 559</b>	<b>56%</b>	<b>48%</b>

## En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 7 353. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 0,4 point par rapport 2023 pour s'établir à 44% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 95% pour les Maraîchers et horticulteurs à 19% pour les Agents d'entretien de locaux.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

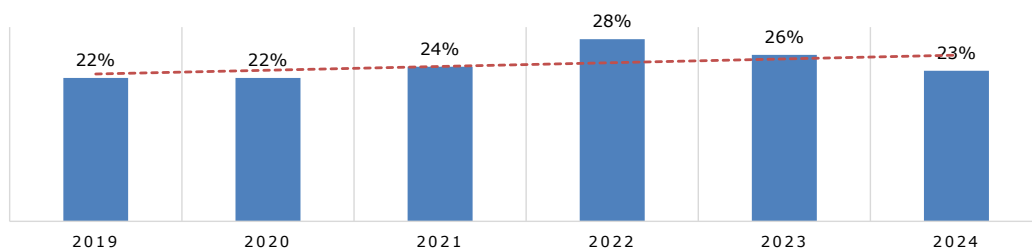
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs	2 604	2 780	94%	64%
Agriculteurs	1 024	1 335	77%	42%
Professionnels de l'animation socioculturelle	634	705	90%	12%
Maraîchers et horticulteurs	288	303	95%	17%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	281	416	68%	81%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	278	689	40%	71%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	229	350	65%	10%
Jardiniers des espaces verts et naturels	145	388	37%	45%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	141	319	44%	36%
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	140	157	90%	0%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	104	209	50%	5%
Agents d'entretien de locaux	89	460	19%	45%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	87	206	42%	26%
Serveurs de cafés restaurants	66	151	44%	40%
Agents d'accueil et d'information	66	103	64%	54%
<b>Total des projets</b>	<b>7 353</b>	<b>16 559</b>	<b>44%</b>	<b>48%</b>

## 23% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 3 737 établissements envisagent de recruter, soit 364 de moins qu'en 2023



### Evolution de la part des établissements recruteurs



### Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**

Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>