



Département : PAS-DE-CALAIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
38 444	52%	73%	26%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-16,1% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+4,6 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-0,5 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-2,5 points sur 1 an)

38 444 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -16,1% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 7 401 projets en moins.

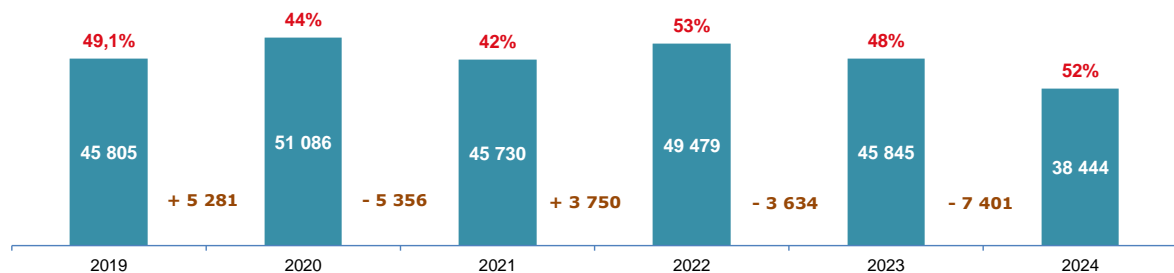
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Agents d'entretien de locaux, et Aides à domicile et auxiliaires de vie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 4,6%, 4,2% et 4,1% de l'ensemble des 38 444 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 7 361 projets de recrutement et 3 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

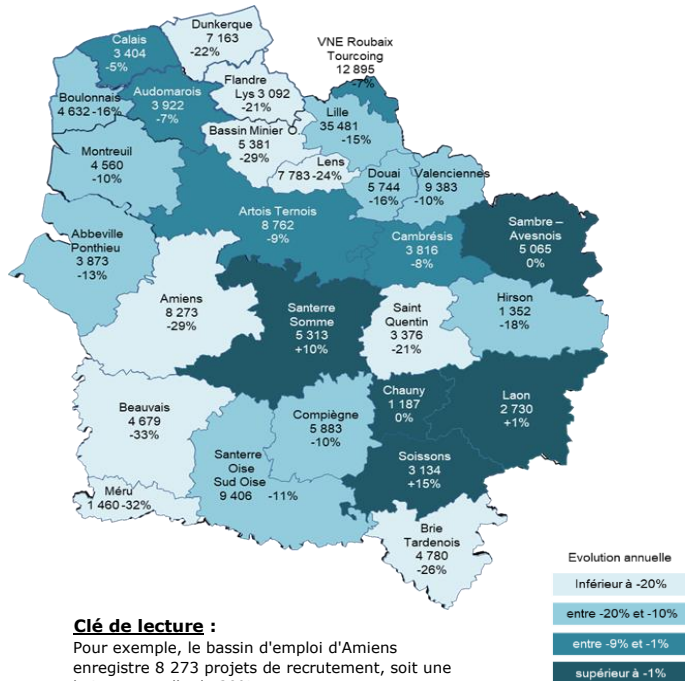


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 770	57%	56%
Agents d'entretien de locaux	1 598	61%	83%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 574	71%	81%
Serveurs de cafés restaurants	1 516	54%	32%
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 456	30%	20%
Agriculteurs	1 337	37%	25%
Jardiniers des espaces verts et naturels	1 152	50%	59%
Employés de libre service	997	21%	78%
Conducteurs routiers	859	48%	78%
Aides-soignants	678	55%	73%
Agents de sécurité et de surveillance	658	60%	83%
Personnels de ménage chez des particuliers	618	58%	91%
Cuisiniers	594	64%	66%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	590	70%	88%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	555	75%	78%
Total des projets	38 444	52%	73%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

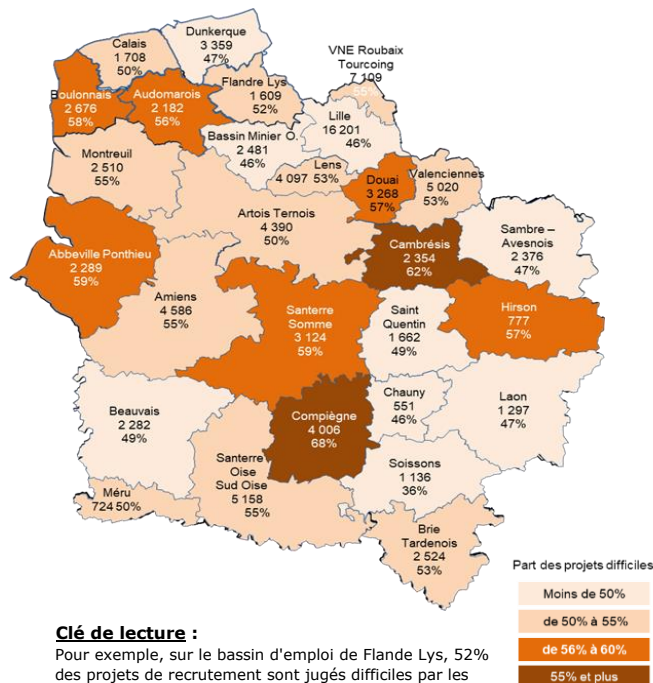


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

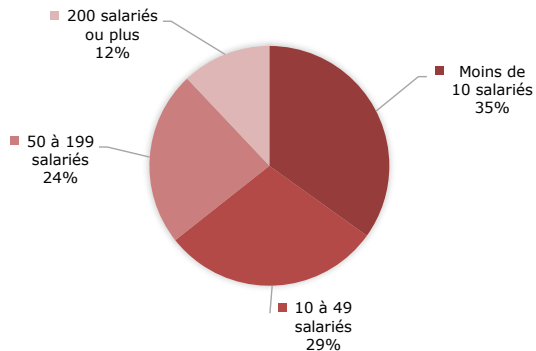


Clé de lecture :

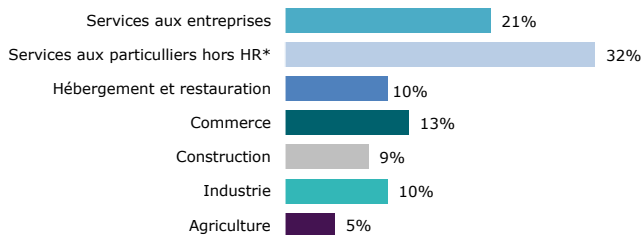
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	1 954	5%	- 8,0%	41%	30%
Industrie agroalimentaire	1 323	3%	- 28,1%	33%	69%
Textile, habillement, cuir, chaussure	178	0%	+ 188,2%	37%	90%
Travail du bois, papier et imprimerie	324	1%	- 23,5%	34%	73%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	61	0%	- 44,7%	70%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	387	1%	- 39,7%	71%	69%
Métallurgie et produits métalliques	381	1%	+ 9,8%	47%	77%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	166	0%	- 62,2%	58%	94%
Matériel de transport	220	1%	- 63,1%	48%	100%
Autres industries manufacturières	418	1%	- 16,9%	66%	97%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	570	1%	+ 11,2%	68%	98%
Construction	3 284	9%	- 19,2%	70%	93%
Commerce & réparation automobile	600	2%	+ 27,2%	64%	96%
Commerce de gros	1 156	3%	- 1,4%	45%	67%
Commerce de détail	3 115	8%	- 5,5%	26%	82%
Hébergement et restauration	4 027	10%	- 17,5%	56%	55%
Administration publique, enseignement	3 490	9%	- 13,6%	35%	47%
Santé humaine et action sociale	6 173	16%	- 18,5%	65%	83%
Autres activités de services	2 537	7%	- 38,4%	38%	59%
Transports et entreposage	1 975	5%	- 22,3%	49%	80%
Information et communication	222	1%	- 9,0%	43%	96%
Activités financières et d'assurance	833	2%	+ 19,8%	79%	73%
Activités immobilières	252	1%	- 48,2%	36%	96%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	4 799	12%	+ 3,2%	61%	83%
Total des projets	38 444	100%	- 16,1%	52%	73%

*ns : non significatif

52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 20 044.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 4,6 points par rapport 2023 pour s'établir à 52% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et techniciens commerciaux de la banque (95%), Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs (75%) et Conducteurs de transport en commun sur route (74%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Employés et techniciens commerciaux de la banque	510	534	95%	58%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	419	555	75%	78%
Conducteurs de transport en commun sur route	347	470	74%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 123	1 574	71%	81%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	415	590	70%	88%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	314	449	70%	97%
Cuisiniers	381	594	64%	66%
Agents d'entretien de locaux	971	1 598	61%	83%
Agents de sécurité et de surveillance	395	658	60%	83%
Personnels de ménage chez des particuliers	357	618	58%	91%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 008	1 770	57%	56%
Aides-soignants	374	678	55%	73%
Serveurs de cafés restaurants	825	1 516	54%	32%
Agents administratifs	251	469	54%	83%
Jardiniers des espaces verts et naturels	578	1 152	50%	59%
Total des projets	20 044	38 444	52%	73%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

73% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 27 880. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -0,5 point par rapport 2023 pour s'établir à 73% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs de transport en commun sur route à 32% pour les Serveurs de cafés restaurants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux	1 322	1 598	83%	61%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 272	1 574	81%	71%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	997	1 770	56%	57%
Employés de libre service	778	997	78%	21%
Jardiniers des espaces verts et naturels	685	1 152	59%	50%
Conducteurs routiers	667	859	78%	48%
Personnels de ménage chez des particuliers	561	618	91%	58%
Agents de sécurité et de surveillance	548	658	83%	60%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	522	590	88%	70%
Aides-soignants	493	678	73%	55%
Serveurs de cafés restaurants	484	1 516	32%	54%
Conducteurs de transport en commun sur route	468	470	100%	74%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	437	449	97%	70%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	435	555	78%	75%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	434	536	81%	27%
Total des projets saisonniers	27 880	38 444	73%	52%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 10 564. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 0,5 point par rapport 2023 pour s'établir à 27% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 86% pour les Maraîchers et horticulteurs à 17% pour les Agents d'entretien de locaux.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

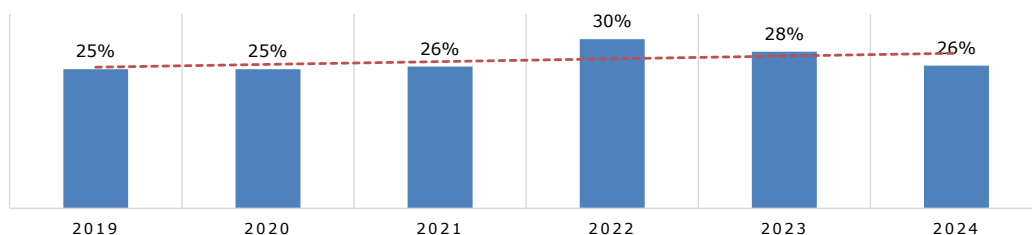
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 169	1 456	80%	30%
Serveurs de cafés restaurants	1 033	1 516	68%	54%
Agriculteurs	1 003	1 337	75%	37%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	773	1 770	44%	57%
Jardiniers des espaces verts et naturels	467	1 152	41%	50%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	301	1 574	19%	71%
Agents d'entretien de locaux	276	1 598	17%	61%
Sportifs et animateurs sportifs	271	370	73%	36%
Employés des services divers	255	322	79%	19%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	245	467	52%	25%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	237	538	44%	47%
Maraîchers et horticulteurs	235	272	86%	72%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	226	534	42%	95%
Employés de libre service	220	997	22%	21%
Cuisiniers	202	594	34%	64%
Total des projets	10 564	38 444	27%	52%

26% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 9 996 établissements envisagent de recruter, soit 905 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>