

EQUIP. ÉLEC., INFORMATIQUES, MATÉRIEL DE TRANSPORT  
ET AUTRES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES



Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>5 493</b>	<b>59%</b>	<b>94%</b>	<b>35%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-7,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+15,2 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+9,6 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

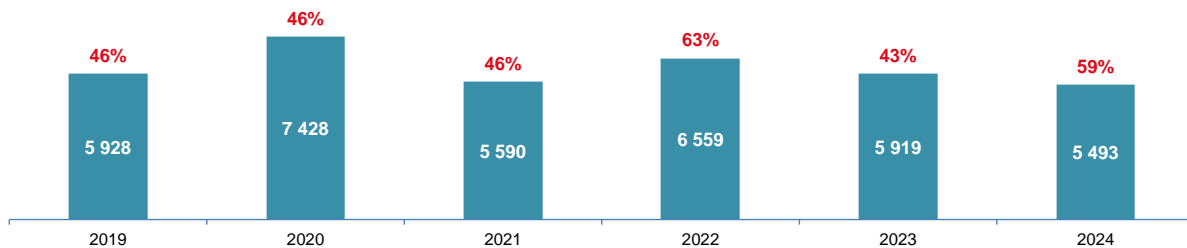
5 493 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -7,2% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 426 projets en moins.

Soudeurs, Ouvriers de l'électricité et de l'électronique, et Ouvriers mécaniciens de véhicules représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 dans ce secteur, respectivement 10,0%, 9,3% et 8,2% de l'ensemble des 5 493 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 435 projets de recrutement et + 13 points en terme de difficultés redoutées

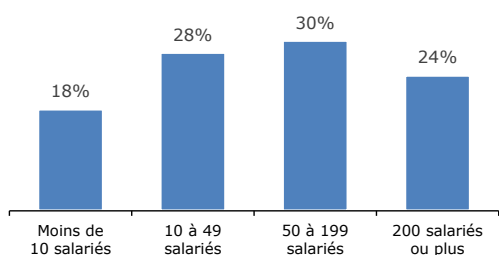


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

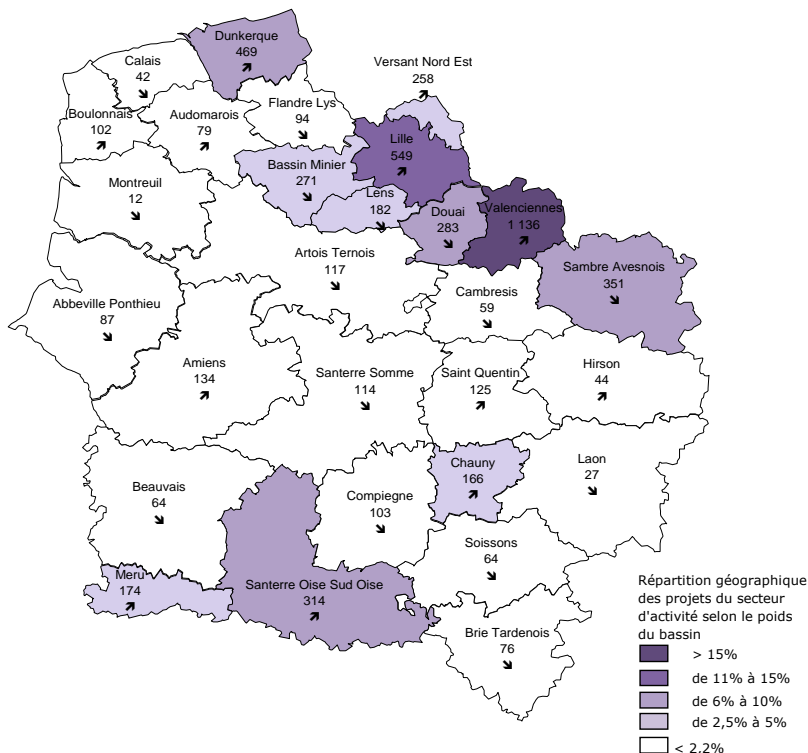
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Soudeurs	549	73%	96%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	510	51%	81%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	448	6%	100%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	422	61%	87%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	381	81%	95%
Tuyauteurs	274	80%	99%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	251	66%	99%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	247	60%	91%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	137	33%	62%
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	135	57%	85%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	131	42%	96%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	118	89%	100%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	110	51%	100%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	109	72%	98%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	108	79%	95%
<b>Total des projets</b>	<b>5 493</b>	<b>59%</b>	<b>94%</b>

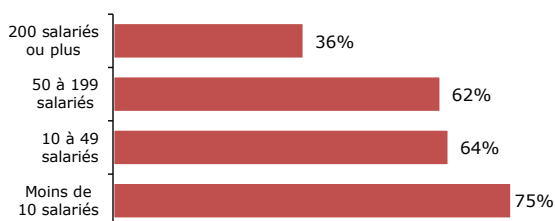
## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



## 59% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles est de 3 226 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 15,2 points par rapport à 2023 pour s'établir à 59%.

## Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles (\*)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	83	76	92%	100%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	118	104	89%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement	61	54	89%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	81	67	82%	100%
Technico-commerciaux	75	61	82%	100%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	381	308	81%	95%
Tuyauteurs	274	218	80%	99%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	108	85	79%	95%
Soudeurs	549	402	73%	96%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	109	79	72%	98%
<b>Total des projets</b>	<b>3 226</b>	<b>5 493</b>	<b>59%</b>	<b>94%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>



## INDUSTRIE CHIMIQUE, PHARMACEUTIQUE & RAFFINAGE, CAOUTCHOUC, PLASTIQUE & MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>2 296</b>	<b>51%</b>	<b>85%</b>	<b>37%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-23,1% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-2,2 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+7,8 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

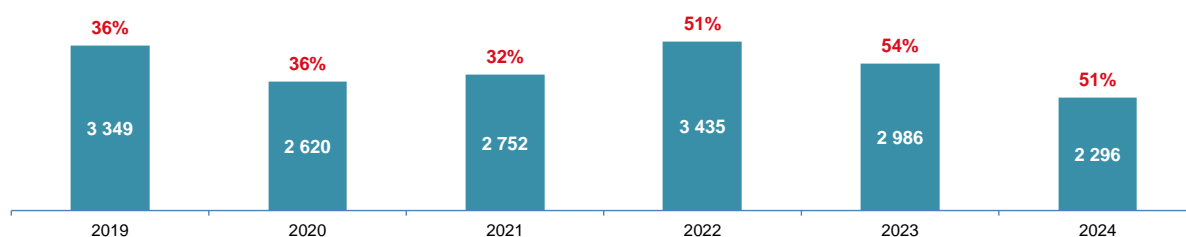
### 2 296 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -23,1% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 690 projets en moins.

Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques, Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques, et Techniciens des industries de process représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 dans ce secteur, respectivement 25,6%, 9,9% et 7,1% de l'ensemble des 2 296 intentions d'embauches).

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 1053 projets de recrutement et + 16 points en terme de difficultés redoutées

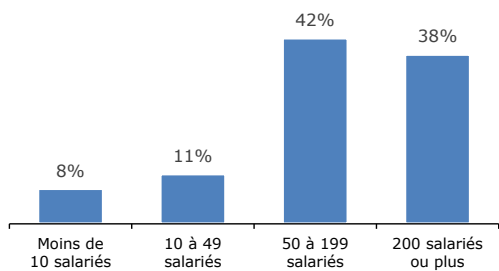


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

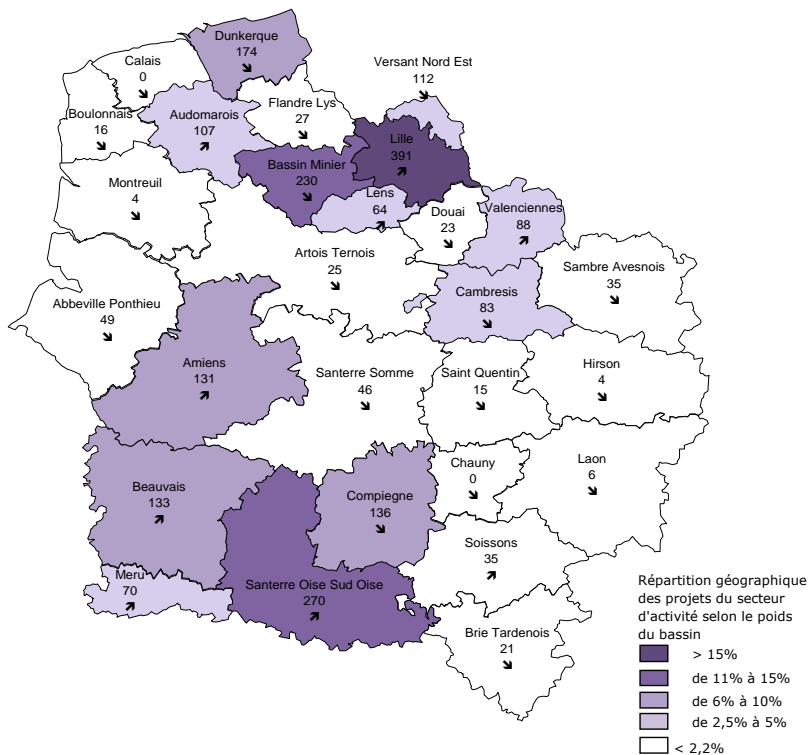
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	587	58%	70%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	228	63%	88%
Techniciens des industries de process	163	38%	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	122	84%	100%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	108	0%	23%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	103	72%	100%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	95	2%	100%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	87	83%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	45	89%	100%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	39	52%	100%
Agents administratifs	31	48%	100%
Techniciens d'étude, recherche et développement	24	76%	100%
Ouvriers de la construction en béton	22	100%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés	21	34%	100%
Attachés commerciaux	20	16%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>2 296</b>	<b>51%</b>	<b>85%</b>

## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



## 51% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles est de 1 182 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -2,2 points par rapport à 2023 pour s'établir à 51%.

## Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	45	40	89%	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	122	102	84%	100%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	87	72	83%	100%
Techniciens d'étude, recherche et développement	24	18	76%	100%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	103	74	72%	100%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	228	143	63%	88%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	587	340	58%	70%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	39	20	52%	100%
Agents administratifs	31	15	48%	100%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	108	44	41%	49%
<b>Total des projets</b>	<b>1 182</b>	<b>2 296</b>	<b>51%</b>	<b>85%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>

## INDUSTRIES EXTRACTIVES, ÉNERGIE & GESTION DES DÉCHETS



### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>2 071</b>	<b>53%</b>	<b>87%</b>	<b>16%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-12,4% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+1,6 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-5,0 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

### 2 071 projets de recrutement sont recensés par les établissements

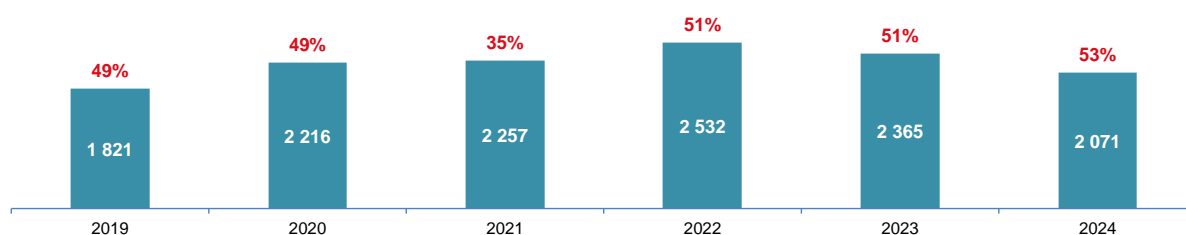
Baisse de -12,4% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 294 projets en moins.

Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets, Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques, et Techniciens du contrôle qualité représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 dans ce secteur, respectivement 35,7%, 10,3% et 6,2% de l'ensemble des 2 071 intentions d'embauches).



#### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : + 249 projets de recrutement et + 4 points en terme de difficultés redoutées



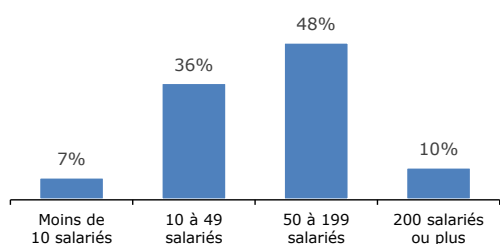
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



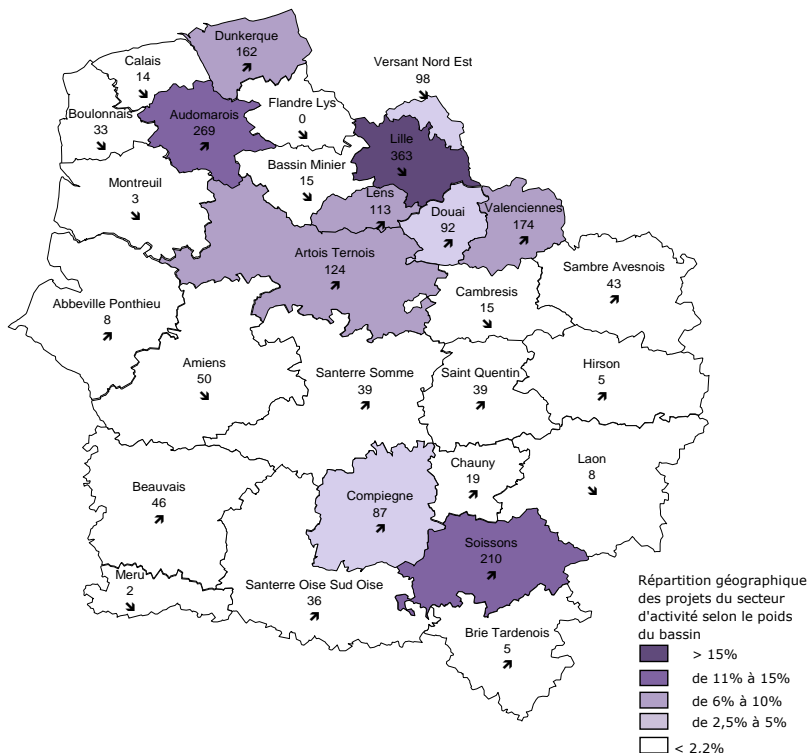
#### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	739	87%	83%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	213	3%	55%
Techniciens du contrôle qualité	128	6%	100%
Conducteurs routiers	75	49%	89%
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	61	0%	100%
Technico-commerciaux	60	13%	100%
Techniciens des industries de process	43	15%	100%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	40	100%	100%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	37	23%	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	34	73%	87%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	32	97%	92%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	31	70%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	29	51%	68%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	25	78%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des dé	25	30%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>2 071</b>	<b>53%</b>	<b>87%</b>

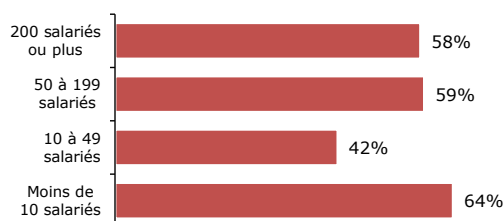
## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



## 53% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles est de 1 099 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 1,6 point par rapport à 2023 pour s'établir à 53%.

## Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	40	40	100%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	32	31	97%	92%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	739	645	87%	83%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	25	20	78%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	22	17	77%	93%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	34	25	73%	87%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	31	22	70%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	29	14	51%	68%
Conducteurs routiers	75	37	49%	89%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	27	10	36%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>1 099</b>	<b>2 071</b>	<b>53%</b>	<b>87%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>



## MÉTALLURGIE ET PRODUITS MÉTALLIQUES

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>2 379</b>	<b>66%</b>	<b>87%</b>	<b>46%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-2,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-0,1 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,7 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

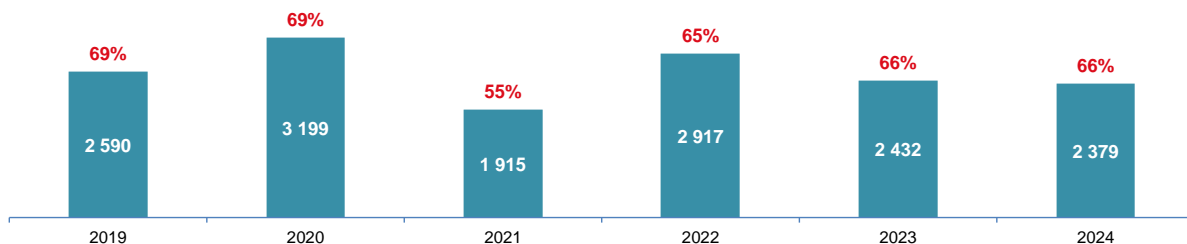
### 2 379 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -2,2% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 54 projets en moins.

Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage, Soudeurs, et Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 dans ce secteur, respectivement 12,0%, 10,4% et 10,0% de l'ensemble des 2 379 intentions d'embauches).

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 211 projets de recrutement et - 3 points en terme de difficultés redoutées



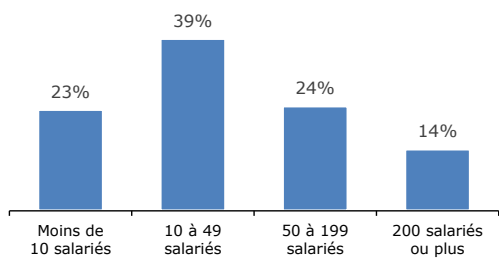
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

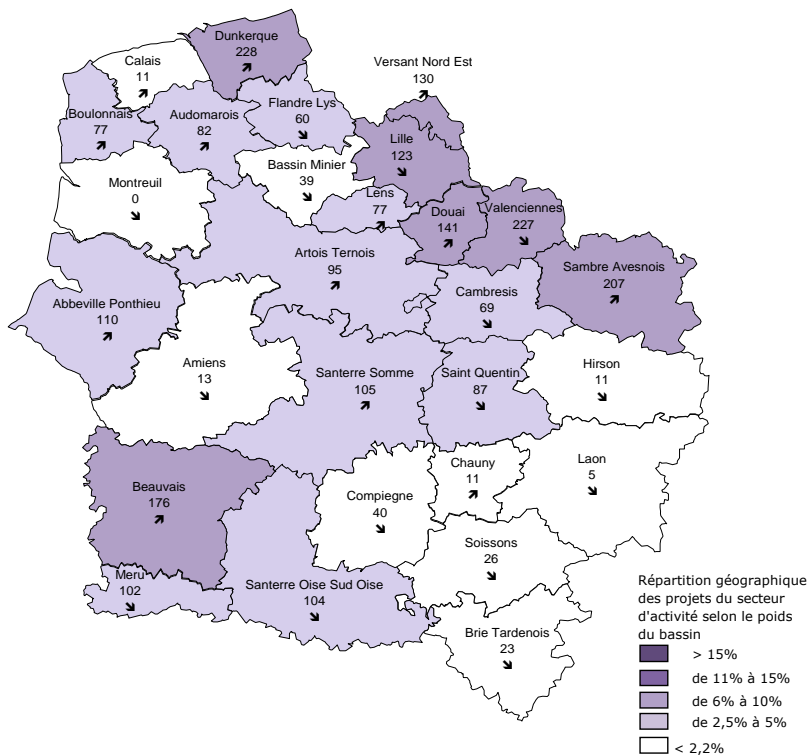
	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	285	89%	98%
Soudeurs	247	95%	78%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	237	42%	65%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	197	94%	96%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	147	43%	83%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	109	65%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	98	100%	100%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	78	28%	49%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	74	86%	100%
Tuyauteurs	69	82%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatisme	52	65%	100%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	52	44%	83%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	51	0%	5%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	50	72%	100%
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	46	76%	47%
<b>Total des projets</b>	<b>2 379</b>	<b>66%</b>	<b>87%</b>



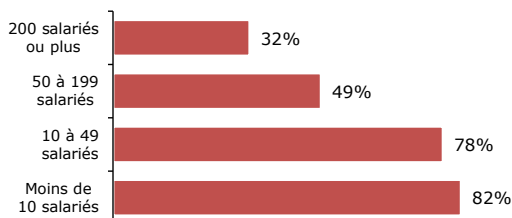
## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



## 66% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles est de 1 566 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -0,1 point par rapport à 2023 pour s'établir à 66%.

## Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	98	98	100%	100%
Soudeurs	247	233	95%	78%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	197	185	94%	96%
Charpentiers (métal et bois)	24	22	93%	100%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	24	21	90%	100%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	285	255	89%	98%
Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	45	39	87%	100%
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	30	26	87%	100%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	74	64	86%	100%
Tuyauteurs	69	56	82%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>1 566</b>	<b>2 379</b>	<b>66%</b>	<b>87%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>



TEXTILE, HABILLEMENT, CUIR, CHAUSSURE, TRAVAIL DU BOIS, PAPIER ET IMPRIMERIE



## Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>1 719</b>	<b>54%</b>	<b>84%</b>	<b>35%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-16,4% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+1,9 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-0,3 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

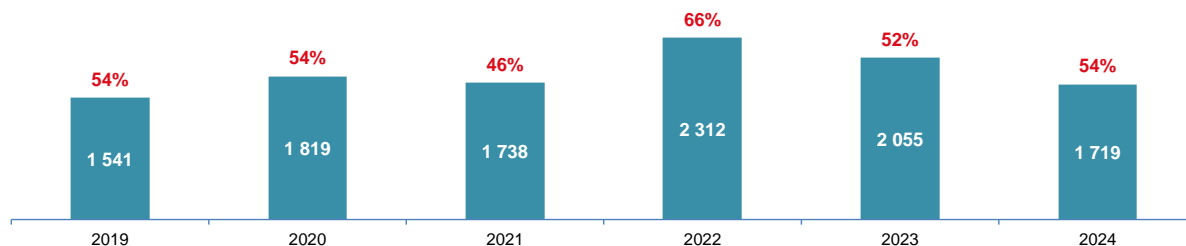
## 1 719 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -16,4% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 336 projets en moins.

Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile, Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir, et Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 dans ce secteur, respectivement 17,9%, 15,7% et 10,5% de l'ensemble des 1 719 intentions d'embauches).

## Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : + 178 projets de recrutement et - 0 point en terme de difficultés redoutées

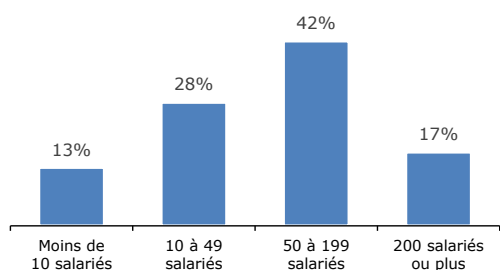


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

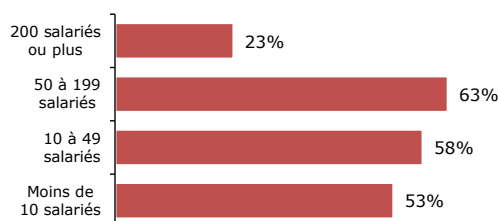
## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	308	64%	89%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	270	42%	95%
Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton	181	26%	62%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'imprimerie	97	66%	65%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	93	46%	100%
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	88	42%	94%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	85	94%	88%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	41	75%	31%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	35	51%	100%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	33	0%	85%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	31	100%	100%
Techniciens des industries de process	22	76%	100%
Artistes plasticiens	18	74%	100%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	18	62%	100%
Attachés commerciaux	18	56%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>1 719</b>	<b>54%</b>	<b>84%</b>

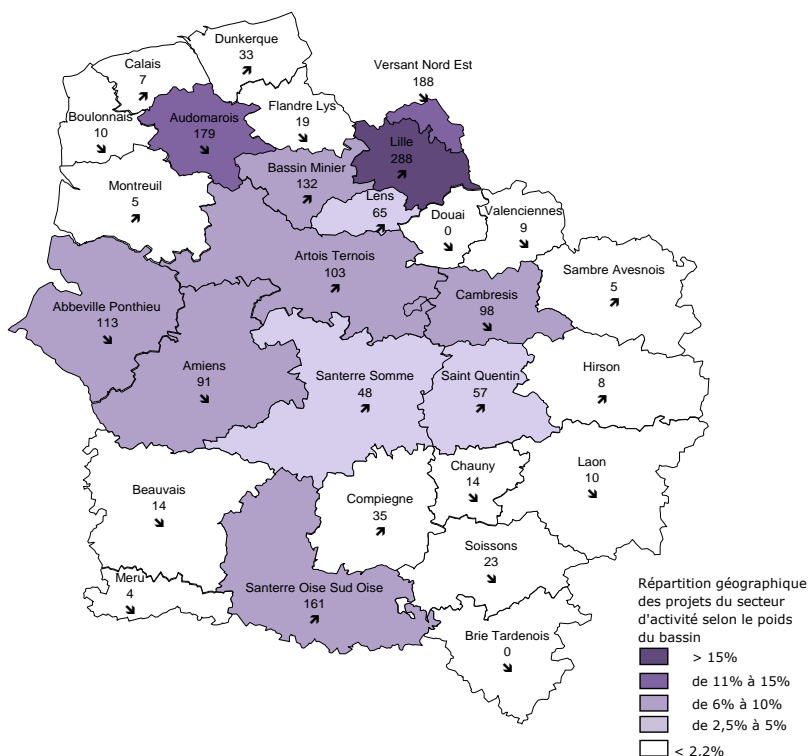
### Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



### Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



### Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## 54% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles est de 921 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 1,9 point par rapport à 2023 pour s'établir à 54%.

### Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles (\*)

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	31	31	100%	100%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	85	80	94%	88%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	53	45	85%	49%
Techniciens des industries de process	22	17	76%	100%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	41	31	75%	31%
Artistes plasticiens	18	14	74%	100%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	51	36	72%	41%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'imprimerie	97	64	66%	65%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	308	197	64%	89%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	18	11	62%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>921</b>	<b>1 719</b>	<b>54%</b>	<b>84%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>