



# Besoin en main d'œuvre 2025

## PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

EQUIP. ÉLEC., INFORMATIQUES,  
MATÉRIEL DE TRANSPORT ET  
AUTRES INDUSTRIES  
MANUFACTURIÈRES

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGÉS DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>4 677</b>	<b>56%</b>	<b>95%</b>	<b>36%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-14,9% sur 1 an)	(-2,7 points sur 1 an)	(+1,1 point sur 1 an)	(+1,4 point sur 1 an)

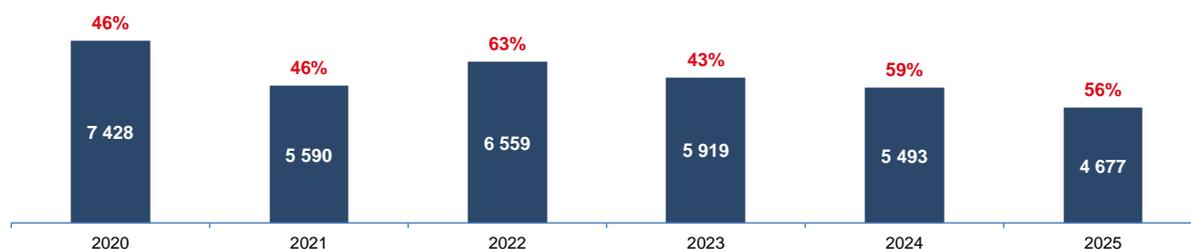
## 4 677 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -14,9% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 817 projets en moins.

Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique, Ouvriers de l'électricité et de l'électronique, et Soudeurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 dans ce secteur, respectivement 16,5%, 6,4% et 6,2% de l'ensemble des 4 677 intentions d'embauches.

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 2751 projets de recrutement et + 10,4 points en terme de difficultés redoutées

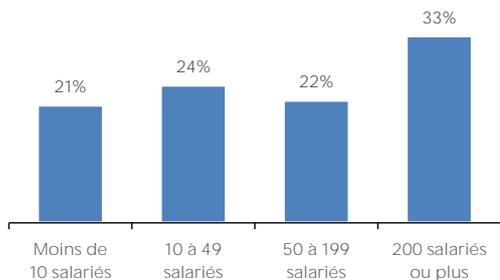


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

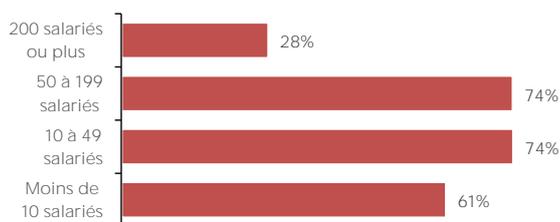
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	774	5%	100%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	301	52%	84%
Soudeurs	290	79%	91%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	285	93%	99%
Tuyauteurs	209	53%	94%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	193	64%	90%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	191	93%	89%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	145	39%	100%
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	130	69%	93%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	116	81%	100%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	104	55%	100%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	104	77%	86%
Technico-commerciaux	99	48%	100%
Ouvriers en électricité du bâtiment	99	50%	52%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	76	25%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>4 677</b>	<b>56%</b>	<b>95%</b>

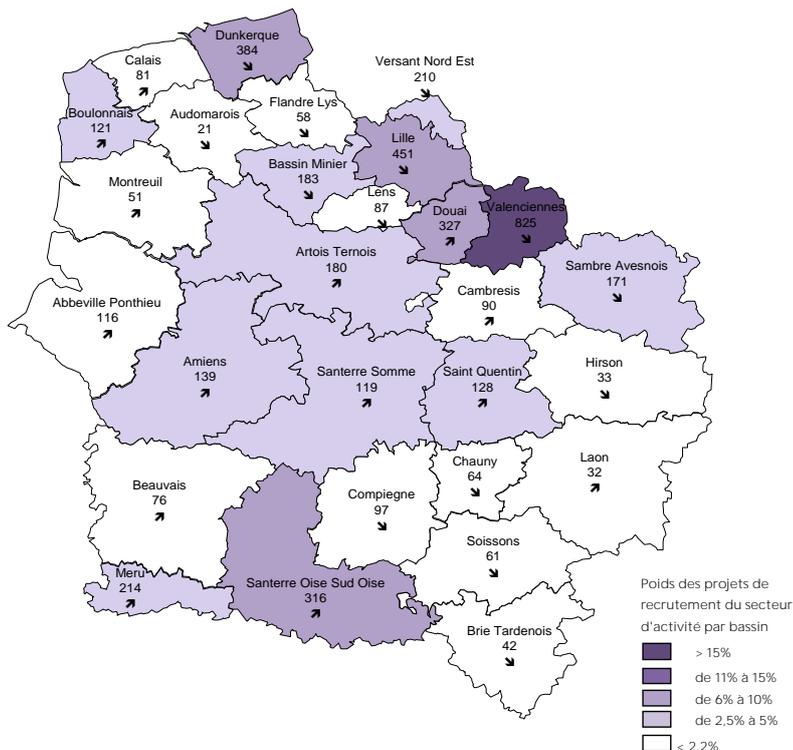
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## 56% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles est de 2 619 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -2,7 points par rapport à 2024 pour s'établir à 56%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Conducteurs routiers	72	72	100%	99%
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	62	61	98%	100%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	285	266	93%	99%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	191	178	93%	89%
Techniciens d'étude, recherche et développement	75	65	87%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'	54	44	81%	100%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	116	94	81%	100%
Soudeurs	290	231	79%	91%
Attachés commerciaux	69	54	77%	99%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	104	80	77%	86%
<b>Total des projets</b>	<b>2 619</b>	<b>4 677</b>	<b>56%</b>	<b>95%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction  
Corina PARIS

Réalisation  
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

[francetravail.org](http://francetravail.org)



# Besoin en main d'œuvre 2025

## PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

INDUSTRIE CHIMIQUE,  
PHARMACEUTIQUE & RAFFINAGE,  
CAOUTCHOUC, PLASTIQUE &  
MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>2 228</b>	<b>55%</b>	<b>86%</b>	<b>38%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-3,0% sur 1 an)	(+3,7 points sur 1 an)	(+1,3 point sur 1 an)	(+0,3 point sur 1 an)

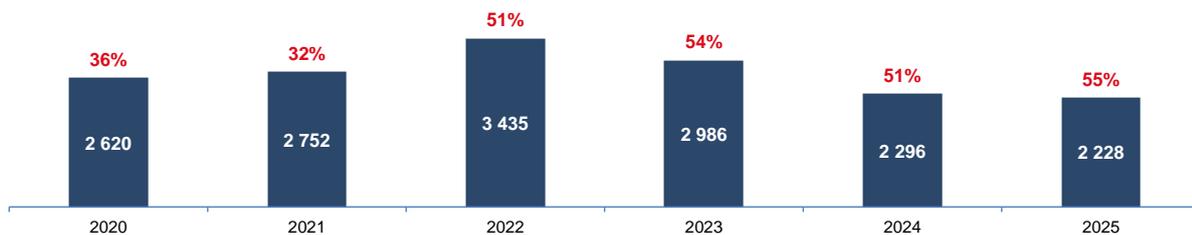
## 2 228 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -3,0% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 68 projets en moins.

Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques, Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques, et Ouvriers de la maintenance générale et mécanique représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 dans ce secteur, respectivement 15,9%, 14,5% et 7,3% de l'ensemble des 2 228 intentions d'embauches.

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 392 projets de recrutement et + 19,6 points en terme de difficultés redoutées

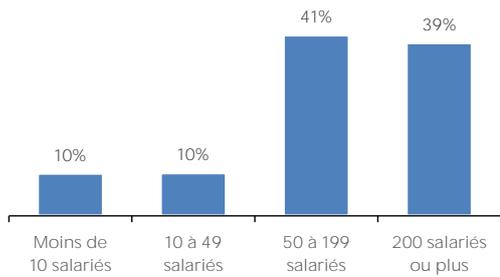


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

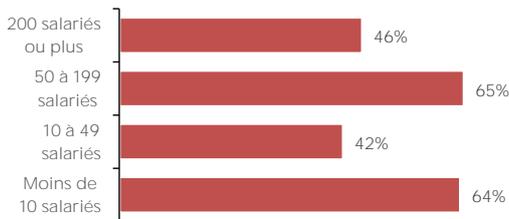
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	355	22%	74%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	324	56%	90%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	163	92%	100%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	160	42%	71%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	96	96%	100%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	89	26%	100%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	89	66%	53%
Techniciens des industries de process	86	25%	80%
Techniciens médicaux et préparateurs	81	100%	100%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	79	29%	93%
Ouvriers de la construction en béton	51	90%	100%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	50	85%	90%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	41	60%	0%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	40	100%	100%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	34	56%	100%
Total des projets	2 228	55%	86%

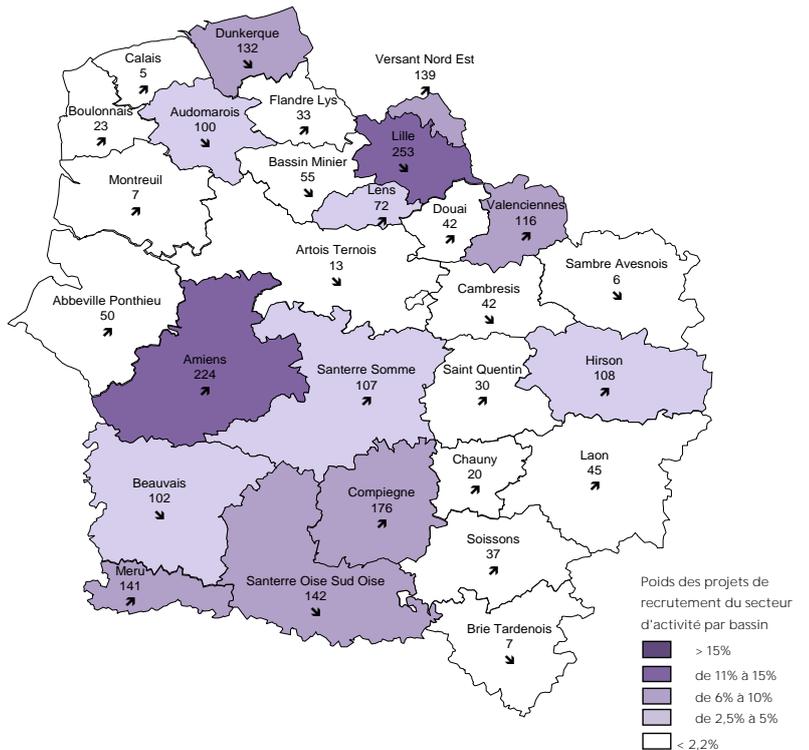
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## 55% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles est de 1 229 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 3,7 points par rapport à 2024 pour s'établir à 55%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Techniciens médicaux et préparateurs	81	81	100%	100%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	40	40	100%	100%
Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	30	30	100%	0%
Techniciens d'étude, recherche et développement	22	22	100%	100%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	96	93	96%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	31	29	95%	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	163	149	92%	100%
Ouvriers de la construction en béton	51	46	90%	100%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	50	43	85%	90%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	89	59	66%	53%
<b>Total des projets</b>	<b>1 229</b>	<b>2 228</b>	<b>55%</b>	<b>86%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction  
Corina PARIS

Réalisation  
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

francetravail.org



# Besoin en main d'œuvre 2025

## PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

### INDUSTRIES EXTRACTIVES, ÉNERGIE & GESTION DES DÉCHETS

#### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>1 202</b>	<b>48%</b>	<b>87%</b>	<b>15%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-41,9% sur 1 an)	(-5,4 points sur 1 an)	(+0,3 point sur 1 an)	(-1,5 point sur 1 an)

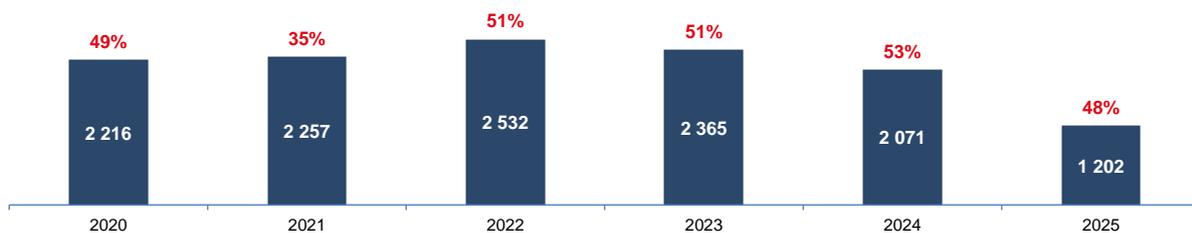
### 1 202 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -41,9% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 868 projets en moins.

Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets, Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile, et Techniciens des industries de process représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 dans ce secteur, respectivement 39,3%, 6,7% et 6,3% de l'ensemble des 1 202 intentions d'embauches.

#### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 1014 projets de recrutement et - 1,1 point en terme de difficultés redoutées

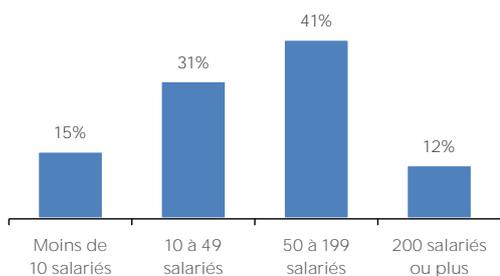


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

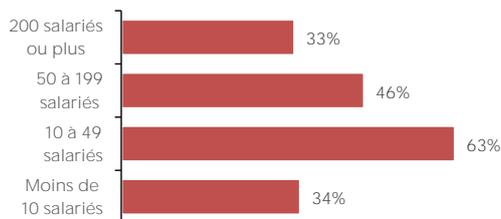
#### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	472	61%	85%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	81	0%	100%
Techniciens des industries de process	76	0%	94%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	63	88%	64%
Conducteurs routiers	54	76%	79%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	35	13%	100%
Attachés commerciaux	33	87%	100%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	32	0%	86%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	26	79%	100%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	26	6%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	23	79%	100%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	20	50%	100%
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	19	94%	66%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	17	11%	100%
Télévendeurs et téléconseillers	17	0%	58%
<b>Total des projets</b>	<b>1 202</b>	<b>48%</b>	<b>87%</b>

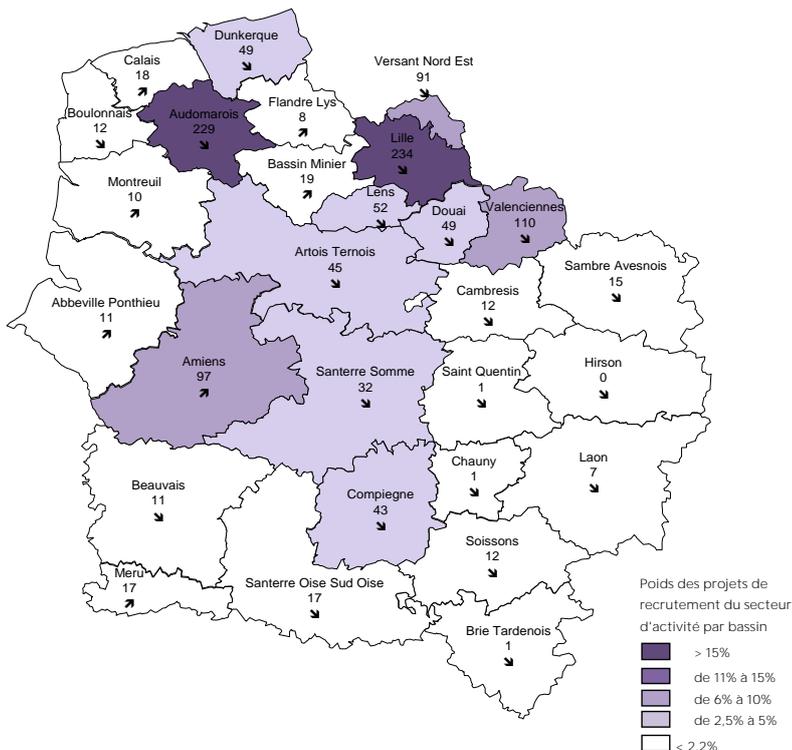
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## 48% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles est de 574 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -5,4 points par rapport à 2024 pour s'établir à 48%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	19	18	94%	66%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	63	56	88%	64%
Attachés commerciaux	33	29	87%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	13	11	85%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	26	21	79%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	23	18	79%	100%
Conducteurs routiers	54	41	76%	79%
Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement	15	9	61%	93%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	472	287	61%	85%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	20	10	50%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>574</b>	<b>1 202</b>	<b>48%</b>	<b>87%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction  
Corina PARIS

Réalisation  
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

[francetravail.org](http://francetravail.org)



# Besoin en main d'œuvre 2025

## PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

### MÉTALLURGIE ET PRODUITS MÉTALLIQUES

#### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>1 902</b>	<b>68%</b>	<b>82%</b>	<b>35%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-20,0% sur 1 an)	(+2,5 points sur 1 an)	(-4,5 points sur 1 an)	(-11,1 points sur 1 an)

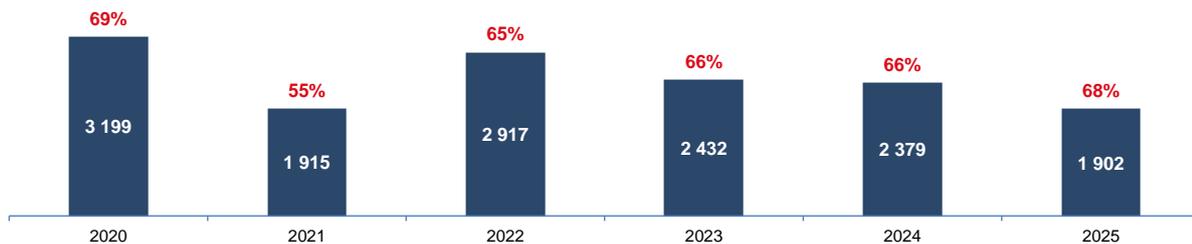
### 1 902 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -20,0% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 476 projets en moins.

Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage, Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage, et Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 dans ce secteur, respectivement 14,0%, 10,5% et 9,8% de l'ensemble des 1 902 intentions d'embauches.

#### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 1297 projets de recrutement et - 0,5 point en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

#### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	266	95%	81%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	199	66%	68%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	187	67%	81%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	145	61%	83%
Soudeurs	133	67%	100%
Charpentiers (métal et bois)	81	74%	83%
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	78	0%	35%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	77	63%	100%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	71	94%	73%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	64	91%	78%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	58	18%	100%
Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	51	49%	100%
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	50	75%	80%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	41	81%	35%
Attachés commerciaux	28	15%	36%
<b>Total des projets</b>	<b>1 902</b>	<b>68%</b>	<b>82%</b>





# Besoin en main d'œuvre 2025

## PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

TEXTILE, HABILLEMENT, CUIR,  
CHAUSSURE, TRAVAIL DU BOIS,  
PAPIER ET IMPRIMERIE

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>1 531</b>	<b>56%</b>	<b>77%</b>	<b>29%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-10,9% sur 1 an)	(+2,1 points sur 1 an)	(-7,1 points sur 1 an)	(-5,3 points sur 1 an)

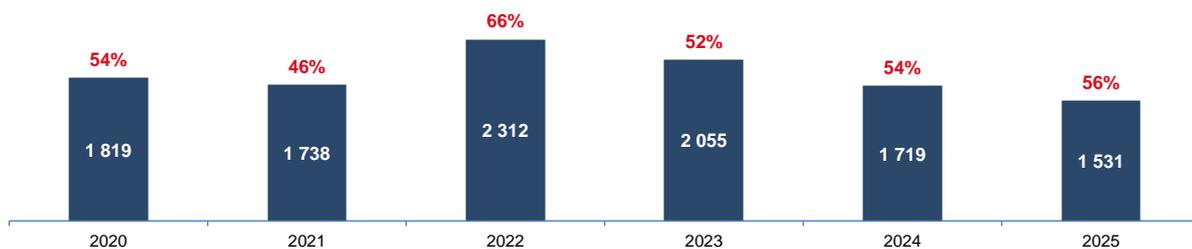
## 1 531 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -10,9% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 188 projets en moins.

Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile, Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois, et Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 dans ce secteur, respectivement 27,9%, 19,5% et 6,9% de l'ensemble des 1 531 intentions d'embauches.

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 288 projets de recrutement et + 1,7 point en terme de difficultés redoutées

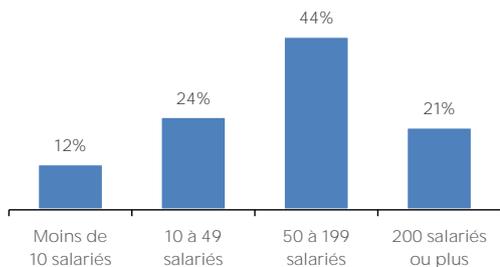


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

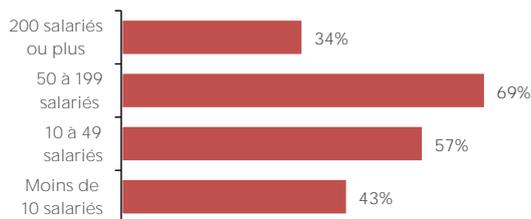
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	427	83%	87%
Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et d	298	31%	43%
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	106	29%	81%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	78	5%	100%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'imprimerie	55	64%	87%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	54	7%	95%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	50	100%	0%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	44	67%	33%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	42	66%	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	41	100%	100%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	34	71%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	29	95%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	25	94%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés	24	0%	87%
Techniciens du contrôle qualité	18	9%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>1 531</b>	<b>56%</b>	<b>77%</b>

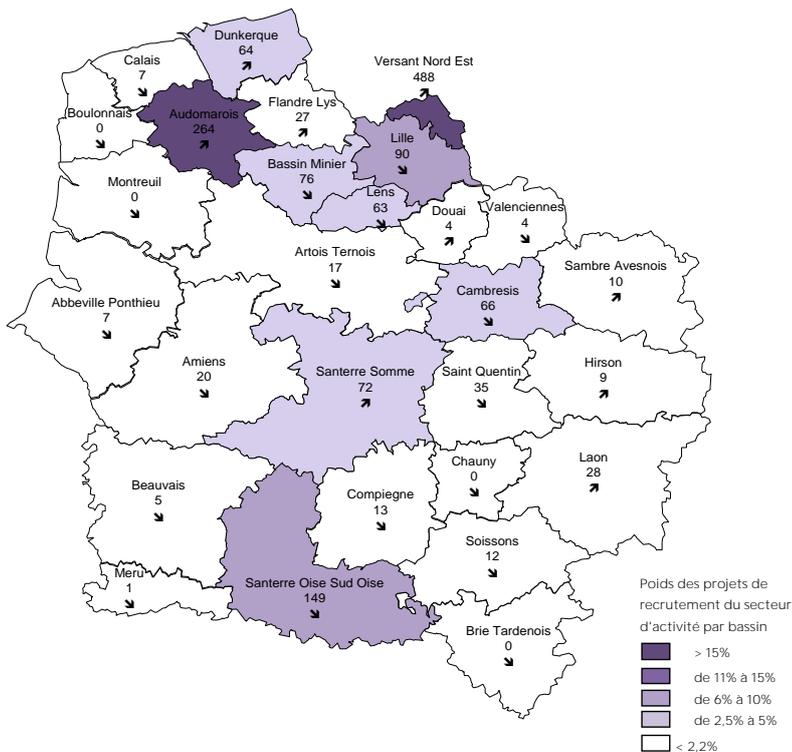
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## 56% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles est de 852 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 2,1 points par rapport à 2024 pour s'établir à 56%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	50	50	100%	0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	41	41	100%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	29	28	95%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	25	24	94%	100%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	427	356	83%	87%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	34	24	71%	100%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	44	29	67%	33%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	42	28	66%	100%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'imprimerie	55	36	64%	87%
Techniciens des industries de process	16	6	37%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>852</b>	<b>1 531</b>	<b>56%</b>	<b>77%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction  
Corina PARIS

Réalisation  
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

[francetravail.org](http://francetravail.org)