

# FOCUS RSE

2018



de reclassement dans les QPV grâce à l'expérimentation « Nos quartiers ont du potentiel » (+4 points en 1 an).

140 demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires reclassés.

## AGIR POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES



équipés d'une connexion internet et de matériel informatique, sillonnent les zones blanches dans les départements 27 et 76, avec l'accompagnement d'un formateur pour développer les compétences numériques de base.

200  
demandeurs d'emploi  
accompagnés en 1 an

✓ 100%  
des agences équipées pour recevoir et dialoguer avec les personnes sourdes et malentendantes.



Promouvoir l'égalité femmes/hommes dans le milieu professionnel.

## UNE DYNAMIQUE EN COURS

Une feuille de route signée avec la préfecture

Des actions vers nos publics : Digit'elles, Entreprendre au féminin, Femmes, sport et emplois,

et vers nos collaborateurs : formation, exposition itinérante...



Diminution de notre empreinte carbone depuis 2011.



de consommation d'électricité entre 2015 et 2017.



des agences recyclent et valorisent les déchets\*

\*Papier/carton, verre, plastique, alu, bois, cartouche encre.

# RSE

## AGIR POUR LA PLANÈTE

Diminution de 9% de l'empreinte carbone sur les déplacements depuis 2016.



de trajets en train pour les déplacements professionnels.



1 CHALLENGE INTERNE ANNUEL pour faire émerger les idées

Prix spécial du Jury 2018 dans la catégorie « Service public responsable »

Projet : Bus numériques mobiles



dans nos marchés ont bénéficié à des personnes éloignées de l'emploi.

## AGIR EN TANT QU'EMPLOYEUR CITOYEN & RESPONSABLE

Emploi des personnes en situation de handicap



Taux d'emploi direct

(Taux légal : 6%. Moyenne nationale toutes entreprises confondues : 3,4%)



Equilibre femmes/hommes dans l'encadrement

35%  
des postes de managers sont occupés par des femmes

Pôle emploi Normandie s'engage dans ce sens pour atteindre l'équilibre

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

Contact : Catherine Anquetil & Emanuèle Bernal  
innovationrse.normandie@pole-emploi.fr

