

Les difficultés de recrutement en 2019 en AVEYRON

Source enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019



DE PLUS EN PLUS DE PROJETS D'EMBAUCHE SONT JUGÉS DIFFICILES

59,1 % des projets de recrutement sont déclarés difficiles à réaliser par les employeurs

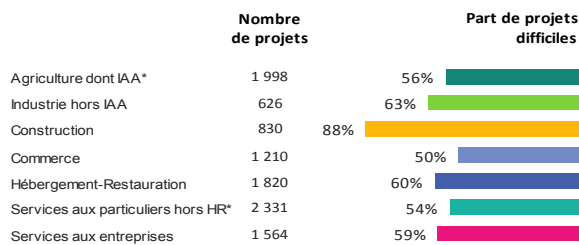
48,4% en 2018

40,1% en 2017

En cause :

- la pénurie de candidats
- des candidats au profil inadéquat

Des difficultés de recrutement importantes dans la CONSTRUCTION et dans L'INDUSTRIE HORS IAA



* IAA : Industrie agro-alimentaire

** hors hébergement & restauration

Les métiers DIFFICILES à recruter (non saisonniers)

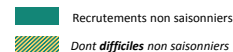


Des métiers qualifiés et non qualifiés se côtoient dans le classement des métiers non saisonniers les plus difficiles à recruter

		Projets difficiles non saisonniers		
		Part	volume	
1	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usiniers...)	100%	70	
2	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	100%	72	
3	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	100%	95	
4	Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	96%	150	
5	Aides à domicile et aides ménagères	95%	133	
6	Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	95%	72	
7	Employés de maison et personnels de ménage	93%	65	
8	Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	92%	77	
9	Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	92%	116	
10	Mécaniciens et électroniciens de véhicules	91%	75	

Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement en 2019

Famille de métiers :



Des difficultés qui ne conduisent pas systématiquement à l'abandon du recrutement

Parmi les 600 000 offres d'emploi comptabilisées par Pôle emploi (offres déposées à Pôle emploi et offres partenaires) en Occitanie, la grande majorité sont satisfaites. Environ la moitié de ces offres sont enregistrées par Pôle emploi et 9 sur 10 sont satisfaites.

Dans l'enquête nationale réalisée par Pôle emploi au cours de l'été 2017 sur les offres déposées à Pôle emploi, les résultats montrent que les abandons de recrutement faute de candidats ne représentent qu'une faible part des offres (4,7% des offres). Cela représenterait 13 600 abandons en Occitanie et 150 000 en France.

Plus largement, qu'il y ait eu dépôt d'offre à Pôle emploi ou non, on estime entre 18 200 et 30 000 abandons de recrutement faute de candidats, sur une année, en Occitanie. Au niveau France, l'estimation se situe entre 200 000 et 330 000 abandons de recrutement.



44 JOURS

c'est le délai moyen pour recruter dans l'Aveyron