



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2022 EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR.

Sommaire

- p. 2 Les dynamiques de recrutement et les tensions sur le marché du travail
- p. 3 Encadré 1 - Un indicateur synthétique de tension et six indicateurs complémentaires
- p. 6 Les métiers en tension en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2022
- p. 7 Les tensions dans les métiers les plus employeurs
- p. 8 Des spécificités départementales
- p. 10 Encadré 2 - Sources des données, champs des métiers et seuils de significativité
- p. 11 En conclusion
- P.12-19 Tableaux et Annexes

L'ESSENTIEL

En 2022, les tensions poursuivent leur hausse rapide en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. La fin des restrictions liées à l'épidémie de COVID-19 a provoqué un rattrapage de l'économie et un accroissement général des tensions. Celles-ci atteignent leur niveau le plus élevé depuis 2011, avec un marché du travail marqué par une augmentation du nombre d'offres d'emploi et un recul de la demande d'emploi. Les tensions sont particulièrement marquées dans l'industrie, le BTP et dans certains domaines des services, comme informatique-télécommunication ou études et recherche.

On dénombre **283 600 projets de recrutement en 2022**, dont **60,6% sont anticipés comme difficiles** par les employeurs.

1 025 800 offres d'emploi diffusées en 2022, soient **767 offres pour 1 000 employés**. On dénombre en moyenne **256 440 demandeurs d'emploi en catégorie A en 2022**, soient **192 demandeurs d'emploi pour 1 000 employés**.

Le ratio offre-demande atteint 1,9 en 2022, niveau maximum sur les 10 dernières années.

Ce sont ainsi **140 métiers (FAP) qui sont identifiés en tension**, sur les 175 métiers observables en région, soit huit métiers sur dix. Parmi ceux-ci **113 métiers sont en tension très élevée**.

Les métiers les plus en tension de l'industrie, du bâtiment-travaux publics (BTP) et des services sont respectivement les « **techniciens en mécanique et travail des métaux** », les « **ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)** » et les « **Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques** ».



LES DYNAMIQUES DE RECRUTEMENT ET LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

UN CONTEXTE DE REBOND ÉCONOMIQUE PROPICE À UNE AGGRAVATION DES TENSIONS

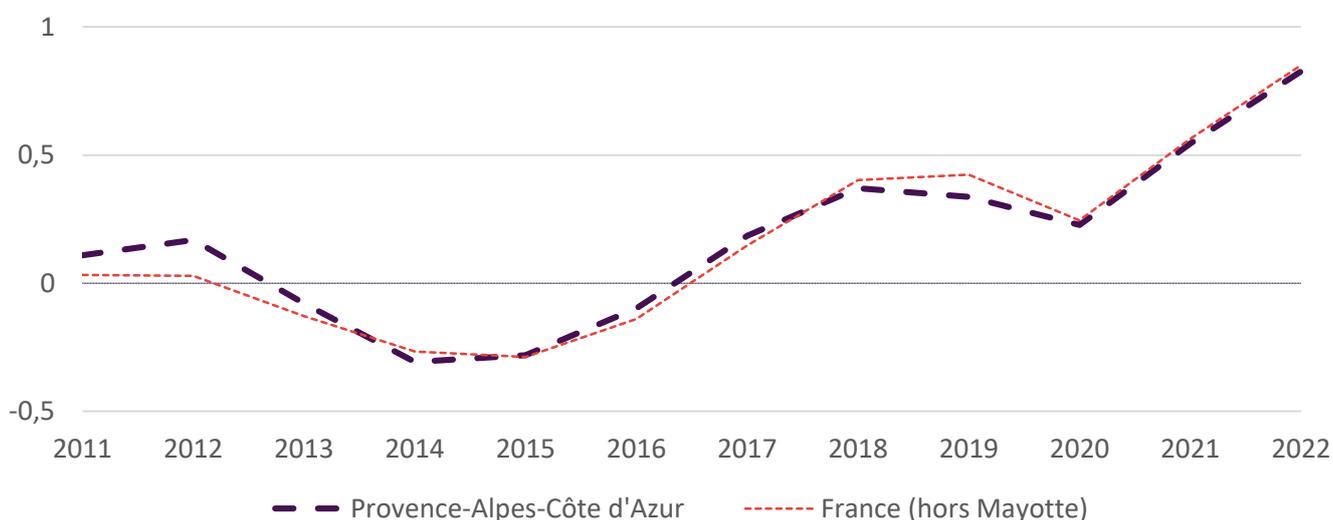
En 2022 les tensions poursuivent leur hausse rapide en Provence-Alpes-Côte d'Azur. La fin des restrictions liées à l'épidémie de COVID-19 a provoqué un rattrapage de l'économie et un accroissement général des tensions. Le rebond économique amorcé en 2021 se traduit par une croissance du PIB de +2,5% en 2022 au niveau national (+6,4% l'année précédente). En Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'emploi salarié augmente de +1,9%, et le nombre d'embauches (DPAE) de plus d'un mois augmente de +11,6% sur 12 mois glissants, dont +17% pour les CDI. Par rapport à l'année précédente, le nombre d'offres d'emploi progresse de +19% et la demande d'emploi en catégorie A (sans activité), calculée en moyenne sur le dernier mois des quatre trimestres, chute de -13%.

Les tensions sur le marché du travail sont en forte hausse et sont à un niveau jamais atteint depuis 2011 [cf. Graphique 1]. Le ratio offre d'emploi-demande d'emploi continue sa progression et atteint 1,9, niveau maximum sur la période 2011-2022. La difficulté à recruter augmente aussi : 60,6% des projets de recrutement sont anticipés comme difficiles.

Parmi les facteurs [cf. Encadré 1], l'intensité d'embauche continue sa forte progression et demeure l'une des causes principales de tension. Le manque de main-d'œuvre disponible s'accroît, ainsi que l'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi. Les indicateurs de non-durabilité des emplois et de conditions de travail restent stables [cf. Graphique 2].

GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION DES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DEPUIS 2011 EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR ET EN FRANCE



Source : France Travail – DARES, métiers en tension

DES TENSIONS EN AUGMENTATION DANS L'ENSEMBLE DES DOMAINES PROFESSIONNELS

Les tensions continuent leurs progressions dans les quatre grandes familles professionnelles. Les familles de métiers où les tensions sont les plus fortes demeurent l'industrie et le BTP, tandis qu'elles sont moindres dans le tertiaire et l'agriculture [cf. Graphique 3].

L'analyse des facteurs de tension de ces quatre grandes familles permet de dégager certaines caractéristiques. L'industrie connaît des tensions principalement liées à un manque de main-d'œuvre, en particulier dans les branches « Électricité, électronique », « Mécanique, travail des métaux » et « Ingénieurs et cadres de l'industrie ». D'autres facteurs peuvent se cumuler, comme une forte intensité de recrutement. Dans le BTP, c'est principalement le fort turnover qui explique les tensions. Elle s'additionne à des conditions de travail plus contraignantes qu'en moyenne. Industrie et BTP sont aussi marqués par des besoins en compétences et qualifications spécifiques [cf. Graphiques 4 et 5].

Les tensions dans les services proviennent globalement d'une forte intensité d'embauche. Principaux pourvoyeurs d'emploi de la région et regroupant un grand nombre de familles professionnelles, il convient d'affiner l'analyse au niveau de ses différentes branches [cf. Graphiques 6]. Par exemple, l'informatique et télécommunications et la santé, action sociale, culturelle et sportive sont caractérisés par une pénurie de main d'œuvre et par un fort lien entre emploi et formation. Dans l'hôtellerie, restauration, alimentation, les services aux particuliers et aux collectivités et les transports, logistique et tourisme, on observe aussi des conditions de travail plus contraignantes et des emplois moins durables.

L'agriculture est la grande famille professionnelle connaissant les tensions les plus faibles. Malgré un très fort turnover et des conditions de travail et d'emploi moins attractives qu'en moyenne, ce domaine bénéficie d'un vivier de candidats relativement grand [cf. Graphiques 7].

UN INDICATEUR SYNTHÉTIQUE DE TENSION ET SIX INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES

La Dares et France Travail ont élaboré un nouveau dispositif de mesure des tensions sur le marché du travail. Un de ses apports est d'élargir le champ des offres d'emploi : l'analyse s'appuie désormais sur les offres diffusées en ligne, permettant d'aller au-delà des seules offres collectées par France Travail. Cette approche se fonde sur :

- D'une part, un nouvel indicateur synthétique de tension. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Cet indicateur regroupe trois composantes :
 1. Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi).
 2. Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi).
 3. La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs dans l'enquête Besoin en Main-d'Œuvre (BMO), en moyenne sur deux années consécutives (pour une année "a" : enquête BMO en "a-1" et en "a").Ces composantes comptent respectivement pour 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

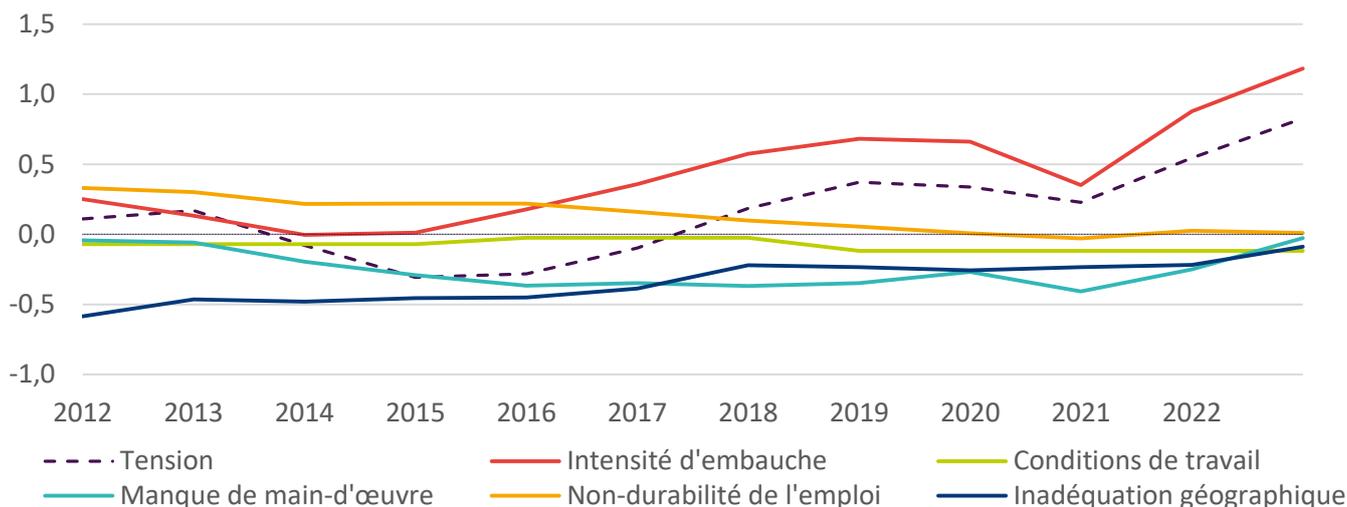
- D'autre part, six indicateurs complémentaires. Ceux-ci permettent d'identifier les facteurs à l'origine des tensions, afin d'évaluer la disparité des situations selon les métiers et les territoires. Ces six indicateurs d'éclairage sont les suivants :
 1. L'intensité d'embauche : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, créant un fort turnover, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
 2. Des conditions de travail contraignantes : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur résumant les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes et limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
 3. La non-durabilité de l'emploi : un emploi durable est a priori plus attractif qu'un emploi non durable. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'opposé de la moyenne pondérée de la part des offres durables (CDI ou CDD de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur les tensions, les employeurs recrutant en emplois durables pouvant se montrer plus exigeants et rencontrer plus de difficultés.
 4. Le manque de main-d'œuvre disponible : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A divisé par l'emploi moyen.
 5. Le lien entre la spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles détenues par les candidats potentiels peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation détenues par les personnes exerçant un métier.
 6. L'inadéquation géographique : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais sa répartition géographique peut différer fortement de celle des postes proposés, provoquant des tensions localisées. L'indicateur mesurant cette inadéquation est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Tous les indicateurs (global et complémentaires) par métier sont centrés et réduits en considérant leur distribution selon le métier sur la période 2014-2018 (période de référence), de façon à pouvoir les mettre en équivalence et les mobiliser conjointement. Les indicateurs sont présentés dans une échelle allant de 1 (très faible intensité de tension) à 5 (très forte intensité de tension) correspondant aux quintiles de leurs distributions sur cette même période.

Dans le cadre de ces travaux, un métier est considéré en tension si son indicateur synthétique de tension sur l'échelle de 1 à 5 a une valeur de 4 (tension élevée) ou 5 (tension très élevée).

GRAPHIQUE 2 :

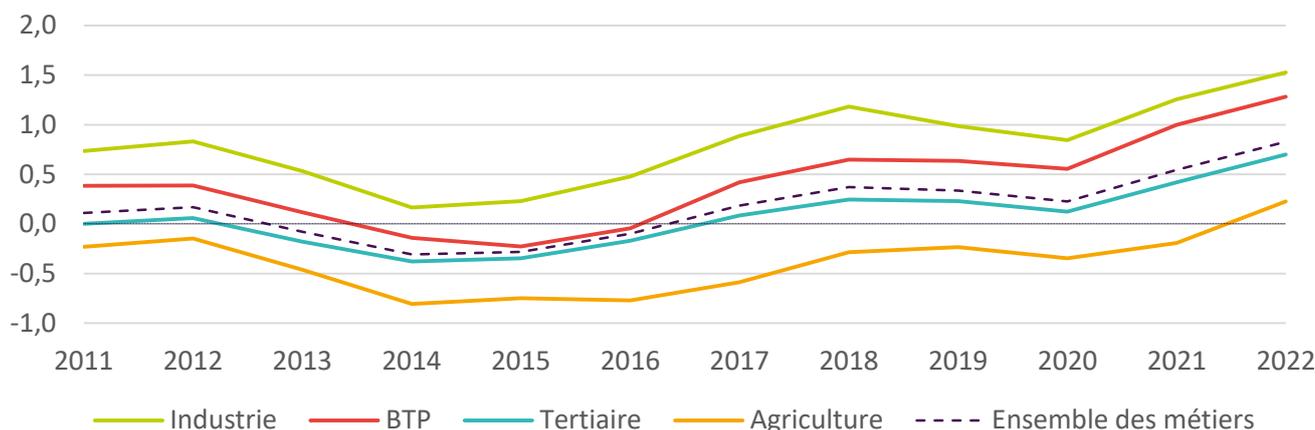
ÉVOLUTION DES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET DE LEURS FACTEURS POTENTIELS* DEPUIS 2011 EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



* Le lien formation-emploi est une donnée structurelle qui est déterminée, pour chaque métier, à partir des données observées sur l'ensemble de la décennie. Aucune évolution agrégée ne peut donc être reportée sur ce graphique pour cet indicateur.
Source : France Travail – DARES, métiers en tension

GRAPHIQUE 3 :

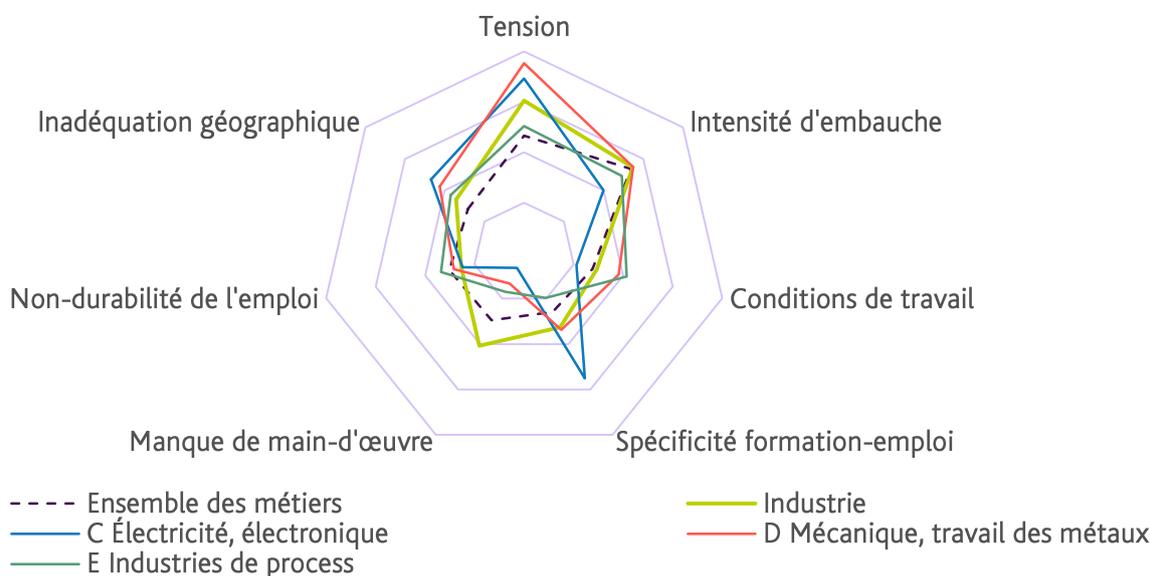
ÉVOLUTION DES TENSIONS DANS LES GRANDS DOMAINES PROFESSIONNELS DEPUIS 2011 EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



Source : France Travail – DARES, métiers en tension

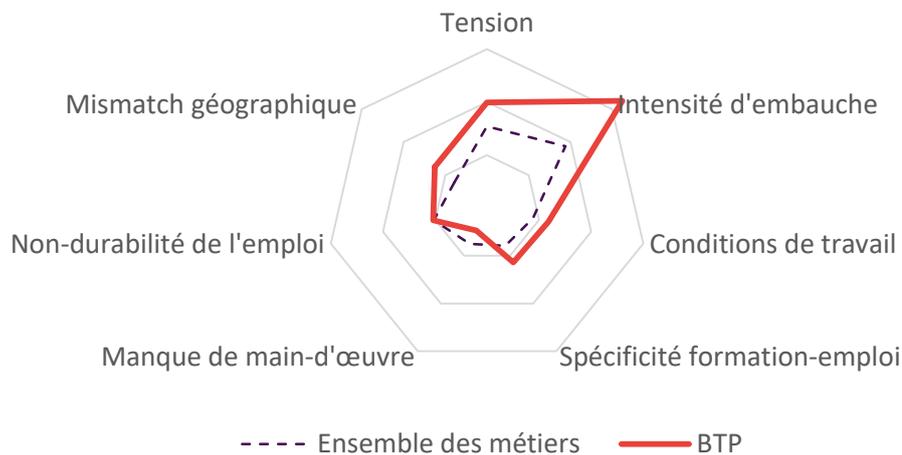
GRAPHIQUE 4 :

FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS DANS L'INDUSTRIE EN 2022



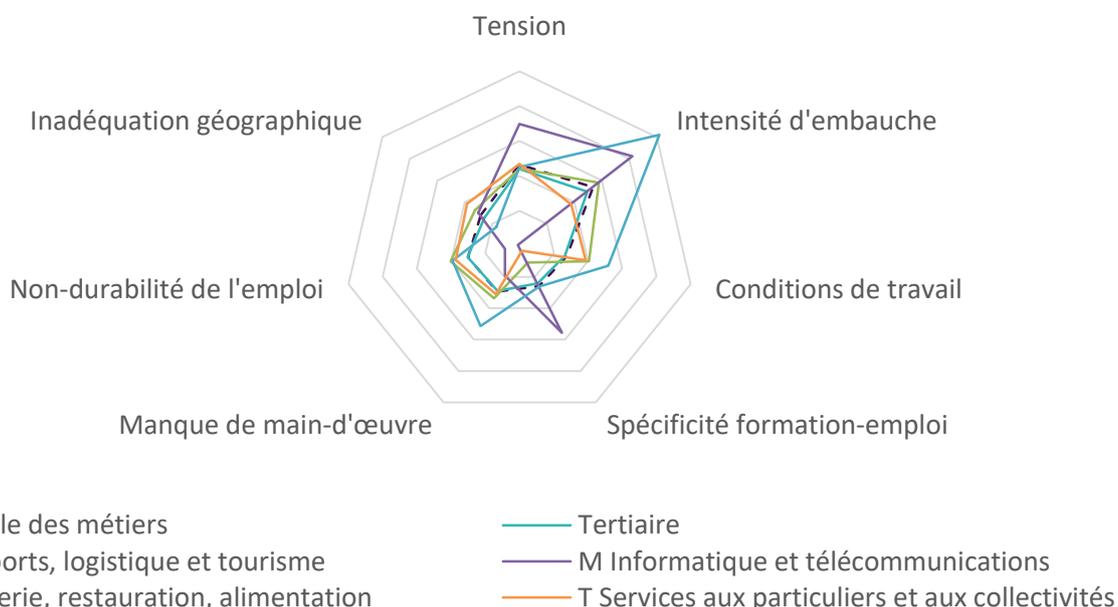
Source : France Travail – DARES, métiers en tension

**GRAPHIQUE 5 :
FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS DANS LE BTP**



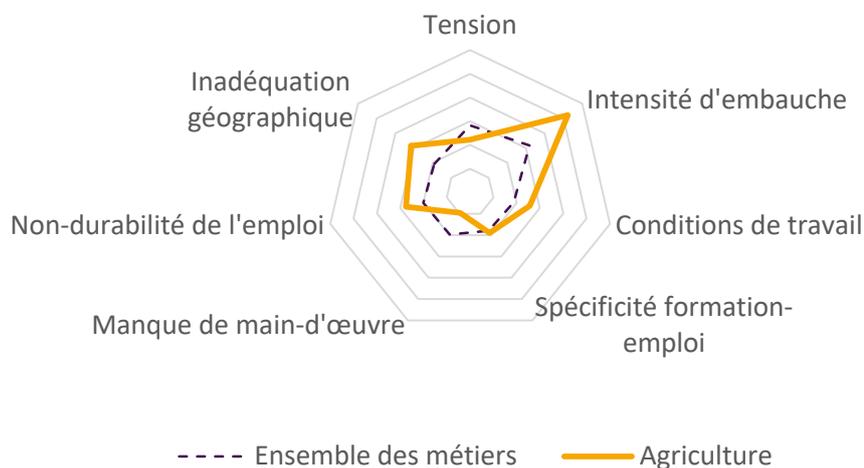
Source : France Travail – DARES, métiers en tension

**GRAPHIQUE 6 :
FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS DANS LE TERTIAIRE**



Source : France Travail – DARES, métiers en tension

**GRAPHIQUE 7 :
FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS DANS L'AGRICULTURE**



Source : France Travail – DARES, métiers en tension

LES MÉTIERS EN TENSION EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR EN 2022

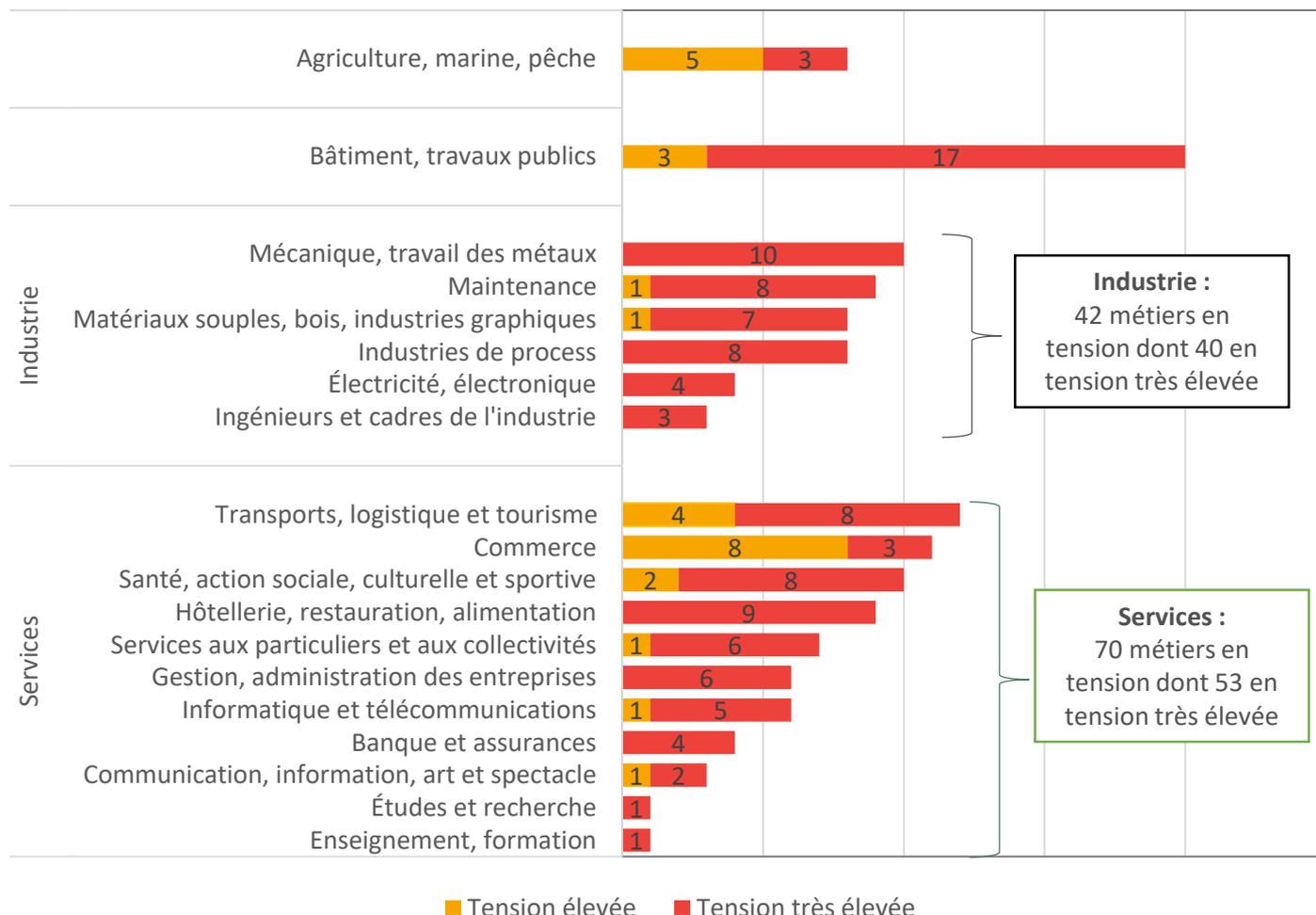
Les tensions et leurs facteurs varient d'un métier à l'autre, y compris au sein d'une même famille professionnelle. Il est donc utile d'analyser les tensions au niveau du métier. En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, sur les 175 métiers observables (dans le référentiel des familles professionnelles FAP) [cf. Encadré 2], 113 métiers sont en tension très élevée (niveau 5) en 2022 et 27 sont en tension élevée (4/5). Parmi ceux-ci, 70 métiers sont du domaine des services, 42 de l'industrie et 20 du BTP. 8 métiers du domaine agricole ont été identifiés comme étant en tension [cf. Graphique 5]. Les niveaux de tension sont en hausse dans plus de huit métiers sur dix. Les tensions sont persistantes (sur 8 années ou plus entre 2013 et 2022) dans près de la moitié des métiers en tension (et dans la grande majorité des métiers du top 30). En revanche, certains métiers connaissent des tensions plus récentes, comme les « Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment » dans le BTP, ou les « Éducateurs spécialisés » et les « Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention » dans le tertiaire.

En 2022, 20 métiers en tension élevée ou très élevée ne l'étaient pas en 2021. C'est le cas par exemple des « Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention », des « Employés de libre service », ou des « Professionnels de l'animation socioculturelle ». Ces trois métiers connaissent un fort turnover et proposent des contrats moins durables qu'en moyenne.

Parmi les 30 métiers les plus en tension en région, plus de la moitié sont des métiers des domaines de l'industrie (16 métiers), notamment dans les familles « mécanique, travail des métaux » et « électricité, électronique » [cf. Tableau 1]. Sept métiers du BTP sont dans le top 30 des métiers les plus en tension. Pour l'industrie et le BTP les métiers les plus en tension concernent le plus souvent des ouvriers qualifiés et des techniciens. 7 autres métiers parmi le top 30 relèvent du domaine des services.

Globalement, les métiers en tension au niveau régional le sont aussi au niveau national et vice versa. Les 30 métiers les plus en tension en région sont aussi en tension au niveau national. Au total, seulement 6 métiers sont en tension élevée ou très élevée en région mais pas au niveau national. C'est le cas par exemple des « Employés de libre service » et des « Jardiniers salariés ». Inversement, 13 métiers en tension élevée ou très élevée à l'échelle nationale ne le sont pas en Provence-Alpes-Côte d'Azur (ex. « Secrétaires de direction », « Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique ».)

GRAPHIQUE 5 :
NOMBRE DE MÉTIERS EN TENSION ÉLEVÉE ET TRÈS ÉLEVÉE PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR EN 2022



Source : France Travail – DARES, métiers en tension

DES COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS SPÉCIFIQUES RECHERCHÉES DANS LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE ET DU BTP

Dans les domaines de l'industrie et du BTP, les métiers en tension sont souvent caractérisés par un fort turnover et par un besoin de compétences spécialisées et/ou d'une expertise technique. On observe pour ces deux grands domaines un fort lien entre formation et emploi (dans six métiers en tension sur dix). Un autre facteur de tension très présent dans les métiers de l'industrie et des BTP est l'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi. Par exemple les « Dessinateurs en électricité et en électronique », les « Dessinateurs en mécanique et travail des métaux », les « Charpentiers (bois) », les « Carrossiers automobiles » et les « Géomètres » cumulent intensité d'embauche, mauvaise répartition géographique entre candidats et offres d'emploi et spécificité formation-emploi.

D'autres facteurs peuvent expliquer les tensions, voir s'ajouter à ceux cités plus haut. Des conditions de travail difficiles concernent près de la moitié des métiers en tension de l'industrie et du BTP. C'est le cas des « Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal » par exemple. Un autre facteur de tension est la prévalence de contrats de travail non-durables, plus particulièrement dans les métiers du BTP : les « Couvreurs » et les « Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation » sont concernés par la non-durabilité des emplois. Dans les métiers de l'industrie, le manque de main d'œuvre disponible est un autre facteur pouvant provoquer des tensions : par exemple les « Techniciens en électricité et en électronique » et les « Techniciens experts » (de la maintenance) sont concernés par un vivier de candidats insuffisant.

DANS LES SERVICES : LA NATURE DES TENSIONS DÉPEND DES NIVEAUX DE QUALIFICATION

Les tensions dans les métiers des services dépendent des domaines professionnels. Dans les métiers de l'informatique et télécommunication elles sont particulièrement fortes, notamment dans les postes d'ingénieurs, cadres et techniciens (ex. « Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques »). Ce sont des métiers nécessitant des compétences spécifiques en lien avec les postes occupés, où le vivier de candidats potentiels est réduit, et pour lesquels il existe une importante intensité d'embauche. En revanche, les conditions de travail et d'emploi y sont généralement plus attractives qu'en moyenne.

Les métiers des services aux particuliers et aux collectivités connaissent aussi de fortes tensions. Ces métiers sont plutôt accessibles et ne nécessitent pas des compétences très spécifiques aux postes recherchés. Les tensions peuvent être liées à des conditions de travail contraignantes, à un fort turnover et à une inadéquation géographique entre candidats et offres d'emploi. C'est le cas des « Aides à domicile et aides ménagères », métier qui connaît en outre une pénurie de main-d'œuvre.

Les métiers de la santé, action sociale, culturelle et sportive connaissent des niveaux de tension très élevés, en augmentation depuis 2015. La crise liée au COVID a encore intensifié ces tensions. Ces métiers sont caractérisés par un très fort lien formation-emploi, traduisant une nécessité de compétences et formations spécifiques, ainsi que par un vivier de candidats souvent insuffisant. Deux métiers de la santé sont dans le top 30 des métiers en tension en 2022 : les « Infirmiers » et les « Spécialistes de l'appareillage médical ».

LES TENSIONS DANS LES MÉTIERS LES PLUS EMPLOYEURS

Parmi les 30 métiers employant le plus de personnes, 22 sont en tension élevée ou très élevée [cf. [Tableau 2](#)]. Ce sont des métiers du tertiaire, sauf les « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement ». Parmi ceux-ci, les plus représentés sont les métiers des services aux particuliers et aux collectivités (« Agents d'entretien de locaux », « Aides à domicile et aides ménagères », « Assistantes maternelles » et « Agents de sécurité et de surveillance ») et les métiers de la santé, action sociale (« Aides-soignants », « Infirmiers », « Educateurs spécialisés », et « Techniciens médicaux et préparateurs »).

Pour la plupart, ces tensions sont liées à un facteur quantitatif (main-d'œuvre disponible insuffisante et / ou forte intensité d'embauche) qui s'accompagne très souvent d'un facteur d'ordre qualitatif (emplois peu durables, conditions de travail contraignantes, compétences liées au poste très spécifiques).

Les « Agents d'entretien de locaux » connaissent des tensions liées à des conditions de travail et d'emploi peu favorables. Ce métier est le principal pourvoyeur d'emploi de la région et enregistre un manque de candidat modéré, un turnover faible et des compétences accessibles.

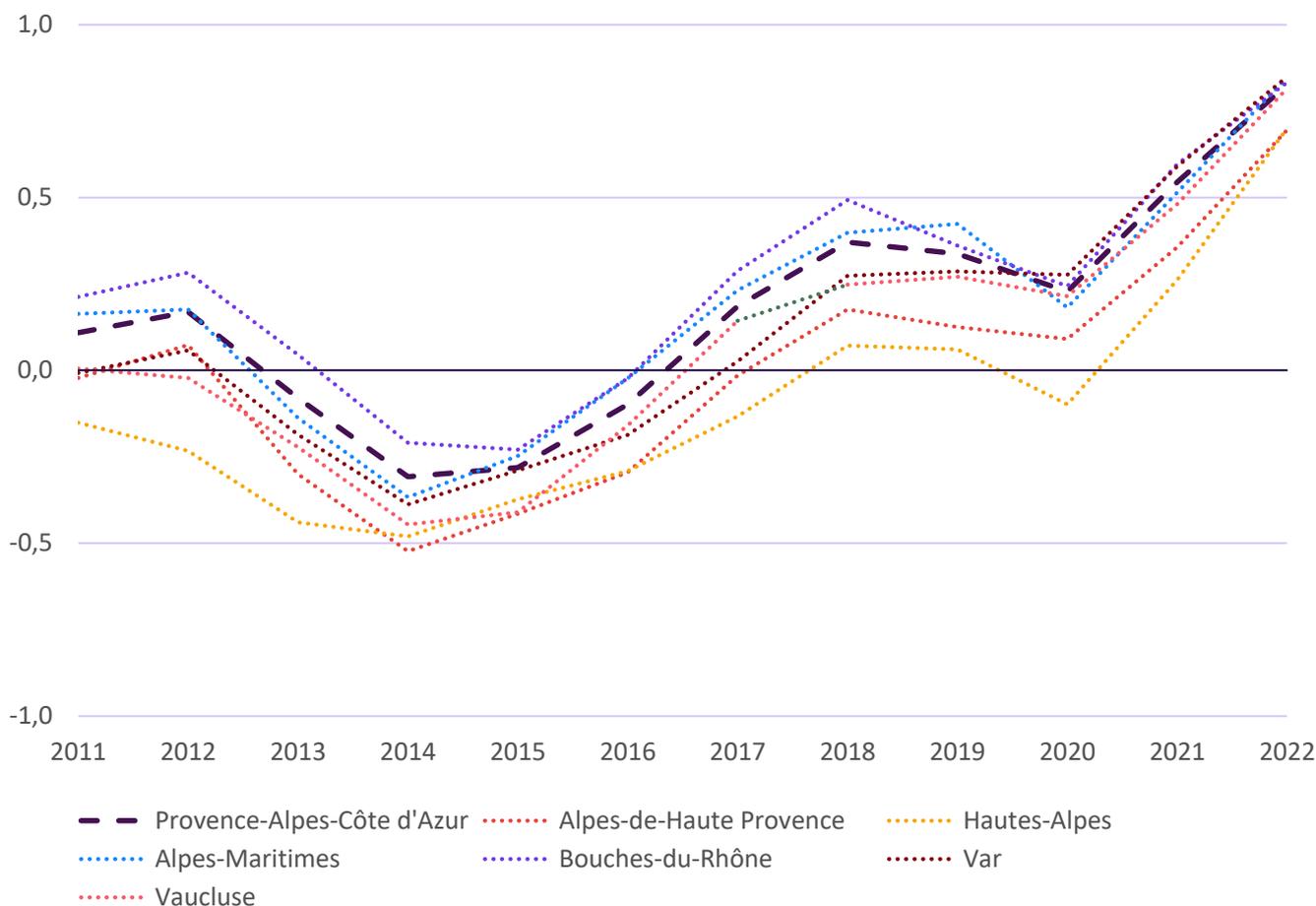
Les « Infirmiers » cumulent manque de main-d'œuvre disponible et forte spécificité formation-emploi. Les « Aides à domicile et aides ménagères » bien que ne requérant pas de formation de longue durée, souffrent d'un vivier de candidats insuffisant et de conditions de travail contraignantes. Les « Aides-soignants » cumulent fort lien emploi-formation, conditions de travail contraignantes, et manque de main-d'œuvre.

DES SPÉCIFICITÉS DÉPARTEMENTALES

Les tensions au niveau des départements évoluent globalement selon le rythme régional. Le niveau de tension globale varie sensiblement d'un département à l'autre. En 2022, les départements connaissant les tensions les plus fortes sont le Var et les Alpes-Maritimes. Globalement, les niveaux de tension au sein des départements sont proches de celui de la Région, à l'exception des Alpes-de-Haute-Provence et Hautes-Alpes où les tensions sont bien plus faibles [cf. Graphique 6].

GRAPHIQUE 6

ÉVOLUTION DES TENSIONS DEPUIS 2011 DANS LES DÉPARTEMENTS DE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



Source : France Travail – DARES, métiers en tension

Globalement les métiers en tension au niveau régional le sont aussi au niveau départemental, en particulier dans les Bouches-du-Rhône et les Alpes-Maritimes qui ont un poids plus important dans l'économie régionale. Par exemple, les infirmiers sont parmi les métiers les plus en tension pour chacun des six départements. Mais les niveaux de tension pour un métier peuvent varier selon les spécificités locales de l'économie et du marché de l'emploi.

Les listes des métiers les plus en tension pour chaque département sont données en annexe.

Dans les Alpes-de-Haute-Provence les métiers les plus en tension sont les « Infirmiers », (manque de main d'œuvre disponible, forte spécificité des compétences, contrats moins durables qu'au niveau régional, turnover) les « Éducateurs spécialisés » (fort turnover, formation très spécifique nécessaire et manque de main d'œuvre) et les « Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation » (fort turnover, conditions de travail difficiles et lien formation-emploi marqué). Les « Conducteurs de transport en commun sur route », les « Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment » et les « Conducteurs routiers » comptent aussi parmi les métiers les plus en tension du département.

Dans les Hautes-Alpes les métiers les plus en tension sont les « Infirmiers », les « Aides-soignants » (fort turnover, formation très spécifique nécessaire, manque de main d'œuvre, conditions de travail plutôt contraignantes et contrats moins durables qu'en moyenne) et les « Éducateurs spécialisés » (fort turnover, et lien formation-emploi marqué). Les « Agents de sécurité et de surveillance », les « Maçons » et les « Coiffeurs, esthéticiens » comptent aussi parmi les métiers les plus en tension du département.

Dans les Alpes-Maritimes les métiers les plus en tension sont les « Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques », les « Techniciens des services comptables et financiers » - métiers connaissant une pénurie de main d'œuvre, un très fort turnover et maqués par une spécificité entre formation et emploi ; et les « Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) » (très fort turnover spécificité emploi-formation marquée). Les « Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) », les « Spécialistes de l'appareillage médical » et les « Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage » comptent aussi parmi les métiers les plus en tension du département.

Dans les Bouches-du-Rhône les métiers les plus en tension sont les « Dessinateurs en mécanique et travail des métaux », (très forte spécificité des compétences, turnover très important, manque de main d'œuvre disponible et inadéquation géographique entre offre et demande), les « Techniciens en électricité et en électronique » (pénurie de candidats potentiels, lien formation-emploi très fort, déséquilibre géographique entre offre et demande) et les « Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) » (très fort turnover, compétences spécifiques attendues et main-d'œuvre disponible insuffisante). Les « Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques », les « Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics » et les « Techniciens des services comptables et financiers » comptent aussi parmi les métiers les plus en tension du département.

Dans le Var les métiers les plus en tension sont les « Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal », (très forte intensité d'embauche, conditions de travail très contraignantes, forte spécialisation formation-emploi, contrats peu durables) les « Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) » (très fort turnover, compétences spécifiques requises) et les « Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons » (lien formation-emploi très marqué, turnover très important, conditions de travail difficiles, vivier de candidats insuffisant, emploi peu durable). Les « Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) », les « Carrossiers automobiles » et les « Bouchers » comptent aussi parmi les métiers les plus en tension du département.

Dans le Vaucluse les métiers les plus en tension sont les « Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) », (très fort turnover, spécificité formation-emploi marquée), les « Autres ouvriers qualifiés de type industriel » (très fort turnover, conditions de travail contraignantes, inadéquation géographique entre candidats potentiels et employeurs) et les « Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics » (très fort turnover et compétences très spécialisées requises). Les « Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires », les « Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics » et les « Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage » comptent aussi parmi les métiers les plus en tension du département.

SOURCES DES DONNÉES, CHAMPS DES MÉTIERS ET SEUILS DE SIGNIFICATIVITÉ

DONNÉES SOURCES :

- **Statistiques du marché du travail** : ces statistiques, issues des fichiers de gestion de France Travail, décrivent les demandes et les offres d'emploi. Elles comptabilisent les effectifs en fin de mois ainsi que les flux d'entrées et de sorties, qu'il s'agisse de demandeurs d'emploi inscrits ou sortis des listes, ou encore d'offres d'emploi déposées par les employeurs.
- **Offres collectées en ligne** : pour compléter le champ des offres directement collectées par France Travail, la Dares, en sa qualité de service de la statistique publique, collecte les offres d'emploi diffusées en dehors du service public de l'emploi. Ces offres dé-doublonnées et classées par métier sont intégrées à l'analyse.
- **Besoins en main-d'œuvre** : France Travail réalise annuellement une enquête sur les besoins en main-d'œuvre des employeurs. Les questions qui leur sont posées portent, pour chaque métier, sur leurs projets de recrutement pour l'année à venir, en particulier pour ceux anticipés comme difficiles et/ou saisonniers.
- **Enquête Conditions de travail - Risques psycho-sociaux** : cette enquête est conduite tous les trois ans par la Dares. Elle vise à obtenir une description concrète du travail, de son organisation et de ses conditions selon divers angles, ainsi que des risques associés.
- **Enquête emploi en continu** : cette enquête est réalisée chaque trimestre par l'Insee. Elle est utilisée ici pour fournir la structure de l'emploi par métier au niveau national mais aussi pour analyser pour chaque métier la relation entre formation et emploi.
- **Enquêtes annuelles de recensement** : ces enquêtes sont réalisées chaque année par l'Insee. Elles servent ici à décliner l'emploi par métier au niveau local

SEUILS D'AFFICHAGE DES DONNÉES :

L'analyse est déclinée sur l'ensemble de la France (hors Mayotte), ainsi que sur l'ensemble des régions et départements, lorsque la couverture des données est suffisante.

Les volumes retenus pour l'analyse des tensions par métiers sont :

30 offres d'emploi, 30 demandeurs inscrits en catégorie A et 30 projets de recrutement (BMO). Ces trois critères doivent être vérifiés pour prendre en compte le métier dans l'analyse.

Nota : les seuils choisis par le SEE régional sont identiques à ceux proposés par la méthodologie nationale

NOMENCLATURE DES MÉTIERS :

La nomenclature des familles professionnelles (FAP) de la Dares dans sa version de 2009 permet une analyse de l'emploi et du chômage par métier. Ces métiers sont regroupés en 225 familles professionnelles détaillées. Pour cet outil, l'analyse des tensions a été menée à ce niveau de nomenclature. Certaines familles détaillées sont toutefois exclues, faute de couverture suffisante par les différentes sources mobilisées, en particulier :

Les emplois non-salariés.

La fonction publique.

Les professionnels de la politique et le clergé (domaine X-Politique, religion).

Par ailleurs, les familles détaillées suivantes ne figurent pas non plus dans l'analyse. Elles concernent les indépendants dans le domaine agricole, mal couverts par certaines sources : agriculteurs indépendants (AOZ00), éleveurs indépendants (AOZ01), bûcherons, sylviculteurs indépendants (AOZ02), maraîchers, horticulteurs indépendants (A1Z00), viticulteurs, arboriculteurs indépendants (A1Z01), marins, pêcheurs, aquaculteurs indépendants (A3Z00). Les artisans du travail du bois et de l'ameublement (F3Z40), les vendeurs généralistes (R1Z66), les intermédiaires du commerce (R3Z81), les patrons d'hôtels, cafés, restaurants (S3Z00) et les exploitants d'équipements sportifs et culturels (V5Z00) ne sont pas non plus présentés, faute de données disponibles.

MISE À JOUR :

L'analyse des tensions faisant intervenir l'enquête Besoin en main-d'œuvre (BMO), la mise à jour des données est annuelle.

EN CONCLUSION

Les dynamiques de tension sur le marché du travail en Provence-Alpes-Côte d'Azur suivent globalement l'évolution nationale. Une période de diminution des niveaux de tension de 2011 à 2015 a précédé une augmentation sur les années suivantes. L'année 2020 avait vu les tensions diminuer fortement en lien avec les restrictions dues au COVID. Avec la levée progressive des contraintes sur l'année 2021 et début 2022, l'économie a connu un important rebond avec un effet de rattrapage. Les tensions globales en région Provence-Alpes-Côte d'Azur sont donc reparties à la hausse, atteignent un niveau très élevé et se sont généralisées, touchant une majorité de métiers.

En particulier les domaines de l'industrie et le BTP connaissent de très fortes tensions, caractérisées en premier lieu et respectivement par un manque de candidats et un fort turnover. Le domaine des services connaît globalement des tensions un peu moins fortes, mais qui demeurent élevées dans certains sous-domaines intensifs en technologies et compétences (informatique-télécommunication) ou en main d'œuvre (services à la personne et à la collectivité).

De manière générale, les métiers connaissant les tensions les plus fortes sont :

- Les métiers qualifiés et spécialisés du BTP et de l'industrie, qui nécessitent des formations et des compétences spécifiques et pour lesquels la main d'œuvre est insuffisante en perspective du nombre d'embauches.
- Les métiers des services à forte composante technologique nécessitant aussi des compétences et qualifications spécifiques, en particulier les postes d'ingénieurs et cadres, dont le vivier de candidats est insuffisant.
- Les métiers des services moins qualifiés liés aux services à la personne et à la collectivité, pour lesquels le nombre de candidats disponibles ne suffit pas à combler les besoins de recrutement et où les conditions de travail sont souvent contraignantes et les emplois précaires.
- Les métiers de la santé, en particulier infirmiers et aides-soignants. Ces fortes tensions se sont accrues avec la crise sanitaire, mais elles persistent et s'intensifient depuis plusieurs années déjà.

Les métiers connaissant les plus fortes tensions sont généralement des métiers pour lesquels le déséquilibre entre offre et demande d'emploi et les difficultés à recruter sont structurelles.

Les départements du Var et des Alpes-Maritimes enregistrent les tensions globales les plus fortes de la région en 2022.



EN SAVOIR PLUS

Cet « Éclairages et Synthèses » est adapté de la note nationale « Les Tensions sur le marché du travail en 2022 » publiée par la DARES et France Travail en novembre 2023.

La méthodologie détaillée est consultable via la [note méthodologique](#) établie par la DARES et Pôle-Emploi

Retrouvez plus d'informations sur www.francetravail.org ainsi que sur la rubrique régionale de la [rubrique Statistiques et analyses](#).

Directeur de la publication
Pascal BLAIN

Directeurs de la rédaction
Richard SPINOSA, Daniel El Khansa, Franck Menichelli

Réalisation
Jocelyn VENTURA
Direction de la Performance
Service Pilotage / Qualité / Statistiques

France Travail Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur
34 rue Alfred Curtel
13010 Marseille

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



@Nous contacter : statistiques.13992@pole-emploi.fr

**TABLEAU 1 :
TOP 30 DES MÉTIERS EN TENSION EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR EN 2022**

	Rang	Tension globale	Intensité d'embauche	Main d'oeuvre disponible insuffisante	Emploi non durable	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Specificité formation-emploi	Emploi moyen	Offres d'emploi	Évolution annuelle	Nombre d'années en tension 2013-2022
D6Z70 Techniciens en mécanique et travail des métaux	1	5	1	5	2	2	5	4	6 710	1 510	↑	10
C2Z71 Dessinateurs en électricité et en électronique	2	5	5	4	1	1	5	5	660	1 420	↓	9
B7Z91 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	3	5	5	4	1	1	3	4	8 810	24 870	↑	10
D6Z71 Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	4	5	5	4	1	1	4	5	1 560	4 460	↑	10
M2Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	5	5	5	4	1	1	2	5	18 230	36 660	↓	10
E1Z47 Autres ouvriers qualifiés de type industriel	6	5	5	1	4	4	4	1	390	1 910	↑	8
C2Z70 Techniciens en électricité et en électronique	7	5	2	5	2	2	4	5	7 390	1 340	↑	9
L4Z81 Techniciens des services comptables et financiers	8	5	5	5	1	1	2	5	8 500	6 880	↑	10
B2Z44 Couvresseurs	9	5	5	1	4	4	4	4	490	1 790	↑	10
B6Z72 Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	10	5	5	2	1	1	3	5	1 060	3 840	↑	10
V1Z80 Infirmiers	11	5	4	5	3	3	1	5	37 590	20 630	↑	5
E0Z21 Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	12	5	5	4	5	5	3	1	2 780	4 120	↑	5
D1Z41 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	13	5	5	3	3	5	2	4	1 590	2 980	↑	10
G1Z71 Techniciens experts	14	5	1	5	1	2	4	1	11 550	2 110	↑	10
C0Z20 Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	15	5	5	5	5	4	4	3	1 160	1 460	↑	5
T2A60 Aides à domicile et aides ménagères	16	5	4	4	2	4	4	1	46 520	17 480	↑	10
F3Z41 Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	17	5	1	5	3	5	5	5	2 220	180	↑	8
N0Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	18	5	5	5	1	1	1	4	16 250	11 050	↑	10
B2Z43 Charpentiers (bois)	19	5	5	3	4	3	5	5	1 170	820	↑	8
G0B40 Carrossiers automobiles	20	5	5	3	1	3	5	5	2 670	2 240	↑	10
U0Z81 Interprètes	21	5	4	1	3	1	5	3	260	80	↓	5
F1Z40 Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	22	5	5	1	4	2	5	4	320	260	↑	7
D0Z20 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	23	5	5	3	4	5	4	1	1 090	3 090	↓	10
D4Z40 Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	24	5	5	4	3	4	4	4	2 750	3 130	↑	8
B4Z42 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	25	5	5	1	4	4	3	4	2 110	9 650	↑	10
B6Z70 Géomètres	26	5	4	4	1	2	5	5	1 190	710	↑	9
H0Z92 Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	27	5	5	4	1	1	1	1	5 200	7 290	↑	8
G0B41 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	28	5	5	2	2	4	2	5	5 660	9 520	↑	10
B6Z71 Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	29	5	3	5	1	3	3	4	10 910	4 630	↑	10
V3Z71 Spécialistes de l'appareillage médical	30	5	4	4	1	3	5	5	3 100	1 420	↑	9

Lecture : en 2022, l'indicateur global de tension pour le métier « Techniciens en mécanique et travail des métaux » est de 5 (tension très élevée, rouge). Ce métier requiert des compétences spécialisées (lien formation-emploi à 4, en orange), la main-d'oeuvre disponible est très insuffisante, et offres d'emploi et candidats potentiels ne sont pas concordants géographiquement (5, en rouge). Les conditions de travail sont peu contraignantes et l'emploi est durable (2, en vert clair). L'intensité d'embauche est très faible (1 en vert). Ce métier est en tension (indicateur de tension globale de 4 ou plus) chaque année entre 2013 et 2022.

Sources : France Travail-DARES, métiers en tension.

TABLEAU 2 :

TOP 30 DES MÉTIERS LES PLUS EMPLOYEURS EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR ET LEURS TENSION EN 2022

	Rang	Tension globale	Intensité d'embauche	Main d'oeuvre disponible insuffisante	Emploi non durable	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Spécificité formation-emploi	Emploi moyen	Offres d'emploi	Évolution annuelle	Nombre d'années en tension 2013-2022
T4Z60 Agents d'entretien de locaux	108	5	2	4	5	3	4	1	71 640	12 760	↑	2
VOZ60 Aides-soignants	80	5	4	4	3	4	2	5	46 930	18 750	↑	6
T2A60 Aides à domicile et aides ménagères	16	5	4	4	2	4	4	1	46 520	17 480	↑	10
V1Z80 Infirmiers	11	5	4	5	3	3	1	5	37 590	20 630	↑	5
LOZ60 Secrétaires bureautiques et assimilés	155	3	5	1	3	1	2	1	36 580	25 520	↑	0
R1Z62 Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	152	3	3	1	5	4	2	3	28 950	6 650	↑	0
R2Z80 Attachés commerciaux	116	4	3	5	1	2	3	3	28 390	10 440	↓	10
L5Z90 Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	52	5	5	4	1	1	1	1	26 530	36 090	↑	6
JOZ20 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	97	5	5	2	5	4	3	1	23 450	42 090	↑	3
T4Z61 Agents de services hospitaliers	147	3	2	3	5	5	3	1	23 130	2 540	↑	0
J1Z40 Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	111	5	5	2	5	4	3	1	21 820	22 270	↑	1
S2Z61 Serveurs de cafés restaurants	99	5	5	1	5	5	1	1	20 910	17 240	↑	2
L1Z60 Employés de la comptabilité	96	5	4	4	2	1	1	5	20 700	11 950	↑	6
T2B60 Assistantes maternelles	69	5	5	2	5	2	4	1	20 650	32 020	↓	10
J3Z43 Conducteurs routiers	46	5	5	3	4	4	4	4	20 280	21 770	↑	7
L2Z61 Agents administratifs divers	163	2	5	2	3	1	4	1	20 090	10 700	↑	0
S1Z40 Cuisiniers	72	5	5	2	4	5	2	5	19 310	21 000	↑	9
L4Z80 Techniciens des services administratifs	106	5	1	5	2	1	2	1	19 270	5 230	↑	7
G1Z70 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	43	5	5	3	2	2	2	4	18 980	36 620	↑	10
M2Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	5	5	5	4	1	1	2	5	18 230	36 660	↓	10
R0Z61 Caissiers	146	3	4	3	5	5	2	1	17 510	5 330	↑	0
R1Z60 Vendeurs en produits alimentaires	140	4	5	2	3	4	1	1	16 960	12 210	↑	1
Q0Z60 Employés de la banque et des assurances	103	5	2	5	2	2	3	4	16 380	4 410	↑	6
T3Z61 Agents de sécurité et de surveillance	90	5	5	2	3	3	4	1	16 300	6 330	↑	2
NOZ90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	18	5	5	5	1	1	1	4	16 250	11 050	↑	10
R3Z80 Maîtrise des magasins	127	4	2	5	2	3	4	3	15 730	3 700	↑	4
J3Z42 Conducteurs et livreurs sur courte distance	113	5	5	1	4	5	3	1	15 510	12 120	↑	4
V4Z83 Educateurs spécialisés	74	5	4	4	3	1	1	5	15 420	8 170	↑	3
R4Z90 Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	143	3	5	1	1	1	1	4	14 470	20 650	↑	1
V3Z70 Techniciens médicaux et préparateurs	34	5	3	5	3	4	1	5	14 350	4 290	↑	9

Source : France Travail – DARES, métiers en tension.

ANNEXE 1

TOP 30 DES MÉTIERS EN TENSION DANS LE DÉPARTEMENT DES ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE EN 2022

	Rang	Tension globale	Intensité d'embauche	Main d'oeuvre disponible insuffisante	Emploi non durable	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Spécificité formation-emploi	Emploi moyen	Offres d'emploi	Évolution annuelle	Nombre d'années en tension 2013-2022
V1Z80 Infirmiers	1	5	4	5	4	3	1	5	1 240	840	↑	9
V4Z83 Educateurs spécialisés	2	5	5	4	3	1	1	5	680	520	↑	6
B4Z42 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	3	5	5	1	3	4	3	4	70	170	↑	6
G0B41 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	4	5	5	2	2	4	2	5	230	250	↑	9
J3Z41 Conducteurs de transport en commun sur route	5	5	5	4	4	4	3	1	270	80	↓	8
B0Z21 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	6	5	5	3	3	3	4	1	230	190	↑	5
VOZ60 Aides-soignants	7	5	3	5	3	4	2	5	1 750	650	↑	10
J3Z43 Conducteurs routiers	8	5	5	2	4	4	4	4	550	330	↑	6
T3Z61 Agents de sécurité et de surveillance	9	5	5	1	5	3	4	1	200	40	↓	3
G1Z70 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	10	5	5	2	2	2	2	4	490	500	↑	7
S2Z60 Employés de l'hôtellerie	11	5	5	1	5	3	2	1	300	440	↑	5
B2Z40 Maçons	12	5	4	2	4	4	4	4	470	190	↑	5
T2A60 Aides à domicile et aides ménagères	13	5	1	4	3	4	4	1	1 630	130	↑	10
S1Z40 Cuisiniers	14	5	5	2	5	5	2	5	710	680	↑	6
D3Z20 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	15	5	5	3	1	4	4	1	210	240	↓	4
T4Z62 Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	16	5	5	1	3	5	2	1	120	140	↑	2
T0Z60 Coiffeurs, esthéticiens	17	5	5	1	4	3	1	5	240	130	↑	6
B3Z20 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	18	5	5	3	3	3	4	1	330	240	↑	7
B0Z20 Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	19	5	5	1	5	4	4	1	320	270	↓	3
S2Z61 Serveurs de cafés restaurants	20	5	5	1	5	5	1	1	750	510	↑	4
R2Z80 Attachés commerciaux	21	5	1	5	1	2	3	3	620	90	↑	10
T4Z60 Agents d'entretien de locaux	22	5	2	4	5	3	4	1	2 260	260	↑	4
G0A43 Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	23	5	5	1	4	3	2	1	290	180	↑	3
E0Z24 Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	24	5	5	1	5	5	2	1	40	270	↓	3
S1Z20 Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	25	5	5	1	5	5	2	1	240	530	↑	4
J3Z42 Conducteurs et livreurs sur courte distance	26	5	3	2	4	5	3	1	520	140	↓	5
R1Z61 Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	27	4	3	3	3	2	3	3	390	180	↑	2
B5Z40 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	28	4	5	3	5	3	4	3	320	140	↑	5
B4Z43 Électriciens du bâtiment	29	4	5	2	3	4	4	5	170	120	↓	5
T6Z61 Employés des services divers	30	4	5	1	5	2	2	1	50	40	↓	2

Source : France Travail – DARES, métiers en tension

50 métiers observables dans les Alpes-de-Haute-Provence. 26 sont en tension très élevée et 11 en tension élevée

ANNEXE 2

TOP 30 DES MÉTIERS EN TENSION DANS LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES EN 2022

	Rang	Tension globale	Intensité d'embauche	Main d'oeuvre disponible insuffisante	Emploi non durable	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Spécificité formation-emploi	Emploi moyen	Offres d'emploi	Évolution annuelle	Nombre d'années en tension 2013-2022
V1Z80 Infirmiers	1	5	5	5	4	3	1	5	1 570	1 290	↑	4
VOZ60 Aides-soignants	2	5	5	5	3	4	2	5	1 820	1 160	↑	6
V4Z83 Educateurs spécialisés	3	5	5	4	3	1	1	5	570	380	↑	4
T2A60 Aides à domicile et aides ménagères	4	5	3	5	3	4	4	1	1 400	310	↑	9
T3Z61 Agents de sécurité et de surveillance	5	5	5	1	4	3	4	1	130	40	↑	2
B2Z40 Maçons	6	5	5	4	5	4	4	4	430	380	↓	5
T0Z60 Coiffeurs, esthéticiens	7	5	5	2	4	3	1	5	270	180	↑	7
L1Z60 Employés de la comptabilité	8	5	3	5	1	1	1	5	840	360	↑	3
BOZ20 Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	9	5	5	2	5	4	4	1	250	610	↑	1
B4Z42 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	10	5	5	1	5	4	3	4	90	300	↑	8
T4Z60 Agents d'entretien de locaux	11	5	2	5	5	3	4	1	2 090	480	↑	8
S1Z40 Cuisiniers	12	5	5	3	5	5	2	5	880	1 220	↑	8
J3Z41 Conducteurs de transport en commun sur route	13	5	5	4	5	4	3	1	320	120	↓	7
S2Z61 Serveurs de cafés restaurants	14	5	5	2	5	5	1	1	830	990	↑	3
S1Z20 Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	15	5	5	1	5	5	2	1	320	790	↑	3
J3Z43 Conducteurs routiers	16	5	5	4	4	4	4	4	740	550	↑	5
SOZ42 Boulangers, pâtisseries	17	5	5	3	3	5	3	5	180	130	↑	7
ROZ61 Caissiers	18	5	5	4	5	5	2	1	490	300	↑	1
T1Z60 Employés de maison et personnels de ménage	19	5	5	1	5	3	4	1	220	560	↑	5
R1Z62 Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	20	4	5	2	5	4	2	3	960	480	↑	1
ROZ60 Employés de libre service	21	4	5	1	5	5	3	1	190	500	↑	1
G1Z70 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	22	4	5	4	3	2	2	4	510	570	↑	4
A1Z42 Viticulteurs, arboriculteurs salariés	23	4	5	1	5	4	5	1	190	40	↑	1
A0Z40 Agriculteurs salariés	24	4	5	3	5	3	5	3	240	40	↑	1
B5Z40 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	25	4	5	4	5	3	4	3	370	280	↓	4
S2Z60 Employés de l'hôtellerie	26	4	5	3	5	3	2	1	600	880	↑	4
V5Z84 Surveillants d'établissements scolaires	27	4	2	3	3	1	3	1	280	40	↑	1
J3Z42 Conducteurs et livreurs sur courte distance	28	4	5	3	5	5	3	1	570	420	↑	2
L2Z60 Agents d'accueil et d'information	29	4	5	1	5	2	2	1	170	320	↑	1
R1Z60 Vendeurs en produits alimentaires	30	4	5	3	5	4	1	1	600	440	↑	1

Source : France Travail – DARES, métiers en tension
44 métiers observables dans les Hautes-Alpes. 19 sont en tension très élevée et 14 en tension élevée.

ANNEXE 3

TOP 30 DES MÉTIERS EN TENSION DANS LE DÉPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES EN 2022

	Rang	Tension globale	Intensité d'embauche	Main d'oeuvre disponible insuffisante	Emploi non durable	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Spécificité formation-emploi	Emploi moyen	Offres d'emploi	Évolution annuelle	Nombre d'années en tension 2013-2022
M2Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	1	5	5	5	1	1	2	5	8 430	16 320	↓	10
L4Z81 Techniciens des services comptables et financiers	2	5	5	5	1	1	2	5	1 570	1 670	↑	9
B7Z91 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	3	5	5	3	1	1	3	4	1 530	6 320	↑	10
V1Z80 Infirmiers	4	5	4	5	3	3	1	5	6 950	3 970	↑	8
N0Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	5	5	5	5	1	1	1	4	3 600	3 780	↓	10
V3Z71 Spécialistes de l'appareillage médical	6	5	5	4	1	3	5	5	630	660	↓	10
D3Z20 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	7	5	5	4	3	4	4	1	1 310	1 560	↑	9
B4Z42 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	8	5	5	1	4	4	3	4	450	2 380	↑	10
T2A60 Aides à domicile et aides ménagères	9	5	4	4	2	4	4	1	9 930	4 530	↑	10
D2Z42 Soudeurs	10	5	5	1	3	5	4	4	110	170	↓	9
B6Z72 Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	11	5	5	2	1	1	3	5	250	1 030	↓	7
L5Z91 Juristes	12	5	5	1	1	1	1	5	320	1 290	↑	7
Q2Z90 Cadres de la banque	13	5	5	4	1	1	5	4	1 880	1 570	↑	5
R4Z93 Agents immobiliers, syndics	14	5	5	1	2	2	2	3	770	5 420	↑	10
G0B40 Carrossiers automobiles	15	5	5	3	2	3	5	5	620	640	↓	8
B5Z40 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	16	5	5	2	5	3	4	3	950	1 000	↑	2
M1Z81 Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	17	5	5	3	2	1	5	5	1 180	1 560	↑	9
B6Z71 Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	18	5	3	5	1	3	3	4	2 310	810	↑	7
S0Z40 Bouchers	19	5	4	4	2	5	4	5	640	240	↑	10
G0B41 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	20	5	5	2	2	4	2	5	1 110	1 720	↓	10
W1Z80 Formateurs	21	5	5	3	2	1	2	1	1 800	600	↑	7
E2Z70 Techniciens des industries de process	22	5	5	4	3	3	3	3	1 520	1 480	↑	8
E1Z41 Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	23	5	2	5	3	5	3	1	770	240	↑	9
D2Z40 Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	24	5	3	5	3	5	3	5	620	190	↓	10
G0A41 Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	25	5	5	2	2	2	3	5	310	320	↑	6
V4Z85 Professionnels de l'action sociale	26	5	3	4	1	1	1	5	1 330	480	↑	7
G1Z71 Techniciens experts	27	5	1	5	1	2	4	1	2 300	250	↑	5
L5Z90 Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	28	5	5	4	1	1	1	1	6 230	11 730	↑	9
V3Z70 Techniciens médicaux et préparateurs	29	5	2	5	2	4	1	5	2 970	680	↓	9
VOZ60 Aides-soignants	30	5	4	4	3	4	2	5	9 970	4 000	↑	8

Source : France Travail – DARES, métiers en tension
121 métiers observables dans Alpes-Maritimes. 72 sont en tension très élevée et 17 en tension élevée.

ANNEXE 4

TOP 30 DES MÉTIERS EN TENSION DANS LE DÉPARTEMENT DES BOUCHES-DU-RHÔNE EN 2022

	Rang	Tension globale	Intensité d'embauche	Main d'oeuvre disponible insuffisante	Emploi non durable	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Spécificité formation-emploi	Emploi moyen	Offres d'emploi	Évolution annuelle	Nombre d'années en tension 2013-2022
D6Z71 Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	1	5	5	4	1	1	4	5	1 010	2 060	↑	10
C2Z70 Techniciens en électricité et en électronique	2	5	1	5	2	2	4	5	3 770	700	↑	9
B7Z91 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	3	5	5	4	1	1	3	4	5 320	8 810	↑	10
M2Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	4	5	5	5	1	1	2	5	8 080	16 330	↓	10
B6Z72 Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	5	5	5	2	1	1	3	5	510	1 430	↑	10
L4Z81 Techniciens des services comptables et financiers	6	5	4	5	1	1	2	5	4 250	3 260	↑	10
G1Z80 Agents de maîtrise en entretien	7	5	2	5	2	2	4	3	800	220	↑	7
G1Z71 Techniciens experts	8	5	1	5	1	2	4	1	5 990	940	↓	10
D1Z41 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	9	5	5	4	4	5	2	4	880	1 170	↑	10
NOZ90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	10	5	4	5	1	1	1	4	9 990	5 230	↑	10
B2Z44 Couvreurs	11	5	5	1	3	4	4	4	160	440	↓	10
V3Z70 Techniciens médicaux et préparateurs	12	5	3	5	3	4	1	5	6 410	2 780	↑	9
DOZ20 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	13	5	5	3	4	5	4	1	620	1 510	↓	8
V1Z80 Infirmiers	14	5	3	5	3	3	1	5	16 890	7 030	↑	3
GOB41 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	15	5	5	1	2	4	2	5	2 000	3 640	↑	9
EOZ21 Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	16	5	5	4	5	5	3	1	990	1 110	↑	4
Q1Z81 Techniciens des assurances	17	5	2	5	2	1	4	4	3 370	840	↑	8
AOZ43 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	18	5	5	3	3	4	5	5	170	110	↑	9
T2A60 Aides à domicile et aides ménagères	19	5	4	4	2	4	4	1	16 260	3 920	↑	10
U0Z81 Interprètes	20	5	5	1	3	1	5	3	120	70	↓	4
M1Z81 Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	21	5	5	3	2	1	5	5	2 700	3 700	↑	6
HOZ92 Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	22	5	5	5	1	1	1	1	2 810	2 650	↑	8
R2Z83 Représentants auprès des particuliers	23	5	5	3	1	2	4	3	2 990	6 040	↑	10
B4Z42 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	24	5	5	1	3	4	3	4	850	2 630	↑	10
G1Z70 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	25	5	5	3	2	2	2	4	9 410	17 170	↓	10
D4Z40 Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	26	5	5	4	3	4	4	4	1 880	1 590	↑	6
GOB40 Carrossiers automobiles	27	5	5	3	1	3	5	5	1 040	740	↑	10
B6Z73 Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	28	5	5	4	2	4	3	5	3 090	2 770	↓	10
V3Z80 Autres professionnels para-médicaux	29	5	5	4	3	1	2	5	1 540	1 140	↑	10
B4Z41 Plombiers, chauffagistes	30	5	5	2	3	3	4	5	1 820	2 200	↑	7

Source : France Travail – DARES, métiers en tension
150 métiers observables dans les Bouches-du-Rhône. 99 sont en tension très élevée et 22 en tension élevée.

ANNEXE 5

TOP 30 DES MÉTIERS EN TENSION DANS LE DÉPARTEMENT DU VAR EN 2022

	Rang	Tension globale	Intensité d'embauche	Main d'oeuvre disponible insuffisante	Emploi non durable	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Spécificité formation-emploi	Emploi moyen	Offres d'emploi	Évolution annuelle	Nombre d'années en tension 2013-2022
D1Z41 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1	5	5	2	4	5	2	4	170	840	↑	8
B7Z91 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	2	5	5	3	1	1	3	4	1 120	3 690	↑	10
D2Z40 Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	3	5	5	4	4	5	3	5	560	690	↑	10
B6Z73 Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	4	5	5	3	2	4	3	5	1 110	2 050	↑	10
G0B40 Carrossiers automobiles	5	5	5	4	1	3	5	5	600	420	↑	9
T2A60 Aides à domicile et aides ménagères	6	5	4	5	2	4	4	1	11 900	5 270	↑	9
V1Z80 Infirmiers	7	5	5	5	4	3	1	5	6 710	5 240	↑	5
S0Z40 Bouchers	8	5	5	4	3	5	4	5	700	630	↑	8
B4Z43 Électriciens du bâtiment	9	5	5	3	3	4	4	5	1 430	2 680	↑	9
T2B60 Assistantes maternelles	10	5	5	2	5	2	4	1	3 980	10 570	↑	10
B4Z42 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	11	5	5	1	4	4	3	4	400	3 020	↑	10
G0A40 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	12	5	5	4	3	4	5	5	1 430	1 150	↑	10
E0Z24 Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	13	5	5	1	5	5	2	1	180	1 320	↑	2
B4Z41 Plombiers, chauffagistes	14	5	5	2	4	3	4	5	990	1 870	↑	10
B6Z71 Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	15	5	3	5	2	3	3	4	2 280	1 060	↑	9
Q1Z80 Techniciens de la banque	16	5	3	4	1	2	4	4	850	300	↑	4
D3Z20 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	17	5	5	4	3	4	4	1	1 420	2 010	↓	8
C1Z40 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	18	5	5	4	3	4	3	5	370	300	↑	9
V3Z71 Spécialistes de l'appareillage médical	19	5	4	4	1	3	5	5	600	230	↑	7
B0Z21 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	20	5	5	3	4	3	4	1	1 580	1 810	↑	5
L5Z90 Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	21	5	5	4	1	1	1	1	2 960	4 000	↑	7
V4Z85 Professionnels de l'action sociale	22	5	3	4	2	1	1	5	1 320	590	↑	8
J3Z41 Conducteurs de transport en commun sur route	23	5	5	4	4	4	3	1	1 500	850	↑	9
S1Z80 Chefs cuisiniers	24	5	5	1	4	5	1	5	560	800	↑	7
B5Z40 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	25	5	5	2	5	3	4	3	1 170	2 910	↑	7
B1Z40 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	26	5	5	4	5	5	5	1	1 410	1 720	↑	6
V3Z70 Techniciens médicaux et préparateurs	27	5	2	5	2	4	1	5	2 690	530	↑	5
B4Z44 Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	28	5	5	1	4	4	5	4	880	670	↑	4
G1Z70 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	29	5	5	3	3	2	2	4	3 510	6 500	↓	10
V0Z60 Aides-soignants	30	5	4	4	3	4	2	5	9 640	4 750	↑	4

Source : France Travail – DARES, métiers en tension
108 métiers observables dans le Var. 70 sont en tension très élevée et 19 en tension élevée.

ANNEXE 6

TOP 30 DES MÉTIERS EN TENSION DANS LE DÉPARTEMENT DE VAUCLUSE EN 2022

	Rang	Tension globale	Intensité d'embauche	Main d'oeuvre disponible insuffisante	Emploi non durable	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Spécificité formation-emploi	Emploi moyen	Offres d'emploi	Évolution annuelle	Nombre d'années en tension 2013-2022
B7Z91 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	1	5	5	3	1	1	3	4	660	5 350	↑	8
E1Z47 Autres ouvriers qualifiés de type industriel	2	5	5	1	3	4	4	1	50	670	↑	8
B6Z72 Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	3	5	5	1	1	1	3	5	80	610	↑	8
V1Z80 Infirmiers	4	5	3	5	3	3	1	5	4 220	2 250	↑	4
E0Z21 Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	5	5	5	4	5	5	3	1	990	1 690	↑	7
B6Z71 Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	6	5	5	5	1	3	3	4	1 140	1 000	↓	8
D3Z20 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	7	5	5	3	3	4	4	1	970	2 170	↑	7
T2A60 Aides à domicile et aides ménagères	8	5	5	4	2	4	4	1	5 400	3 320	↑	10
H0Z92 Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	9	5	5	3	1	1	1	1	490	1 580	↑	8
R4Z91 Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	10	5	5	4	1	1	2	1	940	1 290	↑	10
D2Z40 Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	11	5	5	4	5	5	3	5	390	450	↑	9
G0B40 Carrossiers automobiles	12	5	5	3	1	3	5	5	260	310	↓	9
G0B41 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	13	5	5	2	2	4	2	5	830	1 180	↓	10
B4Z43 Électriciens du bâtiment	14	5	5	1	3	4	4	5	470	1 570	↑	5
G1Z70 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	15	5	5	3	2	2	2	4	2 100	4 340	↑	10
R4Z93 Agents immobiliers, syndics	16	5	5	1	2	2	2	3	160	2 070	↑	10
J3Z43 Conducteurs routiers	17	5	5	3	3	4	4	4	3 870	5 690	↑	7
B4Z42 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	18	5	5	1	3	4	3	4	250	1 150	↓	9
N0Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	19	5	5	4	1	1	1	4	990	1 140	↑	9
B6Z73 Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	20	5	5	4	1	4	3	5	650	890	↑	10
D2Z42 Soudeurs	21	5	5	1	5	5	4	4	100	470	↓	8
M1Z80 Techniciens d'étude et de développement en informatique	22	5	5	4	1	1	3	5	290	250	↓	9
M2Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	23	5	5	3	1	1	2	5	550	710	↓	8
H0Z90 Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	24	5	5	4	1	1	2	3	590	1 030	↑	9
L5Z90 Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	25	5	5	4	1	1	1	1	2 390	3 600	↑	2
V3Z70 Techniciens médicaux et préparateurs	26	5	2	5	2	4	1	5	1 470	180	↑	6
S2Z80 Maîtres d'hôtel	27	5	5	3	4	5	3	5	320	140	↑	7
S1Z80 Chefs cuisiniers	28	5	5	2	2	5	1	5	300	170	↑	9
V3Z80 Autres professionnels para-médicaux	29	5	5	4	4	1	2	5	310	350	↑	9
B1Z40 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	30	5	5	4	5	5	5	1	680	820	↑	5

Source : France Travail – DARES, métiers en tension
101 métiers observables en Vaucluse. 60 sont en tension très élevée et 14 en tension élevée.