

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Direction régionale de Pôle emploi

Nantes, le 7 avril 2023

ENQUETE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

LOIRE ATLANTIQUE : LES INTENTIONS D'EMBAUCHE SE MAINTIENNENT ET LES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT S'ACCROISSENT

Les résultats de l'enquête annuelle sur les Besoins en Main-d'Œuvre (B.M.O.) réalisée par Pôle emploi révèlent que les employeurs de Loire-Atlantique envisagent 76 929 embauches en 2023.

Les intentions d'embauche se maintiennent et les difficultés de recrutement s'accroissent

76 929 intentions d'embauche en 2023 : c'est, selon l'enquête « Besoins en Main-d'Œuvre », réalisée chaque fin d'année par Pôle emploi, le nombre de projets de recrutement envisagés par les employeurs du département. 38,0% des établissements du département se déclarent ainsi prêts à embaucher.

En octobre, novembre et décembre 2022, plus de 36 800 entreprises du département ont été interrogées concernant leurs intentions d'embauche pour l'année 2023. L'analyse des 7 400 réponses permet de recenser les métiers les plus recherchés, ainsi que les principales difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs.

Après une édition 2022 marquée par une légère progression du nombre de projets de recrutement par rapport à 2021 (+0,7%), l'enquête Besoin en Main-d'Œuvre annonce une stabilité des intentions d'embauche en 2023 : +0,4%. Le département affiche un niveau très élevé d'intentions d'embauche anticipées par les employeurs, proche des plus hauts niveaux observés depuis la mise en place de l'enquête. Ce niveau persiste malgré la baisse de la part d'établissements recruteurs cette année (-2,7 points par rapport à 2022).

Des recrutements toujours jugés difficiles et progression des projets pérennes

D'autre part, certaines disparités apparaissent au sein des différents secteurs économiques. Dans un contexte économique fluctuant, avec une stabilité des intentions d'embauche en 2023, les tensions de recrutement progressent cette année, pour atteindre un pic historique depuis le début des enquêtes BMO. Ainsi, 70,4% des besoins en recrutement en 2023 sont jugés difficiles à concrétiser par les employeurs, soit +4,1 points de plus que l'année précédente. Ces recrutements sont particulièrement tendus sur les bassins d'Ancenis (81,6%),

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi Pays de la Loire sur : <https://www.pole-emploi.fr/region/pays-de-la-loire/>
<http://www.sncf.com/presse/a-la-une> Twitter : @poleemploi_PDL

CONTACTS PRESSE PÔLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE

Justine LEUGE MAILLET – 06 29 97 13 24 – justine.leuge-maillet@pole-emploi.fr

Caroline KOHLER-MORAULT - 06.17.21.54.99 - caroline.kohler-morault@pole-emploi.fr



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Châteaubriant (76,7%), la Baule (75,5%) et Saint-Nazaire (71,4%). Le bassin de Nantes, qui concentre à lui seul 6 projets de recrutement sur 10 du département, affiche un taux de tension de 69,2%. Les autres bassins (Clisson, Blain et Pornic) connaissent des tensions légèrement inférieures.

Parmi les 76 929 intentions d'embauche, près de 18 500 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière, soit 24,0% des projets; une part de nouveau en baisse cette année (-1,8 point). De par l'effet littoral, les bassins de La Baule et de Pornic sont particulièrement concernés par la saisonnalité (respectivement 54,4% et 43,9% de projets saisonniers). Le bassin de Clisson affiche également un taux élevé (32,8%) de recrutements saisonniers, liés à l'activité agricole notamment.

Retrouvez l'ensemble des résultats sur l'Observatoire de l'emploi des Pays de la Loire

Pour les Pays de la Loire : <https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/rubrique/les-besoins-en-main-doeuvre>

Pour la Loire-Atlantique : <https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/rubrique/les-besoins-en-main-doeuvre/loire-atlantique>

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi Pays de la Loire sur : <https://www.pole-emploi.fr/region/pays-de-la-loire/>
<http://www.sncf.com/presse/a-la-une> Twitter : @poleemploi_PDL

CONTACTS PRESSE PÔLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE

Justine LEUGE MAILLET – 06 29 97 13 24 – justine.leuge-maillet@pole-emploi.fr

Caroline KOHLER-MORAULT - 06.17.21.54.99 - caroline.kohler-morault@pole-emploi.fr