



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Direction régionale de Pôle emploi

Nantes, le 7 avril 2023

ENQUETE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

VENDEE : HAUSSE MARQUEE DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT ACCOMPAGNEE D'UNE BAISSSE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE

Les résultats de l'enquête annuelle sur les Besoins en Main-d'Œuvre (B.M.O.) réalisée par Pôle emploi révèlent que les employeurs de Vendée envisagent 44 367 embauches en 2023.

Hausse marquée des difficultés de recrutement accompagnée d'une baisse des intentions d'embauche

44 367 intentions d'embauche en 2023 : c'est, selon l'enquête « Besoins en Main-d'Œuvre », réalisée chaque fin d'année par Pôle emploi, le nombre de projets de recrutement envisagés par les employeurs du département. 39,4% des établissements se déclarent ainsi prêts à embaucher en 2023; en retrait de -4,3 points par rapport à l'année précédente.

En octobre, novembre et décembre 2022, plus de 19 600 entreprises du département ont été interrogées concernant leurs intentions d'embauche pour l'année 2023. L'analyse des 4 300 réponses permet de recenser les métiers les plus recherchés, ainsi que les principales difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs.

Après une édition 2022 marquée par une très forte hausse du nombre de projets de recrutement par rapport à 2022 (+13,1%), l'enquête Besoin en Main-d'Œuvre démontre une progression des projets de recrutement pérennes (+6,0 points) en 2023, malgré une baisse globale des intentions d'embauche (-4,7%).

Des recrutements toujours jugés difficiles, des projets pérennes en progression

D'autre part, certaines disparités apparaissent au sein des différents secteurs économiques. Dans un contexte économique fluctuant, les tensions de recrutement continuent de progresser cette année, pour atteindre un pic historique depuis le début des enquêtes BMO. Ainsi, 70,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles à concrétiser par les employeurs en 2023, soit 6,3 points de plus que l'année précédente. Les secteurs de la construction et des industries manufacturières affichent des taux de tension très élevés, avec respectivement 83,8% et 76,9%. Les recrutements sont

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi Pays de la Loire sur : <https://www.pole-emploi.fr/region/pays-de-la-loire/>
<http://www.sncf.com/presse/a-la-une> Twitter : @poleemploi_PDL

CONTACTS PRESSE PÔLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE

Justine LEUGE MAILLET – 06 29 97 13 24 – justine.leuge-maillet@pole-emploi.fr

Caroline KOHLER-MORAULT - 06.17.21.54.99 - caroline.kohler-morault@pole-emploi.fr



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi

particulièrement tendus sur les bassins de Fontenay-le-Comte (74,5%), des Herbiers (74,1%) et de La Roche-sur-Yon (71,4%).

Parmi les 44 367 intentions d'embauche, près de 16 700 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière, soit 37,6% des projets de recrutement en 2023. Dans la continuité des années précédentes, cette part est en baisse sensible (-6,3 points) cette année. De par l'effet littoral, les bassins des Sables d'Olonne (51,2%) et de Challans (50,6%) sont particulièrement concernés. Le bassin de Fontenay-le-Comte affiche également un taux élevé (43,6% de recrutements saisonniers).

Retrouvez l'ensemble des résultats sur l'Observatoire de l'emploi des Pays de la Loire

Pour les Pays de la Loire : <https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/rubrique/les-besoins-en-main-doeuvre>

Pour la Vendée : <https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/rubrique/les-besoins-en-main-doeuvre/vendee>

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi Pays de la Loire sur : <https://www.pole-emploi.fr/region/pays-de-la-loire/>
<http://www.sncf.com/presse/a-la-une> Twitter : @poleemploi_PDL

CONTACTS PRESSE PÔLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE

Justine LEUGE MAILLET – 06 29 97 13 24 – justine.leuge-maillet@pole-emploi.fr

Caroline KOHLER-MORAULT - 06.17.21.54.99 - caroline.kohler-morault@pole-emploi.fr